



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
จังหวัดยโสธร

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัดยโสธร
สำนักงานจังหวัดยโสธร
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร. ๐ ๔๕๗๑ ๔๒๑๒

ส่วนที่ ๑

บทนำ

การพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นปัจจัยสำคัญที่จะช่วยขับเคลื่อนภารกิจขององค์กรให้ประสบความสำเร็จภายใต้บริบทและสภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกประเทศที่มีแนวโน้มเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และมีความซับซ้อนหลากหลายมิติ ทั้งด้านเศรษฐกิจที่ผันผวน ความก้าวหน้าทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีอย่างก้าวกระโดด การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ การเกิดขึ้นของโรคระบาด และโรคอุบัติใหม่ รวมทั้งการเข้าสู่การเป็นสังคมสูงวัย ประกอบกับการกำหนดทิศทางการพัฒนาประเทศทั้งตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ ตลอดจนแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐของสำนักงาน ก.พ. พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ซึ่งมุ่งเน้นให้การพัฒนาบุคลากรภาครัฐให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ มีความพร้อมทั้งกาย ใจ สติปัญญา มีจิตสาธารณะรับผิดชอบต่อสังคมและผู้อื่น มีวินัย มีหลักคิดที่ถูกต้อง มีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ ๒๑ โดยใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถ มีทักษะ สมรรถนะ ศักยภาพในการปฏิบัติงานที่เหมาะสมในการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานได้ตามเป้าหมายการพัฒนาประเทศต่อไป

ดังนั้น เพื่อให้การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดยโสธรสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาระดับประเทศ รวมทั้งสอดรับแนวโน้มทิศทางการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นทั้งในปัจจุบันและอนาคต จังหวัดยโสธรจึงได้จัดทำแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเป็นแนวทางการพัฒนาบุคลากรของจังหวัดยโสธร อันจะนำไปสู่การพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง

ส่วนที่ ๒

กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร

๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๖๕ กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อให้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกันเพื่อให้เกิดเป็นพลังผลักดันร่วมกันไปสู่เป้าหมายดังกล่าวและให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ ซึ่งต่อมาได้มีการตราพระราชบัญญัติการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งมีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ ดังนั้น ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐ จึงเป็นยุทธศาสตร์ชาติฉบับแรกของประเทศไทยตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยซึ่งได้กำหนดวิสัยทัศน์ในการพัฒนาประเทศไว้ว่า **“ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”** หรือเป็นคติพจน์ประจำชาติว่า **“มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน”** โดยมีเป้าหมายในการพัฒนาประเทศ คือ **“ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เศรษฐกิจพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สังคมเป็นธรรม ฐานทรัพยากรธรรมชาติยั่งยืน”** และกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศไว้ ๖ ประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

- (๑) ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง
- (๒) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
- (๓) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- (๔) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
- (๕) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- (๖) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

โดยในสวนการพัฒนาบุคลากรอยู่ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ โดยมีเป้าหมายให้ ๑) คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑ และ ๒) สังคมไทยมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อและสนับสนุนต่อการพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิต

๒.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) มีสถานะเป็นแผนระดับที่ ๒ ซึ่งเป็นกลไกที่สำคัญในการแปลงยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติ และใช้เป็นกรอบสำหรับการจัดทำแผนระดับที่ ๓ เพื่อให้การดำเนินงานของภาคีการพัฒนาที่เกี่ยวข้องสามารถสนับสนุนการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติตามกรอบระยะเวลาที่คาดหวังไว้ได้ ในการกำหนดทิศทางของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ ให้ประเทศก้าวข้ามความท้าทายต่าง ๆ เพื่อให้ **“ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”** ตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ชาติ ได้อาศัยหลักการและแนวคิด ๔ ประการ ดังนี้ ๑) หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๒) การสร้างความสามารถในการ “ล้มแล้ว ลุกไว” ๓) เป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนของสหประชาชาติ และ ๔) การพัฒนาเศรษฐกิจชีวภาพ เศรษฐกิจหมุนเวียน เศรษฐกิจสีเขียว และกำหนดเป้าหมายหลักของการพัฒนา จำนวน ๕ ประการ ประกอบด้วย ๑) การปรับโครงสร้างภาคการผลิตและบริการสู่เศรษฐกิจฐานนวัตกรรม ๒) การพัฒนาคนสำหรับโลกยุคใหม่ ๓) การมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม ๔) การเปลี่ยนผ่านการผลิตและบริโภคไปสู่ความยั่งยืน และ ๕) การเสริมสร้าง

ความสามารถของประเทศในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงและความเสี่ยงภายใต้บริบทโลกใหม่ โดยกำหนด
หมุดหมายการพัฒนา จำนวน ๑๓ หมุดหมาย แบ่งออกได้เป็น ๔ มิติ ดังนี้

๑) มิติภาคการผลิตและบริการเป้าหมาย

หมุดหมายที่ ๑ ไทยเป็นประเทศชั้นนำด้านสินค้าเกษตรและเกษตรแปรรูปมูลค่าสูง

หมุดหมายที่ ๒ ไทยเป็นจุดหมายของการท่องเที่ยวที่เน้นคุณภาพและความยั่งยืน

หมุดหมายที่ ๓ ไทยเป็นฐานการผลิตยานยนต์ไฟฟ้าที่สำคัญของโลก

หมุดหมายที่ ๔ ไทยเป็นศูนย์กลางทางการแพทย์และสุขภาพมูลค่าสูง

หมุดหมายที่ ๕ ไทยเป็นประตูการค้าการลงทุนและยุทธศาสตร์ทางโลจิสติกส์ที่สำคัญของภูมิภาค

