

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จังหวัดยโสธร

รอบ ๑๒ เดือน

(๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัดยโสธร
สำนักงานจังหวัดยโสธร
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร. ๐ ๔๕๗๑ ๔๒๑๒
มท. ๔๓๖๕๕

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จังหวัดยโสธร (รอบ ๑๒ เดือน)

(๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๕			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ		ผลการเบิกจ่าย	หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบปกติของส่วนราชการ	รวมงบประมาณ			อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ		
๑	โครงการพัฒนาเพื่อยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดยโสธร	คน	๑๘๐	๑๐๐,๐๐๐	-	๑๐๐,๐๐๐	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	ผู้เข้าร่วมโครงการนำความรู้ ข้อเสนอแนะ และแนวคิดที่ได้จากการอบรมไปปฏิบัติ และสามารถนำไปถ่ายทอดหรือแนะนำได้อย่างถูกต้อง และมีทัศนคติที่ดีต่อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และนำมาปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานภาครัฐ ให้มีความโปร่งใสเป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต		/	๑๐๐,๐๐๐	สำนักงานจังหวัดยโสธร
๒	โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการดำเนินการทางวินัย เพื่อป้องกันการทุจริตในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จังหวัดยโสธร	คน	๑๘๐	๑๐๐,๐๐๐		๑๐๐,๐๐๐	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	ผู้เข้าร่วมโครงการนำความรู้ ข้อเสนอแนะ และแนวคิดที่ได้รับไปปรับใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน มีจิตสำนึกในบทบาทหน้าที่ของตนเอง อุทิศร่างกาย แรงใจปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวมได้อย่างสมบูรณ์		/	๑๐๐,๐๐๐	สำนักงานจังหวัดยโสธร
๓	โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ	คน	๘๒	-	-	-	บุคลากรทุกคน	เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล มีจิตสาธารณะ และการเป็นข้าราชการที่ดี สร้างค่านิยมปฏิบัติงานให้ถูกต้อง ลดข้อผิดพลาดในการทำงาน		/	-	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดยโสธร

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๕			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ		ผลการเบิกจ่าย	หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบปกติของส่วนราชการ	รวมงบประมาณ			อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ		
๔	กิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในวันต่อต้านการคอร์รัปชันสากล	คน	๘๒	-	-	-	บุคลากรทุกคน	ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง เข้าร่วมกิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในวันต่อต้านการคอร์รัปชันสากล พร้อมกล่าวข้อความประกาศเจตจำนงสุจริตในการปฏิบัติงานของกรมการพัฒนาชุมชน		/	-	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดยโสธร
๕	โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ	ครั้ง	๑	-	-	๒๒,๓๕๐	จำนวนข้าราชการ ลูกจ้างประจำ สำนักงานที่ดิน จังหวัดและสาขา ที่เข้ารับการฝึกอบรม	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการทำงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม มีธรรมาภิบาล มีจิตสำนึกในการบริการ และการเป็นข้าราชการที่ดี เพิ่มพูนสมรรถนะขีดความสามารถปฏิบัติงาน โดยใช้ฐานความรู้ที่ถูกต้องลดข้อผิดพลาดในการทำงาน และมีขวัญกำลังใจในการทำงานเพิ่มมากขึ้น สร้างค่านิยม จิตสำนึกสาธารณะ คุณธรรม และจริยธรรม		/	๒๒,๓๕๐	สำนักงานที่ดินจังหวัดยโสธร
๖	จัดประชุมรณรงค์เผยแพร่ข้อมูลความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน	คน	๒๖	-	-	-	บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามระเบียบ วินัย และจริยธรรมของข้าราชการ	บุคลากรทำงานที่โปร่งใส ไร้ทุจริตโดยทุกคนจะประพฤติดีชอบมีคุณธรรม ซื่อสัตย์สุจริต		/	-	สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดยโสธร
๗	กิจกรรมเปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใสของหน่วยงานของรัฐเป็นข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจสอบได้ ตามมาตรฐาน ๔ วรรคหนึ่ง (๔) แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐	ครั้ง	๖	-	-	-	การเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานเป็นประจำทุกเดือน	มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานของรัฐ ซึ่งเป็นช่องทางให้ประชาชนได้ตรวจสอบไม่ให้เกิดการประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานของหน่วยงานของรัฐ		/	-	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดยโสธร

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๕			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ		ผลการเบิกจ่าย	หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบปกติของส่วนราชการ	รวมงบประมาณ			อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ		
๘	กิจกรรม "เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ความรู้ คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต"	ครั้ง	๔	-	-	-	หน่วยงานรณรงค์เผยแพร่ข้อมูลองค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	บุคลากรในหน่วยงานมีคุณธรรม จริยธรรม และร่วมป้องกันปราบปรามการทุจริต		/	-	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดยโสธร
๙	ประกาศเจตจำนงสุจริตและนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	คน	๒๖	-	-	-	บุคลากรทุกคนร่วมโครงการประกาศเจตจำนงไม่รับของขวัญและของกำนัลเพื่อต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ	บุคลากรรับทราบและถือปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)		/	-	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดยโสธร
๑๐	การให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัย และ จริยธรรมของข้าราชการ รวมทั้งระเบียบกระทรวงการคลังที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน กิจกรรม : ทำการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ส่งเสริมความรู้ด้านวินัย คุณธรรม และระเบียบด้านการเงิน การคลัง ทางไลน์กลุ่มสำนักงาน ติดบอร์ดประชาสัมพันธ์ และให้ความรู้ในการประชุมประจำเดือน	ครั้ง	๖	-	-	-	ร้อยละ ๘๐ ของเจ้าหน้าที่ในสังกัดมีความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและจริยธรรมของข้าราชการ	เจ้าหน้าที่ในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจ ตระหนักในการปฏิบัติงานตามวินัยและจริยธรรมของข้าราชการ และปฏิบัติงานถูกต้องเป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลัง		/	-	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดยโสธร
๑๑	โครงการประชาสัมพันธ์การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ตอน	๒	-	๗,๐๐๐	๗,๐๐๐	เผยแพร่คลิปประชาสัมพันธ์จำนวน ๒ ตอน /ครั้ง	เพื่อให้ประชาชนตระหนักถึงสิทธิหน้าที่พลเมือง ในการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต		/	๗,๐๐๐	สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดยโสธร

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๕			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ		ผลการเบิกจ่าย	หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบปกติของส่วนราชการ	รวมงบประมาณ			อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ		
๑๒	กิจกรรมเปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใสของหน่วยงานของรัฐเป็นข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจสอบได้ตามมาตรา ๔ วรรคหนึ่ง (๘) แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐	ครั้ง	๑๒	-	-	-	หน่วยงานเปิดเผยข้อมูลจำนวน ๑๒ ครั้ง	มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานของรัฐ ซึ่งเป็นช่องทางให้ประชาชนได้ตรวจสอบไม่ให้เกิดการประทุพถุติมิชอบของเจ้าหน้าที่เป็นการเสริมสร้างเป็นการเสริมสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานของหน่วยงานของรัฐ		/	-	สำนักงานคลังจังหวัดยโสธร
๑๓	การให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัย และจริยธรรมของข้าราชการ	ครั้ง	๑	-	-	-	ร้อยละ ๘๐ ของเจ้าหน้าที่ในสังกัดมีความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและจริยธรรมของข้าราชการ	เจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติงานตามวินัยและจริยธรรมของข้าราชการ		/	-	สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๑๔	กิจกรรมการตั้งปณิธานความดีของบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	คน	๒๓	-	-	-	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีจิตสำนึกและปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และเกิดการพัฒนาจิตใจและพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมของบุคลากรในสังกัด		/	-	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดยโสธร
๑๕	การให้ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับวินัย และจริยธรรมของข้าราชการ และระเบียบปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของหน่วยงาน	คน	๒๓	-	-	-	บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามระเบียบ วินัย และจริยธรรมของข้าราชการ	บุคลากรภายในหน่วยงานมีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ไร้ทุจริต โดยยึดถือปฏิบัติตามกฎระเบียบ อย่างเคร่งครัด และมีคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ		/	-	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดยโสธร

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๕			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ		ผลการเบิกจ่าย	หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบปกติของส่วนราชการ	รวมงบประมาณ			อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ		
๑๖	โครงการปลูกสัตว์ไสธรร่วมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	คน	๓๐	-	-	-	จำนวนผู้เข้าร่วมอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ผู้เข้าร่วมโครงการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายและแนวทางการปฏิบัติราชการที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ ใช้งบประมาณอย่างถูกต้อง เกิดประโยชน์ต่อส่วนรวม ต่อต้านและไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ		/	-	สำนักงานปลัดจังหวัดชัยภูมิ
๑๗	สร้างปณิธานความดีข้าราชการ	คน	๒๔	-	-	-	เจ้าหน้าที่ทุกคน	เจ้าหน้าที่ทุกคนสร้างปณิธานความดี		/	-	สำนักงานประมงจังหวัดชัยภูมิ
๑๘	จัดบอร์ด "Nso โปร่งใส" เพื่อเผยแพร่เอกสารเกี่ยวกับเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต	ครั้ง	๑๒	-	-	-	จัดบอร์ดและปรับปรุงเนื้อหาเผยแพร่ให้เป็นปัจจุบัน	บุคลากรในหน่วยงานมีองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และมีจิตสำนึกในการประพฤติตนที่ดี		/	-	สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ
๑๙	แจ้งเวียนสื่อประชาสัมพันธ์ "ปิดปมโกง"	ครั้ง	๑๒	-	-	-	ลงนามรับทราบสื่อประชาสัมพันธ์ "ปิดปมโกง"	บุคลากรในหน่วยงานมีองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และมีจิตสำนึกในการประพฤติตนที่ดี		/	-	สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ
๒๐	เผยแพร่ความรู้เพื่อเสริมสร้างและป้องกันการกระทำผิดวินัย	ครั้ง	๑๒	-	-	-	ลงนามรับทราบเผยแพร่ความรู้เพื่อเสริมสร้างและป้องกันการกระทำผิดวินัย	บุคลากรในหน่วยงานมีองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และมีจิตสำนึกในการประพฤติตนที่ดี		/	-	สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ
๒๑	กิจกรรม เผยแพร่ประชาสัมพันธ์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง คุณธรรม จริยธรรม เสริมความรู้ความเข้าใจของเจ้าหน้าที่เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานอย่างสุจริต ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์และเว็บไซต์ของหน่วยงาน	ครั้ง	๔	-	-	-	จำนวนครั้ง ๔ ครั้ง	ให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส		/	-	สำนักงานขนส่งจังหวัดชัยภูมิ

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๕			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ		ผลการเบิกจ่าย	หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบปกติของส่วนราชการ	รวมงบประมาณ			อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ		
๒๒	การเผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านคอร์รัปชัน "ทม. โปร่งใส" กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	ครั้ง	๑	-	-	-	หน่วยงานมีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความร่วมมือต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติตามด้วยความโปร่งใส ยึดถือแนวปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์		/	-	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดยโสธร
๒๓	โครงการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรในองค์กร	ร้อยละ	๘๐	-	-	-	บุคลากรเข้าร่วมโครงการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมและจริยธรรม	บุคลากรคิดและรับรู้มาตรฐานทางจริยธรรมเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต		/	-	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดยโสธร
๒๔	ประกาศเจตจำนงสุจริตและนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน	คน	๒๓	-	-	-	เจ้าหน้าที่สำนักงานพลังงานจังหวัดยโสธรทุกคน	เจ้าหน้าที่สำนักงานพลังงานจังหวัดยโสธรรับทราบนโยบายผู้บริหารไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) และร่วมกันแสดงเจตจำนงไม่รับของขวัญตามนโยบายของผู้บริหารในรูปแบบต่าง ๆ		/	-	สำนักงานพลังงานจังหวัดยโสธร
๒๕	กิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในวันต่อต้านการคอร์รัปชันสากล และร่วมแสดงสัญลักษณ์ "มือไขว้"	คน	๒๑	-	-	-	เจ้าหน้าที่สำนักงานพลังงานจังหวัดยโสธรทุกคน	ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างสำนักงานพลังงานจังหวัดยโสธร เข้าร่วมกิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในวันต่อต้านการคอร์รัปชันสากล และร่วมแสดงสัญลักษณ์ "มือไขว้" พร้อมกล่าวข้อความประกาศเจตจำนงสุจริตในการปฏิบัติงานของสำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน		/	-	สำนักงานพลังงานจังหวัดยโสธร

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๕			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ		ผลการเบิกจ่าย	หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบุคลากร	งบปกติของส่วนราชการ	รวมงบประมาณ			อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ		
๒๖	ส่งเสริมให้ความรู้นโยบายของหน่วยงานเกี่ยวกับความโปร่งใสและตรวจสอบได้ ผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อป้องกันการทุจริต ในที่ประชุมประจำเดือนของสำนักงานพลังงานจังหวัดยโสธร	ครั้ง	๖	-	-	-	จำนวนครั้งที่มีการเผยแพร่ส่งเสริมความรู้เรื่องวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ ข้าราชการ และผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่	ให้เจ้าหน้าที่มีความเข้าใจและสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานอย่างสุจริต		/	-	สำนักงานพลังงานจังหวัดยโสธร
๒๗	ประกาศเจตจำนงสุจริตและนโยบายผู้บริหารไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) กระทรวงพาณิชย์	คน	๒๘	-	-	-	บุคลากรสังกัดกระทรวงพาณิชย์	บุคลากรในสังกัด รับทราบนโยบายผู้บริหารไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) และร่วมกันแสดงเจตจำนงไม่รับของขวัญ ตามนโยบายของผู้บริหารในรูปแบบต่าง ๆ		/	-	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดยโสธร
๒๘	จัดบอร์ดประชาสัมพันธ์ เพื่อเผยแพร่เอกสารเกี่ยวกับเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต	ครั้ง	๔	-	-	-	การจัดบอร์ดประชาสัมพันธ์และการปรับปรุงเนื้อหาในการเผยแพร่ให้เป็นปัจจุบัน	สร้างการรับรู้และบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมและการป้องกันทุจริต		/	-	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดยโสธร
๒๙	เผยแพร่ความรู้เพื่อเสริมสร้างและป้องกันการกระทำผิดวินัย	ครั้ง	๑๒	-	-	-	จำนวนครั้งในการเผยแพร่ความรู้เพื่อเสริมสร้างและป้องกันการกระทำผิดวินัยในที่ประชุมประจำเดือน	บุคลากรสังกัดกระทรวงพาณิชย์ รับทราบความรู้จากผู้บริหารระดับสูงเพื่อเสริมสร้างและป้องกันการกระทำผิดวินัยในที่ประชุมประจำเดือนทุกครั้ง		/	-	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดยโสธร
๓๐	ให้ความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมและสร้างค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ให้แก่บุคลากรในสังกัด เพื่อสร้างความเชื่อถือ ศรัทธา และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคคลทั่วไป	ครั้ง	๒	-	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐	ร้อยละ ๘๐ ของเจ้าหน้าที่ในสังกัดมีความเข้าใจเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมและสร้างค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ	บุคลากรในหน่วยงานสามารถนำความรู้ข้อเสนอนะ และแนวคิดที่ได้ไปปฏิบัติ และสามารถนำไปถ่ายทอดหรือแนะนำได้อย่างถูกต้องและมีทัศนคติที่ดีต่อการใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิต		/	๓,๐๐๐	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดยโสธร

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๕			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ		ผลการเบิกจ่าย	หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบปกติของส่วนราชการ	รวมงบประมาณ			อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ		
๓๑	การประกาศเจตนารมณ์/กำหนดนโยบายของสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดชัยภูมิ เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กร	คน	๘	-	-	-	ร้อยละของความสำเร็จในการปฏิบัติงานตามนโยบายและประกาศเจตนารมณ์	บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม		/	-	สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดชัยภูมิ
๓๒	กิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในวันต่อต้านการคอร์รัปชันสากล และร่วมแสดงสัญลักษณ์ "มือไขว้" ภายใต้แนวคิด "ราชทัณฑ์ร่วมใจ สร้างความ โปร่งใส ไร้ทุจริต"	คน	๘๐	-	-	-	เจ้าหน้าที่เรือนจำจังหวัดชัยภูมิทุกคน	ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง เรือนจำจังหวัดชัยภูมิ เข้าร่วมกิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในวันต่อต้านการคอร์รัปชันสากล และร่วมแสดงสัญลักษณ์ "มือไขว้" ภายใต้แนวคิด "ราชทัณฑ์ร่วมใจ สร้างความ โปร่งใส ไร้ทุจริต" พร้อมกล่าวข้อความประกาศเจตจำนงสุจริตในการปฏิบัติงานของกรมราชทัณฑ์		/	-	เรือนจำจังหวัดชัยภูมิ
๓๓	การประกาศเจตจำนงสุจริตและนโยบายผู้บริหารไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) กรมคุมประพฤติ	คน	๔๐	-	-	-	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ประพฤติตนโดยสุจริต ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการรับของขวัญ	บุคลากรในสังกัด รับทราบนโยบายผู้บริหารไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) และร่วมกันแสดงเจตจำนงไม่รับของขวัญ ตามนโยบายของผู้บริหารในรูปแบบต่าง ๆ		/	-	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดชัยภูมิ
๓๔	กิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	คน	๔๐	-	-	-	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่โดยสุจริต ไม่มีเรื่องร้องเรียน	เจ้าหน้าที่สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดชัยภูมิ มีการแสดงออกในเรื่องรณรงค์ในเรื่องต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน		/	-	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดชัยภูมิ
๓๕	ประกาศเจตจำนงสุจริตและนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	คน	๔๐	-	-	-	บุคลากรทุกคน	บุคลากร สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดชัยภูมิ รับทราบ นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และถือปฏิบัติ		/	-	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดชัยภูมิ

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๕			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ		ผลการเบิกจ่าย	หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบปกติของส่วนราชการ	รวมงบประมาณ			อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ		
๓๖	โครงการฝึกอบรมเกี่ยวกับกฎหมายระเบียบวินัยข้าราชการพลเรือนและระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกเงินจากคลัง การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการนำเงินส่งคลัง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓	คน	๔๐	-	๑๒,๙๐๐	๑๒,๙๐๐	บุคลากรทุกคน	บุคลากร มีความรู้ความเข้าใจในระเบียบ กฎหมาย สามารถนำไปถือปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง		/	๑๒,๙๐๐	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดยโสธร
๓๗	โครงการมาตรฐานยกระดับการให้บริการของหน่วยงานสู่ความเป็นเลิศ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ - กิจกรรมการป้องกันทุจริตคอร์รัปชัน (Zero Corruption) มีมาตรการป้องกันและแก้ไขการทุจริตประพฤติมิชอบของหน่วยงานและส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาล	ครั้ง	๑	-	-	-	บุคลากรทุกคนมีความรู้เกี่ยวกับมาตรการการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบและคุณธรรม จริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาล	บุคลากรในสังกัด ทุกคนปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ไม่พบการทุจริต ในหน่วยงาน		/	-	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดยโสธร
๓๘	โครงการเสริมสร้างการรับรู้ให้นายจ้าง/สถานประกอบการ/แรงงานต่างด้าวและองค์กรภาคีเครือข่าย ให้มีส่วนร่วมในการสร้างความร่วมมือและสนับสนุนการดำเนินการเขตปลอดการค้าแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมายและป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	คน/ครั้ง	๑๐๐/๑		๔๑,๔๔๐	๔๑,๔๔๐	๑. นายจ้าง/สถานประกอบการแรงงานต่างด้าว มีความรู้ ความเข้าใจในระเบียบ ขั้นตอน การขอรับใบอนุญาตทำงาน ที่ถูกต้องและถูกกฎหมาย ๒. เจ้าหน้าที่ใช้ระเบียบและกฎหมายอย่างเป็นธรรม ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์	๑. ได้รับรู้สิทธิ หน้าที่ ระเบียบ/ขั้นตอนที่ถูกต้องในการอาศัยอยู่ในราชอาณาจักร ๒. เจ้าหน้าที่ให้บริการด้วยความโปร่งใส ไร้ทุจริต ปฏิบัติราชการอย่างถูกต้องชอบธรรม		/	๔๑,๔๔๐	สำนักงานจัดหางานจังหวัดยโสธร
๓๙	การประกาศเจตนารมณ์ตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ	ครั้ง	หน่วยงานในสังกัด	-	-	-	หน่วยงานทุกแห่งมีการประกาศเจตนารมณ์ดำเนินการแล้วเสร็จภายในไตรมาสที่ ๒	บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ยึดถือแนวปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์		/	-	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๕			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ		ผลการเบิกจ่าย	หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบปกติของส่วนราชการ	รวมงบประมาณ			อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ		
๔๐	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	คน	บุคลากรในสังกัด	-	๑๐,๓๐๐	๑๐,๓๐๐	ผ่านเกณฑ์การประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๖ (เมื่อสิ้นสุดไตรมาส ๔)	บุคลากรในสังกัดปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ไม่พบการทุจริต ในหน่วยงาน		/	๑๐,๓๐๐	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร
๔๑	โครงการอบรมเสริมสร้างระเบียบ วินัย คุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	คน	บุคลากรในสังกัด	-	๓,๖๐๐	๓,๖๐๐	บุคลากรได้รับการอบรมและได้รับความรู้เพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน	บุคลากรในสังกัดปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ไม่พบการทุจริต ในหน่วยงาน		/	๓,๖๐๐	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร
				รวมงบประมาณ		๓๐๐,๕๙๐					๓๐๐,๕๙๐	

ปัญหาอุปสรรค ไม่มี

ข้อเสนอแนะ ไม่มี

* แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริต มีโครงการ/กิจกรรม จำนวน ๔๑ โครงการ

ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๔๑ โครงการ

งบประมาณ จำนวน ๓๐๐,๕๙๐ บาท เบิกจ่าย จำนวน ๓๐๐,๕๙๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐



บันทึกข้อความ

รอง ผวจ.ยส.

เลขที่รับ 4377
วันที่ 13 ก.ย. 2565

ส่วนราชการ สำนักงานจังหวัดยโสธร กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๔๕๗๑ ๔๒๑๒ มท. ๔๓๖๕๕

ที่ ยส ๐๐๑๗.๕/-

วันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงมหาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดยโสธร

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ กระทรวงมหาดไทยให้จังหวัดตรวจสอบแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม/งบประมาณ ที่ดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของหน่วยงานระดับจังหวัด (สังกัดกระทรวงมหาดไทย) แล้วรายงานให้กระทรวงมหาดไทยทราบ เพื่อดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงมหาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑.๒ สำนักงานจังหวัดยโสธรได้รวบรวมแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จังหวัดยโสธร จากส่วนราชการในสังกัดราชการบริหาร ส่วนภูมิภาคจังหวัดยโสธร จำนวน ๔๑ โครงการ งบประมาณ ๓๐๐,๕๙๐ บาท (สามแสนห้าร้อยเก้าสิบบาทถ้วน) โดยได้รวบรวมเป็นแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จังหวัดยโสธร นำเสนอขอความเห็นชอบจากผู้ว่าราชการจังหวัดยโสธร และนำข้อมูลเผยแพร่ทางเว็บไซต์ จังหวัดยโสธรเรียบร้อยแล้ว

๑.๓ กระทรวงมหาดไทยได้แจ้งแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงมหาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และให้จังหวัดรายงานผลการดำเนินการ รอบ ๖ เดือน ตามแบบรายงานฯ ส่งให้กระทรวงมหาดไทย โดยมีแผนงานโครงการฯ เฉพาะของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงมหาดไทย จำนวน ๑๐ โครงการ งบประมาณ ๒๒๒,๓๕๐ บาท (สองแสนสองหมื่นสองพันสามร้อยห้าสิบบาทถ้วน) และได้รายงานให้กระทรวงมหาดไทยทราบแล้ว

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ กระทรวงมหาดไทยให้จังหวัดรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงมหาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน ตามแบบรายงานที่กำหนด โดยทบทวนจากรายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตฯ รอบ ๖ เดือน ส่งให้กระทรวงมหาดไทย ภายในวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๕ (เอกสาร ๑)

๒.๒ สำนักงานจังหวัดยโสธร ได้ดำเนินการ ดังนี้

๒.๒.๑ จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงมหาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน ตามแบบรายงานที่กำหนด จำนวน ๑๐ โครงการ ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๑๐ โครงการ (เอกสาร ๒)

๒.๒.๒ รวบรวมรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต จังหวัดยโสธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน ของส่วนราชการในสังกัดบริหารราชการส่วนภูมิภาค จังหวัดยโสธร จำนวน ๔๑ โครงการ ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๔๑ โครงการ (เอกสาร ๓)

๓. ข้อพิจารณา...

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ รายงานผลการดำเนินงาน ตามข้อ ๒.๒.๑ ให้กระทรวงมหาดไทยทราบ

๓.๒ รับทราบรายงาน ตามข้อ ๒.๒.๒ โดยสำนักงานจังหวัดยโสธรจะได้นำข้อมูลเผยแพร่ทางเว็บไซต์จังหวัดยโสธรต่อไป

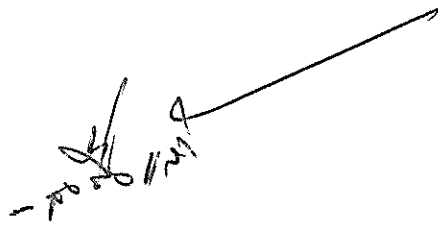
๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามหนังสือที่เสนอมาพร้อมนี้



(นายทำนอง บุญเจริญ)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักงานจังหวัดยโสธร



(นายชัยวัฒน์ แสงศรี)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดยโสธร

๑๓ ก.ย. ๒๕๖๕

