



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

จังหวัดยโสธร

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัดยโสธร
สำนักงานจังหวัดยโสธร
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร. ๐ ๔๕๗๑ ๔๒๑๒

ส่วนที่ ๑

บทนำ

การพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นปัจจัยสำคัญที่จะช่วยขับเคลื่อนภารกิจขององค์กรให้ประสบความสำเร็จภายใต้บริบทและสภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกประเทศที่มีแนวโน้มเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และมีความซับซ้อนหลากหลายมิติ ทั้งด้านเศรษฐกิจที่ผันผวน ความก้าวหน้าทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีอย่างก้าวกระโดด การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ การเกิดขึ้นของโรคระบาด และโรคอุบัติใหม่ รวมทั้งการเข้าสู่การเป็นสังคมสูงวัย ประกอบกับการกำหนดทิศทางการพัฒนาประเทศทั้งตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ ตลอดจนแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐของสำนักงาน ก.พ. พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ซึ่งมุ่งเน้นให้การพัฒนาบุคลากรภาครัฐให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ มีความพร้อมทั้งกาย ใจ สติปัญญา มีจิตสาธารณะรับผิดชอบต่อสังคมและผู้อื่น มีวินัย มีหลักคิดที่ถูกต้อง มีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ ๒๑ โดยใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถ มีทักษะ สมรรถนะ ศักยภาพในการปฏิบัติงานที่เหมาะสมในการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานได้ตามเป้าหมายการพัฒนาประเทศต่อไป

ดังนั้น เพื่อให้การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดยโสธรสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาระดับประเทศ รวมทั้งสอดรับแนวโน้มทิศทางการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นทั้งในปัจจุบันและอนาคต จังหวัดยโสธรจึงได้จัดทำแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเป็นแนวทางการพัฒนาบุคลากรของจังหวัดยโสธร อันจะนำไปสู่การพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง

ส่วนที่ ๒

กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร

๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๖๕ กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อให้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกันเพื่อให้เกิดเป็นพลังผลักดันร่วมกันไปสู่เป้าหมายดังกล่าวและให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ ซึ่งต่อมาได้มีการตราพระราชบัญญัติการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งมีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ ดังนั้น ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐ จึงเป็นยุทธศาสตร์ชาติฉบับแรกของประเทศไทยตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยซึ่งได้กำหนดวิสัยทัศน์ในการพัฒนาประเทศไว้ว่า **“ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”** หรือเป็นคติพจน์ประจำชาติว่า **“มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน”** โดยมีเป้าหมายในการพัฒนาประเทศ คือ **“ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เศรษฐกิจพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สังคมเป็นธรรม ฐานทรัพยากรธรรมชาติยั่งยืน”** และกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศไว้ ๖ ประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

- (๑) ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง
- (๒) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
- (๓) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- (๔) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
- (๕) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- (๖) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

โดยในสวนการพัฒนาบุคลากรอยู่ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ โดยมีเป้าหมายให้ ๑) คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑ และ ๒) สังคมไทยมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อและสนับสนุนต่อการพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิต

๒.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) มีสถานะเป็นแผนระดับที่ ๒ ซึ่งเป็นกลไกที่สำคัญในการแปลงยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติ และใช้เป็นกรอบสำหรับการจัดทำแผนระดับที่ ๓ เพื่อให้การดำเนินงานของภาคีการพัฒนาที่เกี่ยวข้องสามารถสนับสนุนการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติตามกรอบระยะเวลาที่คาดหวังไว้ได้ ในการกำหนดทิศทางของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ ให้ประเทศก้าวข้ามความท้าทายต่าง ๆ เพื่อให้ **“ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”** ตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ชาติ ได้อาศัยหลักการและแนวคิด ๔ ประการ ดังนี้ ๑) หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๒) การสร้างความสามารถในการ “ล้มแล้ว ลุกไว” ๓) เป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนของสหประชาชาติ และ ๔) การพัฒนาเศรษฐกิจชีวภาพ เศรษฐกิจหมุนเวียน เศรษฐกิจสีเขียว และกำหนดเป้าหมายหลักของการพัฒนา จำนวน ๕ ประการ ประกอบด้วย ๑) การปรับโครงสร้างภาคการผลิตและบริการสู่เศรษฐกิจฐานนวัตกรรม ๒) การพัฒนาคนสำหรับโลกยุคใหม่ ๓) การมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม ๔) การเปลี่ยนผ่านการผลิตและบริโภคไปสู่ความยั่งยืน และ ๕) การเสริมสร้าง

ความสามารถของประเทศในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงและความเสี่ยงภายใต้บริบทโลกใหม่ โดยกำหนด
หมวดหมู่การพัฒนา จำนวน ๑๓ หมวดหมู่ แบ่งออกได้เป็น ๔ มิติ ดังนี้

๑) มิติภาคการผลิตและบริการเป้าหมาย

หมวดหมู่ที่ ๑ ไทยเป็นประเทศชั้นนำด้านสินค้าเกษตรและเกษตรแปรรูปมูลค่าสูง

หมวดหมู่ที่ ๒ ไทยเป็นจุดหมายของการท่องเที่ยวที่เน้นคุณภาพและความยั่งยืน

หมวดหมู่ที่ ๓ ไทยเป็นฐานการผลิตยานยนต์ไฟฟ้าที่สำคัญของโลก

หมวดหมู่ที่ ๔ ไทยเป็นศูนย์กลางทางการแพทย์และสุขภาพมูลค่าสูง

หมวดหมู่ที่ ๕ ไทยเป็นประตูการค้าการลงทุนและยุทธศาสตร์ทางโลจิสติกส์ที่สำคัญของภูมิภาค

หมวดหมู่ที่ ๖ ไทยเป็นศูนย์กลางอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะและอุตสาหกรรมดิจิทัล
ของอาเซียน

๒) มิติโอกาสและความเสมอภาคทางเศรษฐกิจและสังคม

หมวดหมู่ที่ ๗ ไทยมี SMEs ที่เข้มแข็งมีศักยภาพสูงและสามารถแข่งขันได้

หมวดหมู่ที่ ๘ ไทยมีพื้นที่และเมืองอัจฉริยะที่น่าอยู่ปลอดภัยเติบโตได้อย่างยั่งยืน

หมวดหมู่ที่ ๙ ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลงและมีความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอ เหมาะสม

๓) มิติความยั่งยืนของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

หมวดหมู่ที่ ๑๐ ไทยมีเศรษฐกิจหมุนเวียนและสังคมคาร์บอนต่ำ

หมวดหมู่ที่ ๑๑ ไทยสามารถลดความเสี่ยงและผลกระทบจากภัยธรรมชาติและเปลี่ยนแปลง

หมวดหมู่ที่ ๑๑ สภาพภูมิอากาศ

๔) มิติปัจจัยผลักดันการพลิกโฉมประเทศ

หมวดหมู่ที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูงมุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่องรองรับการพัฒนาแห่งอนาคต

หมวดหมู่ที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัยมีประสิทธิภาพและตอบโจทย์ประชาชน

โดยในสถานการณ์พัฒนาบุคลากรอยู่ภายใต้หมวดหมู่ที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูงมุ่งเรียนรู้
อย่างต่อเนื่องรองรับการพัฒนาแห่งอนาคต ซึ่งมีเป้าหมาย ๓ ประการ ได้แก่ ๑) คนไทยได้รับการพัฒนา
อย่างเต็มศักยภาพในทุกช่วงวัย มีสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับโลกยุคใหม่ มีคุณลักษณะตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคม
มีคุณธรรม จริยธรรม และมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างพลิกโฉมฉับพลันของโลกสามารถดำรงชีวิตร่วมกัน
ในสังคมได้อย่างสงบสุข ๒) กำลังคนมีสมรรถนะสูง สอดคล้องกับความต้องการของภาคการผลิตเป้าหมาย
และสามารถสร้างงานอนาคต และ ๓) ประชาชนทุกกลุ่มเข้าถึงการเรียนรู้ตลอดชีวิต ซึ่งประกอบด้วย ๓ กลยุทธ์
ได้แก่ ๑) คนไทยทุกช่วงวัยได้รับการพัฒนาในทุกมิติ ๒) การพัฒนากำลังคนสมรรถนะสูง และ ๓) ส่งเสริมการเรียนรู้
ตลอดชีวิตสร้างงานอนาคต และ ๓) ประชาชนทุกกลุ่มเข้าถึงการเรียนรู้ตลอดชีวิต ซึ่งประกอบด้วย ๓ กลยุทธ์ ได้แก่
๑) คนไทยทุกช่วงวัยได้รับการพัฒนาในทุกมิติ ๒) การพัฒนากำลังคนสมรรถนะสูง และ ๓) ส่งเสริมการเรียนรู้
ตลอดชีวิต

๒.๓ (ร่าง) แนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ของสำนักงาน ก.พ. มีสาระสำคัญ ดังนี้

๑) วัตถุประสงค์

(๑) ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐใช้เป็นแนวปฏิบัติในการพัฒนาองค์กร เพื่อสนับสนุนการ
เรียนรู้และพัฒนาของบุคลากร

(๒) บุคลากรภาครัฐใช้เป็นแนวปฏิบัติ ในการวางแผนการพัฒนาตนเองและพัฒนางาน โดยมุ่งเน้นให้มีการเรียนรู้และพัฒนา การประเมินและปรับปรุงการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

๒) เป้าหมายการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

(๑) ประชาชนและผู้รับบริการ มีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติราชการ

(๒) หน่วยงานภาครัฐ มีการสร้างสภาพแวดล้อมเพื่อสนับสนุนการพัฒนาบุคลากร และการสร้างสมดุลคุณภาพชีวิตที่ดี

(๓) บุคลากรภาครัฐ มีการพัฒนาตนเอง และสามารถขับเคลื่อนภารกิจพัฒนาองค์กร และตอบสนองความต้องการประชาชน

๓) หลักการและแนวคิด

(๑) การพัฒนาที่มีเป้าหมายชัดเจนและตอบสนองความต้องการของประชาชนและกลุ่มเป้าหมาย

(๒) การสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ และการสร้างความสุขในการปฏิบัติงาน

(๓) การพัฒนาที่มีความครอบคลุมบุคลากรทุกระดับ

(๔) การสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานในรูปแบบดิจิทัล และบุคลากรมีการเรียนรู้และปฏิบัติงานเพื่อพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลอย่างต่อเนื่อง

(๕) การติดตาม และประเมินผลการพัฒนาที่เป็นระบบ และมีความต่อเนื่อง

๔) กลุ่มเป้าหมาย

หน่วยงานของรัฐและบุคลากรภาครัฐ

๕) ระยะเวลาดำเนินการ

ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ หรือจนกว่าจะออกแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐฉบับใหม่มาใช้แทน จึงจะถือว่าเป็นอันสิ้นสุดระยะเวลาการดำเนินการตามแนวทางการพัฒนาฯ ฉบับนี้

๖) กลไกการดำเนินการ

กำหนดกลไกการดำเนินการไว้ ๒ ลักษณะ คือ ๑) ส่วนราชการดำเนินการโดยผ่านความเห็นชอบของฝ่ายบริหาร หรือ ๒) ส่วนราชการดำเนินการโดยผ่านความเห็นชอบของ อ.ก.พ.กรม ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับนโยบายการบริหารงานของส่วนราชการ และให้เป็นดุลพินิจของหัวหน้าส่วนราชการ

๗) ประเด็นการพัฒนา กำหนดประเด็นการพัฒนา ๓ ประเด็น ดังนี้

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การพัฒนาองค์กรเพื่อเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และพัฒนา

เป้าหมาย หน่วยงานของรัฐสามารถสร้างและพัฒนาองค์กรสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้เป็นองค์กรที่มีความปรารถนาในการที่จะเรียนรู้สิ่งต่าง ๆ เพื่อการพัฒนาการทำงาน

ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ การพัฒนารอบแนวคิดและทักษะให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าหมาย บุคลากรทุกระดับได้รับการพัฒนารอบแนวคิด และทักษะให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงานที่ทำนายเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ

ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ การพัฒนารอบความคิดและทักษะด้านดิจิทัลเพื่อขับเคลื่อนการเป็นรัฐบาลดิจิทัล

เป้าหมาย บุคลากรทุกระดับได้รับการพัฒนาด้านดิจิทัลเพื่อขับเคลื่อนภารกิจ พัฒนาองค์กรสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล

๘) การขับเคลื่อนแนวทางกาพัฒนาไปสู่การปฏิบัติ

กำหนดบทบาทหน้าที่ในการดำเนินการให้ส่วนราชการ บุคลากรและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ได้แก่ บุคลากรภาครัฐ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ผู้บริหาร ผู้รับผิดชอบด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ รวมทั้งส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และสำนักงาน ก.พ. เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการขับเคลื่อนการพัฒนาบุคลากรภาครัฐไปสู่การปฏิบัติให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม

๙) ตัวชี้วัดความสำเร็จในการดำเนินการ ได้แก่ (๑) ร้อยละของหน่วยงานที่มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ และยุทธศาสตร์ขององค์กร (๒) ระดับความสำเร็จในการออกแบบกรอบการพัฒนาสมรรถนะเฉพาะที่ครอบคลุมบุคลากรทุกระดับของหน่วยงาน (๓) ร้อยละของบุคลากรที่มีการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลและดำเนินการตามแผนพัฒนารายบุคคลที่กำหนด (๔) จำนวนนวัตกรรมในการปรับปรุงกระบวนการ/การให้บริการ e-Service และ (๕) ระดับความเชื่อมั่นและไว้วางใจจากประชาชนผู้รับบริการ

๑๐) การติดตามและประเมินผล

สำนักงาน ก.พ. เป็นหน่วยงานหลักในการติดตามและประเมินผลการดำเนินการพัฒนาบุคลากร ปีละ ๑ ครั้ง โดยให้ส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องรายงานผลการพัฒนาบุคลากรในแต่ละปีงบประมาณที่ได้ดำเนินการตามแนวทางฯ แล้วเสร็จ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ของปีงบประมาณนั้น ๆ ส่งให้สำนักงาน ก.พ. ภายในเดือนธันวาคมของปีงบประมาณถัดไป

ส่วนที่ ๓

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จังหวัดยโสธร

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จังหวัดยโสธร

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)				ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	งบ บูรณาการ	งบ ส่วนราชการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	รวม งบประมาณ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล														
๑	งานสวัสดิการและสร้างความ สมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน - การจัดกิจกรรมการสร้าง ความสมดุลระหว่างชีวิต การทำงาน กิจกรรมยโสธร สปอร์ตเกมส์ ๒๐๒๔	ครั้ง	๑	-	-	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	-	บุคลากรมีส่วนร่วม ในการเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๗๐	บุคลากรมีความรัก ความสามัคคี มีน้ำใจเป็น อันหนึ่งอันเดียวกัน ระหว่างหน่วยงาน	-	✓	-	-	สำนักงาน จังหวัดยโสธร
๒	โครงการสอนงาน/สอนแนะงาน (Coaching)	คน	๒๗	-	-	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	-	มีการประเมินผลจาก การปฏิบัติงาน หลังจาก มีการสอนแนะงานแล้ว ว่าเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ได้ถูกต้องตามระเบียบ ข้อบังคับ และข้อกฎหมาย	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน มีความรู้ ความชำนาญ เรื่องที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับ การปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น สามารถปฏิบัติงาน ได้อย่างดี มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล	✓	✓	✓	✓	สำนักงานที่ดิน จังหวัดยโสธร
๓	การดำเนินการตามหลักเกณฑ์ การบริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคล	คน	๔๘	-	-	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	-	บุคลากรในสังกัด ที่ทำการปกครองจังหวัด ได้รับทราบหลักเกณฑ์ การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	บุคลากรในสังกัด ที่ทำการปกครองจังหวัด ได้รับทราบ มีความรู้ ความเข้าใจ และถือปฏิบัติ หลักเกณฑ์การบริหาร และพัฒนา ทรัพยากรบุคคล อย่างเคร่งครัด	✓	✓	✓	✓	ที่ทำการ ปกครองจังหวัด ยโสธร

