



## จังหวัดยโสธร

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

## รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลจังหวัดยโสธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑๐ ตัวชี้วัด ประกอบไปด้วย ๑) การปฏิบัติหน้าที่ ๒) การใช้งบประมาณ ๓) การใช้อำนาจ ๔) การใช้ทรัพย์สินของส่วนราชการ ๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๖) คุณภาพการดำเนินงาน ๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน ๙) การเปิดเผยข้อมูล ๑๐) การป้องกันการทุจริต ซึ่งตามตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล กำหนดให้จังหวัดต้องจัดทำข้อมูลประกอบไปด้วย นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จังหวัดยโสธรจึงได้จัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลจังหวัดยโสธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งมีข้อมูลประกอบไปด้วย

### ๑. การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมจังหวัดยโสธร การจัดทำยุทธศาสตร์ในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของจังหวัดยโสธร

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลในภาพรวมของจังหวัดยโสธรเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จังหวัดยโสธรจึงได้กำหนดทิศทางในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมจังหวัดยโสธร การจัดทำยุทธศาสตร์ในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของจังหวัดยโสธร ประกอบไปด้วย

๑) การจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos&Don'ts)

๒) การจัดทำแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตนทางจริยธรรม การปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๓) จัดทำโครงการเสริมสร้างความรู้ ส่งเสริมจริยธรรมและปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จังหวัดยโสธร

### การจัดทำยุทธศาสตร์ในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของจังหวัดยโสธร

**วิสัยทัศน์ :** ยโสธรมั่นคงในคุณธรรม จริยธรรม พร้อมปฏิบัติราชการด้วยความโปร่งใสและใส่ใจต่อการให้บริการประชาชน

#### พันธกิจ

๑. ส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในจังหวัดยโสธร ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๒. สร้างกระแสการรับรู้ และกระตุ้นให้ผู้ปฏิบัติตามจริยธรรมมีความสำนึกรับผิดชอบในหลักคุณธรรมและจริยธรรม

๓. คุ้มครองข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในจังหวัดยโสธรทุกระดับที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนให้ได้รับความเป็นธรรม

เป้าประสงค์หลัก...

## เป้าประสงค์หลัก

๑. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในจังหวัดยโสธรทุกระดับยึดมั่นอยู่ในหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๒. ดำเนินการประชาสัมพันธ์เผยแพร่และทำความเข้าใจกับส่วนราชการทุกภาคส่วนได้รับรู้ถึงแนวทางการปฏิบัติที่ถูกต้องในด้านคุณธรรม จริยธรรม และเป็นการสร้างกระแสการรับรู้ และเป็นการกระตุ้นให้ผู้ปฏิบัติตามจริยธรรม มีความสำนึกรับผิดชอบในหลักคุณธรรมและจริยธรรม

๓. ประชาชนมีความเชื่อมั่นและพึงพอใจในการปฏิบัติราชการของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในจังหวัดยโสธรทุกระดับ

## ยุทธศาสตร์

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑ :** สร้างความตระหนักรู้ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในจังหวัดยโสธรทุกระดับให้ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

**เป้าประสงค์ :** ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในจังหวัดยโสธรทุกระดับมีความตระหนักรู้ยึดมั่นอยู่ในหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

### กลยุทธ์

๑. ส่งเสริมและพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในจังหวัดยโสธรทุกระดับให้มีคุณธรรมและจริยธรรม ประพฤติปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและจรรยาข้าราชการ

๒. ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในจังหวัดยโสธรทุกระดับประพฤติปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดีตามรอยพระยุคลบาท และน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางในการดำรงชีวิต

๓. สร้างผู้นำต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาข้าราชการ

๔. ยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในจังหวัดยโสธรทุกระดับที่มีคุณธรรมและจริยธรรม และหน่วยงานที่มีการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาข้าราชการดีเด่น

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒ :** ประชาสัมพันธ์สร้างกระแสในด้านคุณธรรมและจริยธรรม

**เป้าประสงค์ :** ประชาสัมพันธ์เผยแพร่และทำความเข้าใจกับส่วนราชการทุกภาคส่วนได้รับรู้ถึงแนวทางการปฏิบัติที่ถูกต้องในด้านคุณธรรม จริยธรรม เป็นการสร้างกระแสการรับรู้ และเป็นการกระตุ้นให้ผู้ปฏิบัติตามจริยธรรมมีความสำนึกรับผิดชอบในหลักคุณธรรมและจริยธรรม

### กลยุทธ์

๑. กำหนดมาตรการ หลักเกณฑ์วิธีการประชาสัมพันธ์

๒. จัดทำเอกสารหรือสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบที่เป็นการสร้างกระแสการรับรู้ และเป็นการกระตุ้นให้ผู้ปฏิบัติตามจริยธรรมมีความสำนึกรับผิดชอบในหลักคุณธรรม จริยธรรม

๓. ยกย่อง เชิดชูเกียรติ บุคคลที่เป็นต้นแบบในการปฏิบัติด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยกำหนดให้มีการมอบประกาศนียบัตรให้แก่ผู้กระทำความดีเป็นที่ประจักษ์แก่สังคม เพื่อส่งเสริมคนดีเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี

**ยุทธศาสตร์ที่ ๓ :** เพิ่มการมีส่วนร่วมของประชาชนในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในจังหวัดยโสธรทุกระดับ

**เป้าประสงค์ :** ประชาชนมีความเชื่อมั่นและพึงพอใจในการปฏิบัติราชการของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในจังหวัดยโสธรทุกระดับ

**กลยุทธ์**

๑. เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของจังหวัดยโสธร

๒. กำหนดช่องทางที่เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการทำงานของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของจังหวัดยโสธรทุกระดับ

**๒. จำนวนส่วนราชการ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ในสังกัดบริหารราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดยโสธร**

จังหวัดยโสธร มีส่วนราชการและบุคลากรในสังกัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วย