หมุดหมายที่ ๖ ไทยเป็นศูนย์กลางอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะและอุตสาหกรรมดิจิทัล
ของอาเซียน

๒) มิติโอกาสและความเสมอภาคทางเศรษฐกิจและสังคม

หมุดหมายที่ ๗ ไทยมี SMEs ที่เข้มแข็งมีศักยภาพสูงและสามารถแข่งขันได้

หมุดหมายที่ ๘ ไทยมีพื้นที่และเมืองอัจฉริยะที่น่าอยู่ปลอดภัยเติบโตได้อย่างยั่งยืน

หมุดหมายที่ ๙ ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลงและมีความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอ เหมาะสม

๓) มิติความยั่งยืนของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

หมุดหมายที่ ๑๐ ไทยมีเศรษฐกิจหมุนเวียนและสังคมคาร์บอนต่ำ

หมุดหมายที่ ๑๑ ไทยสามารถลดความเสี่ยงและผลกระทบจากภัยธรรมชาติและ การเปลี่ยนแปลง

หมุดหมายที่ ๑๑ สภาพภูมิอากาศ

๔) มิติปัจจัยผลักดันการพลิกโฉมประเทศ

หมุดหมายที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูงมุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่องรองรับการพัฒนาแห่งอนาคต

หมุดหมายที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัยมีประสิทธิภาพและตอบโจทย์ประชาชน

โดยใน ส่วนการพัฒนาบุคลากรอยู่ภายใต้หมุดหมายที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูงมุ่งเรียนรู้
อย่างต่อเนื่องรองรับการพัฒนาแห่งอนาคต ซึ่งมีเป้าหมาย ๓ ประการ ได้แก่ ๑) คนไทยได้รับการพัฒนา
อย่างเต็มศักยภาพในทุกช่วงวัย มีสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับโลกยุคใหม่ มีคุณลักษณะตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคม
มีคุณธรรม จริยธรรม และมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างพลิกโฉมฉับพลันของโลกสามารถดำรงชีวิตร่วมกัน
ในสังคมได้อย่างสงบสุข ๒) กำลังคนมีสมรรถนะสูง สอดคล้องกับความต้องการของภาคการผลิตเป้าหมาย
และสามารถสร้างงานอนาคต และ ๓) ประชาชนทุกกลุ่มเข้าถึงการเรียนรู้ตลอดชีวิต ซึ่งประกอบด้วย ๓ กลยุทธ์
ได้แก่ ๑) คนไทยทุกช่วงวัยได้รับการพัฒนาในทุกมิติ ๒) การพัฒนากำลังคนสมรรถนะสูง และ ๓) ส่งเสริมการเรียนรู้
ตลอดชีวิตสร้างงานอนาคต และ ๓) ประชาชนทุกกลุ่มเข้าถึงการเรียนรู้ตลอดชีวิต ซึ่งประกอบด้วย ๓ กลยุทธ์ ได้แก่
๑) คนไทยทุกช่วงวัยได้รับการพัฒนาในทุกมิติ ๒) การพัฒนากำลังคนสมรรถนะสูง และ ๓) ส่งเสริมการเรียนรู้
ตลอดชีวิต

๒.๓ (ร่าง) แนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ของสำนักงาน ก.พ. มีสาระสำคัญ ดังนี้

๑) วัตถุประสงค์

(๑) ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐใช้เป็นแนวปฏิบัติในการพัฒนาองค์กร เพื่อสนับสนุนการ
เรียนรู้และพัฒนาของบุคลากร

(๒) บุคลากรภาครัฐใช้เป็นแนวปฏิบัติ ในการวางแผนการพัฒนาตนเองและพัฒนางาน โดยมุ่งเน้นให้มีการเรียนรู้และพัฒนา การประเมินและปรับปรุงการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

๒) เป้าหมายการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

(๑) ประชาชนและผู้รับบริการ มีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติราชการ

(๒) หน่วยงานภาครัฐ มีการสร้างสภาพแวดล้อมเพื่อสนับสนุนการพัฒนาบุคลากร และการสร้างสมดุลคุณภาพชีวิตที่ดี

(๓) บุคลากรภาครัฐ มีการพัฒนาตนเอง และสามารถขับเคลื่อนภารกิจพัฒนาองค์กร และตอบสนองความต้องการประชาชน

๓) หลักการและแนวคิด

(๑) การพัฒนาที่มีเป้าหมายชัดเจนและตอบสนองความต้องการของประชาชนและกลุ่มเป้าหมาย

(๒) การสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ และการสร้างความสุขในการปฏิบัติงาน

(๓) การพัฒนาที่มีความครอบคลุมบุคลากรทุกระดับ

(๔) การสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานในรูปแบบดิจิทัล และบุคลากรมีการเรียนรู้และปฏิบัติงานเพื่อพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลอย่างต่อเนื่อง

(๕) การติดตาม และประเมินผลการพัฒนาที่เป็นระบบ และมีความต่อเนื่อง

๔) กลุ่มเป้าหมาย

หน่วยงานของรัฐและบุคลากรภาครัฐ

๕) ระยะเวลาดำเนินการ

ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ หรือจนกว่าจะออกแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐฉบับใหม่มาใช้แทน จึงจะถือว่าเป็นอันสิ้นสุดระยะเวลาการดำเนินการตามแนวทางการพัฒนาฯ ฉบับนี้

