



จังหวัดยโสธร

รายงานการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
ของจังหวัดยโสธร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัดยโสธร
โทร ๐ ๔๕๗๑ ๔๒๑๒

รายงานการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของจังหวัดยโสธร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๔ - มีนาคม ๒๕๖๕)

จังหวัดยโสธรได้จัดทำรายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และมาตรการการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยสรุปผลการประเมินความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานได้กำหนดพฤติกรรมที่นำไปสู่การทุจริตและประพฤตินิষอบ ดังนี้

๑. กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างไม่เป็นไปตามระเบียบ
๒. การใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์
๓. การเบิกจ่ายงบประมาณที่ไม่ถูกต้องตามระเบียบ
๔. การเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้องในการจัดซื้อจัดจ้าง

เมื่อพิจารณาโอกาส/ความถี่ที่จะเกิดเหตุการณ์ (Likelihood) และความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) ของแต่ละปัจจัยความเสี่ยงแล้ว จึงนำผลที่ได้มาพิจารณาความสัมพันธ์ระหว่างโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง และผลกระทบของความเสี่ยงต่อกิจกรรม หรือภารกิจของหน่วยงาน ที่ก่อให้เกิดระดับของความเสี่ยง โดยมีผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงและจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนี้

ลำดับ	ปัจจัยความเสี่ยงในการเกิดทุจริต	โอกาส	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง	ลำดับความเสี่ยง
๑	กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างไม่เป็นไปตามระเบียบ	๔	๔	๒๐	(๑)
๒	การใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์	๓	๕	๑๕	(๒)
๓	การเบิกจ่ายงบประมาณที่ไม่ถูกต้องตามระเบียบ	๓	๔	๑๒	(๓)
๔	การเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้องในการจัดซื้อจัดจ้าง	๒	๔	๘	(๔)

ผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน	จัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยง
กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างไม่เป็นไปตามระเบียบ	ลำดับ ๑ (สูงมาก = ๒๐ คะแนน)
การใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์	ลำดับ ๒ (สูงมาก = ๑๕ คะแนน)
การเบิกจ่ายงบประมาณที่ไม่ถูกต้องตามระเบียบ	ลำดับ ๓ (สูง = ๑๒ คะแนน)
การเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้องในการจัดซื้อจัดจ้าง	ลำดับ ๔ (ปานกลาง = ๘ คะแนน)

โดยได้จัดทำรายงานการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ตามปัจจัยความเสี่ยงในการเกิดทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๔ - มีนาคม ๒๕๖๕) ดังนี้

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	
ประเด็น/ขั้นตอน/กระบวนการดำเนินงาน	<p>๑. กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างไม่เป็นไปตามระเบียบ เสี่ยงสูงลำดับที่ ๑</p> <p>๒. การใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์ เสี่ยงสูงลำดับที่ ๒</p>
เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	<p>๑. การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>๒. มีการให้สินบน/ของขวัญ/สินน้ำใจ/การเลี้ยงรับรอง ซึ่งจะนำไปสู่การเอื้อประโยชน์ให้คู่สัญญา</p> <p>๓. มีการรับการตรวจเอกสารที่ไม่ครบถ้วนสมบูรณ์ เพื่อรับเงินหรือผลประโยชน์แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p>
มาตรการป้องกันเพื่อไม่เกิดการทุจริต	<p>๑. ผู้บังคับบัญชามีการควบคุมการทำงาน และกำชับให้ปฏิบัติตามระเบียบอย่างเคร่งครัด</p> <p>๒. การเสริมสร้างจิตสำนึกในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>๓. สร้างความตระหนักในการเป็นข้าราชการที่ดี</p> <p>๔. สร้างค่านิยมที่ไม่ปฏิบัติงานในลักษณะเสี่ยงต่อการทำผลประโยชน์ทับซ้อน</p>
ระดับความเสี่ยง	สูงมาก
สถานการณ์ดำเนินการจัดการความเสี่ยง	<p><input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> เฝ้าระวัง และติดตามต่อเนื่อง</p> <p><input type="checkbox"/> เริ่มดำเนินการไปแล้วบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน</p> <p><input type="checkbox"/> ต้องปรับปรุงมาตรการป้องกันการทุจริตให้เหมาะสมยิ่งขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/> เหตุผลอื่น ๆ (โปรดระบุ).....</p>
รายละเอียดข้อมูลการดำเนินงาน	<p>๑. plugged จิตสำนึกด้านจริยธรรม คุณธรรม ให้บุคลากร โดยการจัดทำแผ่นพับประชาสัมพันธ์มาตรฐานทางจริยธรรม จำนวน ๕,๐๐๐ แผ่น โดยได้แจ้งส่วนราชการทุกส่วน นายอำเภอทุกอำเภอ นายกองค้การ บริหารส่วนจังหวัดยโสธร และนายกเทศมนตรีเมืองยโสธร ประชาสัมพันธ์บุคลากรในสังกัด ยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติตน</p> <p>๒. การจัดงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ ภายใต้แนวคิด “Zero Tolerance คนไทยไม่ทน</p>

	<p>ต่อการทุจริต” เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมข้าวหอมมะลิอินทรีย์ ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดยโสธร ประกอบด้วย คณะกรรมการจังหวัด หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ นายอำเภอ จำนวน ๖๐ คน เข้าร่วมกิจกรรมฯ เพื่อปลูกกระแสการทำหน้าที่และปกป้องสิทธิของตนเองและประเทศชาติ โดยไม่ทนต่อการทุจริต และมีจิตสำนึกที่ถูกต้อง ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และความพอเพียง</p> <p>๓. เสริมสร้างองค์ความรู้ ความเข้าใจและสร้างความตระหนัก ในการเป็นข้าราชการที่ดี</p> <p>๔. จัดทำประกาศจังหวัดยโสธร ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>๕. จัดทำประกาศจังหวัดยโสธร ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน</p> <p>๖. จัดทำประกาศจังหวัดยโสธร ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>๗. จัดทำประกาศจังหวัดยโสธร ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง การเสริมสร้างวัฒนธรรมจังหวัดยโสธร สุจริต โปร่งใส ยโสธรใสสะอาด ๒๕๖๕</p> <p>๘. การจัดโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการดำเนินการทางวินัย เพื่อป้องกันการทุจริต ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จังหวัดยโสธร งบประมาณ ๑๐๐,๐๐๐ บาท โดยมีเป้าหมาย ประกอบด้วย หน่วยงานราชการบริหารส่วนภูมิภาค หน่วยงานราชการบริหารส่วนกลาง หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ อำเภอ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และสำนักงานจังหวัดยโสธร จำนวน ๑๘๐ คน อยู่ระหว่างรออนุมัติงบประมาณ โดยกำหนดจัดโครงการฯ ณ โรงแรม เจ.พี. เอ็มเมอร์ลด์ อำเภอเมือง จังหวัดยโสธร</p>														
ตัวชี้วัด	จำนวนเรื่องร้องเรียนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างไม่เป็นไปตามระเบียบ และการใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์ลดลง														
ผลการดำเนินการ	<p>จำนวนเรื่องร้องเรียนลดลง ดังนี้</p> <table border="1" data-bbox="702 1568 1436 1881"> <thead> <tr> <th>เดือน/ปี</th> <th>จำนวนเรื่องร้องเรียน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ตุลาคม ๒๕๖๔</td> <td>๐</td> </tr> <tr> <td>พฤศจิกายน ๒๕๖๔</td> <td>๕</td> </tr> <tr> <td>ธันวาคม ๒๕๖๔</td> <td>๒</td> </tr> <tr> <td>มกราคม ๒๕๖๕</td> <td>๐</td> </tr> <tr> <td>กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕</td> <td>๐</td> </tr> <tr> <td>มีนาคม ๒๕๖๕</td> <td>๐</td> </tr> </tbody> </table>	เดือน/ปี	จำนวนเรื่องร้องเรียน	ตุลาคม ๒๕๖๔	๐	พฤศจิกายน ๒๕๖๔	๕	ธันวาคม ๒๕๖๔	๒	มกราคม ๒๕๖๕	๐	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	๐	มีนาคม ๒๕๖๕	๐
เดือน/ปี	จำนวนเรื่องร้องเรียน														
ตุลาคม ๒๕๖๔	๐														
พฤศจิกายน ๒๕๖๔	๕														
ธันวาคม ๒๕๖๔	๒														
มกราคม ๒๕๖๕	๐														
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	๐														
มีนาคม ๒๕๖๕	๐														

ผู้รายงาน	นางนุจรีย์ แสงวงผล นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
สังกัด	สำนักงานจังหวัดยโสธร
วันเดือนปีที่รายงาน	๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ จังหวัดยโสธร สำนักงานจังหวัด กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๔๕๗๑ ๔๒๑๒ มท. ๔๓๕๒๒

ที่ ยส ๐๐๑๗.๕/ว ๑๐๒๖๕

วันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ให้แก่บุคลากรภาครัฐจังหวัดยโสธร

เรียน หัวหน้าส่วนราชการในสังกัดบริหารราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดยโสธร

ด้วยจังหวัดยโสธรได้จัดทำสื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ให้แก่บุคลากรภาครัฐจังหวัดยโสธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรภาครัฐ ในจังหวัดยโสธร มีกรอบแนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรมอย่างสมบูรณ์ และเพื่อส่งเสริมให้การขับเคลื่อนมาตรฐาน ทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพและเกิดผลในทางปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

จังหวัดยโสธร จึงขอส่งเอกสารมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้ส่วนราชการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ บุคลากรในสังกัดยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติตน จำนวน.....แผ่น รายละเอียดปรากฏตามเอกสาร ที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

