



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
จังหวัดยโสธร

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัดยโสธร
สำนักงานจังหวัดยโสธร
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร. ๐ ๔๕๗๑ ๔๒๑๒

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จังหวัดยโสธร

ที่	รายการหรือกิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	การดำเนินการ		ผลการ ใช้จ่าย งบประมาณ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ			
๑	งานสวัสดิการและสร้างความสมดุล ระหว่างชีวิตกับการทำงาน - การจัดกิจกรรมการสร้างความสมดุล ระหว่างชีวิตการทำงาน กิจกรรมยโสธร สปอร์ตเกมส์ ๒๐๒๔	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมฯ มีความรัก ความสามัคคี ระหว่างหน่วยงาน	บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมฯ มีความรัก ความสามัคคี มีน้ำใจเป็นอันหนึ่ง อันเดียวกัน มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ของบุคลากรในหน่วยงาน พบปะกับ บุคลากรหน่วยงานอื่น ซึ่งจะเป็นประโยชน์ ในการประสานงานต่อไป	-	✓	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗ - ๑ เมษายน ๒๕๖๗	สำนักงาน การท่องเที่ยว และกีฬาจังหวัด ยโสธร
๒	โครงการสอนงาน/สอนแนะนำงาน (Coaching)	มีการประเมินผลจากการปฏิบัติงาน หลังจากมีการสอนแนะนำงานแล้วว่า เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานได้ถูกต้องตาม ระเบียบข้อบังคับ และข้อกำหนด	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน มีความรู้ ความชำนาญเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น สามารถปฏิบัติงาน ได้อย่างดี มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	-	✓	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	สำนักงานที่ดิน จังหวัดยโสธร
๓	การดำเนินการตามหลักเกณฑ์ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	บุคลากรในสังกัดที่ทำการปกครอง จังหวัด ได้รับทราบหลักเกณฑ์การ บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	บุคลากรในสังกัดที่ทำการปกครองจังหวัด ได้รับทราบ มีความรู้ ความเข้าใจ และถือ ปฏิบัติหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลอย่างเคร่งครัด	-	✓	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ		ที่ทำการ ปกครองจังหวัด ยโสธร
๔	แผนการถ่ายทอดความรู้ ให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน สำนักงานคลังจังหวัดยโสธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	จำนวนครั้งในการถ่ายทอดความรู้ ให้แก่บุคลากร	มีการถ่ายทอดความรู้ให้แก่บุคลากร ในหน่วยงาน จำนวน ๒ ครั้ง ในเรื่อง บำเหน็จบำนาญข้าราชการ และสวัสดิการ รักษาพยาบาลข้าราชการ	-	✓	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	สำนักงานคลัง จังหวัดยโสธร
จำนวน ๔ โครงการ					ไม่ได้ใช้งบประมาณ			

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จังหวัดยโสธร

ที่	โครงการหรือกิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	การดำเนินการ		ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ			
๑	โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์และปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้วยแอปพลิเคชัน Traffy Fondue เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดยโสธร	ร้อยละของความสำเร็จตามเป้าหมายของโครงการอย่างน้อยร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานทุกหน่วยงานสามารถใช้งานแอปพลิเคชัน Traffy Fondue ได้ทุกหน่วยงาน โดยมีผู้เข้า	-	✓	๑๔๕,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	สำนักงานจังหวัดยโสธร
๒	การเรียนรู้ด้วยตนเอง ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) เพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการปฏิบัติงาน	ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนบุคลากรที่เข้าเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	บุคลากรในสังกัดได้รับการพัฒนาความรู้เพื่อนำไปเสริมสร้างศักยภาพในการปฏิบัติงาน	-	✓	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	สำนักงานจังหวัดยโสธร
๓	แผนงานการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ และอำนวยความสะดวกตามหลักเกณฑ์ขั้นตอน และวิธีการตามระเบียบและข้อกำหนดที่กำหนดไว้	ร้อยละ ๙๐ ของความสำเร็จในการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์และอำนวยความสะดวกเป็นธรรมตามหลักเกณฑ์ขั้นตอนและวิธีการตามระเบียบและข้อกำหนดที่กำหนดไว้	บุคลากรในสังกัดปฏิบัติงานด้วยความถูกต้อง เป็นธรรมตามหลักเกณฑ์ขั้นตอนและวิธีการตามที่ระเบียบและข้อกำหนดที่กำหนดไว้	-	✓	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดยโสธร
๔	การพัฒนาความรู้ ความสามารถหลากหลายมิติผ่านระบบ e-Learning	บุคลากรร้อยละ ๙๐ เข้าเรียนรู้ด้วยตนเอง e-Learning	บุคลากรในสังกัดสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด เข้าเรียนในระบบ e-Learning	-	✓	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดยโสธร
๕	โครงการให้ความรู้ผ่านระบบออนไลน์ (Online education)	ข้าราชการได้รับความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานเพื่อนำไปบริการแก่ผู้มารับบริการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ข้าราชการมีความรู้ความสามารถตอบข้อสงสัยให้กับผู้รับบริการได้	-	✓	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	สำนักงานที่ดินจังหวัดยโสธร