๖) กลไกการดำเนินการ

กำหนดกลไกการดำเนินการไว้ ๒ ลักษณะ คือ ๑) ส่วนราชการดำเนินการโดยผ่านความเห็นชอบของฝ่ายบริหาร หรือ ๒) ส่วนราชการดำเนินการโดยผ่านความเห็นชอบของ อ.ก.พ.กรม ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับนโยบายการบริหารงานของส่วนราชการ และให้เป็นดุลพินิจของหัวหน้าส่วนราชการ

๗) ประเด็นการพัฒนา กำหนดประเด็นการพัฒนา ๓ ประเด็น ดังนี้

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การพัฒนาองค์กรเพื่อเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และพัฒนา

เป้าหมาย หน่วยงานของรัฐสามารถสร้างและพัฒนาองค์กรสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้เป็นองค์กรที่มีความปรารถนาในการที่จะเรียนรู้สิ่งต่าง ๆ เพื่อการพัฒนาการทำงาน

ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ การพัฒนารอบแนวคิดและทักษะให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าหมาย บุคลากรทุกระดับได้รับการพัฒนารอบแนวคิด และทักษะให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงานที่ทำนายเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ

ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ การพัฒนารอบความคิดและทักษะด้านดิจิทัลเพื่อขับเคลื่อนการเป็นรัฐบาลดิจิทัล

เป้าหมาย บุคลากรทุกระดับได้รับการพัฒนาด้านดิจิทัลเพื่อขับเคลื่อนภารกิจ พัฒนาการสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล

๘) การขับเคลื่อนแนวทางกาพัฒนาไปสู่การปฏิบัติ

กำหนดบทบาทหน้าที่ในการดำเนินการให้ส่วนราชการ บุคลากรและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ได้แก่ บุคลากรภาครัฐ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ผู้บริหาร ผู้รับผิดชอบด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ รวมทั้งส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และสำนักงาน ก.พ. เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการขับเคลื่อนการพัฒนาบุคลากรภาครัฐไปสู่การปฏิบัติให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม

๙) ตัวชี้วัดความสำเร็จในการดำเนินการ ได้แก่ (๑) ร้อยละของหน่วยงานที่มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ และยุทธศาสตร์ขององค์กร (๒) ระดับความสำเร็จในการออกแบบกรอบการพัฒนาสมรรถนะเฉพาะที่ครอบคลุมบุคลากรทุกระดับของหน่วยงาน (๓) ร้อยละของบุคลากรที่มีการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลและดำเนินการตามแผนพัฒนารายบุคคลที่กำหนด (๔) จำนวนนวัตกรรมในการปรับปรุงกระบวนการ/การให้บริการ e-Service และ (๕) ระดับความเชื่อมั่นและไว้วางใจจากประชาชนผู้รับบริการ

๑๐) การติดตามและประเมินผล

สำนักงาน ก.พ. เป็นหน่วยงานหลักในการติดตามและประเมินผลการดำเนินการพัฒนาบุคลากร ปีละ ๑ ครั้ง โดยให้ส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องรายงานผลการพัฒนาบุคลากรในแต่ละปีงบประมาณที่ได้ดำเนินการตามแนวทางฯ แล้วเสร็จ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ของปีงบประมาณนั้น ๆ ส่งให้สำนักงาน ก.พ. ภายในเดือนธันวาคมของปีงบประมาณถัดไป

ส่วนที่ ๓

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จังหวัดยโสธร

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของจังหวัดยโสธร

ที่	□ รายการหรือกิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)		ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์การดำเนินงาน	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน	งบประมาณ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑	จัดประชุมเจ้าหน้าที่สำนักงานพัฒนาชุมชน ผู้รับผิดชอบงานจัดซื้อจัดจ้าง ระดับจังหวัด/ระดับอำเภอ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	คน	๙	-	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕ ผ่านการอบรม มีความรู้ความเข้าใจและสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	เจ้าหน้าที่มีประสิทธิภาพในการทำงานเพิ่มขึ้น	-	✓	-	-	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดยโสธร
๒	แผนงานการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์และอำนวยความสะดวกตามหลักเกณฑ์ขั้นตอนและวิธีการตามที่ระเบียบและข้อกำหนดกำหนดไว้	คน	๓๑	-	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด สามารถจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์และอำนวยความสะดวกตามหลักเกณฑ์ขั้นตอนและวิธีการตามที่ระเบียบและข้อกำหนดกำหนดไว้	จำนวนเรื่องร้องเรียนที่แก้ไขจนสามารถยุติเรื่องได้	✓	✓	✓	✓	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดยโสธร
๓	กิจกรรมการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP)	คน	๖	-	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	จำนวนบุคลากรได้รับการพัฒนาและจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลเรียนรู้ทักษะใหม่ ๆ ในการปรับปรุงการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	จำนวนบุคลากรได้รับการพัฒนาและมีทักษะใหม่ ๆ ในการปฏิบัติงาน สามารถปฏิบัติงานได้บรรลุตามเป้าหมายตามแผนพัฒนารายบุคคลคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	✓	✓	✓	✓	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดยโสธร

ที่	□ รายการหรือกิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)		ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์การดำเนินงาน	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน	งบประมาณ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๔	การประชุมประจำเดือนของ สำนักงานประมงจังหวัดยโสธร ประจำปี ๒๕๖๘ โดยการให้ ความรู้ในเรื่องต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการสร้างความ โปร่งใสในการดำเนินงาน	คน	๑๙	-	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ผู้เข้าร่วมประชุม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๕ ความเข้าใจเกี่ยวกับ การทำงานเป็นระบบ มีขั้นตอน การทำงานที่ชัดเจน มีการ เปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง อย่างตรงไปตรงมา	ผู้เข้าร่วมประชุมเข้าใจและมีการ ทำงานอย่างเป็นระบบ มีขั้นตอน การทำงานที่ชัดเจนตรวจสอบได้ และมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ที่ถูกต้องอย่างตรงไปตรงมา	✓	-	✓	-	สำนักงานประมง จังหวัดยโสธร
๕	แผนการพัฒนารายบุคคล เพื่อเพิ่มทักษะการทำงาน ด้านดิจิทัล	คน	๑๙	-	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	บุคลากรร้อยละ ๙๐ มีความสามารถในการใช้ เทคโนโลยีเพื่อจัดการข้อมูล และทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ	บุคลากรมีความสามารถในการ ใช้งานคอมพิวเตอร์ และการใช้ งานอินเทอร์เน็ตด้วยความมั่นคง และปลอดภัย	-	✓	-	✓	สำนักงานประมง จังหวัดยโสธร
๖	การจัดการองค์ความรู้ และนวัตกรรมที่เกี่ยวกับ กระบวนการทำงานเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการทำงาน (KM&IM)	คน	๕๔	-	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	องค์ความรู้หรือนวัตกรรมใหม่ อย่างน้อย ๑ เรื่อง	บุคลากรสำนักงานสหกรณ์ จังหวัดยโสธรมีองค์ความรู้ที่ นำมาใช้ในการปฏิบัติงาน อย่างน้อย ๑ เรื่อง	✓	✓	✓	✓	สำนักงานสหกรณ์ จังหวัดยโสธร
๗	การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)	คน	๓๔	-	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ข้าราชการ/พนักงานราชการ ระดับผู้ปฏิบัติงาน มีการเรียนรู้ เพื่อพัฒนาตนเอง	ข้าราชการ/พนักงานราชการ ระดับผู้ปฏิบัติงานมีการเรียนรู้ เพื่อพัฒนาตนเองอย่างน้อย ๒ เรื่อง	✓	✓	✓	✓	สำนักงานสหกรณ์ จังหวัดยโสธร

ที่	□ รายการหรือกิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)		ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์การดำเนินงาน	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน	งบประมาณ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๘	การบริหารจัดการกำลังคนด้าน สุขภาพ สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดยโสธร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	คน	๑๕	๒๔,๘๐๐	-	ร้อยละของการบริหารตำแหน่ง ว่าง ไม่เกินร้อยละ ๓	กระบวนการสรรหาคัดเลือก และบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นไป ตามระเบียบที่กำหนดและได้ บุคคล ที่มีความรู้ความสามารถ มีคุณสมบัติตรงตามความต้องการ เกิดประโยชน์กับทางราชการ และการปฏิบัติงาน ที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	✓	✓	✓	✓	สำนักงาน สาธารณสุข จังหวัดยโสธร
๙	การประชุมซักซ้อม การปฏิบัติงาน โดยการนำ ระเบียบการปฏิบัติงานใหม่ ๆ มาแลกเปลี่ยนเรียนรู้	คน	๓๖	-	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ผู้เข้าร่วมประชุม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๕ มีความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น	ผู้เข้าร่วมประชุม มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน เพิ่มมากขึ้น	✓	✓	✓	✓	สำนักงานขนส่ง จังหวัดยโสธร
๑๐	การประชุมข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ สنج.พัฒนาสังคม ความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด ยโสธร	ครั้ง	๑๒	-	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	จำนวนครั้งในการประชุม	บุคลากรนำผลการประชุมปรับใช้ ในการปฏิบัติงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	✓	✓	✓	✓	สำนักงานพัฒนา สังคมและ ความมั่นคงของ มนุษย์จังหวัด ยโสธร
๑๑	การจัดการความรู้ภายในองค์กร (KM) การถ่ายทอดกระบวนการ ปฏิบัติงาน/โครงการ/กิจกรรม ต่างๆ ให้เป็นไปตามข้อกำหนด	ร้อยละ	๘๐	-	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	จำนวนบุคลากรที่มีส่วนร่วม ในการจัดการความรู้ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	บุคลากรนำความรู้มาปรับใช้ ในการปฏิบัติงานได้อย่าง มีประสิทธิภาพ	✓	✓	-	-	สำนักงานพัฒนา สังคมและ ความมั่นคงของ มนุษย์จังหวัด ยโสธร

ที่	รายการหรือกิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)		ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์การดำเนินงาน	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน	งบประมาณ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑๒	การประชุมมอบนโยบาย/ ติดตามการดำเนินงาน ของสำนักงานการท่องเที่ยว และกีฬาจังหวัดยโสธร	ครั้ง	๑๒	-	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	มีการประชุมอย่างน้อย ๑๒ ครั้ง	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ ในเป้าหมายการดำเนินงาน ร่วมกัน ส่งผลให้การทำงาน มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล เกิดประโยชน์สูงสุดต่อราชการ	✓	✓	✓	✓	สำนักงาน การท่องเที่ยวและ กีฬาจังหวัดยโสธร
รวม ๑๒ โครงการ				๒๔,๘๐๐								

แผนการพัฒนาศูนย์พยาบาลบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของจังหวัดยโสธร

ที่	โครงการหรือกิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)		ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์การดำเนินงาน	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน	งบประมาณ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑	โครงการฝึกอบรมชุดปฏิบัติการพิเศษฝ่ายปกครอง เพื่อพัฒนายุทธวิธีในการสืบสวน จับกุม และตรวจค้นสถานประกอบการของพนักงานฝ่ายปกครอง จังหวัดยโสธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	คน	๕๐	๑๒๐,๒๐๐	-	ผู้เข้าร่วมโครงการ ได้รับการพัฒนาศักยภาพ เพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ยุทธวิธีในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ ยาเสพติดและการกระทำความผิดทางอาญา ให้สามารถบังคับใช้กฎหมายในการจับกุม ปราบปรามผู้กระทำความผิดเกี่ยวกับการค้ามนุษย์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ผู้เข้าร่วมโครงการ สามารถเพิ่มพูนความรู้ ทักษะในการปฏิบัติตามนโยบายด้านการรักษาความสงบเรียบร้อยให้แก่เจ้าหน้าที่ฝ่ายปกครอง ให้สามารถถ่ายทอดการบังคับใช้กฎหมายในการสืบสวน จับกุม ปราบปราม ตรวจค้น ผู้กระทำความผิดทางอาญา อย่างเป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น	-	✓	-	-	ที่ทำการ ปกครองจังหวัด ยโสธร
๒	โครงการเสริมสร้างจริยธรรมคุณธรรม เสริมสร้างความรักชาติและเสริมสร้างวินัยแก่คนในชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	คน	๓๐๐	๑๒,๐๐๐	-	ผู้เข้าร่วมโครงการ ได้ร่วมกิจกรรมแสดงความจงรักภักดี เพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และเข้าร่วมกิจกรรมปฏิบัติธรรมตระหนักถึงความสำคัญของพระพุทธศาสนา และหลักธรรมไปพัฒนาตนเองตลอดจนครอบครัวให้เป็นผู้ที่มีคุณธรรมอยู่ร่วมกันในสังคมอย่างสันติสุข	ผู้เข้าร่วมโครงการ ได้นำหลักคำสอนของพระพุทธศาสนา มาปรับใช้ให้เป็นวิถีชีวิต อย่างเป็นรูปธรรม และได้รับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และได้ปฏิบัติธรรมตามโอกาสสมควร	-	-	✓	-	ที่ทำการ ปกครองจังหวัด ยโสธร

ร.ล.	โครงการหรือกิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)		ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์การดำเนินงาน	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน	งบประมาณ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๓	กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการ การดำเนินงานตามตัวชี้วัด ตามมาตรการปรับปรุง ประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติราชการ และตัวชี้วัด การประเมินผลการปฏิบัติ ราชการ กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	คน	๖๗	๑๕,๔๑๐	-	ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๕ ผ่านการอบรม มีความรู้ ความเข้าใจในการ ปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพ	เจ้าหน้าที่สำนักงานพัฒนาชุมชน มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติ ราชการตามตัวชี้วัดการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการ กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	-	✓	-	-	สำนักงาน พัฒนาชุมชน จังหวัดยโสธร
๔	กิจกรรมการพัฒนาความรู้ ความสามารถหลากหลายมิติ ผ่านระบบ e-Learning	คน	๓๑	-	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดเข้าเรียนในระบบ e-Learning	บุคลากรในสังกัดได้รับการพัฒนา ความรู้ในหลากหลายมิติ	-	✓	-	✓	สำนักงานส่งเสริม การปกครอง ท้องถิ่นจังหวัด ยโสธร
๕	กิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากร ในสังกัดเข้ารับการฝึกอบรม ตามหลักสูตรการฝึกอบรม ที่กำหนดของหน่วยงาน ภายนอก	คน	๓๑	-	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	บุคลากรในสังกัดเข้ารับ การฝึกอบรมตามหลักสูตร การฝึกอบรมของหน่วยงาน ภายนอก	บุคลากรในสังกัดได้รับความรู้ เพิ่มมากขึ้นจากหลักสูตร การฝึกอบรม	✓	✓	✓	✓	สำนักงานส่งเสริม การปกครอง ท้องถิ่นจังหวัด ยโสธร
๖	กิจกรรมแสดงความจงรักภักดี ร่วมพิธีลงนามถวายพระพร และร่วมพิธีน้อมรำลึก ในพระมหากรุณาธิคุณ เนื่องในโอกาสวันสำคัญต่าง ๆ	ร้อยละ	๑๐๐	-	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ร้อยละของการร่วมพิธี ในวันสำคัญต่าง ๆ ที่จังหวัดดำเนินการจัดพิธี	เพื่อการเป็นข้าราชการที่ดี และพลังของแผ่นดิน รักชาติ วัฒนธรรมไทยที่ดีงามแสดงออก ถึงความจงรักภักดีต่อ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	✓	✓	✓	✓	สำนักงาน ป้องกันและ บรรเทา สาธารณภัย จังหวัดยโสธร