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)				ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	งบ บูรณาการ	งบ ส่วนราชการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	รวม งบประมาณ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๔	แผนการถ่ายทอดความรู้ ให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน สำนักงานคลังจังหวัดยโสธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ครั้ง	๗	-	-	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	-	จำนวนครั้งในการ ถ่ายทอดความรู้ให้แก่ บุคลากร	บุคลากรในสังกัด นำความรู้ที่ได้รับไปใช้ ในการปฏิบัติงาน ได้เป็นอย่างดี		✓	✓	✓	สำนักงานคลัง จังหวัดยโสธร
แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล														
๕	โครงการพัฒนาประสิทธิภาพ การบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์และปัญหาความ เดือดร้อนของประชาชน ด้วยแอปพลิเคชัน Traffy Fondue เพื่อขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด ยโสธร	คน	๒๒๐	๑๔๕,๐๐๐	-	-	๑๔๕,๐๐๐	ร้อยละของความสำเร็จ ตามเป้าหมายของ โครงการอย่างน้อย ร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ทุกหน่วยงานสามารถใช้ งานแอปพลิเคชัน Traffy Fondue ได้ทุกหน่วยงาน	-	✓	-	-	สำนักงาน จังหวัดยโสธร
๖	การเรียนรู้ด้วยตนเอง ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-learning) เพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการ ปฏิบัติงาน	ร้อยละ	๘๐	-	-	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	-	ร้อยละ ๘๐ ของจำนวน บุคลากรที่เข้าเรียนรู้ ด้วยตนเองผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (e-learning)	บุคลากรในสังกัดได้รับการ พัฒนาความรู้ เพื่อนำไป เสริมสร้างศักยภาพในการ ปฏิบัติงาน	-	✓	-	-	สำนักงาน จังหวัดยโสธร

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)				ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	งบ บูรณาการ	งบ ส่วนราชการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	รวม งบประมาณ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๗	แผนงานการจัดการ เรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ และอำนวยความสะดวก ตามหลักเกณฑ์ขั้นตอน และวิธีการตามที่ระเบียบ และข้อกำหนดที่กำหนดไว้	คน	๒๘	-	-	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	-	ร้อยละ ๙๐ ของความสำเร็จ ในการจัดการ เรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ และอำนวยความสะดวก เป็นธรรมตามหลักเกณฑ์ ขั้นตอน และวิธีการ ตามที่ระเบียบ และข้อกำหนด ที่กำหนดไว้	บุคลากรในสังกัดปฏิบัติงาน ด้วยความถูกต้อง เป็นธรรมตามหลักเกณฑ์ ขั้นตอน และวิธีการ ตามที่ระเบียบ และข้อกำหนด ที่กำหนดไว้	✓	✓	✓	✓	สำนักงาน ส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น จังหวัดยโสธร
๘	การพัฒนาความรู้ ความสามารถ หลากหลายมิติผ่านระบบ e-Learning	คน	๒๘	-	-	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	-	บุคลากรร้อยละ ๙๐ เข้าเรียนรู้ด้วยตนเอง e-Learning	บุคลากรในสังกัด สำนักงานส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่นจังหวัด ยโสธร เข้าเรียนในระบบ e-Learning	-	✓	-	✓	สำนักงาน ส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น จังหวัดยโสธร
๙	โครงการให้ความรู้ผ่านระบบ ออนไลน์ (Online education)	คน	๓๑	-	-	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	-	ข้าราชการได้รับความรู้ ด้านกฎหมายและระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงาน เพื่อนำไป บริการแก่ผู้มารับบริการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ข้าราชการมีความรู้ ความสามารถ ตอบข้อสงสัยให้กับ ผู้รับบริการได้	✓	✓	✓	✓	สำนักงานที่ดิน จังหวัดยโสธร
๑๐	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ บุคลากรเกี่ยวกับงานการเงิน งานพัสดุ เพื่อความโปร่งใส	คน	๑๗	-	๘,๓๕๐	-	๘,๓๕๐	ข้าราชการได้รับความรู้ ด้านกฎหมายและระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงาน เพื่อนำไปใช้ และเพิ่มความสะดวก ในการปฏิบัติหน้าที่	ข้าราชการมีความรู้ ความสามารถในการ ปฏิบัติงานอย่างถูกระเบียบ	-	-	✓	-	สำนักงาน พัฒนาชุมชน จังหวัดยโสธร