ที่	โครงการหรือกิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	การดำเนินการ		ผลการ ใช้จ่าย งบประมาณ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ			
๖	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรเกี่ยวกับงานการเงิน งานพัสดุเพื่อความโปร่งใส	ข้าราชการได้รับความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานเพื่อนำไปใช้และเพิ่มความสะดวกในการปฏิบัติหน้าที่	ข้าราชการมีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างถูกระเบียบ	-	✓	๘,๓๕๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดยโสธร
๗	ประชุมประจำเดือนของหน่วยงาน โดยให้ความรู้ในด้านการรายงานผลการปฏิบัติงานป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนในช่วงเทศกาล ผักขอมการรายงานผลการปฏิบัติงานผ่านระบบฯ (e-Report)	ผู้เข้าร่วมประชุม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕ มีความรู้ ความเข้าใจในการรายงานผลการปฏิบัติงานฯ (e-Report)	ผู้เข้าร่วมประชุม ได้รับความรู้ ความเข้าใจ ในการรายงานผลการปฏิบัติงานป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนในช่วงเทศกาล ผักขอมการรายงานผลการปฏิบัติงานผ่านระบบฯ (e-Report)	-	✓	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดยโสธร
๘	แผนการจัดการความรู้ของสำนักงานพาณิชย์จังหวัดยโสธรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาความรู้และทักษะของบุคลากรในสำนักงานพาณิชย์จังหวัดยโสธร	เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการทำงาน เสริมสร้างศักยภาพในการปฏิบัติงาน	-	✓	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	สนง.พาณิชย์จังหวัดยโสธร
๙	กิจกรรมการจัดทำ Team Assimilation ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ระบบ Zoom Meeting (จำนวน ๒ ครั้ง) ครั้งที่ ๑ วันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๗ และครั้งที่ ๒ วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๗	บุคลากรในสังกัดร่วมกิจกรรมการจัดทำ Team Assimilation เพื่อเสริมสร้างความรัก ความสามัคคี และการทำงานเป็นทีมของบุคลากรภายในองค์กร โดยมีเป้าหมายร่วมกันในการนำองค์กรสู่ความสำเร็จ	บุคลากรในสังกัดเกิดความรัก ความสามัคคี การทำงานเป็นทีม และร่วมแรงร่วมใจในการปฏิบัติงาน ให้องค์กรบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้	-	✓	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	สนง.เกษตรและสหกรณ์จังหวัดยโสธร
๑๐	การอบรมระบบการเรียนออนไลน์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ผู้เข้าร่วมประชุม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ ได้มีโอกาสเพิ่มโอกาสและทางเลือกให้บุคลากรกรมการขนส่งทางบกสามารถพัฒนาตนเองได้อย่างเป็นระบบ	เพื่อเพิ่มโอกาสและทางเลือกให้บุคลากรกรมการขนส่งทางบกสามารถพัฒนาตนเองได้อย่างเป็นระบบ	-	✓	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	สำนักงานขนส่งจังหวัดยโสธร