ร.ร.	โครงการหรือกิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)		ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์การดำเนินงาน	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน	งบประมาณ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๗	กิจกรรมการส่งเสริมบุคลากรพัฒนาตนเองผ่านการฝึกอบรมหรือการเรียนรู้ผ่านระบบออนไลน์ e-Learning	ร้อยละ	๕๕	-	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	จำนวนร้อยละบุคลากรในสังกัดได้รับการพัฒนา ฝึกอบรม	ส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรพัฒนาความรู้ความสามารถของตนเอง นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน ยึดมั่นในความเป็นมืออาชีพ พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง	✓	✓	✓	✓	สำนักงาน ป้องกันและ บรรเทา สาธารณภัย จังหวัดยโสธร
๘	กิจกรรมเข้าวัดฟังธรรมทำบุญตักบาตรและร่วมกิจกรรมทางศาสนา	ครั้ง	๑๐	-	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ร่วมกิจกรรมทางศาสนา จำนวน ๑๐ ครั้ง	เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกในการปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนาและวัฒนธรรม ทางศาสนาที่ดำรงด้านคุณธรรมจริยธรรม	✓	✓	✓	✓	สำนักงาน ป้องกันและ บรรเทา สาธารณภัย จังหวัดยโสธร
๙	กิจกรรมจิตอาสา ปก.บำเพ็ญประโยชน์ทำความดีด้วยหัวใจ	ครั้ง	๖	-	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	จำนวนครั้งของการทำความดีช่วยเหลือ ร่วมกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์	สร้างจิตสำนึกยึดมั่นการเป็นเจ้าหน้าที่กรม ปก. อุทิศตนเสียสละ ช่วยเหลือผู้อื่น ทำงานเพื่อสาธารณประโยชน์	✓	✓	✓	✓	สำนักงาน ป้องกันและ บรรเทา สาธารณภัย จังหวัดยโสธร
๑๐	โครงการ ชาว ปก.ร่วมใจสร้างวินัย คัดแยกขยะมาตรการ ๕ ส. ลดก๊าซพิษส่งต่อขยะแลกบุญ	ครั้ง	๖	-	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	จำนวนครั้งของการดำเนินงานคัดแยกขยะ การร่วมกิจกรรม	เพื่อให้บุคลากรมีวินัยและความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม	✓	✓	✓	✓	สำนักงาน ป้องกันและ บรรเทา สาธารณภัย จังหวัดยโสธร

ร.ร.	โครงการหรือกิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)		ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์การดำเนินงาน	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน	งบประมาณ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑๑	โครงการพัฒนาทักษะดิจิทัลผ่านระบบเรียนรู้ออนไลน์ สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดยโสธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	คน	๓๕	-	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	มีข้าราชการ และบุคลากรผ่านการอบรมผ่านระบบเรียนรู้ออนไลน์ ร้อยละ ๑๐๐	ข้าราชการและบุคลากรสามารถเรียนรู้ได้ด้วยตนเองผ่านระบบเรียนรู้ออนไลน์ พร้อมทั้งจะปฏิบัติงานตามบทบาทและพฤติกรรมที่คาดหวังในบริบทของการปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล	-	✓	-	✓	สำนักงาน วัฒนธรรม จังหวัดยโสธร
๑๒	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดยโสธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	คน	๓๕	-	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	บุคลากรในสังกัดสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดยโสธร ร้อยละ ๘๐ เข้าร่วมโครงการ	บุคลากรสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดยโสธรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมได้ และนำความรู้ไปปรับใช้และขยายผลในหน่วยงานหรือพื้นที่ได้	-	✓	-	✓	สำนักงาน วัฒนธรรม จังหวัดยโสธร
๑๓	โครงการสร้างและพัฒนาเครือข่ายประชาสัมพันธ์เพื่อบริการข้อมูลข่าวสารไปสู่ประชาชน ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๘	ครั้ง	๑	๑๐,๕๐๐	-	ขยายและพัฒนาเครือข่ายด้านการประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน	มีเครือข่ายเพิ่มขึ้นและมีทักษะด้านการประชาสัมพันธ์ด้านสื่อดิจิทัล และสื่อช่องทางต่าง ๆ เพื่อเผยแพร่ข่าวสารสู่ประชาชน	-	✓	-	-	สำนักงาน ประชาสัมพันธ์ จังหวัดยโสธร
๑๔	การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) เพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการปฏิบัติงาน	คน	๓	-	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ร้อยละของจำนวนบุคลากรในสังกัดที่เข้าเรียนการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) เพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการปฏิบัติงาน	บุคลากรของหน่วยงานได้รับการพัฒนาความรู้ เพื่อนำไปเสริมสร้างศักยภาพในการปฏิบัติงานต่อไป	-	✓	-	-	สำนักงาน แรงงานจังหวัด ยโสธร

ร.ร.	โครงการหรือกิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)		ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์การดำเนินงาน	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน	งบประมาณ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑๕	โครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรของสำนักงานประกันสังคม	คน	๒๙	๑๑๖,๐๐๐	-	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๒๙ คน	ร้อยละความพึงพอใจในการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๘๕	✓	-	-	-	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดยโสธร
๑๖	โครงการจัดการความรู้ในสำนักงานประกันสังคมจังหวัด	คน	๒๙	๑๒,๑๐๐	-	๑. ดำเนินการตามกระบวนการที่ ก.พ.ร. กำหนด ขั้นตอนการดำเนินการทั้งสิ้น ๗ ขั้นตอน ๒. จำนวนการจัดการความรู้จำนวน ๑ เรื่อง	ร้อยละความพึงพอใจในการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๘๕	✓	-	-	-	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดยโสธร
๑๗	การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “Train the trainer เทคโนโลยีการผลิตพืชหลังนาแบบครบวงจร : ถั่วเขียวพันธุ์ KUML”	ราย	๑๐๐	-	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตร ร้อยละ ๘๐ สามารถนำความรู้ไปส่งเสริมการเกษตรให้บรรลุตามเป้าหมาย	เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ความสามารถและมีความพร้อมในการถ่ายทอดเทคโนโลยีการผลิตถั่วเขียว KUML ด้วยกลไกตลาดนำการผลิต	✓	-	-	-	สำนักงานเกษตรจังหวัดยโสธร
๑๘	การจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระดับอำเภอ (District Workshop) ภายใต้โครงการพัฒนาเครือข่ายงานส่งเสริมการเกษตร (ระบบส่งเสริมการเกษตร) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ราย	๘๕	๒๔,๙๔๐	-	เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตร ร้อยละ ๘๐ สามารถใช้ระบบส่งเสริมการเกษตรไปขับเคลื่อนงานส่งเสริมการเกษตรให้บรรลุตามเป้าหมาย	เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ความสามารถและมีความพร้อมในการให้บริการงานส่งเสริมการเกษตร	✓	-	✓	-	สำนักงานเกษตรจังหวัดยโสธร

