



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ จังหวัดยโสธร สำนักงานจังหวัดยโสธร กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๔๕๗๑ ๔๒๑๒

ที่ ยส ๐๐๑๗.๕/ว ๗๒๐๖

วันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓

เรื่อง การรายงานผลการดำเนินงานตามแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมจังหวัดยโสธร การจัดทำยุทธศาสตร์ในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของจังหวัดยโสธร และประกาศวาระจังหวัดยโสธร ด้านจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

เรียน หัวหน้าส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดยโสธร

ตามหนังสือจังหวัดยโสธร ด่วนที่สุด ที่ ยส ๐๐๑๗.๕/ว ๒๕๕๑ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง แนวทางการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมจังหวัดยโสธร การจัดทำยุทธศาสตร์ในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของจังหวัดยโสธร และประกาศวาระจังหวัดยโสธรด้านจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ขอความร่วมมือให้ส่วนราชการและบุคลากรในหน่วยงานถือปฏิบัติตามแนวทางและประกาศวาระจังหวัดยโสธร โดยเคร่งครัด พร้อมทั้งจัดทำแผนปฏิบัติการ กิจกรรมในการส่งเสริมตามแนวทางที่กำหนดไว้ นั้น

ในการนี้ จังหวัดยโสธร มีกำหนดจัดทำการทบทวนยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของจังหวัดยโสธรใหม่ เพื่อให้มีข้อมูลในการวิเคราะห์ทบทวน และกำหนดแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของจังหวัดยโสธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงขอให้รายงานผลการดำเนินงานตามแนวทางการดังกล่าวของปีที่ผ่านมา ให้จังหวัดทราบตามแบบฟอร์มที่กำหนด ภายในวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๓ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

(นางสาวสิริมา วัฒนโน)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดยโสธร

แบบฟอร์มรายงาน

ส่วนราชการ.....

ลำดับที่	เรื่อง	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑	การดำเนินงานตามแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมจังหวัดยโสธร			
๒	การดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของจังหวัดยโสธร			
๓	การดำเนินงานตามประกาศวาระจังหวัดยโสธรด้านจริยธรรมข้าราชการพลเรือน			

ผู้รายงาน.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

หมายเหตุ : ให้นำรายงานผลการดำเนินงานฯ ทาง Email : yasohuman@hotmail.com

ภายในวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๓

ด่วนที่สุด

ที่ ยส ๐๐๑๗.๕/ว.๒๕๕๑



ศาลากลางจังหวัดยโสธร

ถนนแจ้งสนิท ยส ๓๕๐๐๐

๒๑ มีนาคม ๒๕๖๒

เรื่อง แนวทางการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมจังหวัดยโสธร การจัดทำยุทธศาสตร์ในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของจังหวัดยโสธร และประกาศวาระจังหวัดยโสธรด้านจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

เรียน หัวหน้าส่วนราชการทุกส่วนราชการ นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดยโสธร และนายกเทศมนตรีเมืองยโสธร

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แนวทางการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมฯ จำนวน ๑ ชุด
๒. ประกาศวาระจังหวัดยโสธรฯ จำนวน ๑ ฉบับ
๓. แบบฟอร์มการจัดทำแผนปฏิบัติการฯ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยจังหวัดยโสธร ได้จัดทำแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมจังหวัดยโสธร การจัดทำยุทธศาสตร์ในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของจังหวัดยโสธร และการจัดทำประกาศวาระจังหวัดยโสธรด้านจริยธรรมข้าราชการพลเรือนประจำจังหวัดยโสธร ตามแนวทางการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับส่วนราชการ ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และ ๒

ในการนี้ จังหวัดยโสธร จึงขอความร่วมมือให้ท่านและบุคลากรในหน่วยงานถือปฏิบัติตามแนวทางและประกาศวาระจังหวัดยโสธรดังกล่าวโดยเคร่งครัด พร้อมทั้งจัดทำแผนปฏิบัติการ กิจกรรมในการส่งเสริมตามแนวทางที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ขอให้รายงานการจัดทำแผนปฏิบัติการตามแบบฟอร์มสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ ให้จังหวัดทราบ ภายในวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๒

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายนิกร สุขไส)

ผู้ว่าราชการจังหวัดยโสธร

สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๔๕๗๑ ๔๒๑๒

มท. ๔๓๕๒๒

แนวทางการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมจังหวัดยโสธร
และการจัดทำยุทธศาสตร์ในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของจังหวัดยโสธร

ตามที่สำนักงาน ก.พ. ได้มีการศึกษา ทบทวนปัญหาที่ผ่านมา และรวบรวมสภาพ ปัญหาของข้าราชการ
ที่ไม่มีคุณธรรม จริยธรรม และทุจริตประพฤติมิชอบในราชการไว้ดังนี้

๑. ปัจจัยที่อาจก่อให้เกิดปัญหา

๑.๑ ปัจจัยทางด้านการใช้อำนาจและหน้าที่ตามกฎหมายของข้าราชการในทางที่ผิด หลีกเลี่ยง
การบังคับใช้กฎหมาย แสวงหาประโยชน์ให้ตนเองและพวกพ้อง

๑.๒ ปัจจัยทางด้านคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการในการดำเนินการบางอย่าง
ของข้าราชการที่อาจจะไม่ผิดกฎหมายแต่ขัดกับหลักคุณธรรม

๑.๓ ปัจจัยทางวัฒนธรรม ทศนคติ และค่านิยมที่หล่อหลอมให้เกิดกระบวนทัศน์ที่ไม่ถูกต้อง

๑.๔ ปัจจัยเชิงสังคมและการเมืองที่มีลักษณะอุปถัมภ์ มีความไม่เท่าเทียมกันสูง

๑.๕ ปัจจัยทางด้านการกำกับดูแลการบริหารงานบุคคลของส่วนราชการเกี่ยวกับหลักเกณฑ์
และวิธีการขององค์กรกลางบริหารงานบุคคล หนังสือเวียนที่ให้ส่วนราชการถือปฏิบัติ ได้แก่ การสรรหาบุคคล
เข้ารับราชการ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การแต่งตั้งข้าราชการเป็นระดับสูงขึ้น การโยกย้าย การถูกสอบสวน
การถูกลงโทษ เป็นต้น

๒. การดำเนินการในการแก้ไขปัญหา ข้าราชการที่ไม่มีคุณธรรม จริยธรรม และทุจริต ประพฤติมิชอบ
ในราชการ จะต้องดำเนินการในลักษณะองค์รวม และมีมาตรการหลายๆ ด้านประกอบกัน เนื่องจากปัญหาที่
เกิดขึ้นมีรูปแบบที่สลับซับซ้อนและต้องอาศัยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในสังคม โดยดำเนินการใน ๕ ด้าน ดังนี้

๑) มาตรการทางสังคม โดยกำหนดบรรทัดฐานทางจริยธรรม เฝ้าระวังสาธารณะ ส่งเสริมระบบ
คุณธรรม สร้างค่านิยม ทศนคติที่ต่อต้านการทุจริต และสร้างกลไกให้ประชาชนสามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการ
ตรวจสอบได้อย่างเข้มแข็งมีสื่อที่มีเสรีภาพในการทำหน้าที่ตรวจสอบ

๒) มาตรการทางด้านกฎหมาย โดยการพัฒนากฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปราบปรามการทุจริต
ให้ทันสมัยและสอดคล้องกับปัญหาการทุจริตที่พัฒนารูปแบบหรือเปลี่ยนแปลงไป มีการปฏิรูประบียบต่าง ๆ
ให้ทันสมัยเพื่อลดการใช้ดุลยพินิจของข้าราชการ และมีการบังคับใช้กฎหมายอย่างจริงจัง

๓) มาตรการทางด้านเศรษฐกิจ โดยการพยายามให้การแทรกแซงการดำเนินกิจกรรม
ทางเศรษฐกิจของภาครัฐมีความเหมาะสม โดยให้ภาครัฐมีบทบาทในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับความจำเป็นและความ
เป็นธรรมทางสังคม

๔) มาตรการทางการเมือง โดยส่งเสริมระบอบประชาธิปไตย ป้องกันไม่ให้เกิดการผูกขาดทาง
อำนาจการตัดสินใจและส่งเสริมการกระจายอำนาจอย่างแท้จริง

๕) มาตรการสำหรับข้าราชการและระบบราชการ

๕.๑ ส่งเสริมระบบคุณธรรม โดยสร้างผู้นำในการขับเคลื่อนคุณธรรมในทุกองค์กรทุกระดับ
เพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้และปฏิบัติตาม

๕.๒ พัฒนาข้าราชการทุกระดับอย่างจริงจังและต่อเนื่องให้มีความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่อง
พฤติกรรมที่แสดงให้เห็นการมีคุณธรรม จริยธรรม และตัดสินใจที่กระทำหรือไม่กระทำการใดได้อย่างเหมาะสม

๕.๓ สร้างค่านิยมและทัศนคติที่ดีต่อต้านการทุจริตและบรรณรงค์ส่งเสริมยกย่องข้าราชการที่ดี มีความรู้คู่คุณธรรม

๕.๔ ปรับปรุงระบบบริหารงานบุคคลให้เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และให้เกิดผล ในทางปฏิบัติ

๕.๕ พัฒนาระบบบริหาร การกำหนดกฎเกณฑ์ กติกา เครื่องมือที่เอื้อต่อการหล่อหลอมให้ ข้าราชการมีมโนสุจริต ให้ใช้ดุลพินิจอย่างมีเหตุผล โปร่งใส และตรวจสอบได้

๕.๖ พัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาลให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการทำงานของรัฐและปัญหาทางด้านการกำกับดูแล และการดำเนินการด้านการบริหารงาน บุคคลของส่วนราชการ

จากสภาพปัญหาและมาตรการแก้ไขปัญหาดังกล่าว จังหวัดยโสธร ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการ ส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการทุกระดับในสังกัด จึงได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมของจังหวัดยโสธร ขึ้นเป็นกรอบในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้กับข้าราชการทุกระดับ เพื่อให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความมีเกียรติ มีศักดิ์ศรี ยึดมั่นอยู่ในหลักคุณธรรม และจริยธรรม มีความโปร่งใส เป็นธรรม ได้รับความเชื่อมั่นและยอมรับจากข้าราชการภายในจังหวัดยโสธร พร้อมทั้งประชาชน ผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นและพึงพอใจในการปฏิบัติราชการของข้าราชการในจังหวัดยโสธรต่อไป จังหวัดยโสธร จึงได้กำหนดวิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์ในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ดังนี้

วิสัยทัศน์

ยโสธรยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม พร้อมปฏิบัติราชการด้วยความโปร่งใส และใส่ใจต่อการให้บริการประชาชน พันธกิจ

๑. ส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ ในสังกัดบริหารราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดยโสธร ยึดมั่นในหลักคุณธรรม และจริยธรรม
๒. สร้างกระแสการรับรู้ และกระตุ้นให้ผู้ปฏิบัติตามจริยธรรมมีความสำนึกรับผิดชอบในหลักคุณธรรม จริยธรรม
๓. คัดกรองข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ ในสังกัดบริหารราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดยโสธรทุกระดับที่ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนให้ได้รับความเป็นธรรม

เป้าประสงค์หลัก

๑. ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ ในสังกัดบริหารราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดยโสธรทุกระดับยึดมั่นอยู่ในหลัก คุณธรรม และจริยธรรม
๒. ดำเนินการประชาสัมพันธ์เผยแพร่และทำความเข้าใจกับส่วนราชการทุกภาคส่วนได้รับรู้ถึงแนวทางการปฏิบัติที่ ถูกต้องในด้านคุณธรรม จริยธรรม และเป็นการสร้างกระแสการรับรู้ และเป็นการกระตุ้นให้ผู้ปฏิบัติตามจริยธรรม มีความสำนึกรับผิดชอบในหลักคุณธรรม จริยธรรม
๓. ประชาชนมีความเชื่อมั่นและพึงพอใจในการปฏิบัติราชการของข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัดบริหารราชการ ส่วนภูมิภาคจังหวัดยโสธร ทุกระดับ

/ยุทธศาสตร์...

ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างความตระหนักรู้ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดบริหารราชการส่วนภูมิภาคจังหวัด
ยโสธรทุกระดับให้ยึดมั่นในหลักคุณธรรม และจริยธรรม

เป้าประสงค์ : ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดบริหารราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดยโสธรทุกระดับ
มีความตระหนักรู้ ยึดมั่นอยู่ในหลักคุณธรรม และจริยธรรม

กลยุทธ์

- ๑.๑ ส่งเสริมและพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดบริหารราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดยโสธรทุกระดับ
ให้มีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและจรรยาข้าราชการ
- ๑.๒ ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดบริหารราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดยโสธรทุกระดับประพฤติ
ปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดีตามรอยพระยุคลบาท
- ๑.๓ สร้างผู้นำต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาข้าราชการ
- ๑.๔ ยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดบริหารราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดยโสธรทุกระดับ
ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และหน่วยงานที่มี การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาข้าราชการดีเด่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : ประชาสัมพันธ์สร้างกระแสในด้านคุณธรรม จริยธรรม