ลำดับที่	ส่วนราชการ	จำนวนข้าราชการ	จำนวนลูกจ้างประจำ	จำนวนพนักงานราชการ
๑	ที่ทำการปกครองจังหวัดยโสธร	๑๒๘	-	๒๑
๒	สำนักงานจังหวัดยโสธร	๒๕	๓	๕
๓	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดยโสธร	๖๕	-	๓
๔	สำนักงานที่ดินจังหวัดยโสธร	๘๗	๘	๒
๕	สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดยโสธร	๙	๓	๘
๖	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดยโสธร	๑๐	-	๕
๗	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดยโสธร	๒๘	-	๑
๘	สำนักงานคลังจังหวัดยโสธร	๑๓	๑	๑
๙	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดยโสธร	๑๗	-	๔
๑๐	สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดยโสธร	๒	๑	-
๑๑	สำนักงานแรงงานจังหวัดยโสธร	๓	๒	-
๑๒	สำนักงานจัดหางานจังหวัดยโสธร	๖	๒	๓
๑๓	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดยโสธร	๙	-	-
๑๔	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดยโสธร	๖	-	๓
๑๕	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดยโสธร	๘	-	๕
๑๖	สำนักงานประมงจังหวัดยโสธร	๑๒	๑	๔
๑๗	สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดยโสธร	๑๕	๑	๕
๑๘	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดยโสธร	๒๕	๒	๒๐
๑๙	สำนักงานเกษตรจังหวัดยโสธร	๘๐	-	๒๐
๒๐	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดยโสธร	๒๘	๓	๑๗
๒๑	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดยโสธร	๗	-	๒

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	จำนวน ข้าราชการ	จำนวน ลูกจ้างประจำ	จำนวน พนักงาน ราชการ
๒๒	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร	๑,๒๒๖	๓๕	๕๕
๒๓	โรงพยาบาลยโสธร	๖๒๓	๒๓	๔๗
๒๔	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดยโสธร	๙	-	๓
๒๕	สำนักงานขนส่งจังหวัดยโสธร	๒๓	๒	๑๑
๒๖	สำนักงานสถิติจังหวัดยโสธร	๔	-	๑๑
๒๗	เรือนจำจังหวัดยโสธร	๖๖	๒	๑๐
๒๘	สำนักงานบังคับคดีจังหวัดยโสธร	๔	-	๕
๒๙	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดยโสธร	๙	๑	๑๕
๓๐	สำนักงานพลังงานจังหวัดยโสธร	๔	-	๑
๓๑	สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดยโสธร	๙	-	-
๓๒	สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จังหวัดยโสธร	๑๑	-	๓
๓๓	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จังหวัดยโสธร	๑๖	๑	๔
๓๔	สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดยโสธร	๒	-	-
	<b>รวม</b>	<b>๒,๕๘๙</b>	<b>๙๑</b>	<b>๒๙๔</b>

**๓. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญจังหวัดยโสธร  
ตามแนวทางที่ ก.พ. กำหนด**

จังหวัดยโสธรได้มีประกาศลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๘ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน  
ผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในจังหวัดยโสธรและประกาศจังหวัดยโสธร ลงวันที่  
๑๓ มีนาคม ๒๕๖๐ เรื่อง แก้ไขหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินฯ ตามแนวทางที่ ก.พ. กำหนด โดยสรุป  
สาระสำคัญ ดังนี้

๓.๑ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน พุทธิกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ  
และองค์ประกอบอื่น ๆ ในการทำงาน กำหนด ดังนี้

๓.๑.๑ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน ให้ประเมินจากปริมาณผลงานคุณภาพผลงาน  
ความรวดเร็ว หรือตรงตามเวลาที่กำหนด หรือความประหยัดหรือความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากร โดยให้ผู้ประเมิน  
กับผู้รับการประเมินกำหนดข้อตกลงร่วมกันเกี่ยวกับการมอบหมายงานและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ  
กำหนดตัวชี้วัดหรือหลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จของงานอย่างเป็นรูปธรรมและเหมาะสมกับลักษณะงาน  
ทั้งนี้ ให้มีองค์ประกอบแบ่งสัดส่วนผลสัมฤทธิ์ของงานเป็น

๑) ผลงานตามภารกิจ (Functions) ของส่วนราชการหรือที่กรมต้นสังกัดกำหนด  
ร้อยละ ๔๐ โดยใช้ผลการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานตามแนวทางที่กรมต้นสังกัดกำหนด

๒) ผลสัมฤทธิ์...

๒) ผลสัมฤทธิ์ของงานในเชิงคุณภาพ ร้อยละ ๒๐ ประเมินจากคุณภาพของงาน ที่ทำความรวดเร็วหรือความตรงเวลาที่กำหนด และประสิทธิภาพในการใช้ทรัพยากรในการทำงาน

๓) ผลสัมฤทธิ์ของงานในเชิงปริมาณ ร้อยละ ๑๐ ประเมินจากปริมาณงานที่ได้รับ มอบหมายให้รับผิดชอบในรอบการประเมิน

๓.๑.๒ การประเมินพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะให้ประเมินจากสมรรถนะ หลักที่ ก.พ.กำหนด ได้แก่ ๑) มุ่งผลสัมฤทธิ์ ๒) บริการที่ดี ๓) การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ ๔) การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม ๕) การทำงานเป็นทีมโดยผู้ประเมินตามบัญชีรายชื่อผู้ประเมิน แนนท้ายประกาศฯ

๓.๑.๓ การประเมินองค์ประกอบอื่น ๆ ในการทำงานให้ประเมินจากพฤติกรรมในการ ทำงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ เวลาในการมาปฏิบัติราชการการรักษาวินัยและความประพฤติและการมีส่วนร่วม ในกิจกรรมของจังหวัด/อำเภอ/หน่วยงาน

๓.๒ ระดับผลการประเมินในแต่ละรอบการประเมินให้ส่วนราชการนำผลการประเมิน การปฏิบัติราชการ มาจัดกลุ่มคะแนนผลการประเมินเป็น ๕ กลุ่ม ได้แก่ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ และต้องปรับปรุง โดยให้ค้ำนึ่งช่วงคะแนน ที่ใช้ในการจัดกลุ่มให้เหมาะสม

๓.๓ แบบประเมินผลการปฏิบัติราชการในการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้ใช้ แบบประเมินผลการปฏิบัติราชการ ดังนี้

๓.๓.๑ แบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (แบบ ป.ยส. ๑)

๓.๓.๒ แบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน (แบบ ป.ยส.๒/๑)

๓.๓.๓ แบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานในเชิงคุณภาพและปริมาณ (แบบ ป.ยส.๒/๒)

๓.๓.๔ แบบประเมินพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ (แบบ ป.ยส.๓)

๓.๓.๕ แบบประเมินองค์ประกอบอื่นในการทำงาน (แบบ ป.ยส.๔)

๓.๔ เมื่อได้ผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ครบถ้วนทุกองค์ประกอบแล้ว ให้ส่วนราชการประจำจังหวัด และอำเภอเสนอผู้บังคับบัญชาหรือผู้บังคับบัญชา เหนือขึ้นไป พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๓.๕ เมื่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปให้ความเห็นชอบแล้ว ให้ส่วนราชการ ประจำจังหวัดเสนอบัญชีการจัดช่วงคะแนน ผลการประเมินอย่างน้อย ๕ ระดับ (ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ และต้องปรับปรุง) ให้รองผู้ว่าราชการจังหวัดที่กำกับดูแลพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๓.๖ เมื่อรองผู้ว่าราชการจังหวัดที่กำกับดูแลเห็นชอบแล้วให้ส่วนราชการเสนอต่อ คณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญจังหวัดยโสธร พิจารณากลั่นกรองความเหมาะสมและเสนอความเห็น เพื่อเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ และแจ้งให้ส่วนราชการประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น และดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบทั่วกันต่อไป

๔. ผลการประเมิน...

#### ๔. ผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดบริหารราชการส่วนภูมิภาค จังหวัดยโสธร

จังหวัดยโสธรได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด ตามประกาศประกาศจังหวัดยโสธร ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๘ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ในจังหวัดยโสธรและประกาศจังหวัดยโสธร ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๐ เรื่อง แก้ไขหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินฯ ตามแนวทางที่ ก.พ. กำหนด จำนวน ๓๔ ส่วนราชการ (รวมโรงพยาบาลยโสธร) จึงขอสรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ดังนี้

##### ๔.๑ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดยโสธร

สนง.สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดยโสธร ได้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด จำนวน ๖ ราย ครอบคลุมทุกองค์ประกอบ โดยมีผลคะแนนการประเมินฯ สรุป ดังนี้

ระดับดีเด่น จำนวน.....๖.....ราย (คะแนน ๙๐.๘๐ - ๙๑ คะแนน)

##### ๔.๒ สำนักงานพาณิชย์จังหวัดยโสธร

สนง.พาณิชย์จังหวัดยโสธร ได้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด จำนวน ๙ ราย ครอบคลุมทุกองค์ประกอบ โดยมีผลคะแนนการประเมินฯ สรุป ดังนี้

ระดับดีเด่น จำนวน.....๓.....ราย (คะแนน ๙๒.๗๔ - ๙๘.๐๗ คะแนน)

ระดับดีมาก จำนวน.....๖.....ราย (คะแนน ๘๕ - ๘๙.๖๘ คะแนน)

##### ๔.๓ สำนักงานคลังจังหวัดยโสธร

สนง.คลังจังหวัดยโสธร ได้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด จำนวน ๑๓ ราย ครอบคลุมทุกองค์ประกอบ โดยมีผลคะแนนการประเมินฯ สรุป ดังนี้

ระดับดีเด่น จำนวน.....๑๒.....ราย (คะแนน ๙๓.๗๗ - ๙๘.๙๔ คะแนน)

ระดับดีมาก จำนวน.....๑.....ราย (คะแนน ๘๑.๖๖ คะแนน)

##### ๔.๔ สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดยโสธร

สนง.เกษตรและสหกรณ์จังหวัดยโสธร ได้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด จำนวน ๘ ราย ครอบคลุมทุกองค์ประกอบ โดยมีผลคะแนนการประเมินฯ สรุป ดังนี้

ระดับดีเด่น จำนวน.....๘.....ราย (คะแนน ๙๐ - ๙๓.๘๙ คะแนน)

##### ๔.๕ สำนักงานแรงงานจังหวัดยโสธร

สนง.แรงงานจังหวัดยโสธร ได้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด จำนวน ๓ ราย ครอบคลุมทุกองค์ประกอบ โดยมีผลคะแนนการประเมินฯ สรุป ดังนี้

ระดับดีเด่น จำนวน.....๓.....ราย (คะแนน ๙๐.๖๐ - ๙๘.๖๕ คะแนน)

##### ๔.๖ สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดยโสธร

สนง.การปฏิรูปที่ดินจังหวัดยโสธร ได้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด จำนวน ๑๕ ราย ครอบคลุมทุกองค์ประกอบ โดยมีผลคะแนนการประเมินฯ สรุป ดังนี้

ระดับดีเด่น จำนวน.....๑๕.....ราย (คะแนน ๙๐.๒๑ - ๙๙.๑๐ คะแนน)

#### ๔.๗ สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดยโสธร

สนง.ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดยโสธร ได้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด จำนวน ๑๑ ราย ครบถ้วนทุกองค์ประกอบ โดยมีผลคะแนนการประเมินฯ สรุป ดังนี้

ระดับดีเด่น	จำนวน.....๙.....ราย	(คะแนน ๙๐ - ๙๓ คะแนน)
ระดับดีมาก	จำนวน.....๒.....ราย	(คะแนน ๘๘.๙๐ - ๘๙.๗๔ คะแนน)

#### ๔.๘ สำนักงานสภรณ์จังหวัดยโสธร

สนง.สภรณ์จังหวัดยโสธร ได้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด จำนวน ๒๕ ราย ครบถ้วนทุกองค์ประกอบ โดยมีผลคะแนนการประเมินฯ สรุป ดังนี้

ระดับดีเด่น	จำนวน.....๑.....ราย	(คะแนน ๙๑.๑๖ คะแนน)
ระดับดีมาก	จำนวน.....๒๑.....ราย	(คะแนน ๘๖.๒๔ - ๘๖.๗๓ คะแนน)
ระดับดี	จำนวน.....๓.....ราย	(คะแนน ๗๓.๕๒ - ๗๙.๘๕ คะแนน)

#### ๔.๙ สำนักงานสถิติจังหวัดยโสธร

สนง.สถิติจังหวัดยโสธร ได้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด จำนวน ๔ ราย ครบถ้วนทุกองค์ประกอบ โดยมีผลคะแนนการประเมินฯ สรุป ดังนี้

ระดับดีเด่น	จำนวน.....๒.....ราย	(คะแนน ๙๐.๐๒ - ๙๐.๕๗ คะแนน)
ระดับดีมาก	จำนวน.....๒.....ราย	(คะแนน ๘๖.๒๕ - ๘๘.๓๑ คะแนน)

#### ๔.๑๐ สำนักงานประกันสังคมจังหวัดยโสธร

สนง.ประกันสังคมจังหวัดยโสธร ได้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด จำนวน ๙ ราย ครบถ้วนทุกองค์ประกอบ โดยมีผลคะแนนการประเมินฯ สรุป ดังนี้

ระดับดีเด่น	จำนวน.....๙.....ราย	(คะแนน ๙๒.๒๕ - ๙๙.๒๔ คะแนน)
-------------	---------------------	-----------------------------

#### ๔.๑๑ สำนักงานขนส่งจังหวัดยโสธร

สนง.ขนส่งจังหวัดยโสธร ได้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด จำนวน ๒๓ ราย ครบถ้วนทุกองค์ประกอบ โดยมีผลคะแนนการประเมินฯ สรุป ดังนี้

ระดับดีเด่น	จำนวน.....๒๓.....ราย	(คะแนน ๙๕ - ๑๐๐ คะแนน)
-------------	----------------------	------------------------

#### ๔.๑๒ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดยโสธร

สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดยโสธร ได้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด จำนวน ๒๘ ราย ครบถ้วนทุกองค์ประกอบ โดยมีผลคะแนนการประเมินฯ สรุป ดังนี้

ระดับดีเด่น	จำนวน.....๒๘.....ราย	(คะแนน ๙๑.๙๒ - ๙๕ คะแนน)
-------------	----------------------	--------------------------

#### ๔.๑๓ สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดยโสธร

สนง.โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดยโสธร ได้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด จำนวน ๙ ราย ครบถ้วนทุกองค์ประกอบ โดยมีผลคะแนนการประเมินฯ สรุป ดังนี้

ระดับดีเด่น	จำนวน.....๗.....ราย	(คะแนน ๙๐.๓๔ - ๙๙.๗๑ คะแนน)
ระดับดีมาก	จำนวน.....๒.....ราย	(คะแนน ๘๑.๖๔ - ๘๒.๓๐ คะแนน)



#### ๔.๑๔ สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดยโสธร

สนง.ประชาสัมพันธ์จังหวัดยโสธร ได้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด จำนวน ๒ ราย ครบถ้วนทุกองค์ประกอบ โดยมีผลคะแนนการประเมินฯ สรุป ดังนี้

ระดับดีเด่น จำนวน.....๒.....ราย (คะแนน ๙๙.๓๗ คะแนน)

#### ๔.๑๕ ที่ทำการปกครองจังหวัดยโสธร

ที่ทำการปกครองจังหวัดยโสธร ได้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด จำนวน ๑๑๘ ราย ครบถ้วนทุกองค์ประกอบ โดยมีผลคะแนนการประเมินฯ สรุป ดังนี้

ระดับดีเด่น จำนวน.....๗๒.....ราย (คะแนน ๙๐ - ๙๗.๓๐ คะแนน)

ระดับดีมาก จำนวน.....๓๔.....ราย (คะแนน ๘๐ - ๘๘.๖๐ คะแนน)

ระดับดี จำนวน.....๑๒.....ราย (คะแนน ๗๑.๖๐ - ๗๙.๖๐ คะแนน)

#### ๔.๑๖ สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดยโสธร

สนง.การท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดยโสธร ได้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด จำนวน ๒ ราย ครบถ้วนทุกองค์ประกอบ โดยมีผลคะแนนการประเมินฯ สรุป ดังนี้

ระดับดีเด่น จำนวน.....๑.....ราย (คะแนน ๙๒.๑๑ คะแนน)

ระดับดีมาก จำนวน.....๑.....ราย (คะแนน ๘๔.๑๘ คะแนน)

#### ๔.๑๗ สำนักงานจังหวัดยโสธร

สำนักงานจังหวัดยโสธร ได้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด จำนวน ๒๕ ราย ครบถ้วนทุกองค์ประกอบ โดยมีผลคะแนนการประเมินฯ สรุป ดังนี้

ระดับดีเด่น จำนวน.....๒๕.....ราย (คะแนน ๙๐ - ๙๙ คะแนน)

#### ๔.๑๘ สำนักงานพลังงานจังหวัดยโสธร

สนง.พลังงานจังหวัดยโสธร ได้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด จำนวน ๔ ราย ครบถ้วนทุกองค์ประกอบ โดยมีผลคะแนนการประเมินฯ สรุป ดังนี้

ระดับดีเด่น จำนวน.....๒.....ราย (คะแนน ๙๑.๑๙ - ๙๕.๓๑ คะแนน)

ระดับดีมาก จำนวน.....๒.....ราย (คะแนน ๘๕.๒๘ - ๘๕.๖๘ คะแนน)