ที่	โครงการหรือกิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	การดำเนินการ		ผลการ ใช้จ่าย งบประมาณ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ			
๑๑	การประชุมซักซ้อมการปฏิบัติงาน โดยการนำระเบียบการปฏิบัติงานใหม่ ๆ มาแลกเปลี่ยนเรียนรู้	ผู้เข้าร่วมประชุม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๕ มีความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น	ผู้เข้าร่วมประชุม มีความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น	-	✓	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	สำนักงานขนส่ง จังหวัดยโสธร
๑๒	โครงการพัฒนาอาสาสมัครกีฬาและผู้นำการออกกำลังกาย (อสก.) จังหวัดยโสธร ประจำปี ๒๕๖๗	อาสาสมัครทางการกีฬาและผู้นำการออกกำลังกายที่มีความพร้อมในการช่วยเหลือให้การดูแลการเล่นกีฬาและการออกกำลังกายของชุมชนท้องถิ่น ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐	อาสาสมัครทางการกีฬาและผู้นำการออกกำลังกายที่มีความพร้อมในการดูแลการเล่นกีฬาและการออกกำลังกายของชุมชนท้องถิ่น	-	✓	๑๐,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	สำนักงาน การท่องเที่ยว และกีฬาจังหวัด ยโสธร
๑๓	การจัดการความรู้ภายในองค์กร (KM) การถ่ายทอดกระบวนการปฏิบัติงาน/โครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ให้เป็นไปตามข้อกำหนด	จำนวนบุคลากรที่มีส่วนร่วมในการจัดการความรู้ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	บุคลากรนำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	-	✓	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	สำนักงาน พัฒนาสังคม และความมั่นคง ของมนุษย์จังหวัด ยโสธร
๑๔	การประชุม (One home) พิจารณาการให้ความช่วยเหลือผู้ประสบปัญหาทางสังคม	ทีม (One home)จังหวัดยโสธร มีส่วนร่วมในการให้ความช่วยเหลือผู้ประสบปัญหาทางสังคมในจังหวัดยโสธร	บุคลากรนำผลการประชุมปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	-	✓	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	สำนักงาน พัฒนาสังคม และความมั่นคง ของมนุษย์จังหวัด ยโสธร
๑๕	การเผยแพร่คู่มือการปฏิบัติงาน การอนุญาต อนุมัติ บนเว็บไซต์ของสำนักงาน	มีคู่มือการปฏิบัติงานในเรื่องการอนุญาต อนุมัติ จำนวน ๓๔ คู่มือตามพรบ.อำนาจความสะดวกสำหรับประชาชน	มีการปรับปรุงข้อมูลคู่มือการปฏิบัติงานให้เป็นปัจจุบัน	-	✓	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	สำนักงานทรัพยากร ธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อมจังหวัด ยโสธร
๑๖	กิจกรรมสร้างการรับรู้ให้ข้าราชการและบุคลากรในหน่วยงานได้ทราบ กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องและจำเป็นต่อการปฏิบัติงาน	ร้อยละ ๙๐ ของข้าราชการและบุคลากรในหน่วยงาน มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อกำหนดและระเบียบ ที่เกี่ยวข้องและจำเป็นต่อการปฏิบัติงาน	ข้าราชการและบุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อกำหนดและระเบียบ ที่เกี่ยวข้องและจำเป็นต่อการปฏิบัติงาน	-	✓	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	สำนักงานประมง จังหวัดยโสธร

ที่	โครงการหรือกิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	การดำเนินการ		ผลการ ใช้จ่าย งบประมาณ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ			
๑๗	กิจกรรมการส่งเสริม การใช้ทรัพยากรและวัสดุอุปกรณ์ สำนักงานให้เกิดความคุ้มค่า	บุคลากรทุกคนในหน่วยงานมีวินัย ในการใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า	บุคลากรมีค่านิยม มีจิตสำนึกถึงประโยชน์ ของทรัพยากร และมีพฤติกรรมใช้ ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าสูงสุด	-	✓	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	สำนักงาน จัดหางานจังหวัด ยโสธร
จำนวน ๑๗ โครงการ						๑๖๓,๓๕๐		