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)				ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	งบ บูรณาการ	งบ ส่วนราชการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	รวม งบประมาณ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑๑	ประชุมประจำเดือนของ หน่วยงาน โดยให้ความรู้ ในด้านการรายงานผลการ ปฏิบัติงานป้องกันและลด อุบัติเหตุทางถนนในช่วงเทศกาล ฝึกซ้อมการรายงานผลการ ปฏิบัติงานผ่านระบบฯ (e-Report)	คน	๒๐	-	-	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	-	ผู้เข้าร่วมประชุม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ มีความรู้ ความเข้าใจ ในการรายงานผล การปฏิบัติงานฯ (e-Report)	ผู้เข้าร่วมประชุม ได้รับความรู้ ความเข้าใจ ในการรายงานผลการ ปฏิบัติงานป้องกัน และลดอุบัติเหตุทางถนน ในช่วงเทศกาล ฝึกซ้อม การรายงานผลการ ปฏิบัติงานผ่านระบบฯ (e-Report)	-	-	✓	-	สำนักงาน ป้องกันและ บรรเทา สาธารณภัย จังหวัดยโสธร
๑๒	แผนการจัดการความรู้ของ สำนักงานพาณิชย์จังหวัดยโสธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ครั้ง	๒	-	-	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	-	ระดับความสำเร็จของ การพัฒนาความรู้และ ทักษะของบุคลากรใน สำนักงานพาณิชย์ จังหวัดยโสธร	เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ในการทำงาน เสริมสร้าง ศักยภาพในการปฏิบัติงาน	✓	✓	✓	✓	สนง.พาณิชย์ จังหวัดยโสธร
๑๓	กิจกรรมการจัดทำ Team Assimilation ผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ ระบบ Zoom Meeting (จำนวน ๒ ครั้ง) ครั้งที่ ๑ วันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๗ และครั้งที่ ๒ วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๗	คน	๑๙	-	-	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	-	บุคลากรในสังกัด ร่วมกิจกรรมการจัดทำ Team Assimilation เพื่อเสริมสร้างความรัก ความสามัคคี และการ ทำงานเป็นทีมของ บุคลากรภายในองค์กร โดยมีเป้าหมายร่วมกัน ในการนำองค์กร สู่ความสำเร็จ	บุคลากรในสังกัด เกิดความรัก ความสามัคคี การทำงานเป็นทีม และร่วมแรงร่วมใจในการ ปฏิบัติงาน ให้องค์กร บรรลุผลสำเร็จตาม เป้าหมายที่กำหนดไว้	✓	-	-	-	สนง.เกษตรและ สหกรณ์จังหวัด ยโสธร

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)				ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	งบ บูรณาการ	งบ ส่วนราชการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	รวม งบประมาณ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑๔	การอบรมระบบการเรียน ออนไลน์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	คน	๓๖	-	-	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	-	ผู้เข้าร่วมประชุม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ ได้มีโอกาสเพิ่มโอกาส และทางเลือกให้ บุคลากรกรมการขนส่ง ทางบกสามารถพัฒนา ตนเอง ได้อย่างเป็นระบบ	เพื่อเพิ่มโอกาสและ ทางเลือกให้บุคลากร กรมการขนส่งทางบก สามารถพัฒนาตนเอง ได้อย่างเป็นระบบ	-	✓	✓	✓	สำนักงานขนส่ง จังหวัดยโสธร
๑๕	การประชุมซักซ้อมการ ปฏิบัติงานโดยการนำระเบียบการ ปฏิบัติงานใหม่ ๆ มาแลกเปลี่ยนเรียนรู้	คน	๓๖	-	-	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	-	ผู้เข้าร่วมประชุม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕ มีความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติงาน เพิ่มมากขึ้น	ผู้เข้าร่วมประชุม มีความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติงาน เพิ่มมากขึ้น	✓	-	-	-	สำนักงานขนส่ง จังหวัดยโสธร
๑๖	โครงการพัฒนาอาสาสมัครกีฬา และผู้นำการออกกำลังกาย (อสก.) จังหวัดยโสธร ประจำปี ๒๕๖๗	คน	๑๐๐	-	๑๐,๐๐๐	-	๑๐,๐๐๐	อาสาสมัครทางการกีฬา และผู้นำการออก กำลังกายที่มีความพร้อม ในการช่วยเหลือให้การ ดูแลการเล่นกีฬา และการออกกำลังกาย ของชุมชนท้องถิ่น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	อาสาสมัครทางการกีฬา และผู้นำการ ออกกำลังกาย ที่มีความพร้อมในการดูแล การเล่นกีฬาและการ ออกกำลังกายของชุมชน ท้องถิ่น	-	-	✓	-	สำนักงาน การท่องเที่ยว และกีฬาจังหวัด ยโสธร
๑๗	การจัดการความรู้ภายในองค์กร (KM) การถ่ายทอดกระบวนการ ปฏิบัติงาน/โครงการ/กิจกรรม ต่าง ๆ ให้เป็นไปตามข้อกำหนด	ร้อยละ	๘๐	-	-	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	-	จำนวนบุคลากรที่มี ส่วนร่วมในการจัดการ ความรู้ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	บุคลากรนำความรู้ มาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	✓	✓	-	-	สำนักงาน พัฒนาสังคม และความมั่นคง ของมนุษย์ จังหวัดยโสธร

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)				ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	งบ บูรณาการ	งบ ส่วนราชการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	รวม งบประมาณ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑๘	การประชุม (One home) พิจารณาการให้ความช่วยเหลือผู้ประสบปัญหาทางสังคม	ครั้ง	๑๒	-	-	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	-	ทีม (One home) จังหวัดยโสธรมีส่วนร่วมในการให้ความช่วยเหลือผู้ประสบปัญหาทางสังคมในจังหวัดยโสธร	บุคลากรนำผลการประชุมไปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	✓	✓	✓	✓	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดยโสธร
๑๙	การเผยแพร่คู่มือการปฏิบัติงาน การอนุญาต อนุมัติ บนเว็บไซต์ของสำนักงาน	ครั้ง	๑	-	-	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	-	มีคู่มือการปฏิบัติงานในเรื่องการอนุญาต อนุมัติ จำนวน ๓๔ คู่มือตาม พรบ.อำนวยการ ความสะดวก สำหรับประชาชน	มีการปรับปรุงข้อมูล คู่มือการปฏิบัติงาน ให้เป็นปัจจุบัน	✓	-	-	-	สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดยโสธร
๒๐	กิจกรรมสร้างการรับรู้ให้ข้าราชการและบุคลากรในหน่วยงานได้ทราบ กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องและจำเป็นต่อการปฏิบัติงาน	ครั้ง	๒	-	-	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	-	ร้อยละ ๘๐ ของข้าราชการและบุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องและจำเป็นต่อการปฏิบัติงาน	ข้าราชการและบุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องและจำเป็นต่อการปฏิบัติงาน	✓	-	✓	-	สำนักงานประมงจังหวัดยโสธร
๒๑	กิจกรรมการส่งเสริมการใช้ทรัพยากรและวัสดุอุปกรณ์สำนักงานให้เกิดความคุ้มค่า	คน	๑๘	-	-	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	-	บุคลากรทุกคนในหน่วยงานมีวินัยในการใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า	บุคลากรมีค่านิยมมีจิตสำนึกถึงประโยชน์ของทรัพยากร และมีพฤติกรรมใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าสูงสุด	✓	✓	✓	✓	สำนักงานจัดหางานจังหวัดยโสธร
จำนวน ๒๑ โครงการ							๑๖๓,๓๕๐							



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานจังหวัดยโสธร กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๔๕๗๑ ๔๒๑๒ มท. ๔๓๖๕๕

ที่ ยส ๐๐๑๗.๕/-

วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดยโสธร

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดเครื่องมือในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ดังนี้

๑.๑.๑ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ ๐๑๘ แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล องค์ประกอบด้านข้อมูล ได้แก่ ๑) แสดงแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่มีรายละเอียดอย่างน้อย ประกอบด้วย โครงการ/กิจกรรม งบประมาณที่ใช้แต่ละโครงการหรือกิจกรรม ระยะเวลาในการดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม และ ๒) เป็นแผนฯ ที่มีความครอบคลุมทั้งด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลและด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งบังคับใช้ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗

๑.๑.๒ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ข้อ ๐๓๒ องค์ประกอบด้านข้อมูล ได้แก่ แสดงแผนปฏิบัติการที่มีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริตหรือส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรม หรือธรรมาภิบาล ที่มีรายละเอียดอย่างน้อย ประกอบด้วย ๑) โครงการ/กิจกรรม งบประมาณแต่ละโครงการ/กิจกรรม ระยะเวลาดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม และ ๒) เป็นแผนที่มียุทธศาสตร์บังคับใช้ครอบคลุม ปี พ.ศ. ๒๕๖๗

(เอกสาร ๑)

๑.๒ จังหวัดยโสธรได้แจ้งส่วนราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดยโสธร จัดทำและรวบรวมแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน และแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ส่งให้จังหวัดยโสธร ภายในวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ (เอกสาร ๒)

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ กระทรวงมหาดไทยเตรียมการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กระทรวงมหาดไทย เพื่อเป็นกรอบการดำเนินงาน การกำกับติดตาม และประเมินผลการดำเนินการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาพรวมของหน่วยงานในสังกัด จึงขอให้จังหวัดดำเนินการ ดังนี้

๒.๑.๑ จัดส่งแผนงานโครงการของจังหวัดที่ดำเนินการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (หน่วยงานในสังกัดกระทรวงมหาดไทย) ทั้งงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ งบประมาณปกติของหน่วยงานหรืองบประมาณแหล่งอื่น ๆ ภายในวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

๒.๑.๒ รายงานผลการดำเนินการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามแผน รอบ ๖ เดือน ภายในวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๗ และ รอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

(เอกสาร ๓)

๒.๒ ตามข้อ ๑.๑.๑ และ ข้อ ๑.๑.๒ สำนักงานจังหวัดยโสธรได้ดำเนินการ ดังนี้

๒.๒.๑ รวบรวมแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จังหวัดยโสธร จำนวน ๓๑ โครงการ งบประมาณ ๑๘๑,๓๐๐ บาท (เอกสาร ๔)

๒.๒.๒ รวบรวม...

๒.๒.๒ รวบรวมแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
จังหวัดยโสธร จำนวน ๒๐ โครงการ งบประมาณ ๑๖๓,๓๕๐ บาท (เอกสาร ๕)

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ เห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จังหวัดยโสธร และแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๗ จังหวัดยโสธร โดยสำนักงานจังหวัดยโสธรจะได้นำข้อมูลเผยแพร่ทางเว็บไซต์จังหวัดยโสธรต่อไป

๓.๒ แต่งส่วนราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดยโสธร รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
จังหวัดยโสธร รอบ ๖ เดือน ภายในวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗ และรอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๗

๓.๓ รายงานแผนงาน/โครงการของจังหวัดที่ดำเนินการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้กระทรวงมหาดไทยทราบ

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาตามข้อ ๓ หากเห็นชอบโปรดลงนามหนังสือที่เสนอมาพร้อมนี้

- เกษมธอง
- อังคณาสิทธิ์
อนช
(นายชินทร์ ทองสุข)
ผู้ว่าราชการจังหวัดยโสธร
๒๓ คพ ๖๗

วิโรจน์
(นายวิระวัฒน์ เถระวัลย์)
หัวหน้าสำนักงานจังหวัดยโสธร

ช
(นายชาญชัย ศรีศรีวิชัย)
รองผู้ว่าราชการจังหวัดยโสธร

วิโรจน์
๒๖ ก.พ. ๖๗
ช



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ จังหวัดยโสธร สำนักงานจังหวัด กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๔๕๗๑ ๔๒๑๒ มท. ๔๓๖๕๕

ที่ ยส ๐๐๑๗.๕/ว ๒๒๕๐

วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน หัวหน้าส่วนราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดยโสธร

ตามหนังสือจังหวัดยโสธร ที่ ยส ๐๐๑๗.๕/ว ๑๒๕๓๓ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ ได้แจ้งให้ส่วนราชการในสังกัดบริหารราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดยโสธร จัดทำและรวบรวมแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน และแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ส่งให้จังหวัดยโสธร ภายในวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ นั้น

ในการนี้ จังหวัดยโสธรได้รวบรวมแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จังหวัดยโสธร และแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จังหวัดยโสธร เรียบร้อยแล้ว จึงขอให้ส่วนราชการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ รอบ ๖ เดือน ภายในวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗ และรอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๗ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

(นายชินทร์ ทองสุข)
ผู้ว่าราชการจังหวัดยโสธร