ร.ร.	โครงการหรือกิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)		ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์การดำเนินงาน	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน	งบประมาณ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑๙	โครงการพัฒนาศักยภาพ ผู้ปฏิบัติงานด้านบริหาร ทรัพยากรบุคคลของสำนักงาน สาธารณสุขจังหวัดยโสธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	คน	๔๕	๑๔,๔๐๐	-	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ หลักเกณฑ์ และแนวทาง การปฏิบัติงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ผู้เข้าร่วมมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการบริหารทรัพยากร บุคคล เกิดการพัฒนาทักษะ ในการจัดการข้อมูลและ การพัฒนาบุคลากร และสร้าง เครือข่ายความร่วมมือระหว่าง ผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน ต่าง ๆ	-	✓	-	-	สำนักงาน สาธารณสุข จังหวัดยโสธร
๒๐	โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรก่อนประจำการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ยโสธร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	คน	๖๐	๔๕,๖๐๐	-	บุคลากรบรรจุใหม่ ร้อยละ ๘๐ มีความพร้อมในการปฏิบัติงาน และพึงพอใจในกิจกรรม การพัฒนา	บุคลากรบรรจุใหม่มีความรู้ ความเข้าใจ ในกฎ ระเบียบ และแนวทางการปฏิบัติงาน และมีพร้อมในการปฏิบัติงาน	-	-	✓	-	สำนักงาน สาธารณสุข จังหวัดยโสธร
๒๑	โครงการพัฒนาองค์กร สู่การเป็นองค์กรแห่งความสุข สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ยโสธร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	คน	๑๒๐	๙๒,๘๐๐	-	ร้อยละ ๗๐ ของบุคลากร ในหน่วยงานมีการประเมิน ความสุขบุคลากร กระทั่งวง สาธารณสุข (Happinometer)	บุคลากรมีความสุขในการทำงาน เพิ่มขึ้น	-	-	✓	-	สำนักงาน สาธารณสุข จังหวัดยโสธร

ที่	โครงการหรือกิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)		ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์การดำเนินงาน	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน	งบประมาณ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๒๒	โครงการพัฒนางานวิจัย ด้านสาธารณสุข จังหวัดยโสธร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	คน	๑๐๐	๑๙๔,๔๐๐	-	๑. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการ อบรมพัฒนาศักยภาพด้านการ วิจัย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย ๒. จำนวนผลงานวิจัยและ นวัตกรรมด้านสาธารณสุข ที่พัฒนาขึ้นใหม่ อย่างน้อย ๑๐ เรื่อง ๓. ระดับความพึงพอใจของ ผู้เข้าร่วมโครงการไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๘๕	๑. บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ ด้านการวิจัยตลอดจนมี ประสบการณ์เกี่ยวกับการพัฒนา งานวิจัย และความรู้อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ๒. สามารถนำความรู้ที่ได้รับ ไปประยุกต์ใช้ในการดำเนินการ แก้ไขปัญหาในพื้นที่ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ ๓. เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และพัฒนาเครือข่ายนักวิจัย สาธารณสุขของจังหวัดยโสธร ๔. มีระบบฐานข้อมูลงานวิจัย ที่ทันสมัยและเป็นปัจจุบัน	✓	✓	✓	✓	สำนักงาน สาธารณสุข จังหวัดยโสธร
๒๓	การจัดการความรู้ของ สำนักงานพาณิชย์จังหวัดยโสธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ครั้ง	๒	-	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	การพัฒนาความรู้และทักษะของ บุคลากรสำนักงานพาณิชย์จังหวัด เป็นระดับความสำเร็จในการสอน งาน (Coaching) ของบุคลากร ในสำนักงานพาณิชย์จังหวัด	เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ในการทำงาน เสริมสร้างศักยภาพ ในการปฏิบัติงาน	✓	✓	✓	✓	สำนักงาน พาณิชย์จังหวัด ยโสธร
๒๔	การอบรมระบบการเรียน ออนไลน์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	คน	๓๖	-	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ผู้เข้าร่วมประชุม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐๐ ได้มีโอกาส เพิ่มโอกาสและทางเลือกให้ บุคลากรกรมการขนส่งทางบก สามารถพัฒนาตนเองได้ อย่างเป็นระบบ	เพื่อเพิ่มโอกาสและทางเลือกให้ บุคลากรกรมการขนส่งทางบก สามารถพัฒนาตนเองได้ อย่างเป็นระบบ	-	✓	✓	✓	สำนักงานขนส่ง จังหวัดยโสธร

