



แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จังหวัดยโสธร

## คำนำ

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จังหวัดยโสธร จัดทำขึ้นตามกรอบการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) นโยบายรัฐบาล และนโยบายกระทรวงมหาดไทย เพื่อใช้สำหรับดำเนินการป้องกันการทุจริตของข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน เจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมทั้งยังใช้เป็นกรอบแนวทางการบริหารจัดการ การกำกับ เร่งรัด ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงาน และประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณของส่วนราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค และจังหวัด

เพื่อให้การดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตของศูนย์ต่อต้านการทุจริตจังหวัดยโสธร บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์และสามารถดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับนโยบายข้างต้น จังหวัดยโสธร ได้แปลงยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของกระทรวงมหาดไทยไปสู่การปฏิบัติ โดยได้จัดทำ “แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จังหวัดยโสธร” ขึ้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ เป็นไปในแนวทางเดียวกัน และสามารถดำเนินการได้อย่างเป็นรูปธรรมต่อไป

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จังหวัดยโสธร ประกอบด้วยเนื้อหา ๓ ส่วน ได้แก่ ส่วนที่ ๑ ความสอดคล้องเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์นโยบายรัฐบาลและนโยบายกระทรวงมหาดไทย ส่วนที่ ๒ กรอบแนวทางการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตของจังหวัดยโสธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ส่วนที่ ๓ แผนงานโครงการและงบประมาณ ตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตจังหวัดยโสธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต จังหวัดยโสธร

## สารบัญ

รายการ	หน้า
ส่วนที่ ๑ ความสอดคล้องเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์นโยบายรัฐบาลและนโยบายกระทรวงมหาดไทย	๑
ส่วนที่ ๒ กรอบแนวทางการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตของจังหวัดยโสธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๙
ส่วนที่ ๓ แผนงานโครงการและงบประมาณตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จังหวัดยโสธร	๑๐

## ส่วนที่ ๑

ความสอดคล้องเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์นโยบายรัฐบาลและนโยบายกระทรวงมหาดไทย

## ความสอดคล้องเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์นโยบายรัฐบาลและนโยบายกระทรวงมหาดไทย

### ๑.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้ความสำคัญกับการปรับและหล่อหลอมพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริต และการส่งเสริมพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน รวมทั้งการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริตแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วย ๒ แผนย่อย ได้แก่

๑) แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มุ่งการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบในส่วนการพัฒนาคน เน้นการปรับพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคม โดยกลุ่มเด็กและเยาวชน เน้นการปลูกฝังและหล่อหลอมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตผ่านหลักสูตรการศึกษาภาคบังคับทั้งทฤษฎีและปฏิบัติตั้งแต่ปฐมวัยจนถึงอุดมศึกษากลุ่มประชาชนทั่วไป เน้นการสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมสุจริต ควบคู่กับส่งเสริมการมีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กลุ่มข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ส่งเสริมการส่งธรรมาภิบาลในการบริหารงาน รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน พร้อมกับสร้างจิตสำนึกและค่านิยมของบุคลากรในการต่อต้านการทุจริต สนับสนุนการมีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายเฝ้าระวัง สอดส่อง และแจ้งเบาะแสการทุจริต พร้อมทั้งจัดให้มีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส กลุ่มนักการเมือง ให้ความสำคัญกับการพัฒนาและยกระดับการมีจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ทั้งระดับประเทศและท้องถิ่นให้มีเจตนาธรรมที่แน่วแน่ ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งส่งเสริมให้มีการกำกับจริยธรรมภายในพรรคการเมืองอย่างเข้มข้น

ในส่วนของการพัฒนา “ระบบ” จะให้ความสำคัญกับการส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน พร้อมทั้งส่งเสริมสนับสนุนให้มีการใช้เครื่องมือและมาตรการเพื่อสร้างความโปร่งใส ตรวจสอบให้และปิดโอกาสในการกระทำการทุจริต ทำให้การทุจริตคอร์รัปชันทำได้ยาก และมีโอกาสสูงที่จะถูกตรวจพบและลงโทษ พร้อมทั้งการสร้างควมไว้วางใจของประชาชนต่อภาครัฐ โดยการเพิ่มโทษให้หนัก และการตัดสินคดีที่มีความรวดเร็วเด็ดขาด เพื่อให้การกระทำการทุจริตเป็นสิ่งที่ “ได้” ไม่คุ้ม “เสีย” ทั้งนี้ ในการดำเนินการตามแนวทางของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีเป้าหมายสำคัญ ๒ ประการ คือ ๑) ประชาชนคนไทยมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ๒) คดีทุจริตลดลงทั้งในส่วนคดีของหน่วยงานและคดีของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง และผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูง โดยมีโครงการสำคัญที่ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องร่วมกันขับเคลื่อน คือ โครงการปลูกฝังวิถีคิด สร้างจิตสำนึกในความซื่อสัตย์สุจริตและการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม และโครงการสร้างนวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตอย่างมีส่วนร่วม

### แนวทางการพัฒนา

- (๑) ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝัง และหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัยทุกระดับ
- (๒) ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต
- (๓) พัฒนาค่านิยมของนักการเมืองให้มีเจตนาธรรมที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม
- (๔) ปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ
- (๕) ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

### เป้าหมายและตัวชี้วัด

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
		ปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	ปี ๒๕๗๑ - ๒๕๗๖	ปี ๒๕๗๖ - ๒๕๘๐
ประชาชนมี วัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์	ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๘๐
	ร้อยละประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๘๐
	ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	ร้อยละ ๘๐ (๘๕ คะแนนขึ้นไป)	ร้อยละ ๑๐๐ (๘๕ คะแนนขึ้นไป)	ร้อยละ ๘๐ (๙๐ คะแนนขึ้นไป)	ร้อยละ ๑๐๐ (๙๐ คะแนนขึ้นไป)
คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง	จำนวนคดีทุจริตในภาพรวม	ลดลงร้อยละ ๑๐	ลดลงร้อยละ ๕๐	ลดลงร้อยละ ๗๐	ลดลงร้อยละ ๘๐
	จำนวนคดีทุจริตของหน่วยงาน/จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต)	ลดลงร้อยละ ๑๐	ลดลงร้อยละ ๕๐	ลดลงร้อยละ ๗๐	ลดลงร้อยละ ๘๐
	จำนวนคดีทุจริตของหน่วยงาน/จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต	ลดลงร้อยละ ๑๐	ลดลงร้อยละ ๕๐	ลดลงร้อยละ ๗๐	ลดลงร้อยละ ๘๐
	จำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง	ลดลงร้อยละ ๒๕	ลดลงร้อยละ ๕๐	ลดลงร้อยละ ๘๐	ลดลงร้อยละ ๙๐

**๒) แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต** มุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริต ทั้งในขั้นตอนการสืบสวน/ตรวจสอบเบื้องต้น การดำเนินการทางคดีการยึด/อายัดทรัพย์สินของผู้กระทำความผิด การตัดสินลงโทษผู้กระทำความผิด ทั้งทางวินัยและอาญาให้มีความรวดเร็ว การปรับปรุงกฎหมายและตรากฎหมายใหม่เพื่อสนับสนุนให้การบังคับใช้กฎหมายมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น การปรับกระบวนการทำงานด้านการปราบปรามการทุจริตเข้าสู่ ระบบดิจิทัลการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและฐานข้อมูลที่สนับสนุนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งรวมถึงการเชื่อมโยงระบบข้อมูลเรื่องร้องเรียนระหว่างหน่วยงาน การบูรณาการงานคดีการพัฒนาและเชื่อมโยงฐานข้อมูลที่เกี่ยวข้อง การตรวจสอบทรัพย์สินและหนี้สินที่ทันสมัย การจัดทำระบบฐานข้อมูลองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต การพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต และการพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงาน/องค์กรต่อต้านการทุจริตและองค์กรเอกชนในระดับนานาชาติ การดำเนินการตามแผนย่อยการปราบปรามการทุจริตต้องการบรรลุเป้าหมายสำคัญ คือ การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ โครงการสำคัญที่จะสนับสนุนการขับเคลื่อน คือ โครงการสร้างนวัตกรรมการปราบปรามการทุจริตเชิงรุก

#### แนวทางการพัฒนา

- ๑) เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต
- ๒) ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
- ๓) พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต

#### เป้าหมายและตัวชี้วัด

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
		ปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	ปี ๒๕๗๑ - ๒๕๗๖	ปี ๒๕๗๖ - ๒๕๘๐
การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ	กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด	ไม่เกินร้อยละ ๒๕	ไม่เกินร้อยละ ๒๐	ไม่เกินร้อยละ ๑๕	ไม่เกินร้อยละ ๑๐
	จำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานได้สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ	ไม่เกินร้อยละ ๔ ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง	ไม่เกินร้อยละ ๓ ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง	ไม่เกินร้อยละ ๒ ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง	ไม่เกินร้อยละ ๑ ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง

กำหนด...

กำหนดเป้าหมายการพัฒนาในระยะ ๒๐ ปี โดยใช้ดัชนีการรับรู้การทุจริต เป็นเป้าหมายในการดำเนินการของแผนแม่บทฯ ซึ่งได้กำหนดให้ประเทศไทยมีอันดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตในปี พ.ศ. ๒๕๘๐ อยู่ในลำดับที่ ๑ ใน ๒๐ ของโลก

#### เป้าหมายการพัฒนาตามยุทธศาสตร์ชาติ

##### ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง

ข้อ ๒.๓ กองทัพ หน่วยงานด้านความมั่นคง ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน มีความพร้อมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคง

ข้อ ๒.๔ ประเทศไทยมีบทบาทด้านความมั่นคงเป็นที่ชื่นชมและได้รับการยอมรับโดยประชาคมระหว่างประเทศ

ข้อ ๒.๕ การบริหารจัดการความมั่นคงมีผลสำเร็จที่เป็นรูปธรรมอย่างมีประสิทธิภาพ

##### ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

ข้อ ๒.๓ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

#### ประเด็นภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

##### ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง

ข้อ ๔.๑ การรักษาความสงบภายในประเทศ

ข้อ ๔.๑.๔ การพัฒนาและเสริมสร้างกลไกที่สามารถป้องกันและขจัดสาเหตุของประเด็นปัญหาความมั่นคงที่สำคัญ

##### ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

ข้อ ๔.๖ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ข้อ ๔.๖.๑ ประชาชนและภาคีต่าง ๆ ในสังคมร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ข้อ ๔.๖.๒ บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต

ข้อ ๔.๖.๓ การปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบมีประสิทธิภาพ มีความเด็ดขาด เป็นธรรม และตรวจสอบได้

ข้อ ๔.๖.๔ การบริหารจัดการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบแบบบูรณาการ

เป้าหมายและตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

#### เป้าหมาย

“ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ”

#### ตัวชี้วัด

“ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (อันดับ/คะแนน)”



### ค่าเป้าหมาย

ปี ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕	อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๕๔ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนน
ปี ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐	อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน
ปี ๒๕๗๑ – ๒๕๗๕	อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๓๒ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๖๒ คะแนน
ปี ๒๕๗๖ – ๒๕๘๐	อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๒๐ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๗๓ คะแนน

### ๑.๒ แผนปฏิรูปประเทศ

แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นตัวชี้วัดของแผนการปฏิรูปประเทศฯ โดยกำหนดให้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จะต้องได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป

### ๑.๓ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดันไปสู่การปฏิบัติและบริหาร การดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนแม่บทฯ โดยกำหนดค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ดังนี้

ปี ๒๕๖๖	อยู่ในลำดับที่ ๑ ใน ๕๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๑ คะแนน
ปี ๒๕๖๗	อยู่ในลำดับที่ ๑ ใน ๕๑ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๓ คะแนน
ปี ๒๕๖๘	อยู่ในลำดับที่ ๑ ใน ๔๘ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๕ คะแนน
ปี ๒๕๖๙	อยู่ในลำดับที่ ๑ ใน ๔๕ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๖ คะแนน
ปี ๒๕๗๐	อยู่ในลำดับที่ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน

และกำหนดค่าเป้าหมายระหว่างปี ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ดังนี้

ปี ๒๕๖๖	หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ๘๕ คะแนนขึ้นไป ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๒
ปี ๒๕๖๗	หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ๘๕ คะแนนขึ้นไป ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๔

ปี ๒๕๖๘ หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ๘๕ คะแนนขึ้นไป ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๖  
 ปี ๒๕๖๙ หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ๘๕ คะแนนขึ้นไป ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๓  
 ปี ๒๕๗๐ หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ๘๕ คะแนนขึ้นไป ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐

#### ๑.๔ นโยบายรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา

รัฐบาลของพลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี มีนโยบายในการบริหารราชการแผ่นดินด้านต่าง ๆ รวม ๑๑ ด้าน โดยด้านที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมและพัฒนา  
 คุณธรรม จริยธรรมของบุคคล คือ นโยบายข้อที่ ๑๐ สรุปได้ดังนี้

##### นโยบายที่ ๑๐ นโยบายการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

ดำเนินการจัดระบบอัตรากำลังและปรับปรุงค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐให้มีความเหมาะสมและเป็นธรรม ยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อสร้างความเชื่อมั่นวางใจ  
 ในระบบราชการ ลดต้นทุนดำเนินการของภาครัฐกิจ เพิ่มศักยภาพในการแข่งขันกับนานาชาติ รักษาบุคลากรของภาครัฐที่มีประสิทธิภาพไว้ในระบบราชการ โดยจะดำเนินการตั้งแต่  
 ระยะเฉพาหน้าไปตามลำดับความจำเป็นและตามที่กฎหมายเอื้อให้สามารถดำเนินการได้ในระยะแรก กระจายอำนาจเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงการบริหารสาธารณะได้รวดเร็ว  
 ทั้งจะวางมาตรการทางกฎหมาย มิให้เจ้าหน้าที่หลีกเลี่ยง ประวิงเวลาหรือใช้อำนาจโดยมิชอบก่อให้เกิดการทุจริต หรือสร้างความเสียหายแก่ประชาชนโดยเฉพาะนักลงทุน ในระยะ  
 เฉพาหน้าจะเน้นการปรับปรุงหน่วยงานให้บริการด้านการทำธุรกิจ การลงทุนและด้านบริการสาธารณะในชีวิตประจำวันเป็นสำคัญ เสริมสร้างระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งและโยกย้าย  
 บุคลากรภาครัฐ วางมาตรการป้องกันการแทรกแซงจากนักการเมือง และส่งเสริมให้มีการนำระบบพิทักษ์คุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่าง ๆ ปรับปรุงและ  
 จัดให้มีกฎหมายเพื่อให้ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ โดยถือว่าเรื่องนี้เป็นวาระสำคัญเร่งด่วนแห่งชาติและเป็นเรื่อง  
 ที่ต้องแทรกอยู่ในการปฏิรูปทุกด้าน ทั้งจะเร่งรัดการดำเนินการต่อผู้กระทำการทุจริตทั้งในด้านวินัยและคดี รวมทั้งให้ผู้ให้บริการมีโอกาสประเมินระดับความน่าเชื่อถือของหน่วยงานรัฐ  
 และเปิดเผยผลการประเมินต่อประชาชน อีกทั้งจะนำกรณีศึกษาที่เคยเป็นปัญหา เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง การร่วมทุน การใช้จ่ายเงินภาครัฐ การปฏิบัติโดยมิชอบ ซึ่งได้มีคำวินิจฉัยของ  
 องค์การต่าง ๆ มาเป็นบทเรียนให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐและประมวลเป็นกฎระเบียบหรือคู่มือในการปฏิบัติราชการ

### ๑.๕ แผนปฏิบัติการราชการกระทรวงมหาดไทย (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาองค์กรให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง

กลยุทธ์ที่ ๔.๔ ส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ที่ ๔.๔.๑ ร้อยละของคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงมหาดไทย

ค่าเป้าหมายรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
ร้อยละ ๘๗	ร้อยละ ๘๗	ร้อยละ ๘๗	ร้อยละ ๘๗	ร้อยละ ๘๗

### ๑.๖ โครงการเน้นหนักตามนโยบายรัฐบาลและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย “มหาดไทยสะอาด”

จังหวัดอำนาจเจริญได้ดำเนินการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยได้นำแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนปฏิรูปประเทศ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และนโยบายรัฐบาล พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ที่ได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ มาเป็นกรอบและแนวทางดำเนินการ โดยได้แปลงไปสู่การปฏิบัติเป็นพันธกิจ “มหาดไทยใสสะอาด” ซึ่งจะมีการดำเนินการใน ๓ ภารกิจหลัก ดังนี้

๑. การส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลในเชิงปฏิบัติ
๒. ป้องกันปราบปรามการทุจริตอย่างเข้มข้น
๓. สนับสนุนให้มี “จังหวัดใสสะอาด” “อำเภอใสสะอาด” และ “องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใสสะอาด”

### แผนย่อยการป้องกันการทุจริต และประพฤตินิชอบ

- (๑) ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝัง และหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัยทุกระดับ
- (๒) ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่สื่อไปในทางทุจริต
- (๓) พัฒนาค่านิยมของนักการเมืองให้มีเจตนาธรรมที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรมจริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม
- (๔) ปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤตินิชอบในหน่วยงานภาครัฐ

### แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

- (๑) เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต
- (๒) ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ
- (๓) พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต

## ๒. กรอบแนวทางการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตของจังหวัดยโสธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

### แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตฯ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

#### คำดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย

##### ระหว่างปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

- ปี ๒๕๖๖ อยู่ในลำดับที่ ๑ ใน ๕๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๑ คะแนน
- ปี ๒๕๖๗ อยู่ในลำดับที่ ๑ ใน ๕๑ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๓ คะแนน
- ปี ๒๕๖๘ อยู่ในลำดับที่ ๑ ใน ๔๘ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๕ คะแนน
- ปี ๒๕๖๙ อยู่ในลำดับที่ ๑ ใน ๔๕ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๖ คะแนน
- ปี ๒๕๗๐ อยู่ในลำดับที่ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน

##### ค่าเป้าหมายระหว่างปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

- ปี ๒๕๖๖ หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ๘๕ คะแนนขึ้นไป ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๒
- ปี ๒๕๖๗ หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ๘๕ คะแนนขึ้นไป ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๔
- ปี ๒๕๖๘ หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ๘๕ คะแนนขึ้นไป ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๖
- ปี ๒๕๖๙ หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ๘๕ คะแนนขึ้นไป ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๓
- ปี ๒๕๗๐ หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ๘๕ คะแนนขึ้นไป ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐

### นโยบายรัฐบาล นโยบายที่ ๑๐ การป้องกันปราบปรามการทุจริต

ข้อ ๑ กำหนดมาตรการและแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤตินิชอบ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหาร

ข้อ ๒ การบังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางการปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็วกับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตประพฤตินิชอบ

ข้อ ๓ การควบคุม กำกับ ดูแล การจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตาม พ.ร.บ. ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ อย่างเคร่งครัด

ข้อ ๑ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤตินิชอบ

ข้อ ๕ สนับสนุนข้อมูลให้แก่ ป.ป.ท. ในการพิสูจน์เกี่ยวกับการทุจริต และการรายงานผลการปฏิบัติต่อ คสช.

### นโยบายเน้นหนัก มท. มหาดไทยใสสะอาด

๑. ส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลในเชิงปฏิบัติ

๒. ป้องกันปราบปรามการทุจริตอย่างเข้มข้น

๓. สนับสนุนให้มีจังหวัดใสสะอาด อำเภอใสสะอาด และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใสสะอาด

## ส่วนที่ ๓

แผนงานโครงการและงบประมาณ

ตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จังหวัดยโสธร

## แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จังหวัดยโสธร

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (บาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : บาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบ ส่วนราชการ	รวม งบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑	โครงการเสริมสร้างความรู้ ส่งเสริมจริยธรรมและปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จังหวัดยโสธร	คน	๑๗๐	๙๖,๐๐๐	-	๙๖,๐๐๐	ผู้เข้าร่วมโครงการ มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ร้อยละ ๘๐	๑๗๐ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต ทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และร่วมป้องกันการทุจริต	-	-	✓	-	สำนักงาน จังหวัดยโสธร
๒	โครงการส่งเสริมการปฏิบัติธรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตครอบครัวอบอุ่นด้วยพระธรรม	คน	๒๕๐	-	๒๕๙,๕๐๐	๒๕๙,๕๐๐	ในปี ๒๕๖๖ เด็กและเยาวชนได้รับการพัฒนาปลูกฝังหลักธรรมคำสอนทางพระพุทธศาสนาและนำไปประยุกต์ใช้ใน ชีวิตประจำวันได้อย่างเหมาะสม มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี	๒๕๐ คน	๑. ผู้เข้ารับการอบรมปฏิบัติธรรมได้นำหลักคำสอนทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ใน ชีวิตประจำวัน ๒. ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาคุณภาพชีวิตครอบครัวเกิดความอบอุ่น ๓. สังคมเกิดความร่วมเย็น ประเทศชาติเกิดความสันติสุข พระพุทธศาสนามีความมั่นคง	-	✓	-	-	สำนักงาน พระพุทธศาสนา จังหวัดยโสธร
๓	โครงการสร้างค่านิยมและปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	คน	๑๙	-	-	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	บุคลากรในสังกัดมีความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมาภิบาล	๑๙ คน	บุคลากรในสังกัดมีความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรมาภิบาล โดยมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	✓	✓	✓	✓	สำนักงาน เกษตรและ สหกรณ์ จังหวัดยโสธร

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (บาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : บาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบ ส่วนราชการ	รวม งบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๔	กิจกรรมเปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ เป็นข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจสอบได้ตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๘) แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐	ครั้ง	๑๒	-	-	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	จำนวนครั้งที่หน่วยงานเปิดเผยข้อมูล	จำนวน ๑๒ ครั้ง	มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานของรัฐซึ่งเป็นช่องทางให้ประชาชนได้ตรวจสอบไม่ให้เกิดการประทุพผิมชอบของเจ้าหน้าที่ เป็นการเสริมสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานของหน่วยงานของรัฐ	✓	✓	✓	✓	สำนักงานคลังจังหวัดยโสธร
๕	โครงการ "เรื่องง่าย ๆ วินัยใกล้ตัว"	คน	๑๕	-	-	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมของข้าราชการพลเรือน	๑๕ คน	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการและยึดถือปฏิบัติ	✓	-	-	-	สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดยโสธร
๖	กิจกรรม "เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้คุณธรรม จริยธรรม การป้องกันปราบปรามการทุจริต และการเผยแพร่พระราชดำรัส/พระบรมราโชวาทของพระมหากษัตริย์ไทย ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์และเว็บไซต์ของหน่วยงาน	ครั้ง	ไม่น้อยกว่า ๖ ครั้ง	-	-	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	หน่วยงานประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลองค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และเผยแพร่พระราชดำรัส/พระบรมราโชวาทของพระมหากษัตริย์ไทย ในการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม	๖ ครั้ง	สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังให้บุคลากรในหน่วยงานมีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการทุจริต และบุคลากรในหน่วยงานนำแนวคิดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การมีวินัยซื่อสัตย์สุจริต จิตอาสา มาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่	-	✓	✓	✓	สำนักงานขนส่งจังหวัดยโสธร
๗	กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ครั้ง	๔	-	-	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	หน่วยงานรณรงค์เผยแพร่ข้อมูลองค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๔ ครั้ง	บุคลากรในหน่วยงานมีคุณธรรม จริยธรรมและร่วมป้องกันปราบปรามการทุจริต	✓	✓	✓	✓	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดยโสธร

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (บาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : บาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบ ส่วนราชการ	รวม งบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๘	กิจกรรมการให้ความรู้เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	ครั้ง	๔	-	-	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามระเบียบวินัยและจริยธรรมของข้าราชการ	๔ ครั้ง	บุคลากรภายในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจ และตระหนักในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ไร้ทุจริต โดยยึดถือปฏิบัติตามกฎระเบียบอย่างเคร่งครัด และมีคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ	✓	✓	✓	✓	สำนักงาน บังคับคดี จังหวัดยโสธร
๙	กิจกรรมการให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและจริยธรรมของข้าราชการและระเบียบปฏิบัติงานด้านต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับภารกิจหน้าที่ของหน่วยงาน	คน	๒๐	-	-	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	บุคลากรในสังกัดมีความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมาภิบาล	๒๐ คน	บุคลากรในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมาภิบาล โดยมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	✓	✓	✓	✓	สำนักงาน ป้องกันและ บรรเทา สาธารณภัย จังหวัดยโสธร
๑๐	โครงการประชาสัมพันธ์การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ตอน/ ชิ้น	๕	-	๗,๐๐๐	๗,๐๐๐	เผยแพร่คลิปประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑ ตอน/ เผยแพร่อินโฟกราฟฟิก ๔ ชิ้น รวมผลิตและเผยแพร่ ๕ ตอน /ชิ้น	คลิป ๑ ตอน อินโฟกราฟฟิก ๔ ชิ้น	เพื่อให้ประชาชนตระหนักถึงสิทธิหน้าที่พลเมือง ในการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	✓	✓	-	✓	สำนักงาน ประชาสัมพันธ์ จังหวัดยโสธร
๑๑	กิจกรรมการตั้งปณิธานความดีของบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	คน	๑๙	-	-	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	บุคลากรในสังกัดร่วมกิจกรรมการตั้งปณิธานความดี และมีความมุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติตนตามที่ตั้งปณิธานความดี ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้	๑๙ คน	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีจิตสำนึกและปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และเกิดการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะ เกิดความสำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมของบุคลากรในสังกัด	✓	✓	✓	✓	สำนักงาน ประมงจังหวัด ยโสธร
๑๒	โครงการสร้างค่านิยมและปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	คน	๘๐	-	-	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	บุคลากรในสังกัดมีความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมาภิบาล	๘๐ คน	บุคลากรในสังกัดมีความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรมาภิบาล โดยมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	✓	✓	✓	✓	สำนักงาน ปศุสัตว์จังหวัด ยโสธร



ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (บาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : บาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบ ส่วนราชการ	รวม งบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑๓	กิจกรรมองค์กรคุณธรรม สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ยโสธร "ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ" ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	คน	๖๘	-	-	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	บุคลากรในสังกัดร่วม กิจกรรมองค์กรคุณธรรม "ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ" ให้บรรลุผลสำเร็จตาม เป้าหมายที่กำหนดไว้	๖๘ คน	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีจิตสำนึกและปลูกฝัง ค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต และพัฒนา ตนเองให้มีจิตสาธารณะสำนึกร่วมในการ เสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมของบุคลากร ในสังกัด	✓	✓	-	-	สำนักงาน พัฒนาชุมชน จังหวัดยโสธร
๑๔	โครงการเสริมสร้างวินัย คุณธรรมและจริยธรรมของ บุคลากรในองค์กร	ร้อยละ	๘๐	-	-	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	บุคลากรเข้าร่วมโครงการ เสริมสร้างวินัยคุณธรรม และจริยธรรม	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	บุคลากรปฏิบัติงานตามมาตรฐาน ทางจริยธรรมเกี่ยวกับการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	-	✓	-	-	สำนักงาน พัฒนาสังคม และ ความมั่นคง ของมนุษย์ จังหวัดยโสธร
๑๕	ส่งเสริมให้ความรู้นโยบายของ หน่วยงาน เกี่ยวกับความ โปร่งใส และตรวจสอบได้ ผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อ ป้องกันการทุจริต ในที่ประชุม ประจำเดือนของสำนักงาน พลังงานจังหวัดยโสธร	ครั้ง	๘	-	-	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	จำนวนครั้งที่มีการ เผยแพร่ส่งเสริมความรู้ เรื่องวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ ข้าราชการ และ ผลประโยชน์ทับซ้อนแก่ เจ้าหน้าที่	๘ ครั้ง	ให้เจ้าหน้าที่มีความเข้าใจและ สร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานอย่างสุจริต	-	✓	-	-	สำนักงาน พลังงาน จังหวัดยโสธร
๑๖	กิจกรรมการต่อต้านการทุจริต MOC Zero Corruption	คน	๒๕	-	-	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	บุคลากรทุกคนสมัคร เข้าร่วมเป็นเครือข่ายการ ต่อต้านการทุจริต	๒๕ คน	บุคลากรทุกคนสมัครเข้าร่วมเป็น เครือข่ายการต่อต้านการทุจริต	✓	-	-	-	สำนักงาน พาณิชย์ จังหวัดยโสธร
๑๗	การติดตามประเมินผลการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เพื่อ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต	คน	๘	-	-	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	บุคลากรในสังกัดเข้าร่วม การประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	๘ คน	เจ้าหน้าที่ได้ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตาม ระเบียบโดยเคร่งครัด มิให้เกิดความ เสียหายแก่ราชการ	-	-	✓	-	สำนักงาน แรงงาน จังหวัดยโสธร
๑๘	โครงการอบรมเครือข่าย เฝ้าระวังและป้องกันการทุจริต จังหวัดยโสธร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงานวัฒนธรรม จังหวัดยโสธร	คน	๖	-	๒,๑๒๐	๒,๑๒๐	บุคลากรในสังกัดทุกคน เข้าร่วมโครงการฯ	๖ คน	ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ เครือข่ายและ ชุมชนคุณธรรม ได้เข้ารับการอบรม เครือข่ายเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริต	-	✓	-	-	สำนักงาน วัฒนธรรม จังหวัดยโสธร

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (บาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : บาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบ ส่วนราชการ	รวม งบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑๙	กิจกรรม"เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันปราบปรามการทุจริต บอร์ดประชาสัมพันธ์ และเว็บไซต์ของหน่วยงาน	ครั้ง	๑๒	-	-	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	หน่วยงานจัดบอร์ดรณรงค์เผยแพร่ข้อมูลองค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จำนวน ๑ ครั้ง/เดือน	๑๒ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ในสังกัดมีองค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	✓	✓	✓	✓	สำนักงาน การปฏิรูป ที่ดินจังหวัด ยโสธร
๒๐	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกระทรวงสาธารณสุข	หน่วยงาน	๑๙	-	๑๑,๑๐๐	๑๑,๑๐๐	หน่วยงานทุกแห่งผ่านเกณฑ์การประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (สิ้นสุดไตรมาสที่ ๔)	๑๙ หน่วยงาน	หน่วยงานมีประสิทธิภาพในการบริหารจัดการภาครัฐ สามารถสนองตอบต่อความต้องการของประชาชนและบุคลากรในหน่วยงานมากยิ่งขึ้น	-	✓	-	-	สำนักงาน สาธารณสุข จังหวัดยโสธร
๒๑	การให้ความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมและสร้างค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ให้แก่ บุคลากรในสังกัด เพื่อสร้างความเชื่อถือศรัทธา และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคคลทั่วไป	ครั้ง	๒	-	-	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ร้อยละ ๘๐ ของเจ้าหน้าที่ในสังกัดมีความเข้าใจเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม และสร้างค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ	๒ ครั้ง	บุคลากรในหน่วยงานสามารถนำความรู้ ข้อเสนอแนะ และแนวคิดที่ได้ไปปฏิบัติ และสามารถนำไปถ่ายทอดหรือแนะนำได้อย่างถูกต้องและมีทัศนคติที่ดีต่อการใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิต	-	✓	-	✓	สำนักงาน อุตสาหกรรม จังหวัดยโสธร
๒๒	โครงการอบรมทางไกล เรื่อง "การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน"	คน	๕๙	-	-	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	บุคลากรทุกคนสมัครเข้าร่วมเป็นเครือข่ายการต่อต้านการทุจริต	๕๙ คน	ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง จ้างเหมาบริการ ในสังกัดรับทราบและยึดถือปฏิบัติ	✓	✓	✓	✓	สำนักงาน สหกรณ์ จังหวัดยโสธร
๒๓	ประกาศเจตจำนงสุจริตด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เรือนจำจังหวัดยโสธร	คน	๘๑	-	-	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	บุคลากรในสังกัดเรือนจำจังหวัดยโสธร ร่วมแสดงเจตนารมณ์ประกาศเจตจำนงสุจริตด้านคุณธรรมและความโปร่งใส		บุคลากรในสังกัดเรือนจำจังหวัดยโสธร รับทราบและถือปฏิบัติตามนโยบายตามประกาศเจตจำนงสุจริตด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	✓	-	-	-	เรือนจำ จังหวัดยโสธร
๒๔	โครงการสร้างค่านิยมและปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	คน	๕๐	-	-	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	บุคลากรมีความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมาภิบาล	๕๐ คน	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมาภิบาลโดยมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์	-	✓	✓	✓	สำนักงาน ที่ดินจังหวัด ยโสธร





# บันทึกข้อความ

รอง ผวจ.ยล.  
เลขที่รับ 1242  
วันที่ ๑๕ มี.ค. ๒๕๖๖

ส่วนราชการ สำนักงานจังหวัดยโสธร กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๔๕๗๑ ๔๒๑๒ มท. ๔๓๖๕๕

ที่ ยส ๐๐๑๗.๕/-

วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จังหวัดยโสธร

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดยโสธร

ผู้ว่าราชการจังหวัดยโสธร  
เลขที่ 1008  
ลงวันที่ ๑๕ มี.ค. ๒๕๖๖

## ๑. เรื่องเดิม

๑.๑ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดเครื่องมือในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) เพื่อประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนเข้าถึงได้ ตามตัวชี้วัดที่ ๑๐) การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ข้อ ๐๓๖ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต องค์ประกอบด้านข้อมูล คือ แสดงแผนปฏิบัติ ที่มีข้อมูลรายละเอียดของแผนฯ อย่างน้อยประกอบด้วย โครงการ/กิจกรรม งบประมาณ ช่วงเวลาดำเนินการ ข้อ ๐๓๗ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน และข้อ ๐๓๘ รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๑๒ เดือน เป็นรายงานผลของปี ๒๕๖๕

๑.๒ จังหวัดยโสธรได้แจ้งให้ส่วนราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดยโสธร ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ส่งให้จังหวัดยโสธร ภายในวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

## ๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงานจังหวัดยโสธรได้รวบรวมแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จังหวัดยโสธร จากส่วนราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดยโสธร จำนวน ๒๕ โครงการ งบประมาณ ๓๗๕,๗๒๐ บาท (สามแสนเจ็ดหมื่นห้าพันเจ็ดร้อยยี่สิบบาทถ้วน) (เอกสาร ๑)

## ๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ เห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จังหวัดยโสธร โดยสำนักงานจังหวัดยโสธรจะได้นำข้อมูลเผยแพร่ทางเว็บไซต์จังหวัดยโสธร ต่อไป

๓.๒ แจ้งส่วนราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดยโสธร รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จังหวัดยโสธร รอบ ๖ เดือน ภายในวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖ และรอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๖ ตามแบบรายงานที่กำหนด

## ๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามหนังสือที่เสนอมาพร้อมนี้

เห็นชอบ/ลงนามแล้ว

(นายวิรุจ วิชัยบุญ)  
ผู้ว่าราชการจังหวัดยโสธร

วิไลวุฒิ.

(นายวีระวัฒน์ เถระวัลย์)  
หัวหน้าสำนักงานจังหวัดยโสธร

(นายไกร เอี่ยมจฬา)  
รองผู้ว่าราชการจังหวัดยโสธร



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ จังหวัดยโสธร สำนักงานจังหวัดยโสธร กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๔๕๗๑ ๔๒๑๒ มท. ๔๓๖๕๕

ที่ ยส ๐๐๑๗.๕/ว ๒๗๒๔

วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จังหวัดยโสธร

เรียน หัวหน้าส่วนราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดยโสธร

ตามหนังสือจังหวัดยโสธร ที่ ยส ๐๐๑๗.๕/ว ๑๑๒๑ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖ ได้แจ้งให้ส่วนราชการในสังกัดบริหารราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดยโสธร จัดทำและรวบรวมแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันปราบปรามการทุจริตหรือส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรมหรือธรรมาภิบาลของหน่วยงาน โดยมีข้อมูลรายละเอียด ประกอบด้วย โครงการ/กิจกรรม งบประมาณ ช่วงเวลาดำเนินการ นั้น

ในการนี้ จังหวัดยโสธรได้รวบรวมแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จังหวัดยโสธร เรียบร้อยแล้ว ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งกำหนดให้จังหวัดกำกับติดตามการดำเนินการ พร้อมสรุปผลการดำเนินการในรอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน จังหวัดยโสธรจึงขอให้ส่วนราชการรายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินการตามแผนฯ ในรอบ ๖ เดือน ภายในวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖ และรอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๖ ตามแบบฟอร์มที่กำหนด ทั้งนี้ สามารถตรวจสอบข้อมูลแผนงานโครงการฯ ของส่วนราชการ ได้ที่ [www.yasothon.go.th](http://www.yasothon.go.th) หัวข้อ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต หรือทาง QR Code ตามท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

(นายวิรุจ วิชัยบุญ)  
ผู้ว่าราชการจังหวัดยโสธร



แผนปฏิบัติการฯ   แบบรายงานผล  
รอบ ๖ เดือน

เป้าหมายการพัฒนาจังหวัดยโสธร “ยโสธรเมืองเกษตรอินทรีย์ เมืองแห่งวิถีอีสาน”