(นายสุวัฒน์ เข็มเพชร)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดยโสธร

เป้าหมายการพัฒนาจังหวัดยโสธร “ยโสธรเมืองเกษตรอินทรีย์ เมืองแห่งวิถีอีสาน”

“๒๕๐ ปี สู่เมืองเมืองยศ”



ที่ ยส ๐๐๑๗.๕ /ว ๑๐๒๖๖

ศาลากลางจังหวัดยโสธร
ถนนแจ้งสนิท ยส ๓๕๐๐๐

๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ให้แก่บุคลากรภาครัฐจังหวัดยโสธร
เรียน หัวหน้าส่วนราชการ นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดยโสธร และนายกเทศมนตรีเมืองยโสธร
สิ่งที่ส่งมาด้วย เอกสารมาตรฐานทางจริยธรรม จำนวน.....แผ่น

ด้วยจังหวัดยโสธรได้จัดทำสื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ให้แก่บุคลากรภาครัฐจังหวัดยโสธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรภาครัฐในจังหวัดยโสธร มีกรอบแนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรมอย่างสมบูรณ์ และเพื่อส่งเสริมให้การขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลในทางปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

จังหวัดยโสธร จึงขอส่งเอกสารมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้ส่วนราชการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์บุคลากรในสังกัดใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติตนต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุวัฒน์ เข็มเพชร)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดยโสธร

สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทรศัพท์ ๐ ๔๕๗๑ ๔๒๑๒ มท. ๔๓๕๒๒

เป้าหมายการพัฒนาจังหวัดยโสธร “ยโสธรเมืองเกษตรอินทรีย์ เมืองแห่งวิถีอีสาน”

“๒๕๐ ปี อู่เมืองเมืองยศ”



ที่ ยส ๐๐๑๗.๕ /ว ๑๐๒๖๗

ศาลากลางจังหวัดยโสธร
ถนนแจ้งสนิท ยส ๓๕๐๐๐

๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ให้แก่บุคลากรภาครัฐจังหวัดยโสธร
เรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. เอกสารมาตรฐานทางจริยธรรม จำนวน.....แผ่น
๒. บัญชีแจกจ่ายประชาสัมพันธ์ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมฯ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยจังหวัดยโสธรได้จัดทำสื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ให้แก่บุคลากรภาครัฐจังหวัดยโสธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรภาครัฐ ในจังหวัดยโสธร มีกรอบแนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรมอย่างสมบูรณ์ และเพื่อส่งเสริมให้การขับเคลื่อนมาตรฐาน ทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพและเกิดผลในทางปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

จังหวัดยโสธร จึงขอส่งเอกสารมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้อำเภอดำเนินการ ดังนี้

๑. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์บุคลากรในสังกัดยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติตน
 ๒. จัดส่งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ที่รับผิดชอบ เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้แก่ บุคลากรในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติตน
 ๓. รายงานผลการดำเนินการตามข้อ ๒ ให้จังหวัดยโสธรทราบ ภายในวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔
- รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุวัฒน์ เข็มเพชร)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดยโสธร

สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทรศัพท์ ๐ ๔๕๗๑ ๔๒๑๒ มท. ๔๓๕๒๒

เป้าหมายการพัฒนาจังหวัดยโสธร “ยโสธรเมืองเกษตรอินทรีย์ เมืองแห่งวิถีอีสาน”

“๒๕๐ ปี ชูธงเมืองยศ”

บัญชีแจกจ่ายแผ่นพับประชาสัมพันธ์ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมฯ

ที่	หน่วยงาน	จำนวน/แผ่น
๑	เทศบาลเมืองยโสธร	๕๐
๒	องค์การบริหารส่วนจังหวัดยโสธร	๕๐
๓	อำเภอและ อปท. ในพื้นที่	๓,๐๐๐
๑๒	ส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค	๑,๕๒๐
๑๓	ส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนกลาง	๓๘๐
รวม		๕,๐๐๐



บันทึกข้อความ

รอง ผวจ.ยส.
เลขที่รับ 4091
วันที่ 3 พ.ย. 2564

ส่วนราชการ สำนักงานจังหวัดยโสธร กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๔๕๗๑ ๒๗๒๒ มท. ๔๓๕๒๒

ที่ ยส ๐๐๑๗.๕/-

วันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ให้แก่บุคลากรภาครัฐจังหวัดยโสธร

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดยโสธร

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ สำนักงานจังหวัดยโสธรได้จัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตร ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และการพัฒนาเพื่อยกระดับค่าคะแนนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดยโสธร งบประมาณ ๒๖๕,๐๐๐ บาท ระหว่างวันที่ ๗ - ๘ เมษายน ๒๕๖๔ ณ ห้องบุษราคัม โรงแรม เจ.พี. เอ็มเมอรัลด์ อำเภอเมืองยโสธร จังหวัดยโสธร จำนวน ๒ รุ่น ๆ ละ ๑๘๐ คน รวมทั้งสิ้นจำนวน ๓๖๐ คน ใช้งบประมาณทั้งสิ้น จำนวน ๒๐๖,๐๒๐ บาท (สองแสนหกพันยี่สิบบาทถ้วน) งบประมาณคงเหลือ จำนวน ๕๘,๙๘๐ บาท (ห้าหมื่นแปดพันเก้าร้อยแปดสิบบาทถ้วน)

๑.๒ สำนักงานจังหวัดยโสธรขออนุมัติให้ใช้เงินเหลือจ่ายจากโครงการฝึกอบรมหลักสูตร ระเบียบ กระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และการพัฒนาเพื่อยกระดับ ค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดยโสธร จำนวน ๕๘,๐๐๐ บาท (ห้าหมื่นแปดพันบาทถ้วน) ดำเนินโครงการจัดทำสื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ให้แก่บุคลากรภาครัฐจังหวัดยโสธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรภาครัฐ ในจังหวัดยโสธร มีกรอบแนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรมอย่างสมบูรณ์ และเพื่อส่งเสริมให้การขับเคลื่อนมาตรฐาน ทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพและเกิดผลในทางปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงานจังหวัดยโสธรได้จัดทำสื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ให้แก่บุคลากรภาครัฐจังหวัดยโสธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เสร็จเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๕,๐๐๐ แผ่น

๓. ข้อพิจารณา

เห็นควรจัดส่งเอกสารมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ส่วนราชการ อำเภอ องค์การบริหารส่วนจังหวัด ยโสธร และเทศบาลเมืองยโสธร เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัด

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามหนังสือที่เสนอมาร่วมนี้

(นายไกร เอี่ยมจุฬา)
หัวหน้าสำนักงานจังหวัดยโสธร

(นายสุวัฒน์ ชัยเพชร)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดยโสธร

มาตรฐาน ทางจริยธรรม

พระราชบัญญัติ

มาตรฐานทางจริยธรรม
พ.ศ. ๒๕๖๒

ประมวลจริยธรรม

ข้าราชการพลเรือน

แนวทางการปฏิบัติตน

ของข้าราชการพลเรือน
ตามประมวลจริยธรรม
ข้าราชการพลเรือน

หน้าที่และอำนาจ

คณะกรรมการ
มาตรฐานทางจริยธรรม



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัดยโสธร
ศาลากลางจังหวัดยโสธร (หลังใหม่) ชั้น ๒
โทรศัพท์ ๐ ๔๕๗๑ ๔๒๑๒

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมายดังกล่าวข้างต้น อาศัยอำนาจตามมาตรา ๖ วรรคหนึ่งแห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งบัญญัติให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐมีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อยู่ในความรับผิดชอบ ประกอบกับระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทําประมวลจริยธรรม ข้อกำหนด จริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ก.พ. ในฐานะ องค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือนจึงจัดทำประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนและรักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป

ข้อ ๒ ข้าราชการพลเรือนพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติและรักษาผลประโยชน์ของชาติ ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ เคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย และเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรมโปร่งใส และตรวจสอบได้ ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ รับผิดชอบต่อหน้าที่ มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ มีจิตสำนึกที่ดี โดยคำนึงถึงสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน และเคารพต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

(๓) กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง กล้าเปิดเผยหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากอคติ และไม่ยอมกระทำการในสิ่งที่ไม่เหมาะสมเพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพของตนเอง

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เสียสละ มีจิตสาธารณะ สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และไม่ประกอบกิจการหรือเข้าไปเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์อันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็วทันต่อเวลา และ
สถานการณ์ คำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ รักษามาตรฐานการทำงานที่ดี
พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ใช้เทคโนโลยีอย่างเหมาะสม เชื่อมมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม ให้บริการ
แก่ประชาชนด้วยความเต็มใจ และเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง

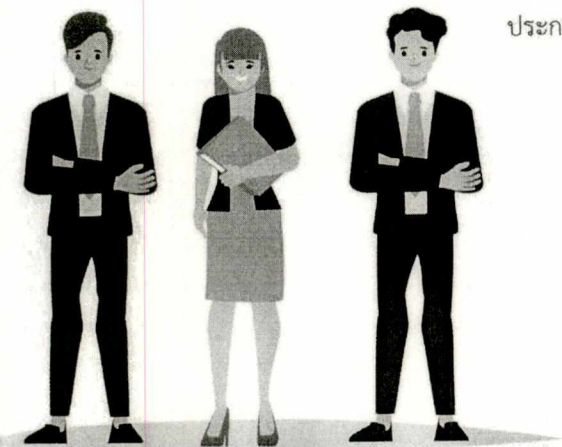
(๖) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึก หรือ
ความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกายสถานะ
ทางเศรษฐกิจสังคม และต้องรักษาความเป็นกลางทางการเมืองโดยไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ ซึ่งอาจมี
ลักษณะเป็นการให้คุณให้โทษแก่นักการเมืองและพรรคการเมือง

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ
พึงปฏิบัติตน ให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาแก่ประชาชน ปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความสุภาพ อ่อนน้อมถ่อมตน
ไม่อวดหรือใช้อำนาจโดยปราศจากเหตุผล ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่ายโดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจ
พอเพียงพระบรมราโชวาทหลักคำสอนทางศาสนามาใช้ และปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพ
กฎหมาย และมีวินัย

ข้อ ๓ หากข้าราชการพลเรือนผู้ใดจะต้องยึดถือหรือปฏิบัติตามจรรยาวิชาชีพตามกฎหมาย หรือ
ข้อบังคับอื่นใดที่กำหนดไว้โดยเฉพาะ นอกจากจะต้องรักษางจรรยาธรรมตามที่บัญญัติไว้ในประมวลจรรยาธรรม
ข้าราชการพลเรือนนี้แล้วจะต้องยึดมั่นในจรรยาวิชาชีพนั้นด้วย

ข้อ ๔ การจัดทำแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจรรยาธรรมข้าราชการ
พลเรือนนี้ ให้เป็นไปตามที่ ก.พ. กำหนด

ข้อ ๕ ให้กรรมการ พนักงานราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่น ยึดถือปฏิบัติตาม
ประมวลจรรยาธรรมข้าราชการพลเรือนนี้ด้วย



ประกาศ ณ วันที่ ๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

วิษณุ เครืองาม

รองนายกรัฐมนตรี

ประธาน ก.พ.

ธงข้าราชการพลเรือน ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ข้าราชการจะต้องรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ โดยต้องประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม โดยมีการปฏิบัติที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ ดังนี้

ควรกระทำ

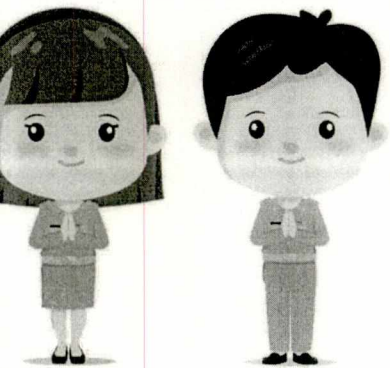
๑. จงรักภักดีต่อประเทศชาติ มีความภูมิใจในความเป็นไทย รักษาผลประโยชน์ของชาติ และรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ
๒. มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า
๓. นำหลักธรรมตามหลักศาสนาที่ตนเคารพนับถือ มาประกอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
๔. ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจ สืบทอด และทำนุบำรุงศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน
๕. แสดงออกถึงความเคารพ เทิดทูน และรักษาไว้ ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์
๖. สนับสนุน และมีส่วนร่วมกับการกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่าง ๆ
๗. แสดงออกถึงความเชื่อมั่น และสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๘. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้
๙. รับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติราชการเฉพาะที่ทางราชการจัดให้ตามกฎหมายและระเบียบ
๑๐. มีจิตสำนึกที่ดีและตระหนักในหน้าที่ของผู้จัดทำบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ
๑๑. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบโดยคำนึงถึงผลกระทบทางสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสิทธิเสรีภาพของบุคคล
๑๒. รับผิดชอบในผลการปฏิบัติงานที่ราชการของตน พร้อมทั้งจะรับการตรวจสอบและรับผิดชอบในผลของการปฏิบัติงานเมื่อเกิดความบกพร่องผิดพลาดขึ้น
๑๓. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรม ตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม
๑๔. ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมายและกล้าคัดค้านหรือโต้แย้งคำสั่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย
๑๕. กล้าแจ้งเหตุหรือร้องเรียนในกรณีที่พบเห็นการกระทำผิดหรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ
๑๖. ยินยอมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามหลักวิชาและจรรยาวิชาชีพด้วยความกล้าหาญ
๑๗. เปิดเผยมการทุจริตที่พบเห็น หรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบโดยไม่ปล่อยปละละเลย

๑๘. ให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ถูกละเมิดหรือได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมโดยไม่ชักช้า
๑๙. ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล
๒๐. มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน
๒๑. สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน
๒๒. มีจิตอาสา โดยอุทิศตนกระทำการอันเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม
๒๓. ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบมีประสิทธิภาพ เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายอย่างแท้จริง
๒๔. ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า รวมทั้งปฏิบัติงานให้ทันต่อเวลาและสถานการณ์
๒๕. ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ
๒๖. มุ่งพัฒนาและรักษามาตรฐานการทำงานที่ดีโดยพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เลือกใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยอย่างเหมาะสม และเชื่อมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม
๒๗. รับฟังความคิดเห็นพร้อมที่จะตอบชี้แจงและอธิบายเหตุผลให้แก่ประชาชน ผู้ร่วมงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง
๒๘. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม และเที่ยงธรรม
๒๙. ปฏิบัติหน้าที่โดยละเว้นจากการใช้ออคติ ได้แก่ ความรัก ความโกรธ ความกลัว ความหลง มาประกอบ การตัดสินใจในเรื่องต่าง ๆ
๓๐. วางตัวเป็นกลางทางการเมือง
๓๑. ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี โดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงพระบรมราโชวาทหลักคำสอนทางศาสนา และจรรยาวิชาชีพมาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่
๓๒. ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการปฏิบัติหน้าที่ของปวงชนชาวไทย เคารพต่อกฎหมาย มีวินัย และรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม และประเพณีอันดีงาม
๓๓. ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่าย ประหยัด
๓๔. เข้าร่วมกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและประเทศชาติตามความเหมาะสม

ไม่ควรกระทำ

๑. ไม่แสดงออกในลักษณะที่สื่อไปในทางดูแคลน หรือด้อยค่าความเป็นไทย อันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ
๒. ไม่ควรกระทำการอันอาจมีลักษณะเป็นการกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ
๓. ไม่แสดงกิริยาวาจาหรืออาการในเชิงลบหลู่ดูแคลน หรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง
๔. ไม่ขัดขวางการทำงานบำรุงศาสนาและการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง
๕. ไม่แสดงออกด้วยกิริยาอาการหรือวาจาในลักษณะที่ไม่ให้เกียรติหรือจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
๖. ไม่แสดงถึงพฤติกรรมซึ่งมีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

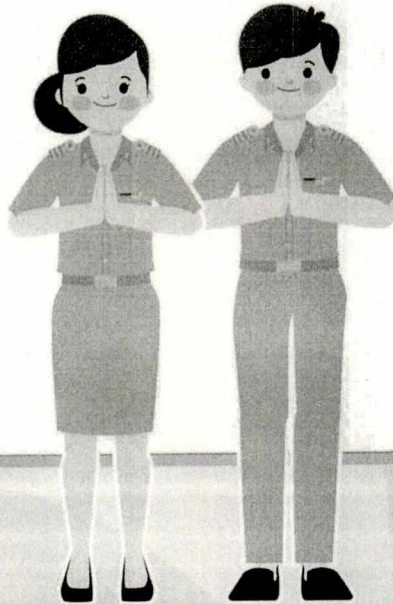
๗. ไม่กระทำการอันส่อไปในทางที่อาจตีความได้ว่า เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม
๘. ไม่หาทางปฏิเสธ บ้ายเบี่ยง เกี่ยงงอน ในการ ปฏิบัติหน้าที่และการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ที่มารับบริการ
๙. ไม่ปฏิเสธความรับผิดชอบหรือปัดความรับผิดชอบของตนไปให้ผู้อื่นเมื่อเกิดความบกพร่องหรือผิดพลาดในการปฏิบัติงานขึ้น
๑๐. ไม่หาทางปฏิเสธการตรวจสอบของบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบ
๑๑. ไม่อาศัยช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อต่อการกระทำผิดระเบียบแบบแผนของทางราชการ
๑๒. ไม่ปฏิบัติตามคำสั่ง คำขอร้อง คำขู่หรืออิทธิพล ใด ๆ ในการชักจูงให้กระทำความผิดหรือกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม
๑๓. ไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียงผลงานหรือเพียงเพื่อให้งานเสร็จ โดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น
๑๔. ไม่ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉยในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนหรือบรรเทาทุกข์ให้แก่ประชาชน
๑๕. ไม่ปิดบังหรือปฏิเสธการให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องแก่ประชาชนและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง
๑๖. ไม่เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุของความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย หรือสถานะทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อทางการเมือง
๑๗. ไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ในการอำนวยความสะดวก หรือเลือกปฏิบัติต่อนักการเมืองหรือพรรคการเมือง
๑๘. ไม่ฟุ่มเฟือย หรือไม่ดำรงตนเกินฐานะานุรูปแห่งตน
๑๙. ไม่ประพฤติหรือกระทำการใด ๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของตนเองและราชการ
๒๐. ไม่แสดงกิริยาอาการหรือพฤติกรรมอันมีลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศ



๑. กรณีที่ส่วนราชการมีการจัดทำข้อกำหนดจรรยาบรรณเพื่อใช้บังคับกับข้าราชการในสังกัด เพิ่มเติมจากประมวลจรรยาบรรณให้ข้าราชการรักษาจรรยาบรรณตามข้อกำหนดจรรยาบรรณที่ส่วนราชการนั้นกำหนดเพิ่มเติมด้วย
๒. ให้เป็นหน้าที่ของหัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บังคับบัญชาในการสอดส่องดูแลให้ข้าราชการในสังกัดปฏิบัติตามมาตรฐานทางจรรยาบรรณ ประมวลจรรยาบรรณข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจรรยาบรรณของส่วนราชการ รวมถึงส่งเสริมและพัฒนาให้ข้าราชการมีพฤติกรรมทางจรรยาบรรณเป็นแบบอย่างที่ดี

คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม “ก.ม.จ.” มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

- (๑) เสนอแนะและให้คำปรึกษาเกี่ยวกับนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐต่อคณะรัฐมนตรี
- (๒) กำหนดแนวทางหรือมาตรการในการขับเคลื่อนการดำเนินการกระบวนกรรักษาจริยธรรม รวมทั้ง กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อให้องค์กรกลางบริหาร งานบุคคล องค์กรตามมาตรา ๖ วรรคสอง หรือผู้บังคับบัญชานำไปใช้ในกระบวนการบริหาร งานบุคคลอย่างเป็นรูปธรรม
- (๓) กำหนดแนวทางในการส่งเสริมและพัฒนาเพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมและยึดถือแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม รวมทั้ง เสนอแนะมาตรการในการเพิ่มพูนประสิทธิภาพ และเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมแก่หน่วยงานของรัฐต่อคณะรัฐมนตรี
- (๔) กำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม โดยอย่างน้อยต้องให้ หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการประเมินความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม และให้ มีการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น
- (๕) ตรวจสอบรายงานประจำปีของหน่วยงานของรัฐ ตามมาตรา ๑๙ (๓) และรายงานสรุปผลการดำเนินงาน ดังกล่าวเสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อทราบอย่างน้อย ปีละหนึ่งครั้ง
- (๖) ติความและวินิจฉัยปัญหาที่เกิดจากการใช้บังคับ พระราชบัญญัตินี้
- (๗) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ หรือตามที่คณะรัฐมนตรีมอบหมาย ก.ม.จ. มีอำนาจ กำหนดหลักเกณฑ์เป็นระเบียบ คู่มือ หรือแนวทาง ปฏิบัติเพื่อให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคล



มาตรฐานทางจริยธรรม ประกอบด้วย

- ๑ ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ๒ ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
- ๓ กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- ๔ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
- ๕ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- ๖ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- ๗ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม “ก.ม.จ.” ประกอบด้วย

- (๑) นายกรัฐมนตรีหรือรองนายกรัฐมนตรีซึ่งนายกรัฐมนตรีมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ
- (๒) ผู้แทนคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนที่ได้รับมอบหมาย เป็นรองประธานกรรมการ
- (๓) กรรมการโดยตำแหน่ง จำนวน ๕ คน ได้แก่ ผู้แทนที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา คณะกรรมการข้าราชการตำรวจ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น และสภาทนายความ อย่างละหนึ่งคน
- (๔) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งนายกรัฐมนตรีแต่งตั้งจำนวนไม่เกินห้าคนเป็นกรรมการให้เลขาธิการ ก.พ. เป็นกรรมการและเลขานุการ และให้เลขาธิการ ก.พ. แต่งตั้ง ข้าราชการในสำนักงาน ก.พ.เป็นผู้ช่วยเลขานุการได้ตามความจำเป็น

แบบรายงานผลการจัดงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔

ภายใต้แนวคิด “Zero Tolerance คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต”

จังหวัด: ยโสธร

วันที่จัดกิจกรรม: วันพฤหัสบดีที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔

สถานที่ : ณ ห้องประชุมข้าวหอมมะลิอินทรีย์ ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดยโสธร

จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม: จำนวน ๖๐ คน

รายละเอียดกิจกรรม : เชิญคณะกรรมการจังหวัด หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ และนายอำเภอ เข้าร่วมกิจกรรมฯ โดยจำกัดจำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมฯ ตามมาตรการเฝ้าระวังป้องกันและควบคุมการแพร่ระบาดของของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (โควิด - ๑๙) เพื่อปลูกกระแสการทำหน้าที่และปกป้องสิทธิของตนเองและประเทศชาติ โดยไม่ทนต่อการทุจริต และมีจิตสำนึกที่ถูกต้อง ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และความพอเพียง พร้อมทั้งทำหน้าที่ตรวจสอบและเฝ้าระวังการทุจริต เพื่อประเทศไทยโปร่งใสและเป็นที่ยอมรับในระดับสากล มุ่งยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต ภายใต้แนวคิด “Zero Tolerance คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต”

เวลา	กำหนดการ	หมายเหตุ
๐๙.๐๐ - ๑๐.๐๐ น.	- ลงทะเบียน - ผู้เข้าร่วมงานพร้อมกันในห้องประชุม	
๑๐.๐๐ น.	- พิธีเปิดงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากลประเทศไทย (จังหวัดยโสธร) และประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต โดย ผู้ว่าราชการจังหวัดยโสธร กล่าวรายงาน โดย ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดยโสธร	
๑๐.๑๐ น.	เปิดวิดิทัศน์การประกาศเจตนารมณ์เนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) โดย พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี	
๑๐.๑๕ น.	พลตำรวจเอก วัชรพล ประสารราชกิจ ประธานกรรมการ ป.ป.ช. กล่าวต้อนรับและกล่าวถึงวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย)	
๑๐.๒๐ น.	- พลตำรวจเอก วัชรพล ประสารราชกิจ ประธานกรรมการ ป.ป.ช. พร้อมด้วยคณะกรรมการ ป.ป.ช. ร่วมแถลงข่าวผลงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตหลังพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ ครบ ๓ ปี เนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล - ตอบคำถามสื่อมวลชน	
๑๑.๔๐ น.	- ถ่ายภาพร่วมกัน พร้อมด้วยภาคีเครือข่าย - เปิดสัญญาณภาพบรรยากาศจากภาคีเครือข่ายผู้จัดงาน	
๑๒.๐๐ น.	เสร็จสิ้นพิธีการ	

ภาพถ่าย...

ภาพถ่าย



ผลการเบิกจ่าย...

ผลการเบิกจ่าย (ระบุกิจกรรมและจำนวนเงิน)

กิจกรรม/รายการ	งบประมาณ
ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	๒,๑๐๐.-
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	๒,๑๐๐.-

ปัญหา/อุปสรรค : ไม่มี

ผู้รายงาน

(นางบุจรี สว่างผล)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

โทรศัพท์ ๐๘ ๑๐๖๗ ๓๕๕๕



ที่ ยส ๐๐๑๗.๕/๒๐๕๓๙

ศาลากลางจังหวัดยโสธร
ถนนแจ้งสนิท ยส ๓๕๐๐๐

๖๓ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการจัดงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากลประเทศไทย วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรียน ปลัดกระทรวงมหาดไทย

อ้างถึง หนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๒๒๖.๖/ว ๖๕๔๘ ลงวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานผลการจัดงานฯ

จำนวน ๑ ชุด

ตามที่กระทรวงมหาดไทยแจ้งให้จังหวัดกำหนดจัดงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ ภายใต้แนวคิด “Zero Tolerance คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต” ตามแนวทางการจัดงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) พร้อมทั้งให้จังหวัดรายงานผลการดำเนินการดังกล่าวให้กระทรวงมหาดไทยทราบ ภายในวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ นั้น

จังหวัดยโสธรจึงขอส่งรายงานผลการจัดงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากลประเทศไทย วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายชลธิ์ ยิ่งคง)
ผู้ว่าราชการจังหวัดยโสธร

สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทรศัพท์ ๐ ๔๕๗๑ ๔๒๑๒ มท. ๔๓๕๒๒

เป้าหมายการพัฒนาจังหวัดยโสธร “ยโสธรเมืองเกษตรอินทรีย์ เมืองแห่งวิถีอีสาน”

“๒๕๐ ปี ชุ่งเชิงเมืองยศ”



บันทึกข้อความ

รอง ผวจ.ยส.

เลขที่รับ 5880

วันที่ ๒๔ พ.ย. ๒๕๖๔

ส่วนราชการ สำนักงานจังหวัดยโสธร กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๔๕๗๑ ๔๒๑๒ มท. ๔๓๕๒๒

ที่ ยส ๐๐๑๗.๕/-

วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง การจัดงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔

ผู้ว่าราชการจังหวัดยโสธร

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดยโสธร

เลขที่ 5453

ลงวันที่ ๒๔ พ.ย. ๒๕๖๔

๑. ต้นเรื่อง

กระทรวงมหาดไทยแจ้งว่า รัฐบาล สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ท. องค์กรต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) และภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน กำหนดจัดงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ ภายใต้แนวคิด "Zero Tolerance คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต" ณ สำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองที่รัฐบาลได้ให้ความสำคัญในการแก้ไขปัญหาการทุจริตเป็นวาระเร่งด่วน ด้วยการใช้กลไกประสานความร่วมมือกับภาครัฐทั้งฝ่ายประจำและฝ่ายการเมือง ภาครัฐวิสาหกิจ เอกชน ภาคประชาสังคม ซึ่งเป็นรากฐานสำคัญในการแก้ไขปัญหาการทุจริตที่ยั่งยืน และส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) สูงขึ้นด้วย โดยได้ปรับการจัดกิจกรรมดังกล่าวให้เหมาะสมกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด - 19) โดยจัดงานในรูปแบบผสมผสาน (Hybrid Event) เพื่อให้การจัดงานดังกล่าว เป็นไปตามวัตถุประสงค์ จึงขอให้จังหวัดดำเนินการ ดังนี้

๑.๑ ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นประธานในการจัดประชุมกรรมการจังหวัด ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านทุจริตประจำจังหวัด (ศปท.จ.) ในวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. เพื่อรับชมการประกาศเจตนารมณ์เนื่องในงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ของพลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี และกิจกรรมอื่น โดยรับชมการถ่ายทอดสดผ่านโปรแกรม Zoom หรือ Facebook Fanpage ของสำนักงาน ป.ป.ช.

๑.๒ รายงานผลการดำเนินการดังกล่าวให้กระทรวงมหาดไทยทราบ ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ anticor.moi@gmail.com ภายในวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ (เอกสาร ๑)

๒. ข้อยุติพิจารณา

เพื่อให้การจัดกิจกรรมดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ กำหนดจัดกิจกรรมงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากลประเทศไทย (จังหวัดยโสธร) ในวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมข้าวหอมมะลิอินทรีย์ ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดยโสธร (หลังใหม่)

๒.๒ เชิญคณะกรรมการจังหวัด หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ และนายอำเภอ เข้าร่วมกิจกรรมฯ ตามข้อ ๒.๑ โดยจำกัดจำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมฯ ตามมาตรการเฝ้าระวังป้องกันและควบคุมการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด - 19)

๒.๓ เรียนเชิญผู้ว่าราชการจังหวัดยโสธรเป็นประธานการจัดกิจกรรมฯ ในวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมข้าวหอมมะลิอินทรีย์ ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดยโสธร (หลังใหม่)

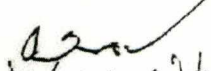
๓. ข้อเสนอ


จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรด

๓.๑ เป็นประธานการจัดกิจกรรมฯ ตามกำหนดในข้อ ๒.๑

๓.๒ ลงนามหนังสือที่เสนอมาพร้อมนี้

- | | |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> บรรยาย | <input type="checkbox"/> ยอนุมัติ / เห็นชอบ |
| <input checked="" type="checkbox"/> ลงนามแล้ว | <input type="checkbox"/> อนุญาต |
| <input checked="" type="checkbox"/> ลงชื่อ | <input type="checkbox"/> มอบหมาย..... |




(นายไกร เอี่ยมจุฬา)
หัวหน้าสำนักงานจังหวัดยโสธร



ที่ ยส ๐๐๑๓.๕/วธ๒๕๓๑

ศาลากลางจังหวัดยโสธร
ถนนแจ้งสนิท ยส ๓๕๐๐๐

๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขอเชิญร่วมงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากลประเทศไทย (จังหวัดยโสธร) วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔
เรียน รองผู้ว่าราชการจังหวัดยโสธร ผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัดยโสธร รองผู้อำนวยการรักษาความมั่นคงภายใน
จังหวัดยโสธร (ท) หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ นายอำเภอ นายกองค้การบริหารส่วน
จังหวัดยโสธร และนายกเทศมนตรีเมืองยโสธร

สิ่งที่ส่งมาด้วย กำหนดการจัดงานฯ

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยจังหวัดยโสธรร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดยโสธร ได้กำหนดจัดงานวันต่อต้าน
คอร์รัปชันสากลประเทศไทย (จังหวัดยโสธร) ภายใต้แนวคิด “Zero Tolerance คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต”
ในวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมข้าวหอมมะลิอินทรีย์ ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดยโสธร
(หลังใหม่) เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองที่รัฐบาลได้ให้ความสำคัญในการแก้ไขปัญหาการทุจริตเป็นวาระเร่งด่วน
ด้วยการใช้กลไกประสานความร่วมมือกับภาครัฐทั้งฝ่ายประจำและฝ่ายการเมือง ภาครัฐวิสาหกิจ เอกชน
ภาคประชาสังคม ซึ่งเป็นรากฐานสำคัญในการแก้ไขปัญหาการทุจริตที่ยั่งยืน และส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนี
การรับรู้การทุจริต (CPI) สูงขึ้นด้วย

เพื่อให้การจัดงานดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และบรรลุตามวัตถุประสงค์ จังหวัดยโสธร
จึงขอเชิญท่านเข้าร่วมงานฯ ตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายชลธิ์ ยิ่งครอง)
ผู้ว่าราชการจังหวัดยโสธร

สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทรศัพท์ ๐ ๔๕๗๑ ๔๒๑๒ มท. ๔๓๕๒๒

เป้าหมายการพัฒนาจังหวัดยโสธร “ยโสธรเมืองเกษตรอินทรีย์ เมืองแห่งวิถีอีสาน”

“๒๕๐ ปี ยิ่งเอื้องเมืองยศ”



ที่ บส ๐๐๑๗.๕/๒๓๕๖๔

ศาลากลางจังหวัดชัยโสธร
ถนนแจ้งสนิท ยส ๓๕๐๐๐

๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง เชิญร่วมงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากลประเทศไทย (จังหวัดชัยโสธร) วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดชัยโสธร

สิ่งที่ส่งมาด้วย กำหนดการจัดงานฯ

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยจังหวัดชัยโสธรร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดชัยโสธร ได้กำหนดจัดงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากลประเทศไทย (จังหวัดชัยโสธร) ภายใต้แนวคิด "Zero Tolerance คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต" ในวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมข้าวหอมมะลิอินทรีย์ ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดชัยโสธร (หลังใหม่) เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองที่รัฐบาลได้ให้ความสำคัญในการแก้ไขปัญหาการทุจริตเป็นวาระเร่งด่วน ด้วยการใช้กลไกประสานความร่วมมือกับภาครัฐทั้งฝ่ายประจำและฝ่ายการเมือง ภาครัฐวิสาหกิจ เอกชน ภาคประชาสังคม ซึ่งเป็นรากฐานสำคัญในการแก้ไขปัญหาการทุจริตที่ยั่งยืน และส่งผลต่อการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) สูงขึ้นด้วย

เพื่อให้การขับเคลื่อนภารกิจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของจังหวัดชัยโสธรเป็นไปอย่างต่อเนื่อง จังหวัดชัยโสธรจึงขอเชิญท่านร่วมงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากลประเทศไทย (จังหวัดชัยโสธร) ตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาคำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายชลธิ์ ยิ่งทรง)
ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยโสธร

สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทรศัพท์ ๐ ๔๕๗๑ ๔๒๑๒ มท. ๔๓๕๒๒

เป้าหมายการพัฒนาจังหวัดชัยโสธร "ยโสธรเมืองเกษตรอินทรีย์ เมืองแห่งวิถีอีสาน"

"๒๕๐ ปี ชุงเฮืองเมืองยศ"



ประกาศจังหวัดยโสธร

เรื่อง มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

เพื่อเป็นการวางแนวทางการปฏิบัติในการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ของส่วนราชการในสังกัดบริหารราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดยโสธร และสอดคล้องยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ที่มีความเกี่ยวข้องของบุคลากรกับผู้เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้าง คือ ๑) เป็นคู่หมั้นหรือคู่สมรสของผู้เสนองาน ๒) เป็นญาติของผู้เสนองาน คือ เป็นบุพการีหรือผู้สืบสันดานไม่ว่าชั้นใด ๆ หรือเป็นพี่น้อง หรือลูกพี่ลูกน้องนับได้เพียงสามชั้น หรือเป็นญาติเกี่ยวพันทางแต่งงานนับได้เพียงสองชั้น ๓) เป็นหรือเคยเป็นผู้แทนโดยชอบธรรมหรือผู้พิทักษ์ หรือผู้แทนหรือตัวแทนของผู้เสนองาน ๔) เป็นเจ้านี่หรือลูกหนี้หรือเป็นนายจ้างของผู้เสนองาน ๕) เป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่เกี่ยวข้องที่เข้าเป็นผู้เสนองานที่บุคลากรผู้นั้นเป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่เป็นเจ้าหน้าที่ซึ่งมีอำนาจกำกับดูแล ควบคุม ตรวจสอบ หรือดำเนินคดี หรือ ๖) เป็นกรณีมีเหตุอื่นใดนอกจากที่กำหนดไว้ใน ข้อ ๑ - ๕ ซึ่งมีสภาพร้ายแรงอันอาจทำให้การพิจารณาจัดซื้อจัดจ้างไม่เป็นไปด้วยความยุติธรรม หรือเป็นการให้เปรียบแก่ผู้เสนองาน จังหวัดยโสธร จึงได้กำหนดแนวทางการปฏิบัติงานของบุคลากรของส่วนราชการในสังกัดบริหารราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดยโสธร ถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองาน ในการจัดซื้อจัดจ้างให้ถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. ห้ามมิให้บุคลากรของส่วนราชการเป็นคู่สัญญาหรือมีส่วนได้เสียในสัญญาที่ทำกับหน่วยงานที่บุคลากรผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ในฐานะที่เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งมีอำนาจกำกับ ดูแล ควบคุมหรือ ดำเนินคดี

๒. การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละครั้งของส่วนราชการ ให้เจ้าหน้าที่พัสดุแจ้งคณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง เพื่อตรวจสอบความเกี่ยวข้องของบุคลากรกับผู้เสนองาน

๓. บุคลากรที่มีความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานจะปฏิบัติหน้าที่เป็นคณะกรรมการต่อไปไม่ได้ ได้แก่ คณะกรรมการเปิดซองสอบราคา หรือคณะกรรมการรับและเปิดซองสอบราคา หรือคณะกรรมการพิจารณาผลการประกวดราคา หรือคณะกรรมการจัดซื้อโดยกรณีพิเศษ หรือคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีพิเศษ หรือคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ หรือคณะกรรมการตรวจการจ้างในการจัดซื้อจัดจ้างในครั้งนั้น

๔. เมื่อผลการตรวจสอบตาม ข้อ ๒ หรือผู้เสนองานคัดค้านว่าบุคลากรเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานรายอื่น ให้บุคลากรผู้นั้นหยุดปฏิบัติหน้าที่ในเรื่องนั้นไว้ก่อน และแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาทราบ เพื่อที่ผู้บังคับบัญชาจะได้มีคำสั่งต่อไป

๕. เมื่อผู้บังคับบัญชาได้รับรายงานใน ข้อ ๔ ให้รีบสั่งการเพื่อประโยชน์แห่งความยุติธรรมและเป็นไปเพื่อปกป้องรักษาผลประโยชน์ของทางราชการ

๖. ให้ข้าราชการหรือบุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของจังหวัดยโสธร อย่างเคร่งครัด

๗. ข้าราชการหรือบุคลากรในสังกัดผู้ใดไม่ถือปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติงานนี้ อาจถูกดำเนินการทางวินัย หรือคดีอาญา หรือคดีแพ่ง แล้วแต่กรณี

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายชลธิ์ ยิ่งตรง)
ผู้ว่าราชการจังหวัดยโสธร



ประกาศจังหวัดยโสธร
เรื่อง มาตรการในการป้องกันการรับสินบน

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ นั้น

จังหวัดยโสธร ได้กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อเป็นมาตรฐาน แนวทางปฏิบัติ และค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือ และปฏิบัติควบคู่กับกฎระเบียบ และข้อบังคับอื่น ๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมปราศจากการทุจริต ดังนั้นเพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าว จังหวัดยโสธรจึงกำหนดมาตรการในการป้องกันการรับสินบน ให้กับส่วนราชการในจังหวัดยโสธรถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. บุคลากรของส่วนราชการต้องปฏิบัติงานตามนโยบายนี้โดยไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการรับหรือให้สินบนไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

๒. บุคลากรของส่วนราชการจะต้องไม่เรียกร้อง จัดหา หรือรับสินบนเพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือประโยชน์ของหน่วยงาน หรือประโยชน์ของผู้ที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงาน หรือประโยชน์ของผู้ที่เกี่ยวข้องกับตนเอง ไม่ว่าจะเป็นคนในครอบครัว เพื่อนหรือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในลักษณะอื่นใด

๓. บุคลากรของส่วนราชการจะต้องไม่เสนอว่าจะให้ สัญญาว่าจะทำให้ หรือรับสินบนจากเจ้าหน้าที่เอกชนหรือบุคคลอื่นใดโดยมีประสงค์เพื่อจูงใจให้กระทำการ ไม่กระทำการ หรือประวิงการกระทำอันมิชอบด้วยหน้าที่และกฎหมาย

๔. เมื่อผู้ใดพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการรับหรือให้สินบน จะต้องรายงานผู้บังคับบัญชาหรือตามช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนอื่น ๆ ของจังหวัด

๕. บุคลากรของส่วนราชการคำนึงถึงความเป็นธรรมและปกป้องเจ้าหน้าที่ที่ปฏิเสธการรับหรือให้สินบน โดยจะไม่ดำเนินการด่าทอต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น

๖. สำหรับการจัดซื้อจัดจ้าง ห้ามมีการรับหรือให้สินบนในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกชนิด การดำเนินการต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส ซื่อสัตย์ ตรวจสอบได้และอยู่ภายใต้กฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๗. หากส่วนราชการพบเห็นข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐมีการรับสินบน ให้ดำเนินการทางวินัยอย่างถึงที่สุด พร้อมทั้งรายงานจังหวัดให้ทราบด้วย

๘. ให้ส่วนราชการดำเนินกิจกรรมในการส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานตระหนักถึงประโยชน์ของการไม่รับสินบน พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินการให้จังหวัดทราบ ห้วงระยะเวลาการรายงานทุก ๓ เดือน โดยให้รายงานภายในวันที่ ๕ ของเดือนถัดไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายชลธี ยิ่งตรง)
ผู้ว่าราชการจังหวัดยโสธร



ประกาศจังหวัดยโสธร

เรื่อง มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ (Public procurement) นับเป็นกระบวนการสำคัญในการขับเคลื่อนงบประมาณรายจ่ายเพื่อพัฒนาประเทศ ซึ่งรัฐบาลเล็งเห็นความสำคัญในการป้องกันปัญหาการทุจริตในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง (Corruption in public procurement) โดยการตราพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ มาใช้บังคับ เพื่อให้การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีการส่งเสริมให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ ทำให้แนวทางการจัดซื้อจัดจ้างมีความชัดเจนและรัดกุมมากขึ้น และเพื่อรองรับการดำเนินการตามพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าวนำไปสู่กระบวนการปฏิบัติภายในหน่วยงานอย่างจริงจัง จังหวัดยโสธร จึงประกาศมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง โดยกำหนดแนวปฏิบัติให้ส่วนราชการในสังกัดบริหารราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดยโสธรดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้ส่วนราชการจัดทำแผนจัดซื้อจัดจ้างประจำปีของหน่วยงาน และให้ประกาศเผยแพร่ในเว็บไซต์ของกรมบัญชีกลาง และเว็บไซต์จังหวัด หรือเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๒. ให้ส่วนราชการส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมและติดตามตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน

๓. ให้ส่วนราชการจัดทำมาตรฐานการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ในการจัดทำและควบคุมประกาศจัดซื้อจัดจ้าง ดังนี้

๓.๑ ให้หัวหน้าเจ้าหน้าที่หรือผู้ได้รับแต่งตั้งจากหัวหน้าหน่วยงานให้ทำหน้าที่หัวหน้าเจ้าหน้าที่ที่มีความรับผิดชอบควบคุมดูแลและจัดทำประกาศจัดซื้อจัดจ้าง สำหรับการปิดประกาศ และการจัดส่งตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ พ.ศ. ๒๕๖๐ แล้วส่งมอบคู่มือหรือสำเนาให้ผู้บันทึกทะเบียนคุมประกาศที่ได้รับการแต่งตั้งลงชื่อรับมอบต้นฉบับก่อนการปิดประกาศ

๓.๒ ให้ผู้บันทึกทะเบียนประกาศจัดซื้อจัดจ้าง บันทึกการลงนามในทะเบียนคุมประกาศทันทีในวันที่ได้รับคู่มือหรือสำเนาประกาศนั้นทุกประการ แล้วบันทึกเลขลำดับที่ตามทะเบียนประกาศประกวดราคาไว้ด้านบนประกาศประกวดราคาฉบับที่จะปิดประกาศ

การดำเนินการตามข้อ ๓.๑ และ ๓.๒ ให้กระทำเสร็จภายในวันเดียวกับวันที่ออกประกาศหรืออย่างช้าภายในวันทำการถัดไป ทั้งนี้ ต้องมีระยะเวลาเผยแพร่เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

๔. การเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ให้มีการจัดระบบบริหารจัดการเกี่ยวกับขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างให้ชัดเจน โปร่งใส เพื่อให้สามารถควบคุมตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน โดยการเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานรวมถึงการเผยแพร่สัญญาหรือข้อตกลงที่ได้ลงนามแล้วอย่างเป็นระบบตามเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ การปิดหรือการปลดประกาศ ผู้บันทึกทะเบียนประกาศส่งมอบประกาศฉบับที่บันทึกเลขลำดับที่กำกับให้ผู้ปิดประกาศตามที่ได้รับแต่งตั้งทันทีในวันที่บันทึกทะเบียนประกาศ โดยให้ผู้ปิดประกาศดังกล่าวดำเนินการ ดังนี้

๔.๑ ลงชื่อและ...

๔.๑ ลงชื่อและวันเดือนปีรับมอบในทะเบียนประกาศ

๔.๒ ลงชื่อและวันเดือนปีที่ปิดประกาศกำกับไว้ด้านบนประกาศฉบับที่จะนำไปปิดประกาศ

๔.๓ นำประกาศไปปิดประกาศในตู้ปิดประกาศ

การดำเนินการดังกล่าวให้กระทำแล้วเสร็จภายในวันเดียวกับวันที่ได้รับประกาศจากผู้บันทึกทะเบียนประกาศ หรืออย่างช้าภายในวันทำการถัดไป ทั้งนี้ ผู้ปิดประกาศและผู้ปลดประกาศ จะต้องมิใช่บุคคลเดียวกัน

๕. ให้จัดทำรายงานเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ตามที่พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กำหนดอย่างเคร่งครัดในระบบของกรมบัญชีกลาง ซึ่งจะต้องมีรายละเอียดอย่างน้อย ดังนี้

๕.๑ ชื่อรายการที่จัดซื้อจัดจ้าง

๕.๒ วงเงินงบประมาณ

๕.๓ ราคาากลาง

๕.๔ วิธีการซื้อหรือจ้าง

๕.๕ ผู้เสนอราคาและราคาที่เสนอ

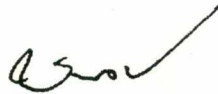
๕.๖ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกและราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง

๕.๗ เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป

๕.๘ เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง

๖. กรณีไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ให้หน่วยงานดำเนินการทางวินัยกับผู้มีส่วนที่รับผิดชอบในแต่ละกรณี และผู้นั้นต้องระวางโทษตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ กำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายชลธิ์ ยิ่งตรง)
ผู้ว่าราชการจังหวัดยโสธร



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานจังหวัดยโสธร กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๔๕๗๑ ๒๗๒๒ มท. ๔๓๕๒๒

ที่ ยส ๐๐๑๗.๕/-

วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดยโสธร

๑. เรื่องเดิม

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดเครื่องมือในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) กำหนดให้จังหวัดจะต้องจัดทำข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน ตามตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ ๑๐) การป้องกันการทุจริต โดยตามตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ กำหนดให้จังหวัดจัดทำรายงานการประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต และตามตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ ให้จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงานจังหวัดยโสธรได้กำหนดมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต โดยจัดทำร่างประกาศต่าง ๆ เพื่อให้ผู้ว่าราชการจังหวัดยโสธรลงนามและดำเนินการตามประกาศดังกล่าว จำนวน ๘ ประกาศ และรายงานการประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริตจังหวัดยโสธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

๒.๑ ประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส

๒.๒ ประกาศมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ

๒.๓ ประกาศมาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม

๒.๔ ประกาศมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

๒.๕ ประกาศมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

๒.๖ ประกาศมาตรการในการป้องกันการรับสินบน

๒.๗ ประกาศมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๒.๘ ประกาศมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจของบุคลากร

๒.๙ รายงานการประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริตจังหวัดยโสธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยใช้แหล่งข้อมูลซึ่งเป็นภาพรวมของจังหวัดยโสธรจากข้อมูลการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐในเรื่องการทุจริตต่อหน้าที่ผ่านศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดยโสธร ข้อมูลระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การจัดเตรียมข้อมูลในการประเมินฯ ตามตัวชี้วัด ครบถ้วนตามเกณฑ์การประเมิน จึงเห็นควรดำเนินการ ดังนี้

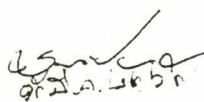
๓.๑ ลงนามประกาศตามข้อ ๒ และเห็นชอบรายงานการประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริตจังหวัดยโสธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๓.๒ แจกสำเนาการให้รับทราบ และดำเนินการตามประกาศดังกล่าวอย่างเคร่งครัด

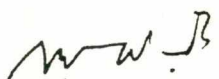
๔. ข้อเสนอ


จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามประกาศฯ และหนังสือที่เสนอมาพร้อมนี้

เห็นชอบ/ลงนามแล้ว


ผู้ว่าราชการจังหวัดยโสธร

(นายชวลิต ยิงตรง)
ผู้ว่าราชการจังหวัดยโสธร


(นายโกว เอ็งมูหา)
หัวหน้าสำนักงานจังหวัดยโสธร


(นายชัยวัฒน์ แสงศรี)
รองผู้ว่าราชการจังหวัดยโสธร



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ จังหวัดยโสธร สำนักงานจังหวัดยโสธร กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๔๕๗๑ ๔๒๑๒ มท. ๔๓๕๒๒

ที่ ยส ๐๐๑๗.๕/ว ๒๕๗๖

วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การกำหนดมาตรการในการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

เรียน หัวหน้าส่วนราชการในสังกัดบริหารราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดยโสธร

ด้วยสำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑๐ ตัวชี้วัด ประกอบไปด้วย ๑) การปฏิบัติหน้าที่ ๒) การใช้งบประมาณ ๓) การใช้อำนาจ ๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๖) คุณภาพการดำเนินงาน ๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน ๙) การเปิดเผยข้อมูล ๑๐) การป้องกันการทุจริต ซึ่งตามตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ กำหนดให้จังหวัดจัดทำรายงานการประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริตของจังหวัดยโสธรประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ และตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ กำหนดให้จัดทำประกาศมาตรการภายในเพื่อเป็นการส่งเสริมความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จังหวัดยโสธรได้จัดทำประกาศฯ จำนวน ๘ ประกาศ และรายงานการประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริตจังหวัดยโสธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. ประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส
๒. ประกาศมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ
๓. ประกาศมาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม
๔. ประกาศมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง
๕. ประกาศมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต
๖. ประกาศมาตรการในการป้องกันการรับสินบน
๗. ประกาศมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
๘. ประกาศมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจของบุคลากร
๙. รายงานการประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริตจังหวัดยโสธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ดังนั้น จึงให้ส่วนราชการดำเนินการตามประกาศดังกล่าว พร้อมทั้ง กำกับ ติดตาม ให้บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติอย่างเคร่งครัด รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการต่อไป

(นายชลชี ยิ่งตรง)
ผู้ว่าราชการจังหวัดยโสธร

เป้าหมายการพัฒนาจังหวัดยโสธร “ยโสธรเมืองเกษตรอินทรีย์ เมืองแห่งวิถีอีสาน”

“สะท้อน ๕๐ ปี ศรียโสธร”



ประกาศจังหวัดยโสธร

เรื่อง การเสริมสร้างวัฒนธรรมจังหวัดยโสธร “สุจริต โปร่งใส ยโสธรใสสะอาด ๒๕๖๕”

ด้วยจังหวัดยโสธรได้ให้ความสำคัญเรื่องการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบตามนโยบายของรัฐบาลและพันธกิจมาอย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นการปลูกฝังค่านิยมในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และเกิดการมีส่วนร่วมของผู้บริหารและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และเสริมสร้างค่านิยมประหยัดตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งเป็นมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต จึงได้กำหนดมาตรการเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมจังหวัดยโสธร “สุจริต โปร่งใส ยโสธรใสสะอาด ๒๕๖๕” ให้ข้าราชการ และบุคลากรของรัฐในจังหวัดยโสธรทุกระดับยึดถือและปฏิบัติ ดังนี้

๑. ยึดถือและปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ตามมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ อย่างเคร่งครัด

๒. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส พร้อมรับการตรวจสอบจากหน่วยงานภายนอก

๓. ต้องไม่เกี่ยวข้องกับการรับหรือให้สินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดทุกชนิด และไม่ทำการใด ๆ อันขัดต่อผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมในทุกกรณี

๔. มีจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมเพื่อประโยชน์ส่วนรวมและสังคม

๕. ปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินชีวิต

ทั้งนี้ ให้หัวหน้าส่วนราชการทุกระดับ กำชับให้ข้าราชการ และบุคลากรของรัฐในสังกัด ยึดถือและปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายชลธิ์ ยิ่งตรง)
ผู้ว่าราชการจังหวัดยโสธร



ที่ ยส ๐๐๑๗.๕/ว/๒๕๖๕

ศาลากลางจังหวัดยโสธร
ถนนแจ้งสนิท ยส ๓๕๐๐๐

๒ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การเสริมสร้างวัฒนธรรมจังหวัดยโสธร “สุจริต โปร่งใส ยโสธรใสสะอาด ๒๕๖๕”

เรียน หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ นายอำเภอ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดยโสธร และนายกเทศมนตรีเมืองยโสธร

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศจังหวัดยโสธร เรื่อง การเสริมสร้างวัฒนธรรมจังหวัดยโสธร

“สุจริต โปร่งใส ยโสธรใสสะอาด ๒๕๖๕” ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยจังหวัดยโสธรได้ให้ความสำคัญเรื่องการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบตามนโยบายของรัฐบาลและพันธกิจมาอย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นการปลูกฝังค่านิยมในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เกิดการมีส่วนร่วมของผู้บริหารและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งเสริมสร้างค่านิยมประหยัดตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและเป็นมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

ดังนั้น เพื่อเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ให้เจ้าหน้าที่และบุคลากรของหน่วยงาน มีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่ ตามมาตรฐานทางจริยธรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จังหวัดยโสธรได้มีประกาศการเสริมสร้างวัฒนธรรมจังหวัดยโสธร “สุจริต โปร่งใส ยโสธรใสสะอาด ๒๕๖๕” จึงขอให้ส่วนราชการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประกาศดังกล่าว ให้ข้าราชการและบุคลากรในสังกัดทุกระดับทราบและยึดถือปฏิบัติต่อไป โดยสามารถดาวน์โหลดประกาศฯ ทางเว็บไซต์จังหวัดยโสธร www.yasothon.go.th หัวข้อ “ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัดยโสธร” ทั้งนี้ ให้อำเภอแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ทราบและถือปฏิบัติด้วย รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายชลธิ์ ยิ่งตรง)
ผู้ว่าราชการจังหวัดยโสธร

สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทรศัพท์ ๐ ๔๕๗๑ ๔๒๑๒ มท. ๔๓๕๒๒

เป้าหมายการพัฒนาจังหวัดยโสธร “ยโสธรเมืองเกษตรอินทรีย์ เมืองแห่งวิถีอีสาน”

“สะอาด ๕๐ ปี ศรียโสธร”



บันทึกข้อความ

รอง ผวจ.ยส.

เลขที่รับ 1063

วันที่ ๑ มิ.ค. ๒๕๖๕

ส่วนราชการ สำนักงานจังหวัดยโสธร กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๔๕๗๑ ๔๒๑๒ มท. ๔๓๕๒๒

ที่ ยส ๐๐๑๗.๕/-

วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง การสร้างวัฒนธรรม “สุจริต โปร่งใส มหาดไทยใสสะอาด ๒๕๖๕” ของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

ผู้ว่าราชการจังหวัดยโสธร

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดยโสธร

เลขที่ 402

ลงวันที่ ๐๑ มิ.ค. ๒๕๖๕

๑. เรื่องเดิม

กระทรวงมหาดไทยให้ความสำคัญเรื่องการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบตามนโยบายของรัฐบาล และพันธกิจ “มหาดไทยใสสะอาด” มาอย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นการปลูกฝังค่านิยมในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และเกิดการมีส่วนร่วมของผู้บริหารและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และเสริมสร้างค่านิยมประหยัดตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และได้ประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง “สุจริต โปร่งใส มหาดไทยใสสะอาด ๒๕๖๕” และ “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยพิจารณาแล้ว เพื่อเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน มีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบ ต่อหน้าที่ ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จึงขอให้จังหวัดดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ รับทราบประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย เรื่อง การเสริมสร้างวัฒนธรรมสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย “สุจริต โปร่งใส มหาดไทยใสสะอาด ๒๕๖๕”

๒.๒ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในหน่วยงาน รวมทั้งแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับรับทราบ และถือปฏิบัติ (เอกสาร ๑)

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ รับทราบประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย เรื่อง การเสริมสร้างวัฒนธรรมสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย “สุจริต โปร่งใส มหาดไทยใสสะอาด ๒๕๖๕”

๓.๒ จัดทำประกาศการเสริมสร้างวัฒนธรรมจังหวัดยโสธร “สุจริต โปร่งใส ยโสธรใสสะอาด ๒๕๖๕”

๒.๒ แจ้งส่วนราชการ หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ อำเภอ องค์การบริหารส่วนจังหวัดยโสธร และเทศบาลเมืองยโสธร เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการ และบุคลากรในสังกัดทุกระดับทราบและถือปฏิบัติ

๒.๓ ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์จังหวัดยโสธร www.yasothon.go.th หัวข้อ “ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัดยโสธร”

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามประกาศฯ และหนังสือที่เสนอมาพร้อมนี้

(นายไกร เอี่ยมจุฬา)

หัวหน้าสำนักงานจังหวัดยโสธร

(นายชัยวัฒน์ แสงศรี)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดยโสธร

๑ มิ.ค. ๒๕๖๕

เห็นชอบ/ลงนามแล้ว

(นายชลธิ์ ยิ่งตรง)

โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการดำเนินการทางวินัย เพื่อป้องกันการทุจริต

ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จังหวัดยโสธร

๑. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบในวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติเป็นปัญหาลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ ดังที่ปรากฏทางสื่อสาธารณะอย่างต่อเนื่อง จากผลการสำรวจความคิดเห็นของประชาชนพบว่า ประชาชนเชื่อว่าข้าราชการมีส่วนเกี่ยวข้องกับปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งส่งผลกระทบต่อความเชื่อมั่น และภาพลักษณ์ของหน่วยงานภาครัฐ การป้องกันการทุจริตนับเป็นเรื่องสำคัญไม่น้อยไปกว่าการปราบปรามการทุจริต เพราะเป็นการดับปัญหาที่ต้นเหตุ ซึ่งหากปล่อยให้มีการทุจริตเกิดขึ้นก็จะสร้างปัญหา สร้างความเสียหายแก่สังคมและประเทศชาติ

จังหวัดยโสธรได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในการป้องกันการทุจริต ดังนั้น เพื่อเป็นเสริมสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชน เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับองค์กรภาคราชการ รวมทั้งความตระหนักรู้ในบทบาทหน้าที่ และการทำงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวมของบุคลากรภาครัฐ จังหวัดยโสธร จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการดำเนินการทางวินัย เพื่อป้องกันการทุจริตในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ จังหวัดยโสธร

๒. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ความเข้าใจในด้านคุณธรรม จริยธรรมและการดำเนินการทางวินัย เป็นการป้องกันการทุจริตในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดแก่บุคลากรในหน่วยงานของตนเอง และใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานต่อไป

๒.๓ เพื่อให้บุคลากรภาครัฐในจังหวัดยโสธรมีจิตสำนึกในบทบาทหน้าที่ของตนเอง ทำงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวมอย่างสมบูรณ์

๒.๔ เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตในการดำเนินงานของบุคลากรภาครัฐ เป็นการยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในภาพรวมของจังหวัดยโสธรให้สูงขึ้น

๓. หลักสูตรการฝึกอบรม

การให้ความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการดำเนินการทางวินัย เพื่อป้องกันการทุจริตในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ ระยะเวลาการฝึกอบรมนี้ใช้เวลาทั้งสิ้นจำนวน ๑ วัน ๑ รุ่น ๗ ชั่วโมง

๔. วิธีการฝึกอบรม

จัดให้มีการบรรยายถ่ายทอดความรู้ การสนทนาแลกเปลี่ยนความคิดเห็น การถอดบทเรียน และนำเสนอแนวความคิดในการแก้ไข ให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทั้งหน่วยงานราชการบริหารส่วนภูมิภาค หน่วยงานราชการบริหารส่วนกลาง หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ อำเภอ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕. วิทยากร

นายเสมอ กาฬภักดิ์ ข้าราชการบำนาญ (อดีตผู้อำนวยการกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข)

ผู้รับการฝึก...

๖. ผู้รับการฝึกอบรม

ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทั้งหน่วยงานราชการบริหารส่วนภูมิภาค หน่วยงานราชการบริหารส่วนกลาง หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ อำเภอ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และสำนักงานจังหวัดยโสธร จำนวน ๑๕๐ คน

๗. เกณฑ์ผ่านการฝึกอบรม

ผู้เข้าร่วมอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ ผ่านการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๘. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนกุมภาพันธ์ - เดือนมีนาคม ๒๕๖๕

๙. งบประมาณโครงการ

งบประมาณตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กิจกรรมส่งเสริมการปลูกจิตสำนึกจริยธรรมและคุณธรรมในระดับจังหวัด จำนวน ๑๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน) รายละเอียดค่าใช้จ่ายตามเอกสารประมาณการค่าใช้จ่ายโครงการแนบท้าย

๑๐. สถานที่ฝึกอบรม

โรงแรม เจ.พี. เอ็มเมอร์ลด์ อำเภอเมืองยโสธร จังหวัดยโสธร

๑๑. หน่วยงานรับผิดชอบ

สำนักงานจังหวัดยโสธร

๑๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

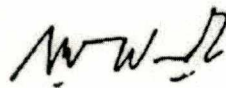
๑๒.๑ ผู้เข้าร่วมโครงการนำความรู้ ข้อเสนอแนะ แนวคิดที่ได้รับจากการอบรมในด้านคุณธรรม จริยธรรม และการดำเนินการทางวินัย ไปปรับใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน และสามารถนำไปถ่ายทอดหรือแนะนำให้กับบุคลากรในสังกัดได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑๒.๒ บุคลากรภาครัฐในจังหวัดยโสธรมีจิตสำนึกในบทบาทหน้าที่ของตนเอง อุทิศร่างกายแรงใจ ปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ของส่วนรวมได้อย่างสมบูรณ์

๑๒.๓ การปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรภาครัฐในจังหวัดยโสธรเป็นไปด้วยความโปร่งใส ภายใต้ระบบธรรมาภิบาลอย่างมีประสิทธิภาพ

๑๒.๔ ประชาชนได้รับประโยชน์สุขอย่างสมบูรณ์จากการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ของส่วนรวมของบุคลากรภาครัฐ

๑๓. ผู้เสนอโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการดำเนินการทางวินัย เพื่อป้องกันการทุจริตในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จังหวัดยโสธร



(นายไกร เอี่ยมจุฬา)

หัวหน้าสำนักงานจังหวัดยโสธร

๑๔. ผู้เห็นชอบโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการดำเนินการทางวินัย เพื่อป้องกันการทุจริต
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จังหวัดยโสธร



(นายชัยวัฒน์ แสงศรี)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดยโสธร

๑๕. ผู้อนุมัติโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการดำเนินการทางวินัย เพื่อป้องกันการทุจริต
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จังหวัดยโสธร



(นายชลธี ยิ่งตรง)

ผู้ว่าราชการจังหวัดยโสธร



บันทึกข้อความ

รอง ผวจ.ยส.

เลขที่รับ..... 146

วันที่รับ..... ๒๑ ม.ค. ๒๕๖๕

ส่วนราชการ สำนักงานจังหวัดยโสธร กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๔๕๗๑ ๒๗๒๒ มท. ๔๓๕๒๒

ที่ ยส ๐๐๑๗.๕/-

วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๕

ผู้ว่าราชการจังหวัดยโส

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการดำเนินการทางวินัย เพื่อป้องกันการทุจริต... 5924
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จังหวัดยโสธร

ลงวันที่ ๑๑ ม.ค. ๒๕๖๕

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดยโสธร

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ กระทรวงมหาดไทยให้จังหวัดเสนอโครงการเพื่อขอรับการจัดสรรงบประมาณตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โครงการสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสให้แก่บุคลากรของกระทรวงมหาดไทย กิจกรรมส่งเสริมการปลูกจิตสำนึกจริยธรรม และคุณธรรมระดับจังหวัด โดยกำหนดแนวทางการเสนอโครงการภายในวงเงินงบประมาณ ไม่เกิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท กลุ่มเป้าหมายควรเป็นบุคลากรจากทุกภาคส่วนในพื้นที่ไม่น้อยกว่า ๑๕๐ คน ,

๑.๒ สำนักงานจังหวัดยโสธรได้จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการดำเนินการทางวินัย เพื่อป้องกันการทุจริตในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จังหวัดยโสธร วงเงินงบประมาณ ๑๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน) กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑๕๐ คน ประกอบด้วย ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ทั้งหน่วยงานราชการบริหารส่วนภูมิภาคและส่วนกลาง หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ อำเภอ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. ข้อเท็จจริง

๑.๑ กระทรวงมหาดไทยได้แจ้งจัดสรรงบประมาณโครงการตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้จังหวัดยโสธรดำเนินโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการดำเนินการทางวินัย เพื่อป้องกันการทุจริตในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จังหวัดยโสธร งบประมาณ ๑๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน) (เอกสาร ๑) .

๑.๒ สำนักงานจังหวัดยโสธรได้ประสานนายเสมอ กาฬภักดิ์ ข้าราชการบำนาญ (อดีตผู้อำนวยการกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข) เพื่อเป็นวิทยากรโครงการฯ ในเบื้องต้นแล้ว (เอกสาร ๒)

๓. ข้อพิจารณา

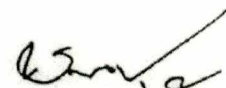
เพื่อให้การดำเนินโครงการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรอนุมัติโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการดำเนินการทางวินัย เพื่อป้องกันการทุจริตในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จังหวัดยโสธร

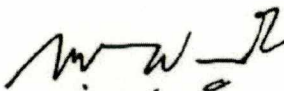
๔. ข้อเสนอ

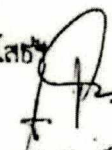
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามอนุมัติโครงการฯ ที่เสนอมาพร้อมนี้

-อนุมัติ

-ลงนามแล้ว


๑๑ ม.ค. ๒๕๖๕


(นายไกร เอี่ยมจุนหา)
หัวหน้าสำนักงานจังหวัดยโสธร


(นายชัยวัฒน์ แสงศรี)
รองผู้ว่าราชการจังหวัดยโสธร
๑๑ ม.ค. ๒๕๖๕