#### ๔.๑๙ สำนักงานจัดหางานจังหวัดยโสธร

สนง.จัดหางานจังหวัดยโสธร ได้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด จำนวน ๕ ราย ครบถ้วนทุกองค์ประกอบ โดยมีผลคะแนนการประเมินฯ สรุป ดังนี้

ระดับดีเด่น จำนวน.....๕.....ราย (คะแนน ๙๒.๖๔ - ๙๗.๘๙ คะแนน)

#### ๔.๒๐ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดยโสธร

สนง.พัฒนาชุมชนจังหวัดยโสธร ได้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด จำนวน ๖๕ ราย ครบถ้วนทุกองค์ประกอบ โดยมีผลคะแนนการประเมินฯ สรุป ดังนี้

ระดับดีเด่น จำนวน.....๖๓.....ราย (คะแนน ๙๐.๖๐ - ๑๐๐ คะแนน)

ระดับดีมาก จำนวน.....๒.....ราย (คะแนน ๘๙.๗๐ - ๘๙.๙๐ คะแนน)

#### ๔.๒๑ สำนักงานเกษตรจังหวัดยโสธร

สนง.เกษตรจังหวัดยโสธร ได้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด จำนวน ๘๐ ราย ครบถ้วนทุกองค์ประกอบ โดยมีผลคะแนนการประเมินฯ สรุป ดังนี้

ระดับดีเด่น จำนวน.....๘.....ราย (คะแนน ๙๐.๓๐ - ๙๑.๙๑ คะแนน)

ระดับดีมาก จำนวน.....๗๒.....ราย (คะแนน ๘๒.๘๓ - ๘๙.๘๕ คะแนน)

#### ๔.๒๒ สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดยโสธร

สนง.พระพุทธศาสนาจังหวัดยโสธร ได้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด จำนวน ๙ ราย ครบถ้วนทุกองค์ประกอบ โดยมีผลคะแนนการประเมินฯ สรุป ดังนี้

ระดับดีเด่น จำนวน.....๔.....ราย (คะแนน ๙๔.๕๔ - ๙๘.๙๒ คะแนน)

ระดับดีมาก จำนวน.....๕.....ราย (คะแนน ๘๐.๔๒ - ๘๖.๐๙ คะแนน)

#### ๔.๒๓ สำนักงานที่ดินจังหวัดยโสธร

สนง.ที่ดินจังหวัดยโสธร ได้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด จำนวน ๘๗ ราย ครบถ้วนทุกองค์ประกอบ โดยมีผลคะแนนการประเมินฯ สรุป ดังนี้

ระดับดีเด่น จำนวน.....๘๕.....ราย (คะแนน ๙๐.๐๕ - ๙๙.๕๐ คะแนน)

ระดับดีมาก จำนวน.....๒.....ราย (คะแนน ๘๕.๖๐ - ๘๙.๒๐ คะแนน)

#### ๔.๒๔ สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดยโสธร

สนง.วัฒนธรรมจังหวัดยโสธร ได้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด จำนวน ๑๗ ราย ครบถ้วนทุกองค์ประกอบ โดยมีผลคะแนนการประเมินฯ สรุป ดังนี้

ระดับดีเด่น จำนวน.....๖.....ราย (คะแนน ๙๐.๔๘ - ๙๒.๙๖ คะแนน)

ระดับดีมาก จำนวน.....๑๑.....ราย (คะแนน ๘๖.๙๑ - ๘๙.๘๙ คะแนน)

#### ๔.๒๕ สำนักงานบังคับคดีจังหวัดยโสธร

สนง.บังคับคดีจังหวัดยโสธร ได้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด จำนวน ๕ ราย ครบถ้วนทุกองค์ประกอบ โดยมีผลคะแนนการประเมินฯ สรุป ดังนี้

ระดับดีเด่น จำนวน.....๕.....ราย (คะแนน ๙๓.๐๑ - ๙๗.๑๒ คะแนน)

#### ๔.๒๖ สำนักงานประมงจังหวัดยโสธร

สนง.ประมงจังหวัดยโสธร ได้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด จำนวน ๑๒ ราย ครบถ้วนทุกองค์ประกอบ โดยมีผลคะแนนการประเมินฯ สรุป ดังนี้

ระดับดีเด่น จำนวน.....๖.....ราย (คะแนน ๙๐ คะแนน)

ระดับดีมาก จำนวน.....๖.....ราย (คะแนน ๘๕ - ๘๘ คะแนน)

#### ๔.๒๗ สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดยโสธร

สนง.พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดยโสธร ได้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด จำนวน ๑๓ ราย ครบถ้วนทุกองค์ประกอบ โดยมีผลคะแนนการประเมินฯ สรุป ดังนี้

ระดับดีเด่น จำนวน.....๗.....ราย (คะแนน ๙๑.๑๘ - ๙๔.๗๐ คะแนน)

ระดับดีมาก จำนวน.....๖.....ราย (คะแนน ๘๔.๙๕ - ๘๙.๐๔ คะแนน)

**๔.๒๘ สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดยโสธร**

สนง.คุมประพฤติจังหวัดยโสธร ได้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด จำนวน ๕ ราย ครบถ้วนทุกองค์ประกอบ โดยมีผลคะแนนการประเมินฯ สรุป ดังนี้

ระดับดีเด่น จำนวน.....๕.....ราย (คะแนน ๙๓.๐๑ – ๙๗.๑๒ คะแนน)

**๔.๒๙ เรือนจำจังหวัดยโสธร**

เรือนจำจังหวัดยโสธร ได้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด จำนวน ๖๖ ราย ครบถ้วนทุกองค์ประกอบ โดยมีผลคะแนนการประเมินฯ สรุป ดังนี้

ระดับดีเด่น จำนวน.....๕๒.....ราย (คะแนน ๙๑.๔๐ – ๙๗.๗๘ คะแนน)

ระดับดีมาก จำนวน.....๑๔.....ราย (คะแนน ๘๑.๑๐ – ๘๙.๗๕ คะแนน)

**๔.๓๐ สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดยโสธร**

สนง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดยโสธร ได้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด จำนวน ๑๐ ราย ครบถ้วนทุกองค์ประกอบ โดยมีผลคะแนนการประเมินฯ สรุป ดังนี้

ระดับดีเด่น จำนวน.....๙.....ราย (คะแนน ๙๐.๕๐ – ๙๙.๕๐ คะแนน)

ระดับดีมาก จำนวน.....๑.....ราย (คะแนน ๘๙.๕๐ คะแนน)

**๔.๓๑ สำนักงานปลัดจังหวัดยโสธร**

สนง.ปลัดจังหวัดยโสธร ได้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด จำนวน ๒๘ ราย ครบถ้วนทุกองค์ประกอบ โดยมีผลคะแนนการประเมินฯ สรุป ดังนี้

ระดับดีเด่น จำนวน.....๓.....ราย (คะแนน ๙๐ – ๙๑.๕๐ คะแนน)

ระดับดีมาก จำนวน.....๒๓.....ราย (คะแนน ๘๑ – ๘๗ คะแนน)

ระดับดี จำนวน.....๒.....ราย (คะแนน ๗๔ – ๗๘.๕๐ คะแนน)

**๔.๓๒ สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดยโสธร**

สนง.อุตสาหกรรมจังหวัดยโสธร ได้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด จำนวน ๗ ราย ครบถ้วนทุกองค์ประกอบ โดยมีผลคะแนนการประเมินฯ สรุป ดังนี้

ระดับดีเด่น จำนวน.....๖.....ราย (คะแนน ๙๐.๒๐ – ๙๗.๔๕ คะแนน)

ระดับดีมาก จำนวน.....๑.....ราย (คะแนน ๘๙.๐๒ คะแนน)

**๔.๓๓ โรงพยาบาลยโสธร**

โรงพยาบาลยโสธร ได้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด จำนวน ๖๒๓ ราย ครบถ้วนทุกองค์ประกอบ โดยมีผลคะแนนการประเมินฯ สรุป ดังนี้

ระดับดีเด่น จำนวน.....๓๑๓.....ราย (คะแนน ๙๐ – ๙๙ คะแนน)

ระดับดีมาก จำนวน.....๒๖๖.....ราย (คะแนน ๘๑.๑๘ – ๘๙.๙๗ คะแนน)

ระดับดี จำนวน.....๑๒.....ราย (คะแนน ๗๐.๗๑ – ๗๙.๖๓ คะแนน)

ระดับพอใช้ จำนวน.....๕.....ราย (คะแนน ๖๙.๖๐ – ๖๙.๙๘ คะแนน)

ไม่ได้เลื่อน จำนวน ๒๗ ราย (บรรจุไม่ครบ ๔ เดือน, ลาศึกษา, ลาอบรม และลาป่วย ลากิจส่วนตัว เกินกำหนด)

#### ๔.๓๔ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร

สนง.สาธารณสุขจังหวัดยโสธร ได้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด จำนวน ๑,๒๓๐ ราย ครบถ้วนทุกองค์ประกอบ โดยมีผลคะแนนการประเมินฯ สรุป ดังนี้

ระดับดีเด่น	จำนวน.....๘๓๙.....ราย	(คะแนน ๙๐.๐๐ – ๙๙.๙๒ คะแนน)
ระดับดีมาก	จำนวน.....๒๙๐.....ราย	(คะแนน ๘๐.๐๐ – ๘๙.๙๖ คะแนน)
ระดับดี	จำนวน.....๓๖.....ราย	(คะแนน ๗๑.๑๔ – ๗๙.๖๐ คะแนน)
ระดับพอใช้	จำนวน.....๒.....ราย	(คะแนน ๖๐.๑๑ – ๖๙.๕๐ คะแนน)
ไม่ได้เลื่อน	จำนวน ๖๓ ราย	(บรรจุไม่ครบ ๔ เดือน, ลาศึกษา, โดนลงโทษทางวินัย)

คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการข้าราชการพลเรือนสามัญจังหวัดยโสธร ได้พิจารณาเห็นว่า การประเมินดังกล่าวมีมาตรฐานและเป็นธรรม และผู้ว่าราชการจังหวัดยโสธร ได้ให้ความเห็นชอบผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนของทุกส่วนราชการ พร้อมทั้งดำเนินการประกาศรายชื่อผู้ที่มีผลการปฏิบัติราชการฯ ที่อยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก และแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบ

#### ๕. การพัฒนาบุคลากร

จังหวัดยโสธรมีการดำเนินงานด้านการบริหารและพัฒนาบุคลากรผ่านการจัดโครงการต่าง ๆ ดังนี้