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานจังหวัดยโสธร กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๔๕๗๑ ๔๒๑๒ มท. ๔๓๖๕๕

ที่ ยส ๐๐๑๗.๕/-

วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดยโสธร

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีประกาศลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๗ เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยใช้เครื่องมือในการประเมินฯ ๓ เครื่องมือ ดังนี้ ๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT๑ และ EIT๒) และ ๓) แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) โดยแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล กำหนดให้จัดทำข้อมูล ดังนี้

๑) ข้อ ๐๑๔ แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล องค์ประกอบด้านข้อมูล ได้แก่ **แสดงแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล** ซึ่งบังคับใช้ใน ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ๑) รายการหรือกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล ๒) ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละรายการหรือกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล และ **แสดงแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล** ซึ่งบังคับใช้ใน ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ๑) โครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๒) งบประมาณแต่ละโครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ ๓) ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๒) ข้อ ๐๑๕ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ องค์ประกอบด้านข้อมูล ได้แก่ **แสดงผลการบริหารทรัพยากรบุคคล** ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ๑) รายการหรือกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล ๒) ผลการดำเนินการของแต่ละรายการหรือกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล ๓) ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการของแต่ละรายการหรือกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล และ **แสดงผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล** ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ๑) โครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๒) ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ ๔) ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการของแต่ละโครงการหรือกิจกรรม

(เอกสาร ๑)

๑.๒ จังหวัดยโสธรได้แจ้งส่วนราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดยโสธร จัดทำและรวบรวมแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ส่งให้จังหวัดยโสธร ภายในวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๘ (เอกสาร ๒)

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงานจังหวัดยโสธรได้ดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จังหวัดยโสธร (เอกสาร ๓)

๒.๒ จัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จังหวัดยโสธร (เอกสาร ๔)

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ โปรดพิจารณาแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จังหวัดยโสธร และรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จังหวัดยโสธร หากเห็นชอบสำนักงานจังหวัดยโสธร จะได้นำข้อมูลเผยแพร่ทางเว็บไซต์จังหวัดยโสธรต่อไป

๓.๒ แจกส่วนราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดยโสธร รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จังหวัดยโสธร ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๘

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาตามข้อ ๓ หากเห็นชอบโปรดลงนามหนังสือที่เสนอมาพร้อมนี้



(นายสิทธิศักดิ์ ตอกบัว)

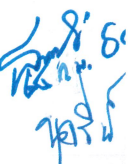
ผู้อำนวยการกลุ่มงานอำนวยการ รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักงานจังหวัดยโสธร

เห็นชอบ/ลงนามแล้ว



(นายสันชัย พัฒนวิชัย)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดยโสธร





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ จังหวัดยโสธร สำนักงานจังหวัด กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๔๕๗๑ ๔๒๑๒ มท. ๔๓๖๕๕
ที่ ยส ๐๐๑๗.๕/ว ๒๐๔๔ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เรียน หัวหน้าส่วนราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดยโสธร

ตามหนังสือจังหวัดยโสธร ที่ ยส ๐๐๑๗.๕/ว ๑๓๙๐๑ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗ ได้แจ้งให้ส่วนราชการ
ในสังกัดบริหารราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดยโสธร จัดทำและรวบรวมแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ส่งให้จังหวัดยโสธร ภายในวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๘ นั้น

จังหวัดยโสธรได้จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลฯ และให้ส่วนราชการรายงานผล
การดำเนินงานตามแบบรายงานที่กำหนด ให้จังหวัดยโสธร ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๘ ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์
yasothonhuman@gmail.com รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ


(นายสันชัย พัฒนวิชัย)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดยโสธร