



แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จังหวัดยโสธร

คำนำ

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จังหวัดยโสธร จัดทำขึ้นตามกรอบการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) นโยบายรัฐบาล และนโยบายกระทรวงมหาดไทย เพื่อใช้สำหรับดำเนินการป้องกันการทุจริตของข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน เจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมทั้งยังใช้เป็นกรอบแนวทางการบริหารจัดการ การกำกับ เร่งรัด ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงาน และประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณของส่วนราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค และจังหวัด

เพื่อให้การดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตของศูนย์ต่อต้านการทุจริตจังหวัดยโสธร บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์และสามารถดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับนโยบายข้างต้น จังหวัดยโสธร ได้แปลงยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของกระทรวงมหาดไทยไปสู่การปฏิบัติ โดยได้จัดทำ “แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จังหวัดยโสธร” ขึ้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบเป็นไปในแนวทางเดียวกัน และสามารถดำเนินการได้อย่างเป็นรูปธรรมต่อไป

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จังหวัดยโสธร ประกอบด้วยเนื้อหา ๓ ส่วน ได้แก่ ส่วนที่ ๑ ความสอดคล้องเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์นโยบายรัฐบาลและนโยบายกระทรวงมหาดไทย ส่วนที่ ๒ กรอบแนวทางการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตของจังหวัดยโสธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ส่วนที่ ๓ แผนงานโครงการและงบประมาณ ตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตจังหวัดยโสธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สารบัญ

รายการ	หน้า
ส่วนที่ ๑ ความสอดคล้องเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์นโยบายรัฐบาลและนโยบายกระทรวงมหาดไทย	๑
ส่วนที่ ๒ กรอบแนวทางการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตของจังหวัดยโสธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๙
ส่วนที่ ๓ แผนงานโครงการและงบประมาณตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จังหวัดยโสธร	๑๐

ส่วนที่ ๑

ความสอดคล้องเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์นโยบายรัฐบาลและนโยบายกระทรวงมหาดไทย

ความสอดคล้องเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์นโยบายรัฐบาลและนโยบายกระทรวงมหาดไทย

๑.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยและประพฤติมิชอบ ผ่านการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้ความสำคัญกับการปรับและหล่อหลอมพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริต และการส่งเสริมพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน รวมทั้งการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริตแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วย ๒ แผนย่อย ได้แก่

๑) แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มุ่งการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบในส่วนการพัฒนาคน เน้นการปรับพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคม โดยกลุ่มเด็กและเยาวชน เน้นการปลูกฝังและหล่อหลอมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตผ่านหลักสูตรการศึกษาภาคบังคับทั้งทฤษฎีและปฏิบัติตั้งแต่ปฐมวัยจนถึงอุดมศึกษากลุ่มประชาชนทั่วไป เน้นการสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมสุจริต ควบคู่กับส่งเสริมการมีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กลุ่มข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ส่งเสริมการส่งธรรมาภิบาลในการบริหารงาน รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน พร้อมกับสร้างจิตสำนึกและค่านิยมของบุคลากรในการต่อต้านการทุจริต สนับสนุนการมีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายเฝ้าระวัง สอดส่อง และแจ้งเบาะแสการทุจริต พร้อมทั้งจัดให้มีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส กลุ่มนักการเมือง ให้ความสำคัญกับการพัฒนาและยกระดับการมีจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ทั้งระดับประเทศและท้องถิ่นให้มีเจตนาภรณ์ที่แน่วแน่ ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งส่งเสริมให้มีการกำกับจริยธรรมภายในพรรคการเมืองอย่างเข้มข้น

ในส่วนของการพัฒนา “ระบบ” จะให้ความสำคัญกับการส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน พร้อมทั้งส่งเสริมสนับสนุนให้มีการใช้เครื่องมือและมาตรการเพื่อสร้างความโปร่งใส ตรวจสอบให้และปิดโอกาสในการกระทำการทุจริต ทำให้การทุจริตคอร์รัปชันทำได้ยาก และมีโอกาสสูงที่จะถูกตรวจพบและลงโทษ พร้อมทั้งการสร้างควมไว้วางใจของประชาชนต่อภาครัฐ โดยการเพิ่มโทษให้หนัก และการตัดสินคดีที่มีความรวดเร็วเด็ดขาด เพื่อให้การกระทำการทุจริตเป็นสิ่งที่ “ได้” ไม่คุ้ม “เสีย” ทั้งนี้ ในการดำเนินการตามแนวทางของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีเป้าหมายสำคัญ ๒ ประการ คือ ๑) ประชาชนคนไทยมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ๒) คดีทุจริตลดลงทั้งในส่วนคดีของหน่วยงานและคดีของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง และผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูง โดยมีโครงการสำคัญที่ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องร่วมกันขับเคลื่อน คือ โครงการปลูกฝังวิถีคิด สร้างจิตสำนึกในความซื่อสัตย์สุจริตและการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม และโครงการสร้างนวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตอย่างมีส่วนร่วม

แนวทางการพัฒนา

- (๑) ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝัง และหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัยทุกระดับ
- (๒) ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต
- (๓) พัฒนาค่านิยมของนักการเมืองให้มีเจตนาธรมณ์ที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม
- (๔) ปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ
- (๕) ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

เป้าหมายและตัวชี้วัด

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
		ปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	ปี ๒๕๗๑ - ๒๕๗๖	ปี ๒๕๗๖ - ๒๕๘๐
ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์	ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๘๐
	ร้อยละประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๘๐
	ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	ร้อยละ ๘๐ (๘๕ คะแนนขึ้นไป)	ร้อยละ ๑๐๐ (๘๕ คะแนนขึ้นไป)	ร้อยละ ๘๐ (๙๐ คะแนนขึ้นไป)	ร้อยละ ๑๐๐ (๙๐ คะแนนขึ้นไป)
คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง	จำนวนคดีทุจริตในภาพรวม	ลดลงร้อยละ ๑๐	ลดลงร้อยละ ๕๐	ลดลงร้อยละ ๗๐	ลดลงร้อยละ ๘๐
	จำนวนคดีทุจริตของหน่วยงาน/จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต)	ลดลงร้อยละ ๑๐	ลดลงร้อยละ ๕๐	ลดลงร้อยละ ๗๐	ลดลงร้อยละ ๘๐
	จำนวนคดีทุจริตของหน่วยงาน/จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต	ลดลงร้อยละ ๑๐	ลดลงร้อยละ ๕๐	ลดลงร้อยละ ๗๐	ลดลงร้อยละ ๘๐
	จำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง	ลดลงร้อยละ ๒๕	ลดลงร้อยละ ๕๐	ลดลงร้อยละ ๘๐	ลดลงร้อยละ ๙๐

๒) **แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต** มุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริต ทั้งในขั้นตอนการสืบสวน/ตรวจสอบเบื้องต้น การดำเนินการทางคดีการยึด/อายัดทรัพย์สินของผู้กระทำความผิด การตัดสินลงโทษผู้กระทำความผิด ทั้งทางวินัยและอาญาให้มีความรวดเร็ว การปรับปรุงกฎหมายและตรากฎหมายใหม่เพื่อสนับสนุนให้การบังคับใช้กฎหมายมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น การปรับกระบวนการทำงานด้านการปราบปรามการทุจริตเข้าสู่ ระบบดิจิทัลการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและฐานข้อมูลที่สนับสนุนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งรวมถึงการเชื่อมโยงระบบข้อมูลเรื่องร้องเรียนระหว่างหน่วยงาน การบูรณาการงานคดีการพัฒนาและเชื่อมโยงฐานข้อมูลที่เกี่ยวข้อง การตรวจสอบทรัพย์สินและหนี้สินที่ทันสมัย การจัดทำระบบฐานข้อมูลองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต การพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต และการพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงาน/องค์กรต่อต้านการทุจริตและ องค์กรเอกชนในระดับนานาชาติ การดำเนินการตามแผนย่อยการปราบปรามการทุจริตต้องการบรรลุเป้าหมายสำคัญ คือ การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ โครงการสำคัญที่จะสนับสนุนการขับเคลื่อน คือ โครงการสร้างนวัตกรรมการปราบปรามการทุจริตเชิงรุก

แนวทางการพัฒนา

- ๑) เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต
- ๒) ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
- ๓) พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต

เป้าหมายและตัวชี้วัด

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
		ปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	ปี ๒๕๗๑ - ๒๕๗๖	ปี ๒๕๗๖ - ๒๕๘๐
การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว	กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด	ไม่เกินร้อยละ ๒๕	ไม่เกินร้อยละ ๒๐	ไม่เกินร้อยละ ๑๕	ไม่เกินร้อยละ ๑๐
เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ	จำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานได้สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ	ไม่เกินร้อยละ ๔ ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง	ไม่เกินร้อยละ ๓ ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง	ไม่เกินร้อยละ ๒ ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง	ไม่เกินร้อยละ ๑ ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง

กำหนดเป้าหมายการพัฒนาในระยะ ๒๐ ปี โดยใช้ดัชนีการรับรู้การทุจริต เป็นเป้าหมายในการดำเนินการของแผนแม่บทฯ ซึ่งได้กำหนดให้ประเทศไทยมีอันดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตในปี พ.ศ. ๒๕๘๐ อยู่ในลำดับที่ ๑ ใน ๒๐ ของโลก

เป้าหมายการพัฒนาตามยุทธศาสตร์ชาติ

ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง

ข้อ ๒.๓ กองทัพ หน่วยงานด้านความมั่นคง ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน มีความพร้อมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคง

ข้อ ๒.๔ ประเทศไทยมีบทบาทด้านความมั่นคงเป็นที่ชื่นชมและได้รับการยอมรับโดยประชาคมระหว่างประเทศ

ข้อ ๒.๕ การบริหารจัดการความมั่นคงมีผลสำเร็จที่เป็นรูปธรรมอย่างมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

ข้อ ๒.๓ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประเด็นภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง

ข้อ ๔.๑ การรักษาความสงบภายในประเทศ

ข้อ ๔.๑.๔ การพัฒนาและเสริมสร้างกลไกที่สามารถป้องกันและขจัดสาเหตุของประเด็นปัญหาความมั่นคงที่สำคัญ

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

ข้อ ๔.๖ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ข้อ ๔.๖.๑ ประชาชนและภาคีต่าง ๆ ในสังคมร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ข้อ ๔.๖.๒ บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต

ข้อ ๔.๖.๓ การปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบมีประสิทธิภาพ มีความเด็ดขาด เป็นธรรม และตรวจสอบได้

ข้อ ๔.๖.๔ การบริหารจัดการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบแบบบูรณาการ

เป้าหมายและตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย

“ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ”

ตัวชี้วัด

“ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (อันดับ/คะแนน)”

ค่าเป้าหมาย

ปี ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕	อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๕๔ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนน
ปี ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐	อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน
ปี ๒๕๗๑ – ๒๕๗๕	อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๓๒ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๖๒ คะแนน
ปี ๒๕๗๖ – ๒๕๘๐	อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๒๐ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๗๓ คะแนน

๑.๒ แผนปฏิรูปประเทศ

แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นตัวชี้วัดของแผนการปฏิรูปประเทศฯ โดยกำหนดให้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จะต้องได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป

๑.๓ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดันไปสู่การปฏิบัติและบริหารการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนแม่บทฯ โดยกำหนดค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ดังนี้

ปี ๒๕๖๖	อยู่ในลำดับที่ ๑ ใน ๕๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๑ คะแนน
ปี ๒๕๖๗	อยู่ในลำดับที่ ๑ ใน ๕๑ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๓ คะแนน
ปี ๒๕๖๘	อยู่ในลำดับที่ ๑ ใน ๔๘ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๕ คะแนน
ปี ๒๕๖๙	อยู่ในลำดับที่ ๑ ใน ๔๕ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๖ คะแนน
ปี ๒๕๗๐	อยู่ในลำดับที่ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน

และกำหนดค่าเป้าหมายระหว่างปี ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ดังนี้

ปี ๒๕๖๖ หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ๘๕ คะแนนขึ้นไป ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๒

ปี ๒๕๖๗ หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ๘๕ คะแนนขึ้นไป ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๔

ปี ๒๕๖๘ หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ๘๕ คะแนนขึ้นไป ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๖

ปี ๒๕๖๙ หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ๘๕ คะแนนขึ้นไป ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๓

ปี ๒๕๗๐ หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ๘๕ คะแนนขึ้นไป ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐

๑.๕ นโยบายรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา

รัฐบาลของพลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี มีนโยบายในการบริหารราชการแผ่นดินด้านต่าง ๆ รวม ๑๑ ด้าน โดยด้านที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของบุคคล คือ นโยบายข้อที่ ๑๐ สรุปได้ดังนี้

นโยบายที่ ๑๐ นโยบายการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

ดำเนินการจัดระบบอัตรากำลังและปรับปรุงค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐให้มีความเหมาะสมและเป็นธรรม ยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อสร้างความเชื่อมั่นวางใจในระบบราชการ ลดต้นทุนดำเนินการของภาครัฐกิจ เพิ่มศักยภาพในการแข่งขันกับนานาชาติ รักษาบุคลากรของภาครัฐที่มีประสิทธิภาพไว้ในระบบราชการ โดยจะดำเนินการตั้งแต่ระยะเฉพาะหน้าไปตามลำดับความจำเป็นและตามที่กฎหมายเอื้อให้สามารถดำเนินการได้ในระยะแรก กระจายอำนาจเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงการบริหารสาธารณะได้รวดเร็ว ทั้งจะวางมาตรการทางกฎหมาย มิให้เจ้าหน้าที่หลีกเลี่ยง ประวิงเวลาหรือใช้อำนาจโดยมิชอบก่อให้เกิดการทุจริต หรือสร้างความเสียหายแก่ประชาชนโดยเฉพาะนักลงทุน ในระยะเฉพาะหน้าจะเน้นการปรับปรุงหน่วยงานให้บริการด้านการทำธุรกิจ การลงทุนและด้านบริการสาธารณะในชีวิตประจำวันเป็นสำคัญ เสริมสร้างระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งและโยกย้ายบุคลากรภาครัฐ วางมาตรการป้องกันการแทรกแซงจากนักการเมือง และส่งเสริมให้มีการนำระบบพิทักษ์คุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่าง ๆ ปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายเพื่อให้ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ โดยถือว่าเรื่องนี้เป็นวาระสำคัญเร่งด่วนแห่งชาติและเป็นเรื่องที่ต้องแทรกอยู่ในการปฏิรูปทุกด้าน ทั้งจะเร่งรัดการดำเนินการต่อผู้กระทำการทุจริตทั้งในด้านวินัยและคดี รวมทั้งให้ผู้ให้บริการมีโอกาสประเมินระดับความน่าเชื่อถือของหน่วยงานรัฐ และเปิดเผยผลการประเมินต่อประชาชน อีกทั้งจะนำกรณีศึกษาที่เคยเป็นปัญหา เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง การร่วมทุน การใช้จ่ายเงินภาครัฐ การปฏิบัติโดยมิชอบ ซึ่งได้มีคำวินิจฉัยขององค์กรต่าง ๆ มาเป็นบทเรียนให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐและประมวลเป็นกฎระเบียบหรือคู่มือในการปฏิบัติราชการ

๑.๕ แผนปฏิบัติการราชการกระทรวงมหาดไทย (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาองค์กรให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง

กลยุทธ์ที่ ๔.๔ ส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ที่ ๔.๔.๑ ร้อยละของคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงมหาดไทย

ค่าเป้าหมายรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
ร้อยละ ๘๗	ร้อยละ ๘๗	ร้อยละ ๘๗	ร้อยละ ๘๗	ร้อยละ ๘๗

๑.๖ โครงการเน้นหนักตามนโยบายรัฐบาลและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย “มหาดไทยสะอาด”

จังหวัดอำนาจเจริญได้ดำเนินการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยได้นำแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนปฏิรูปประเทศ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และนโยบายรัฐบาล พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ที่ได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ มาเป็นกรอบและแนวทางดำเนินการ โดยได้แปลงไปสู่การปฏิบัติเป็นพันธกิจ “มหาดไทยใสสะอาด” ซึ่งจะมีการดำเนินการใน ๓ ภารกิจหลัก ดังนี้

๑. การส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลในเชิงปฏิบัติ
๒. ป้องกันปราบปรามการทุจริตอย่างเข้มข้น
๓. สนับสนุนให้มี “จังหวัดใสสะอาด” “อำเภอใสสะอาด” และ “องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใสสะอาด”

แผนย่อยการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ

- (๑) ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝัง และหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัยทุกระดับ
- (๒) ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่สื่อไปในทางทุจริต
- (๓) พัฒนาค่านิยมของนักการเมืองให้มีเจตนาธรรมที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรมจริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม
- (๔) ปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ

แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

- (๑) เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต
- (๒) ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ
- (๓) พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต

๒. กรอบแนวทางการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตของจังหวัดยโสธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตฯ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

คำดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย

ระหว่างปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

- ปี ๒๕๖๖ อยู่ในลำดับที่ ๑ ใน ๕๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๑ คะแนน
- ปี ๒๕๖๗ อยู่ในลำดับที่ ๑ ใน ๕๑ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๓ คะแนน
- ปี ๒๕๖๘ อยู่ในลำดับที่ ๑ ใน ๔๘ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๕ คะแนน
- ปี ๒๕๖๙ อยู่ในลำดับที่ ๑ ใน ๔๕ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๖ คะแนน
- ปี ๒๕๗๐ อยู่ในลำดับที่ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน

ค่าเป้าหมายระหว่างปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

- ปี ๒๕๖๖ หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ๘๕ คะแนนขึ้นไป ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๒
- ปี ๒๕๖๗ หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ๘๕ คะแนนขึ้นไป ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๔
- ปี ๒๕๖๘ หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ๘๕ คะแนนขึ้นไป ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๖
- ปี ๒๕๖๙ หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ๘๕ คะแนนขึ้นไป ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๓
- ปี ๒๕๗๐ หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ๘๕ คะแนนขึ้นไป ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐

นโยบายรัฐบาล นโยบายที่ ๑๐ การป้องกันปราบปรามการทุจริต

ข้อ ๑ กำหนดมาตรการและแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหาร

ข้อ ๒ การบังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางการปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็วกับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตประพฤติมิชอบ

ข้อ ๓ การควบคุม กำกับ ดูแล การจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตาม พ.ร.บ. ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ อย่างเคร่งครัด

ข้อ ๑ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ

ข้อ ๕ สนับสนุนข้อมูลให้แก่ ป.ป.ท. ในการพิสูจน์เกี่ยวกับการทุจริต และการรายงานผลการปฏิบัติต่อ คสช.

นโยบายเน้นหนัก มท. มหาดไทยใสสะอาด

๑. ส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลในเชิงปฏิบัติ

๒. ป้องกันปราบปรามการทุจริตอย่างเข้มข้น

๓. สนับสนุนให้มีจังหวัดใสสะอาด อำเภอใสสะอาด และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใสสะอาด

ส่วนที่ ๓

แผนงานโครงการและงบประมาณ

ตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จังหวัดยโสธร

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จังหวัดยโสธร

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)				ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน	งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	รวม งบประมาณ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงานด้านการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม เพื่อยกระดับ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ จังหวัดยโสธร	คน	๑๕๐	๖๓,๐๐๐	-	-	๖๓,๐๐๐	ผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕ มีคุณธรรม จริยธรรม จิตสำนึก และค่านิยมยึดมั่น ในความซื่อสัตย์ ในการปฏิบัติงาน เพื่อประโยชน์ส่วนรวม	ผู้เข้าร่วมโครงการ เป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรมในการ ปฏิบัติงาน มีจิตสำนึก ที่ดี ปฏิบัติหน้าที่ เพื่อประโยชน์ส่วนรวม	-	✓	-	-	สำนักงานจังหวัด ยโสธร
๒	กิจกรรมการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ส่งเสริมจริยธรรม และต่อต้านการทุจริต ของกรมการปกครอง	คน	๓๐๘	-	-	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	-	บุคลากรในสังกัด ที่ทำการปกครอง จังหวัดและที่ทำการ ปกครองอำเภอ ทุกอำเภอ มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับ หลักธรรมาภิบาล สามารถแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ ส่วนรวมได้ รวมไปถึง เป็นการสร้าง ภาพลักษณ์ที่ดีให้ กรมการปกครอง	บุคลากรในสังกัด ที่ทำการปกครอง จังหวัด และที่ทำการ ปกครองอำเภอ ทุกอำเภอ มีจิตสำนึก ร่วมกันในการปฏิบัติ หน้าที่อย่างมี ธรรมาภิบาลและ ต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ส่งผลให้เกิด ภาพลักษณ์ที่ดีร่วมกัน ของกรมการปกครอง ในการต่อต้าน การทุจริตและ ประพฤติ มิชอบ	✓	-	-	-	ที่ทำการปกครอง จังหวัดยโสธร

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)				ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน	งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	รวม งบประมาณ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
										๑	๒	๓	๔	
๓	กิจกรรมชี้แจง Anti - Bribery Policy	คน	๓๐๘	-	-	ไม่ได้ใช้ ประมาณ	-	บุคลากรในสังกัด ที่ทำการปกครอง จังหวัดและที่ทำการ ปกครองอำเภอ ทุกอำเภอ ผู้เข้าร่วม กิจกรรม เกิดความตระหนักรู้ ถึงความสำคัญ และปฏิบัติตาม ประกาศดังกล่าว	๑. บุคลากรในสังกัด ที่ทำการปกครอง จังหวัด และที่ทำการ ปกครองอำเภอ ทุกอำเภอ ได้รับทราบ และมีความรู้ ความเข้าใจในนิยาม การไม่ให้ หรือรับ สินบนและการไม่ให้ หรือรับของขวัญ จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. บุคลากรในสังกัด มีความตระหนักรู้ ถึงความสำคัญและ ถือปฏิบัติตามประกาศ ดังกล่าว	✓	-	-	-	ที่ทำการปกครอง จังหวัดยโสธร
๔	โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ และการปฏิบัติ ตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานที่ดินจังหวัดยโสธร	คน	๔๔	-	-	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	-	ประชาชนไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ มีความพึงพอใจ และมีความเชื่อมั่น ต่องานบริการ	ข้าราชการและลูกจ้าง มีจิตสำนึกดี ซื่อสัตย์ สุจริต ดำรงตนเป็น แบบอย่างที่ดี รักษาภาพลักษณ์ ของทางราชการ เกิดความภาคภูมิใจ และเต็มใจในการ ปฏิบัติงาน	-	✓	-	-	สำนักงานที่ดิน จังหวัดยโสธร

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)				ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน	งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	รวม งบประมาณ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๕	กิจกรรม "เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ความรู้ คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปราม การทุจริต	ครั้ง	๔	-	-	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	-	หน่วยงานรณรงค์ เผยแพร่ข้อมูล องค์ความรู้เกี่ยวกับ การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต จำนวน ๔ ครั้ง	บุคลากรในหน่วยงาน มีคุณธรรม จริยธรรม และร่วมป้องกัน ปราบปรามการทุจริต	✓	✓	✓	✓	สำนักงาน ส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น จังหวัดยโสธร
๖	กิจกรรมเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใส ของหน่วยงานของรัฐเป็นข้อมูล ข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชน ตรวจสอบได้ตามมาตรฐาน ๙ วรรคหนึ่ง (๘) แห่งพระราชบัญญัติ ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐	ครั้ง	๑๒	-	-	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	-	หน่วยงานเปิดเผย ข้อมูลข่าวสารตาม เกณฑ์มาตรฐาน ความโปร่งใส แห่ง พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของ ราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ จำนวน ๑๒ ครั้ง	มีการเปิดเผยข้อมูล ข่าวสารของหน่วยงาน ของรัฐซึ่งเป็นช่องทาง ให้ประชาชนได้ ตรวจสอบไม่ให้เกิด การประทุพติมิชอบ ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อเสริมสร้าง ความโปร่งใสในการ บริหารงานของ หน่วยงานของรัฐ	✓	✓	✓	✓	สำนักงาน ส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น จังหวัดยโสธร
๗	กิจกรรมเจ้าหน้าที่ในสังกัดประกาศ เจตนาธรรมณ์ในการต่อต้าน คอร์รัปชัน สุจริต โปร่งใส มหาตไทย ไสสะอาด ๒๕๖๗ และงดรับ งดให้ ของขวัญของ กำนันทุกชนิดจัดการปฏิบัติหน้าที่ (No gift Policy)	คน	๗๑	-	-	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	-	ประชาชนไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ มีความพึงพอใจ และมีความเชื่อมั่น ต่องานบริการ	ข้าราชการมีจิตสำนึก ที่ดี ซื่อสัตย์สุจริต มีความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน	-	✓	-	-	สำนักงานพัฒนา ชุมชนจังหวัด ยโสธร

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)				ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน	งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	รวม งบประมาณ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๘	โครงการ พช. ใส่สะอาด ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗ (ส่งเสริมให้ หน่วยงานมีการบริหารจัดการ ด้วยหลักคุณธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้)	คน	๗๑	-	-	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	-	ประชาชนไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ มีความพึงพอใจ และมีความเชื่อมั่น ต่องานบริการ	ข้าราชการและลูกจ้าง มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต ดำรงตนเป็น แบบอย่างที่ดี รักษาภาพลักษณ์ ของทางราชการ เกิดความภาคภูมิใจ และเต็มใจ ในการปฏิบัติงาน	-	✓	-	-	สำนักงานพัฒนา ชุมชนจังหวัด ยโสธร
๙	กิจกรรมสร้างวัฒนธรรม คุณธรรม ในหน่วยงาน เช่น การแต่งกาย ตามระเบียบ และวัฒนธรรมองค์กร /พกถุงผ้า ลดการใช้พลาสติก/ พกปิ่นโต เป็นต้น (ตามแผนการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ปี ๒๕๖๗) คุณธรรม ๕ ประการ ซื่อสัตย์ สุจริต วินัย จิตอาสา กตัญญู	คน	๗๑	-	-	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	-	บุคลากรในสังกัด ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ นำไปปฏิบัติ	บุคลากรในสังกัด มีจิตสำนึกที่ดี ส่งผลให้องค์กรมี ภาพลักษณ์ที่ดี	✓	✓	✓	✓	สำนักงาน พัฒนาชุมชน จังหวัดยโสธร
๑๐	การเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริตภายในหน่วยงาน	คน	๒๖	-	-	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	-	ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ มีจิตสำนึกและยึดมั่น ในความซื่อสัตย์ ในการปฏิบัติงาน	ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ ปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต ถูกต้อง ตามระเบียบ อย่างเคร่งครัด	-	✓	-	-	สำนักงาน โยธาธิการและ ผังเมืองจังหวัด ยโสธร

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)				ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน	งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	รวม งบประมาณ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑๑	การให้ความรู้ในการปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อยกระดับความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดยโสธร	คน	๒๐	-	-	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	-	ผู้เข้าร่วมประชุม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ มีคุณธรรม จริยธรรม จิตสำนึก และค่านิยมยึดมั่นในความซื่อสัตย์ ในการปฏิบัติงาน เพื่อประโยชน์ส่วนรวม	ผู้เข้าร่วมประชุม ได้รับการพัฒนาจิตใจ และมีการพัฒนาตนเอง เป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม ในการ ปฏิบัติงาน	-	✓	✓	✓	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดยโสธร
๑๒	การให้ความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมและสร้างค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ให้แก่บุคลากรในสังกัด เพื่อสร้างความเชื่อถือศรัทธา และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคคลทั่วไป	ครั้ง	๒	-	-	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	-	ร้อยละ ๘๐ ของเจ้าหน้าที่ในสังกัดมีความเข้าใจเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมและสร้างค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ	บุคลากรในหน่วยงานสามารถนำความรู้ข้อเสนอนแนะ และแนวคิดที่ได้ไปปฏิบัติ และสามารถนำไปถ่ายทอดหรือแนะนำได้อย่างถูกต้องและมีทัศนคติที่ดีต่อการใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิต	-	✓	-	✓	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดยโสธร

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)				ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน	งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	รวม งบประมาณ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑๓	การประกาศเจตนารมณ์ตาม มาตรการป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ ในระบบราชการ	คน	๑๙	-	-	ไม่ได้ใช้ ประมาณ	-	หน่วยงานทุกแห่ง มีการประกาศ เจตนารมณ์ฯ และดำเนินการแล้ว เสร็จภายใน ไตรมาสที่ ๒	บุคลากรในสังกัด รับทราบ และถือปฏิบัติตาม นโยบาย โดยมีความ มุ่งมั่นในการ ดำเนินงานตามภารกิจ ด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจาก การทุจริต	-	✓	-	-	สำนักงาน สาธารณสุข จังหวัดยโสธร
๑๔	การประเมินคุณธรรม และความ โปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกระทรวงสาธารณสุข	คน	๑๙	-	๓๐,๐๐๐	-	๓๐,๐๐๐	หน่วยงานทุกแห่ง ผ่านเกณฑ์ การประเมิน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐ (สิ้นสุดไตรมาสที่ ๔)	หน่วยงานมี ประสิทธิภาพในการ บริหารจัดการภาครัฐ สามารถสนองตอบต่อ ความต้องการของ ประชาชนและบุคลากร ในหน่วยงานมากยิ่งขึ้น	✓	✓	✓	✓	สำนักงาน สาธารณสุข จังหวัดยโสธร

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)				ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน	งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	รวม งบประมาณ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑๕	กิจกรรม "เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ความรู้คุณธรรม จริยธรรม การป้องกันปราบปรามการทุจริต และการเผยแพร่พระราชดำรัส/ พระบรมราโชวาทของ พระมหากษัตริย์ไทย" ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ และเว็บไซต์ของหน่วยงาน	ครั้ง	ไม่น้อยกว่า ๖ ครั้ง			✓		หน่วยงาน ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูล องค์ความรู้เกี่ยวกับ การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต และเผยแพร่พระราช ดำรัส/พระบรม ราโชวาทของ พระมหากษัตริย์ไทย ในการปลูกฝัง คุณธรรม จริยธรรม	สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังให้บุคลากร ในหน่วยงาน มีคุณธรรมจริยธรรม ไม่กระทำการทุจริต และบุคลากรใน หน่วยงาน นำแนวคิด หลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง การมีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต จิตอาสา มาใช้ในการ ปฏิบัติหน้าที่	-	✓	✓	✓	สำนักงานขนส่ง จังหวัดยโสธร
๑๖	โครงการอบรมให้ความรู้ ด้านกฎหมายและระเบียบวินัย ด้านการเงิน การพัสดุ และข้อตรวจพบจากการ ตรวจสอบภายใน	คน	๑๕๐	-	๒๖,๑๐๐	-	๒๖,๑๐๐	บุคลากรได้รับการ อบรม มีความรู้ ความเข้าใจเพื่อ นำมาใช้ในการ ปฏิบัติงาน	บุคลากรในหน่วยงาน มีความรู้ ความเข้าใจ กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง ในการปฏิบัติงาน สามารถนำความรู้ ไปปฏิบัติตนและ ปฏิบัติงานได้อย่าง มีประสิทธิภาพ เกิดจิตสำนึกที่ดี ปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และผู้รับบริการ เกิดความพึงพอใจ	-	-	✓	-	สำนักงาน สาธารณสุข จังหวัดยโสธร

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)				ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน	งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	รวม งบประมาณ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
										๑	๒	๓	๔	
๑๗	โครงการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม และจริยธรรมของบุคลากรในองค์กร	ร้อยละ	๘๐	-	-	ไม่ได้ใช้ ประมาณ	-	บุคลากรเข้าร่วม โครงการเสริมสร้าง วินัยคุณธรรมและ จริยธรรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	บุคลากรคิดและรับรู้ มาตรฐานทางจริยธรรม เกี่ยวกับการป้องกัน และปราบปราม การทุจริต	✓	✓	-	-	สำนักงาน พัฒนาสังคม และความมั่นคง ของมนุษย์ จังหวัดยโสธร
๑๘	โครงการประชุมการป้องกัน และการกระทำผิดทางวินัย การทุจริต และการประพฤติมิชอบ สำหรับบุคลากรโรงพยาบาลโสธร	คน	๒๐๐	-	๒๗,๖๐๐	-	๒๗,๖๐๐	บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลโสธร รับทราบ มีความรู้ ความเข้าใจในการ ป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ	บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลโสธร รับทราบ มีความรู้ ความเข้าใจในการ ป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ	✓	✓	✓	✓	โรงพยาบาลยโสธร
๑๙	โครงการพัฒนาคุณธรรม และจริยธรรมของบุคลากร โรงพยาบาลยโสธร	คน	๑๐๐		๒๗,๖๐๐	-	๒๗,๖๐๐	อัตราการเกิดการ กระทำผิดทางวินัย การทุจริต และการประพฤติ มิชอบของบุคลากร เป็น ๐	บุคลากรในสังกัด รับทราบและถือปฏิบัติ ตามนโยบาย การประกาศเจตจำนง สุจริตด้านคุณธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	✓	-	-	-	โรงพยาบาลยโสธร
๒๐	ประกาศเจตนารมณ์ "สุจริต โปร่งใส ยโสธรใสสะอาด ๒๕๖๗" และ "งดรับ งดให้ " ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	คน	๔๐	-	-	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	-	บุคลากรสำนักงาน วัฒนธรรมจังหวัด ยโสธร ทุกคน ลงนามรับทราบ และร่วมประกาศ เจตนารมณ์	บุคลากรสำนักงาน วัฒนธรรมจังหวัด ยโสธรทุกคน ลงนาม รับทราบร่วมประกาศ เจตนารมณ์ และถือปฏิบัติ อย่างเคร่งครัด	-	✓	-	-	สำนักงาน วัฒนธรรมจังหวัด ยโสธร

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)				ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน	งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	รวม งบประมาณ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๒๑	กิจกรรมการป้องกันทุจริต คอร์รัปชัน (Zero Corruption) มีมาตรการป้องกันและแก้ไข การทุจริตประพฤติมิชอบ ของหน่วยงานและส่งเสริม ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีความรู้ เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล	ครั้ง	๑	-	-	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	-	บุคลากรทุกคน มีความรู้เกี่ยวกับ มาตรการการป้องกัน และแก้ไขปัญหา การทุจริต ประพฤติมิชอบ และคุณธรรม จริยธรรมตาม หลักธรรมาภิบาล	บุคลากรในสังกัด ทุกคน ปฏิบัติงาน ด้วยความโปร่งใส ไม่พบการทุจริต ในหน่วยงาน	-	✓	-	-	สำนักงาน สวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน จังหวัดยโสธร
๒๒	โครงการ "เรื่องง่ายๆ วินัยใกล้ตัว"	คน	๑๕	-	-	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	-	เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ประมวลจริยธรรม ของข้าราชการพลเรือน	เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ ประมวลจริยธรรมและ วินัยข้าราชการและ ยึดถือปฏิบัติ	-	✓	-	-	สำนักงาน ทรัพยากร ธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม จังหวัดยโสธร
๒๓	การให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ วินัย และจริยธรรมของข้าราชการ รวมทั้งระเบียบกระทรวงการคลัง ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน กิจกรรม : ทำการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ส่งเสริมความรู้ด้านวินัย คุณธรรม และระเบียบด้านการเงิน การคลัง ทางไลน์กลุ่มสำนักงาน แจ้งเป็นหนังสือเวียนติดบอร์ด ประชาสัมพันธ์ และให้ความรู้ ในการประชุมประจำเดือน	ครั้ง	๔	-	-	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	-	ร้อยละ ๘๐ ของเจ้าหน้าที่ ในสังกัดมีความเข้าใจ เกี่ยวกับวินัยและ จริยธรรม ของข้าราชการ	เจ้าหน้าที่ในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจ ตระหนักในการ ปฏิบัติงานตามวินัย และจริยธรรมของ ข้าราชการ และปฏิบัติงานถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบ แบบแผนของ ทางราชการ	✓	✓	✓	✓	สำนักงาน ประกันสังคม จังหวัดยโสธร

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)				ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน	งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	รวม งบประมาณ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
										๑	๒	๓	๔	
๒๔	โครงการการประชาสัมพันธ์ การต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ	ตอน	๒	-	๗,๐๐๐	-	๗,๐๐๐	ผลิตและเผยแพร่ คลิปประชาสัมพันธ์ จำนวน ๒ ตอน	เพื่อให้ประชาชน ตระหนักถึงสิทธิหน้าที่ พลเมือง ในการมี ส่วนร่วมในการป้องกัน และปราบปราม การทุจริต	✓	✓	-	-	สำนักงาน ประชาสัมพันธ์ จังหวัดยโสธร
๒๕	กิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมที่ดี และปลูกฝังบุคลากรให้ ปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต ไม่รับสินบน	ครั้ง	๒	-	-	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	-	ร้อยละ ๘๐ ข้าราชการและ บุคลากรในหน่วยงาน ปฏิบัติงานโดยยึดมั่น ในหลักคุณธรรม จริยธรรม ให้ความสำคัญและ มีจิตสำนึกที่ดี ในการต่อต้าน การทุจริต คอร์รัปชัน	ข้าราชการและ บุคลากรในหน่วยงาน ปฏิบัติงานโดยยึดมั่น ในหลักคุณธรรม จริยธรรม ให้ความสำคัญและ มีจิตสำนึกที่ดี ในการต่อต้าน การทุจริต คอร์รัปชัน	-	✓	✓	-	สำนักงานประมง จังหวัดยโสธร
๒๖	โครงการแสดงสัญลักษณ์ “ไขว้มือ” และกล่าวประกาศ เจตจำนงสุจริตด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใส เรือินจำจังหวัดยโสธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	คน	๘๓	-	-	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	-	บุคลากรในสังกัด เรือินจำจังหวัดยโสธร ร่วมประกาศ เจตจำนงสุจริตด้าน คุณธรรมและความ โปร่งใส เรือินจำ จังหวัดยโสธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	บุคลากรในสังกัด เรือินจำจังหวัดยโสธร รับทราบและถือปฏิบัติ ตามนโยบายตาม ประกาศเจตจำนง สุจริตด้านคุณธรรม และความโปร่งใส เรือินจำจังหวัดยโสธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	✓	-	-	-	เรือินจำจังหวัด ยโสธร

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)				ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน	งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	รวม งบประมาณ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
										๑	๒	๓	๔	
๒๗	การติดตามประเมินผล การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ เพื่อป้องกันและปราบปราม การทุจริต	คน	๘	-	-	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	-	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ ปฏิบัติงานได้ถูกต้อง ตามระเบียบ	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ได้อย่างถูกต้อง ตามระเบียบ โดยเคร่งครัด มิให้เกิด ความเสียหายแก่ ราชการ	-	-	✓	-	สำนักงาน แรงงานจังหวัด ยโสธร
๒๘	กิจกรรมการตั้งปณิธานความดีของ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตร และสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	คน	๑๙	-	-	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	-	บุคลากรในสังกัด ร่วมกิจกรรมการ ตั้งปณิธานความดี และมีความมุ่งมั่น ตั้งใจปฏิบัติตน ตามที่ตั้งปณิธาน ความดี ให้บรรลุผล สำเร็จตามเป้าหมาย ที่กำหนดไว้	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม มีจิตสำนึกในการ ปลูกฝังค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริต ในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต และได้รับการพัฒนา จิตใจให้เป็น ผู้มีจิตสาธารณะ เกิดความสำนึก ร่วมในการเสริมสร้าง สังคมแห่งคุณธรรม	-	✓	✓	✓	สำนักงาน เกษตรและ สหกรณ์จังหวัด ยโสธร
๒๙	การต่อต้านการทุจริต MOC Zero Corruption	คน	๒๕	-	-	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	-	บุคลากรทุกคนสมัคร เข้าร่วมเครือข่าย การต่อต้านการทุจริต	ข้าราชการ พนักงาน ราชการ ลูกจ้าง บุคลากรในสังกัด เข้าร่วมเป็นเครือข่าย การต่อต้านการทุจริต	✓	✓	✓	✓	สำนักงาน พาณิชย์จังหวัด ยโสธร

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)				ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน	งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	รวม งบประมาณ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๓๐	สำนักงานพาณิชย์คุณธรรม	คน	๒๕	-	-	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	-	ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง ปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตามหลักคุณธรรม ธรรมาภิบาล หลักการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี	ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง บุคลากร ในสังกัดรับทราบ และยึดถือปฏิบัติ	✓	✓	✓	✓	สำนักงาน พาณิชย์จังหวัด ยโสธร
๓๑	การประชุมปลูกจิตสำนึก ข้าราชการและลูกจ้าง สำนักงานพระพุทธศาสนา จังหวัดยโสธร	คน	๑๒	-	-	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	-	ผู้เข้าร่วมประชุม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐๐ มีจิตสำนึก และพฤติกรรม ที่สามารถแยกแยะ ระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตัวและ ผลประโยชน์ส่วนรวม	ผู้เข้าร่วมประชุม ไม่มีการรับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติ หน้าที่	✓	✓	✓	✓	สำนักงาน พระพุทธศาสนา จังหวัดยโสธร
รวมจำนวน ๓๑ โครงการ							๑๘๑,๓๐๐							



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานจังหวัดยโสธร กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๔๕๗๑ ๔๒๑๒ มท. ๔๓๖๕๕

ที่ ยส ๐๐๑๗.๕/-

วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดยโสธร

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดเครื่องมือในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ดังนี้

๑.๑.๑ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ ๐๑๘ แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล องค์ประกอบด้านข้อมูล ได้แก่ ๑) แสดงแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่มีรายละเอียดอย่างน้อย ประกอบด้วย โครงการ/กิจกรรม งบประมาณที่ใช้แต่ละโครงการหรือกิจกรรม ระยะเวลาในการดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม และ ๒) เป็นแผนฯ ที่มีความครอบคลุมทั้งด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลและด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งบังคับใช้ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗

๑.๑.๒ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ข้อ ๐๓๒ องค์ประกอบด้านข้อมูล ได้แก่ แสดงแผนปฏิบัติการที่มีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริตหรือส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรม หรือธรรมาภิบาล ที่มีรายละเอียดอย่างน้อย ประกอบด้วย ๑) โครงการ/กิจกรรม งบประมาณแต่ละโครงการ/กิจกรรม ระยะเวลาดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม และ ๒) เป็นแผนที่มียุทธศาสตร์ บังคับใช้ครอบคลุม ปี พ.ศ. ๒๕๖๗

(เอกสาร ๑)

๑.๒ จังหวัดยโสธรได้แจ้งส่วนราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดยโสธร จัดทำและรวบรวมแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน และแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ส่งให้จังหวัดยโสธร ภายในวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ (เอกสาร ๒)

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ กระทรวงมหาดไทยเตรียมการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กระทรวงมหาดไทย เพื่อเป็นกรอบการดำเนินงาน การกำกับติดตาม และประเมินผลการดำเนินการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาพรวมของหน่วยงานในสังกัด จึงขอให้จังหวัดดำเนินการ ดังนี้

๒.๑.๑ จัดส่งแผนงานโครงการของจังหวัดที่ดำเนินการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (หน่วยงานในสังกัดกระทรวงมหาดไทย) ทั้งงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ งบประมาณปกติของหน่วยงานหรืองบประมาณแหล่งอื่น ๆ ภายในวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

๒.๑.๒ รายงานผลการดำเนินการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามแผน รอบ ๖ เดือน ภายในวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๗ และ รอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

(เอกสาร ๓)

๒.๒ ตามข้อ ๑.๑.๑ และ ข้อ ๑.๑.๒ สำนักงานจังหวัดยโสธรได้ดำเนินการ ดังนี้

๒.๒.๑ รวบรวมแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จังหวัดยโสธร จำนวน ๓๑ โครงการ งบประมาณ ๑๘๑,๓๐๐ บาท (เอกสาร ๔)

๒.๒.๒ รวบรวม...

๒.๒.๒ รวบรวมแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
จังหวัดยโสธร จำนวน ๒๐ โครงการ งบประมาณ ๑๖๓,๓๕๐ บาท (เอกสาร ๕)

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ เห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จังหวัดยโสธร และแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๗ จังหวัดยโสธร โดยสำนักงานจังหวัดยโสธรจะได้นำข้อมูลเผยแพร่ทางเว็บไซต์จังหวัดยโสธรต่อไป

๓.๒ แต่งส่วนราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดยโสธร รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
จังหวัดยโสธร รอบ ๖ เดือน ภายในวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗ และรอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๗

๓.๓ รายงานแผนงาน/โครงการของจังหวัดที่ดำเนินการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้กระทรวงมหาดไทยทราบ

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาตามข้อ ๓ หากเห็นชอบโปรดลงนามหนังสือที่เสนอมาพร้อมนี้

- เกษมธอง
- อังคณาสิทธิ์
อนช
(นายชินทร์ ทองสุข)
ผู้ว่าราชการจังหวัดยโสธร
๒๓ คพ ๖๗

วิโรจน์
(นายวิระวัฒน์ เถระวัลย์)
หัวหน้าสำนักงานจังหวัดยโสธร

ช
(นายชาญชัย ศรศรีวิชัย)
รองผู้ว่าราชการจังหวัดยโสธร

วิโรจน์
๒๖ ก.พ. ๖๗
ช



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ จังหวัดยโสธร สำนักงานจังหวัด กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๔๕๗๑ ๔๒๑๒ มท. ๔๓๖๕๕

ที่ ยส ๐๐๑๗.๕/ว ๒๒๕๐

วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน หัวหน้าส่วนราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดยโสธร

ตามหนังสือจังหวัดยโสธร ที่ ยส ๐๐๑๗.๕/ว ๑๒๕๓๓ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ ได้แจ้งให้ส่วนราชการในสังกัดบริหารราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดยโสธร จัดทำและรวบรวมแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน และแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ส่งให้จังหวัดยโสธร ภายในวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ นั้น

ในการนี้ จังหวัดยโสธรได้รวบรวมแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จังหวัดยโสธร และแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จังหวัดยโสธร เรียบร้อยแล้ว จึงขอให้ส่วนราชการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ รอบ ๖ เดือน ภายในวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗ และรอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๗ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

(นายชรินทร์ ทองสุข)
ผู้ว่าราชการจังหวัดยโสธร