เป้าประสงค์ : ประชาสัมพันธ์เผยแพร่และทำความเข้าใจกับส่วนราชการทุกภาคส่วนได้รับรู้ถึงแนวทางการปฏิบัติที่
ถูกต้องในด้านคุณธรรม จริยธรรม และเป็นการสร้างกระแสการรับรู้ และเป็นการกระตุ้นให้ผู้ปฏิบัติ
ตามจริยธรรมมีความสำนึกรับผิดชอบในหลักคุณธรรม จริยธรรม

กลยุทธ์

- ๒.๑ กำหนดมาตรการ หลักเกณฑ์วิธีการประชาสัมพันธ์
- ๒.๒ จัดทำเอกสารหรือสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบที่เป็นการสร้างกระแสการรับรู้ และเป็นการกระตุ้นให้ผู้ปฏิบัติ
ตามจริยธรรมมีความสำนึกรับผิดชอบในหลักคุณธรรม จริยธรรม
- ๒.๓ ยกย่อง เชิดชูเกียรติ บุคคลที่เป็นต้นแบบในการปฏิบัติด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยกำหนดให้มีการมอบ
ประกาศนียบัตรให้แก่ผู้กระทำความดีเป็นที่ประจักษ์แก่สังคม เพื่อส่งเสริมคนดีเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : เพิ่มการมีส่วนร่วมของประชาชนในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการและ
เจ้าหน้าที่ในจังหวัดยโสธรทุกระดับ

เป้าประสงค์ : ประชาชนมีความเชื่อมั่นและพึงพอใจในการปฏิบัติราชการของข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ใน
จังหวัดยโสธรทุกระดับ

กลยุทธ์

- ๓.๑ เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของจังหวัดยโสธร
- ๓.๒ กำหนดช่องทางที่เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการทำงานของ ข้าราชการและ
เจ้าหน้าที่ของจังหวัดยโสธรทุกระดับ



ประกาศวาระจังหวัดยโสธร
ด้านจริยธรรมข้าราชการพลเรือนประจำจังหวัดยโสธร

ผู้ว่าราชการจังหวัดยโสธร หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดยโสธร นายอำเภอทุกอำเภอ และข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว ของจังหวัดยโสธร

ขอประกาศเจตนารมณ์ในอันที่จะมุ่งมั่นสร้างระบบบริหารราชการ ที่สุจริต เป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นที่ยึดมั่นศรัทธาของประชาชน โดยจะยึดมั่นปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของ ข้าราชการพลเรือน ดังนี้

๑. ต้องยึดมั่นในจริยธรรมและยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม
๒. ต้องมีจิตสำนึกที่ดีและความรับผิดชอบต่อหน้าที่ เสียสละ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้
๓. ต้องแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติ เหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตัว
๔. ต้องละเว้นจากการแสวงประโยชน์ที่มีขอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ และไม่กระทำการอันเป็นการ ขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม
๕. ต้องเคารพและปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมายอย่างตรงไปตรงมา
๖. ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมเป็นกลางทางการเมืองให้บริการแก่ประชาชน โดยอภัยาศัยที่ดี และไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม
๗. ต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการอย่างเคร่งครัด และรวดเร็ว ไม่ถ่วงเวลาให้เนิ่นช้า และใช้ข้อมูลข่าวสารที่ได้จากการดำเนินงานเพื่อการในหน้าที่ และให้ข้อมูล ข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์ และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๘. ต้องมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษาคุณภาพ และมาตรฐานแห่งวิชาชีพ โดยเคร่งครัด
๙. ต้องยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๑๐. ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตน รักษาชื่อเสียง และภาพลักษณ์ของราชการโดยรวม

ทั้งนี้ จะใช้กลไกของรัฐผลักดันให้เกิดการขับเคลื่อนไปพร้อมกันทั้งระบบ เพื่อก่อให้เกิดผลการเปลี่ยนแปลง ในการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพอย่างยั่งยืน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายนิกร สุกใส)
ผู้ว่าราชการจังหวัดยโสธร

แบบการจัดทำแผนปฏิบัติการในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

หน่วยงาน

ผลงาน/โครงการ/กิจกรรม (๑)	เป้าหมายดำเนินงาน (๒)			ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (๖) (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				ยุทธศาสตร์ที่		
	หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	(๓)					ด.ค.-ธ.ค.๖๑	ม.ค.-มี.ค.๖๒	เม.ย.-มิ.ย.๖๒	ก.ค.-ก.ย.๖๒			
				งบปกติ ของส่วน ราชการ	รวม งบประมาณ	รวม งบประมาณ									

ผู้รายงาน.....
(.....)
ตำแหน่ง.....