ที่	โครงการหรือกิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)		ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์การดำเนินงาน	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน	งบประมาณ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๒๕	โครงการฝึกอบรมระเบียบวินัยแก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเรือนจำจังหวัดยโสธร	คน	๘๗	๓,๐๐๐	-	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้าอบรมระเบียบวินัยฯ	เจ้าหน้าที่สามารถนำความรู้ที่ได้ไปปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง	-	-	✓	-	เรือนจำจังหวัดยโสธร
๒๖	โครงการซ้อมแผนการป้องกันและระงับเหตุร้ายภายในเรือนจำจังหวัดยโสธร	ครั้ง	๔	๕,๐๐๐	-	จำนวนครั้งของการซ้อมแผนการป้องกันและระงับเหตุร้ายภายในเรือนจำฯ	เจ้าหน้าที่มีความพร้อมในการป้องกันและระงับเหตุร้ายสามารถปฏิบัติงานได้อย่างรวดเร็ว	✓	✓	✓	✓	เรือนจำจังหวัดยโสธร
๒๗	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และหนังสือเวียนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุของหน่วยงานของรัฐในส่วนภูมิภาค ผ่านระบบออนไลน์	คน	๑๐๐	๔,๔๘๐	-	ร้อยละของบุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงาน	บุคลากรมีการเรียนรู้ พัฒนาความรู้ ทักษะและสมรรถนะตามประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจ	✓	-	-	-	สำนักงานคลังจังหวัดยโสธร
๒๘	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ e - GP สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงานในส่วนภูมิภาคผ่านระบบออนไลน์	คน	๒๘๐	๔,๒๖๐	-	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ	บุคลากรมีการเรียนรู้ พัฒนาความรู้ ทักษะและสมรรถนะตามประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจ	-	✓	-	-	สำนักงานคลังจังหวัดยโสธร
รวม ๒๘ โครงการ					๒๗๕,๐๙๐							



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานจังหวัดยโสธร กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๔๕๗๑ ๔๒๑๒ มท. ๔๓๖๕๕
ที่ ยส ๐๐๑๗.๕/- วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดยโสธร

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีประกาศลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๗ เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยใช้เครื่องมือในการประเมินฯ ๓ เครื่องมือ ดังนี้ ๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT๑ และ EIT๒) และ ๓) แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) โดยแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล กำหนดให้จัดทำข้อมูล ดังนี้

๑) ข้อ ๐๑๔ แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล องค์ประกอบด้านข้อมูล ได้แก่ **แสดงแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล** ซึ่งบังคับใช้ใน ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ๑) รายการหรือกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล ๒) ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละรายการหรือกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล และ **แสดงแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล** ซึ่งบังคับใช้ใน ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ๑) โครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๒) งบประมาณแต่ละโครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ ๓) ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๒) ข้อ ๐๑๕ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ องค์ประกอบด้านข้อมูล ได้แก่ **แสดงผลการบริหารทรัพยากรบุคคล** ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ๑) รายการหรือกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล ๒) ผลการดำเนินการของแต่ละรายการหรือกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล ๓) ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการของแต่ละรายการหรือกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล และ **แสดงผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล** ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ๑) โครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๒) ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ ๔) ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการของแต่ละโครงการหรือกิจกรรม

(เอกสาร ๑)

๑.๒ จังหวัดยโสธรได้แจ้งส่วนราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดยโสธรจัดทำและรวบรวมแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ส่งให้จังหวัดยโสธรภายในวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๘ (เอกสาร ๒)

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงานจังหวัดยโสธรได้ดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จังหวัดยโสธร (เอกสาร ๓)

๒.๒ จัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จังหวัดยโสธร (เอกสาร ๔)

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ โปรดพิจารณาแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จังหวัดยโสธร และรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จังหวัดยโสธร หากเห็นชอบสำนักงานจังหวัดยโสธร จะได้นำข้อมูลเผยแพร่ทางเว็บไซต์จังหวัดยโสธรต่อไป

๓.๒ แจกส่วนราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดยโสธร รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จังหวัดยโสธร ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๘

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาตามข้อ ๓ หากเห็นชอบโปรดลงนามหนังสือที่เสนอมาพร้อมนี้



(นายสิทธิศักดิ์ ตอกบัว)

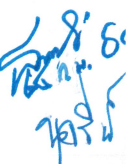
ผู้อำนวยการกลุ่มงานอำนวยการ รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักงานจังหวัดยโสธร

เห็นชอบ/ลงนามแล้ว



(นายสันชัย พัฒนวิชัย)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดยโสธร





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ จังหวัดยโสธร สำนักงานจังหวัด กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๔๕๗๑ ๔๒๑๒ มท. ๔๓๖๕๕
ที่ ยส ๐๐๑๗.๕/ว ๒๐๔๔ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เรียน หัวหน้าส่วนราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดยโสธร

ตามหนังสือจังหวัดยโสธร ที่ ยส ๐๐๑๗.๕/ว ๑๓๙๐๑ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗ ได้แจ้งให้ส่วนราชการ
ในสังกัดบริหารราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดยโสธร จัดทำและรวบรวมแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ส่งให้จังหวัดยโสธร ภายในวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๘ นั้น

จังหวัดยโสธรได้จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลฯ และให้ส่วนราชการรายงานผล
การดำเนินงานตามแบบรายงานที่กำหนด ให้จังหวัดยโสธร ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๘ ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์
yasothonhuman@gmail.com รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ


(นายสันชัย พัฒนวิชัย)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดยโสธร