



คำสั่งจังหวัดยโสธร

ที่ ๓๒๕๙/๒๕๖๗

เรื่อง การจัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรมจังหวัดยโสธร

ตามคำสั่งจังหวัดยโสธร ที่ ๑๑๙๙๕/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๔ เรื่อง การจัดตั้งกลุ่มงาน
จริยธรรม นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของจังหวัดยโสธร เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ
รวมทั้ง สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จึงอาศัยอำนาจ
ตามความในมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม
และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๑๔ และข้อ ๑๘ ประกอบกับ
ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๔ (๒)
และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๙/๘๕ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ จึงยกเลิกคำสั่งจังหวัดยโสธร ที่ ๑๑๙๙๕/๒๕๖๔
ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๔ และมีคำสั่งการจัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรมจังหวัดยโสธร โดยมีองค์ประกอบและหน้าที่ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑ หัวหน้าสำนักงานจังหวัดยโสธร	หัวหน้ากลุ่มงาน
๑.๒ ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล	คณะทำงาน
๑.๓ ผู้แทนที่ทำการปกครองจังหวัดยโสธร	คณะทำงาน
๑.๔ ผู้แทนสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดยโสธร	คณะทำงาน
๑.๕ ผู้แทนสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดยโสธร	คณะทำงาน
๑.๖ ผู้แทนสำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดยโสธร	คณะทำงาน
๑.๗ นิติกร ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	เจ้าหน้าที่
๑.๘ นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	เจ้าหน้าที่
๑.๙ พนักงานทรัพยากรบุคคล	เจ้าหน้าที่

๒. มีหน้าที่และปฏิบัติภารกิจด้านจริยธรรมในกลุ่มงานจริยธรรมจังหวัดยโสธร ภายใต้การกำกับดูแล
ของรองผู้ว่าราชการจังหวัดยโสธร (ด้านเศรษฐกิจและสังคม) ซึ่งกำกับสำนักงานจังหวัดยโสธร ดังนี้

๒.๑ พัฒนาระบบ เครื่องมือและกลไกที่จะสนับสนุนการส่งเสริมจริยธรรมในหน่วยงาน

๒.๒ ส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐในจังหวัดให้มีความรู้
ความเข้าใจ และมีความตระหนักในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม

๒.๓ จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงาน หรือพฤติกรรมที่พึงกระทำหรือไม่พึงกระทำ
ของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจของจังหวัด

๒.๔ ให้คำปรึกษาแนะนำ เสนอแนะนโยบายและมาตรการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
และการยกระดับธรรมาภิบาลของหน่วยงาน รวมถึงแนวทางการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการ
บริหารงานบุคคลของจังหวัด

๒.๕ รมรงค์ ส่งเสริม ประชาสัมพันธ์ ตลอดจนสร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือระหว่าง
หน่วยงานของรัฐ ภาคเอกชน และประชาชน

๒.๖ รับและดำเนินการข้อร้องเรียนเรื่องการฝ่าฝืนจริยธรรม การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่
โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ รวมถึงข้อกล่าวหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม
และกำหนดกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน

๒.๗ ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรม
โดยทุกสิ้นปีงบประมาณ ให้จัดทำรายงานประจำปีตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.)
กำหนด เสนอต่อ ก.ม.จ. โดยให้หน่วยงานของรัฐเสนอรายงานประจำปีผ่านองค์กรกลางบริหารงานบุคคล หรือองค์กร
ที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมแล้วแต่กรณี

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายชินทร์ ทองสุข)
ผู้ว่าราชการจังหวัดยโสธร