ที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์
๑	โครงการเสริมสร้าง ความรู้ ส่งเสริมจริยธรรม และปลูกจิตสำนึก ในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต จังหวัดยโสธร	จำนวน ๑๗๐ คน ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และบุคลากร ทั้งหน่วยงาน ราชการบริหารส่วนภูมิภาค และส่วนกลาง หน่วยงาน รัฐวิสาหกิจ อำเภอ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม สภาองค์กรชุมชน และสำนักงานจังหวัดยโสธร งบประมาณ ๙๖,๐๐๐ บาท	วันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ น. ห้องประชุมราชมัง โครม เจ.พี. เอ็มเมอร์ลด์ อำเภอ เมืองยโสธร จังหวัดยโสธร	ข้าราชการ เจ้าหน้าที่รัฐ และบุคลากรทุกภาคส่วน ในจังหวัดยโสธร มีค่านิยม และจิตสำนึกในบทบาท หน้าที่ตนเอง ปฏิบัติหน้าที่ เพื่อประโยชน์ส่วนรวม ได้อย่างสมบูรณ์ ด้วยความ ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม
๒	การพัฒนาบุคลากร เรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (e-learning)	บุคลากร ทุกคนในหน่วยงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	บุคลากรได้รับความรู้ เพื่อนำมาพัฒนาการ ปฏิบัติงานในหน้าที่ให้มี ประสิทธิภาพ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์
๓	โครงการอบรมหลักสูตร การเป็นข้าราชการที่ดี	ข้าราชการบรรจุใหม่	๑๕ วัน	เพื่อปลูกฝังปรัชญาการ เป็นข้าราชการที่ดี เสริมสร้างสมรรถนะและ ทักษะที่จำเป็นสำหรับการ ปฏิบัติงานราชการ ส่งเสริม คุณธรรมและจริยธรรม การทำงานเป็นทีม และ พัฒนาเครือข่ายในการ ทำงาน รวมถึงเป็นการสร้าง สายสัมพันธ์ที่ดีแลกเปลี่ยน ความคิดเห็นซึ่งกันและกัน โดยเน้นการเรียนรู้จาก ประสบการณ์และการลงมือ ปฏิบัติจริง
๔	โครงการเสริมสร้าง ความเข้มแข็งนัก ทรัพยากรบุคคล มืออาชีพ (HR Professional)	เจ้าหน้าที่กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล	ภายในเดือน พฤษภาคม ๒๕๖๖ค	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการ บริหารทรัพยากรบุคคลและ ยกระดับศักยภาพของ นักทรัพยากรบุคคลและ ผู้ปฏิบัติงานด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล
๕	โครงการสัมมนา เชิงปฏิบัติการเพื่อ ยกระดับการมีส่วนร่วม ในการดำเนินการกิจ ภาครัฐ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ทุกส่วนราชการ	๙ สิงหาคม ๒๕๖๖	ผู้เข้าสัมมนามีความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการ ยกระดับการมีส่วนร่วมใน ภารกิจภาครัฐ
๖	การอบรมพัฒนาความรู้ ต่อเนื้อหาทางวิชาชีพบัญชี ของผู้ทำบัญชีของ หน่วยงานของรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ด้านการเงินและบัญชี	๑๒ - ๑๓ กันยายน ๒๕๖๖	ผู้เข้าร่วมการอบรมได้พัฒนา ความรู้เพิ่มทักษะที่จำเป็น ต่อการปฏิบัติงานด้านบัญชี อย่างต่อเนื่อง

## ๖. การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร

การพัฒนาข้าราชการและบุคลากรภาครัฐเป็นการลงทุนเพื่อสร้างความแข็งแกร่ง และทุกระดับจะต้องได้รับการพัฒนาอย่างเพียงพอและต่อเนื่องทั้งในเรื่องงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ (Functional Knowledge & Skills) ภาวะผู้นำ (Leadership Development) ตลอดจนการบริหารและการจัดการ (General Management) ตามความเหมาะสมของหน้าที่ความรับผิดชอบของข้าราชการ รวมทั้งสร้างจิตสำนึกในเรื่องคุณภาพ และความเอาใจใส่ต่อผู้มาติดต่อ/ประชาชน โดยเน้นการพัฒนาความรู้และทักษะของข้าราชการทุกระดับให้มีความสัมพันธ์และสอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินงานในขณะเดียวกันก็สร้างความมั่นคงและความผูกพันทางใจให้มีความรักองค์กร ตลอดจนความมั่นใจที่จะทำงานเพื่อความเจริญก้าวหน้าในอนาคต

จังหวัดยโสธรมีการดำเนินการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรในด้านต่าง ๆ ดังนี้

**๖.๑ ด้านการทำงาน** เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นการสร้างพลังในการขับเคลื่อนองค์กร

- มีการยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการลูกจ้างประจำที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับทั้งในหน้าที่ทางราชการและสังคม มีผลงานโดดเด่นและเป็นผู้ทำคุณงามความดีอันน่ายกย่องให้เป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ตามหลักเกณฑ์ที่ได้กำหนดไว้ เป็นประจำทุกปี การเลื่อนขั้นเงินเดือนเพื่อเป็นขวัญกำลังใจและสร้างแรงจูงใจให้กับผู้มีความตั้งใจและทุ่มเทในการปฏิบัติงาน

**๖.๒ ด้านชีวิตส่วนตัว** มีการเสริมสร้างสุขภาพบุคลากรเพื่อให้มีสุขภาพที่ดี เสริมสร้างให้บุคลากรมีจิตครอบครัวที่อบอุ่น มีความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานกับชีวิตส่วนตัว

**๖.๓ ด้านสังคม** เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เหมาะสมให้กับบุคลากร ส่งเสริมให้มีจิตสาธารณะ เช่น มีการจัดโครงการจิตอาสาพระราชทานขึ้นเป็นประจำทุกเดือน

**๖.๔ ด้านเศรษฐกิจ** มีการจัดสวัสดิการด้านที่พัก และที่นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนดให้กับบุคลากร เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนและสร้างความสุขให้แก่บุคลากร

## ๗. การสรรหาคณะดีและคนเก่ง

ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ จังหวัดยโสธรได้ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการในจังหวัด เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติและประกาศเกียรติคุณเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยจำแนก เป็นกลุ่ม จำนวน ๔ กลุ่ม คือ กลุ่มที่ ๑ ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น และระดับสูง ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ กลุ่มที่ ๒ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส และระดับทักษะพิเศษ กลุ่มที่ ๓ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน และระดับชำนาญงาน และกลุ่มที่ ๔ ลูกจ้างประจำ เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้กับผู้ที่ปฏิบัติงานอย่างทุ่มเท และเสียสละในการปฏิบัติงาน

## ๘. การบรรจุและการแต่งตั้งบุคลากร

การสรรหาเพื่อให้ได้บุคคลมาบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ต้องเป็นไปตามระบบคุณธรรมและคำนึงถึงพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลดังกล่าว ตลอดจนประโยชน์ของทางราชการ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ให้บรรจุและแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้น โดยบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ การสอบแข่งขัน การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ และรายละเอียดเกี่ยวกับการสอบแข่งขันให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

สำนักงาน...

สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยได้ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการในตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ ตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ และตำแหน่งนายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน โดยบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ การสอบแข่งขัน การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ และรายละเอียดเกี่ยวกับการสอบแข่งขันให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

#### ๙. ปัญหาในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๙.๑ ผู้ว่าราชการจังหวัดไม่มีอำนาจบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ การเลื่อนเงินเดือน การให้บำเหน็จความชอบ และการดำเนินการทางวินัย กับหัวหน้าส่วนราชการส่วนภูมิภาค/ตำแหน่งประเภทอำนวยการ/ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

๙.๒ ผู้ว่าราชการจังหวัดไม่สามารถพิจารณาความดีความชอบหัวหน้าส่วนราชการส่วนกลางในจังหวัด ส่งผลต่อการสนับสนุนการขับเคลื่อนตามนโยบายของจังหวัด และการแก้ไขปัญหาของประชาชนในพื้นที่

๙.๓ จังหวัดไม่สามารถวางแผนอัตรากำลังข้าราชการในพื้นที่ได้ เนื่องจากมีการบรรจุและแต่งตั้งมาจากส่วนกลาง

๙.๔ ข้าราชการ ผู้รับผิดชอบการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการมีน้อย ไม่เพียงพอกับภารกิจที่ได้รับมอบหมาย มีการย้ายบ่อย ขาดความต่อเนื่องในการเรียนรู้ กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๙.๕ การโยกย้ายระดับผู้บริหารบ่อย ส่งผลให้นโยบายการทำงานของส่วนราชการขาดความต่อเนื่อง

๙.๖ จำนวนข้าราชการของส่วนราชการแตกต่างกัน ทำให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของแต่ละส่วนราชการแตกต่างกัน ทั้งในเรื่องการจัดสรรสิทธิประโยชน์ การเลื่อนเงินเดือน และการพัฒนาบุคลากรในด้านต่าง ๆ

#### ๑๐. ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงงานด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑๐.๑ ควรให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจในการบริหารงานบุคคลกับหัวหน้าส่วนราชการส่วนภูมิภาค (ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ พ.ศ. ๒๕๖๕) โดยผู้ว่าราชการจังหวัดสามารถกำหนดตัวชี้วัดการประเมินผลของหัวหน้าส่วนราชการส่วนภูมิภาค ควบคู่กับหน่วยงานส่วนกลางต้นสังกัด

๑๐.๒ ควรให้ผู้ว่าราชการจังหวัดสามารถให้ความเห็นในการประเมินผลการปฏิบัติราชการหัวหน้าส่วนราชการส่วนกลางในจังหวัด เพื่อประกอบการพิจารณาของปลัดกระทรวงหรืออธิบดีต้นสังกัด รวมทั้งมีอำนาจในการประเมินข้าราชการส่วนกลางในจังหวัดทุกระดับลงมา

๑๐.๓ ควรให้ผู้ว่าราชการจังหวัดสามารถพิจารณาโควตาพิเศษ สำหรับการเลื่อนเงินเดือนของหัวหน้าส่วนราชการส่วนกลางในจังหวัด เพื่อสร้างแรงจูงใจในการมีส่วนร่วมขับเคลื่อนการพัฒนาจังหวัด

๑๐.๔ ควรให้นายอำเภอสามารถพิจารณาเสนอความดีความชอบเป็นกรณีพิเศษกับหน่วยงานระดับอำเภอ ไปยังผู้ว่าราชการจังหวัดโดยเฉพาะหน่วยงานที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับนโยบายรัฐบาลและการแก้ไขปัญหาเชิงพื้นที่ หรืองานที่ต้องบูรณาการความร่วมมือหลายหน่วยงาน เช่น งานด้านสาธารณสุข งานด้านยาเสพติด เป็นต้น

๑๐.๕ ให้จังหวัดได้มีการวางแผนอัตรากำลัง และกำหนดความต้องการอัตรากำลังตัวเอง

๑๐.๖ มีการเพิ่มโครงสร้างข้าราชการผู้รับผิดชอบการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ให้เพียงพอต่อภารกิจที่ได้รับมอบหมาย เพื่อลดปัญหาการย้าย และความต่อเนื่องในการเรียนรู้

๑๐.๗ ควรมีการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง ให้เท่าทันกฎหมาย ระเบียบหนังสือสั่งการ ที่มีการปรับปรุงและแก้ไขเพิ่มเติมอยู่เสมอ ๆ และผู้ใดได้รับการฝึกอบรมแล้วต้องมีเวทีในการนำเสนอต่อบุคลากรคนอื่น ๆ ในสังกัดให้ได้เข้าใจ เกิดความชัดเจนในการปฏิบัติงานร่วมกันในองค์กร

\*\*\*\*\*





# บันทึกข้อความ

รอง ผวจ.ยส.  
เลขที่รับ 4760  
วันที่ ๐ ต.ค. ๒๕๖๖

ส่วนราชการ สำนักงานจังหวัดยโสธร กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคลโทร. ๐ ๔๕๗๑ ๒๗๒๒ มท. ๔๓๖๕๕

ที่ ยส ๐๐๑๗.๕/-

วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลจังหวัดยโสธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดยโสธร

## ๑. เรื่องเดิม

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดเกณฑ์ในการประเมินฯ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ตามตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ ๐๒๖ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี องค์ประกอบด้านข้อมูล คือ แสดงรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยเป็นรายงานผลของปี พ.ศ. ๒๕๖๖

## ๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงานจังหวัดยโสธร ได้จัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลจังหวัดยโสธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว (เอกสาร ๑)

## ๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรเห็นชอบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลจังหวัดยโสธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

## ๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายวีระวัฒน์ เถระวัลย์)  
หัวหน้าสำนักงานจังหวัดยโสธร

- เห็นชอบ

- ดำเนินการตามเสนอ

(นายไกร เอี่ยมจุฬา)  
รองผู้ว่าราชการจังหวัดยโสธร

(นายสุวัฒน์ เข็มเพชร)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดยโสธร