



แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
จังหวัดยโสธร

ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัดยโสธร
สำนักงานจังหวัดยโสธร
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร. ๐ ๔๕๗๑ ๔๒๑๒

คำนำ

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จังหวัดยโสธร จัดทำขึ้นตามกรอบการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) นโยบายรัฐบาล และนโยบายกระทรวงมหาดไทย เพื่อใช้สำหรับดำเนินการป้องกันการทุจริตของข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน เจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมทั้งยังใช้เป็นกรอบแนวทางการบริหารจัดการ การกำกับ เร่งรัด ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงาน และประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณของส่วนราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค และจังหวัด

เพื่อให้การดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตของศูนย์ต่อต้านการทุจริตจังหวัดยโสธร บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์และสามารถดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับนโยบายข้างต้น จังหวัดยโสธร ได้แปลงยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของกระทรวงมหาดไทยไปสู่การปฏิบัติ โดยได้จัดทำ “แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จังหวัดยโสธร” ขึ้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ เป็นไปในแนวทางเดียวกัน และสามารถดำเนินการได้อย่างเป็นรูปธรรมต่อไป

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จังหวัดยโสธร ประกอบด้วยเนื้อหา ๓ ส่วน ได้แก่ ส่วนที่ ๑ ความสอดคล้องเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์นโยบายรัฐบาลและนโยบายกระทรวงมหาดไทย ส่วนที่ ๒ กรอบแนวทางการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตของจังหวัดยโสธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ส่วนที่ ๓ แผนงานโครงการและงบประมาณตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จังหวัดยโสธร

ส่วนที่ ๑

ความสอดคล้องเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์นโยบายรัฐบาลและนโยบายกระทรวงมหาดไทย

๑.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้ความสำคัญกับการปรับและหล่อหลอมพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริต และการส่งเสริมพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน รวมทั้งการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริตแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วย ๒ แผนย่อย ได้แก่

๑) แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มุ่งการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบในส่วนการพัฒนาคน เน้นการปรับพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคม โดยกลุ่มเด็กและเยาวชน เน้นการปลูกฝังและหล่อหลอมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตผ่านหลักสูตรการศึกษาภาคบังคับทั้งทฤษฎีและปฏิบัติตั้งแต่ปฐมวัยจนถึงอุดมศึกษา กลุ่มประชาชนทั่วไป เน้นการสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมสุจริต ควบคู่กับส่งเสริมการมีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กลุ่มข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ส่งเสริมการส่งธรรมาภิบาลในการบริหารงาน รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน พร้อมกับสร้างจิตสำนึกและค่านิยมของบุคลากรในการต่อต้านการทุจริต สนับสนุนการมีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายเฝ้าระวัง สอดส่อง และแจ้งเบาะแสการทุจริต พร้อมทั้งจัดให้มีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส กลุ่มนักการเมือง ให้ความสำคัญกับการพัฒนาและยกระดับการมีจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ทั้งระดับประเทศและท้องถิ่นให้มีเจตนาธรรมที่แน่วแน่ ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งส่งเสริมให้มีการกำกับจริยธรรมภายในพรรคการเมืองอย่างเข้มข้น

ในส่วนของการพัฒนา “ระบบ” จะให้ความสำคัญกับการส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน พร้อมทั้งส่งเสริมสนับสนุนให้มีการใช้เครื่องมือและมาตรการเพื่อสร้างความโปร่งใส ตรวจสอบให้และปิดโอกาสในการกระทำการทุจริต ทำให้การทุจริตคอร์รัปชันทำได้ยาก และมีโอกาสสูงที่จะถูกตรวจพบและลงโทษ พร้อมทั้งการสร้างควมไว้วางใจของประชาชนต่อภาครัฐ โดยการเพิ่มโทษให้หนัก และการตัดสินคดีที่มีความรวดเร็วเด็ดขาด เพื่อให้การกระทำการทุจริตเป็นสิ่งที่ “ได้” ไม่คุ้ม “เสีย” ทั้งนี้ ในการดำเนินการตามแนวทางของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีเป้าหมายสำคัญ ๒ ประการ คือ ๑) ประชาชนคนไทยมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ๒) คดีทุจริตลดลงทั้งในส่วนคดีของหน่วยงานและคดีของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง และผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูง โดยมีโครงการสำคัญที่ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องร่วมกันขับเคลื่อน คือ โครงการปลูกฝังวิถีคิด สร้างจิตสำนึกในความซื่อสัตย์สุจริตและการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม และโครงการสร้างนวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตอย่างมีส่วนร่วม

แนวทางการพัฒนา

- (๑) ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝัง และหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัยทุกระดับ
- (๒) ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต
- (๓) พัฒนาค่านิยมของนักการเมืองให้มีเจตนาธรรมที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม
- (๔) ปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ
- (๕) ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

เป้าหมายและตัวชี้วัด

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
		ปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	ปี ๒๕๗๑ - ๒๕๗๖	ปี ๒๕๗๖ - ๒๕๘๐
ประชาชนมี วัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์	ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๘๐
	ร้อยละประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรม ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๘๐
	ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	ร้อยละ ๘๐ (๘๕ คะแนน ขึ้นไป)	ร้อยละ ๑๐๐ (๘๕ คะแนน ขึ้นไป)	ร้อยละ ๘๐ (๙๐ คะแนน ขึ้นไป)	ร้อยละ ๑๐๐ (๙๐ คะแนน ขึ้นไป)
คดีทุจริตและประพฤติ มิชอบลดลง	จำนวนคดีทุจริตในภาพรวม	ลดลงร้อยละ ๑๐	ลดลงร้อยละ ๕๐	ลดลงร้อยละ ๗๐	ลดลงร้อยละ ๘๐
	จำนวนคดีทุจริตของหน่วยงาน/จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต)	ลดลงร้อยละ ๑๐	ลดลงร้อยละ ๕๐	ลดลงร้อยละ ๗๐	ลดลงร้อยละ ๘๐
	จำนวนคดีทุจริตของหน่วยงาน/จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐ ที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต	ลดลงร้อยละ ๑๐	ลดลงร้อยละ ๕๐	ลดลงร้อยละ ๗๐	ลดลงร้อยละ ๘๐
	จำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง	ลดลงร้อยละ ๒๕	ลดลงร้อยละ ๕๐	ลดลงร้อยละ ๘๐	ลดลงร้อยละ ๙๐

๒) **แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต** มุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริต ทั้งในขั้นตอนการสืบสวน/ตรวจสอบเบื้องต้น การดำเนินการทางคดีการยึด/อายัดทรัพย์สินของผู้กระทำความผิด การตัดสินลงโทษผู้กระทำความผิด ทั้งทางวินัยและอาญาให้มีความรวดเร็ว การปรับปรุงกฎหมายและตรากฎหมายใหม่เพื่อสนับสนุนให้การบังคับใช้กฎหมายมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น การปรับกระบวนการทำงานด้านการปราบปรามการทุจริตเข้าสู่ ระบบดิจิทัลการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและฐานข้อมูลที่สนับสนุนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งรวมถึงการเชื่อมโยงระบบข้อมูลเรื่องร้องเรียนระหว่างหน่วยงาน การบูรณาการงานคดีการพัฒนาและเชื่อมโยงฐานข้อมูลที่เกี่ยวข้อง การตรวจสอบทรัพย์สินและหนี้สินที่ทันสมัย การจัดทำระบบฐานข้อมูลองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต การพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต และการพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงาน/องค์กรต่อต้านการทุจริตและ องค์กรเอกชนในระดับนานาชาติ การดำเนินการตามแผนย่อยการปราบปรามการทุจริตต้องการบรรลุเป้าหมายสำคัญ คือ การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ โครงการสำคัญที่จะสนับสนุนการขับเคลื่อน คือ โครงการสร้างนวัตกรรมการปราบปรามการทุจริตเชิงรุก

แนวทางการพัฒนา

- ๑) เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต
- ๒) ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
- ๓) พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต

เป้าหมายและตัวชี้วัด

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
		ปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	ปี ๒๕๗๑ - ๒๕๗๖	ปี ๒๕๗๖ - ๒๕๘๐
การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ	กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด	ไม่เกินร้อยละ ๒๕	ไม่เกินร้อยละ ๒๐	ไม่เกินร้อยละ ๑๕	ไม่เกินร้อยละ ๑๐
	จำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานได้สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ	ไม่เกินร้อยละ ๔ ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง	ไม่เกินร้อยละ ๓ ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง	ไม่เกินร้อยละ ๒ ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง	ไม่เกินร้อยละ ๑ ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง

กำหนด...

กำหนดเป้าหมายการพัฒนาในระยะ ๒๐ ปี โดยใช้ดัชนีการรับรู้การทุจริต เป็นเป้าหมายในการดำเนินการของแผนแม่บทฯ ซึ่งได้กำหนดให้ประเทศไทยมีอันดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตในปี พ.ศ. ๒๕๘๐ อยู่ในลำดับที่ ๑ ใน ๒๐ ของโลก

เป้าหมายการพัฒนาตามยุทธศาสตร์ชาติ

ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง

ข้อ ๒.๓ กองทัพ หน่วยงานด้านความมั่นคง ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน มีความพร้อมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคง

ข้อ ๒.๔ ประเทศไทยมีบทบาทด้านความมั่นคงเป็นที่ชื่นชมและได้รับการยอมรับโดยประชาคมระหว่างประเทศ

ข้อ ๒.๕ การบริหารจัดการความมั่นคงมีผลสำเร็จที่เป็นรูปธรรมอย่างมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

ข้อ ๒.๓ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประเด็นภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง

ข้อ ๔.๑ การรักษาความสงบภายในประเทศ

ข้อ ๔.๑.๔ การพัฒนาและเสริมสร้างกลไกที่สามารถป้องกันและขจัดสาเหตุของประเด็นปัญหาความมั่นคงที่สำคัญ

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

ข้อ ๔.๖ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ข้อ ๔.๖.๑ ประชาชนและภาคีต่าง ๆ ในสังคมร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ข้อ ๔.๖.๒ บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต

ข้อ ๔.๖.๓ การปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบมีประสิทธิภาพ มีความเด็ดขาด เป็นธรรม และตรวจสอบได้

ข้อ ๔.๖.๔ การบริหารจัดการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบแบบบูรณาการ

เป้าหมายและตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย

“ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ”

ตัวชี้วัด

“ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (อันดับ/คะแนน)”

ค่าเป้าหมาย...

ค่าเป้าหมาย

ปี ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕	อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๕๔ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนน
ปี ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐	อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน
ปี ๒๕๗๑ – ๒๕๗๕	อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๓๒ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๖๒ คะแนน
ปี ๒๕๗๖ – ๒๕๘๐	อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๒๐ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๗๓ คะแนน

๑.๒ แผนปฏิรูปประเทศ

แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นตัวชี้วัดของแผนการปฏิรูปประเทศฯ โดยกำหนดให้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จะต้องได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป

๑.๓ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดันไปสู่การปฏิบัติและบริหารการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนแม่บทฯ โดยกำหนดค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ดังนี้

ปี ๒๕๖๖ อยู่ในลำดับที่ ๑ ใน ๕๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๑ คะแนน

ปี ๒๕๖๗ อยู่ในลำดับที่ ๑ ใน ๕๑ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๓ คะแนน

ปี ๒๕๖๘ อยู่ในลำดับที่ ๑ ใน ๔๘ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๕ คะแนน

ปี ๒๕๖๙ อยู่ในลำดับที่ ๑ ใน ๔๕ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๖ คะแนน

ปี ๒๕๗๐ อยู่ในลำดับที่ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน

และกำหนดค่าเป้าหมายระหว่างปี ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ดังนี้

ปี ๒๕๖๖ หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ๘๕ คะแนนขึ้นไป ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๒

ปี ๒๕๖๗ หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ๘๕ คะแนนขึ้นไป ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๔

ปี ๒๕๖๘ หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ๘๕ คะแนนขึ้นไป ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๖

ปี ๒๕๖๙ หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ๘๕ คะแนนขึ้นไป ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๓

ปี ๒๕๗๐ หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ๘๕ คะแนนขึ้นไป ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐

ส่วนที่ ๒ กรอบแนวทางการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตของจังหวัดยโสธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แผนย่อยการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ

- (๑) ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝัง และหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัยทุกระดับ
- (๒) ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่สื่อไปในทางทุจริต
- (๓) พัฒนาค่านิยมของนักรบเมืองให้มีเจตนาธรรมที่แน่วแน่ในการทำงานเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรมจริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม
- (๔) ปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ

แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

- (๑) เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต
- (๒) ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ
- (๓) พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตฯ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

ค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย ระหว่างปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

- ปี ๒๕๖๖ อยู่ในลำดับที่ ๑ ใน ๕๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๑ คะแนน
- ปี ๒๕๖๗ อยู่ในลำดับที่ ๑ ใน ๕๑ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๓ คะแนน
- ปี ๒๕๖๘ อยู่ในลำดับที่ ๑ ใน ๔๘ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๕ คะแนน
- ปี ๒๕๖๙ อยู่ในลำดับที่ ๑ ใน ๔๕ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๖ คะแนน
- ปี ๒๕๗๐ อยู่ในลำดับที่ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน

ค่าเป้าหมายระหว่างปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

- ปี ๒๕๖๖ หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ๘๕ คะแนนขึ้นไป ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๒
- ปี ๒๕๖๗ หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ๘๕ คะแนนขึ้นไป ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๔
- ปี ๒๕๖๘ หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ๘๕ คะแนนขึ้นไป ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๖
- ปี ๒๕๖๙ หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ๘๕ คะแนนขึ้นไป ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๓
- ปี ๒๕๗๐ หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ๘๕ คะแนนขึ้นไป ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐

นโยบายรัฐบาล นโยบายที่ ๑๐ การป้องกันปราบปรามการทุจริต

ข้อ ๑ กำหนดมาตรการและแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหาร

ข้อ ๒ การบังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางการปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็วกับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตประพฤติมิชอบ

ข้อ ๓ การควบคุม กำกับ ดูแล การจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตาม พ.ร.บ. ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ อย่างเคร่งครัด

ข้อ ๑ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ

ข้อ ๕ สนับสนุนข้อมูลให้แก่ ป.ป.ท. ในการพิสูจน์เกี่ยวกับการทุจริต และการรายงานผลการปฏิบัติต่อ คสช.

นโยบายเน้นหนัก มท. มหาไทยใสสะอาด

๑. ส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลในเชิงปฏิบัติ

๒. ป้องกันปราบปรามการทุจริตอย่างเข้มข้น

๓. สนับสนุนให้มีจังหวัดใสสะอาด อำเภอใสสะอาด และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใสสะอาด

ส่วนที่ ๓

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จังหวัดยโสธร

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของจังหวัดยโสธร

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)				ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	รวมงบประมาณ				
๑	โครงการขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาและยกระดับคະແນນการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จังหวัดยโสธร	คน	๑๔๐	๗๕,๐๐๐	-	-	๗๕,๐๐๐	ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ร้อยละ ๙๕ มีความรู้ความเข้าใจ และนำความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานทำให้ผ่านเกณฑ์การประเมินฯ ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด	ผู้เข้าร่วมโครงการฯ สามารถนำความรู้ที่ได้ไปพัฒนาและสามารถยกระดับค่าคะแนนการประเมินให้มีค่าคะแนนที่สูงขึ้น และผ่านเกณฑ์การประเมิน ๘๕ คะแนนขึ้นไป	๑ มกราคม - ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	สำนักงานจังหวัดยโสธร
๒	โครงการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จังหวัดยโสธร	คน	๑๒๐	๖๒,๐๐๐	-	-	๖๒,๐๐๐	ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ร้อยละ ๙๕ มีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นและศรัทธาต่อการป้องกันการทุจริตในภาครัฐ	บุคลากรภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม ในจังหวัดยโสธร มีค่านิยมและจิตสำนึกในบทบาทหน้าที่ตนเองปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวมได้อย่างสมบูรณ์ ด้วยความถูกต้อง โปร่งใส และเป็นธรรม	๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	สำนักงานจังหวัดยโสธร

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)				ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	รวมงบประมาณ				
๓	กิจกรรมการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์สื่อการเรียนรู้ต่อต้านการทุจริต "DOPA STRONG"	คน	๓๒๔	-	-	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	-	บุคลากรในสังกัดที่ทำการปกครองจังหวัดและที่ทำการปกครองอำเภอ ทุกอำเภอ ได้ศึกษาเรียนรู้ เปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง สอดส่องและเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริตในภาครัฐ	บุคลากรในสังกัดที่ทำการปกครองจังหวัดและที่ทำการปกครองอำเภอ ปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีฐานคิดการแยกแยะ เรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน สามารถปฏิบัติงานได้อย่างรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส และไม่เลือกปฏิบัติต่อไป	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ที่ทำการปกครองจังหวัดยโสธร
๔	กิจกรรมการเผยแพร่ประกาศกรรมการปกครองเรื่อง นโยบายต่อต้านการให้หรือรับสินบน และนโยบายการไม่ให้ หรือรับของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่ (Anti-Bribery Policy and NoGift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	คน	๓๒๔	-	-	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	-	บุคลากรในสังกัดที่ทำการปกครองจังหวัด และที่ทำการปกครองอำเภอ ทุกอำเภอผู้เข้าร่วมกิจกรรมเกิดความตระหนักรู้ถึงความสำคัญ และปฏิบัติตามประกาศดังกล่าว	๑. บุคลากรในสังกัดที่ทำการปกครองจังหวัด และที่ทำการปกครองอำเภอ ทุกอำเภอ ได้รับทราบ และมีความรู้ความเข้าใจในนियามการไม่ให้ หรือรับสินบนและการไม่ให้ หรือรับของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. บุคลากรในสังกัดมีความตระหนักรู้ถึงความสำคัญและถือปฏิบัติตามประกาศดังกล่าว	๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ที่ทำการปกครองจังหวัดยโสธร

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)				ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	รวมงบประมาณ				
๕	กิจกรรมการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริตของกรมการปกครอง	คน	๓๒๔	-	-	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	-	บุคลากรในสังกัดที่ทำการปกครองจังหวัดและที่ทำการปกครองอำเภอทุกอำเภอ มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาล สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมได้ รวมไปถึงเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กรมการปกครอง	บุคลากรในสังกัดที่ทำการปกครองจังหวัด และที่ทำการปกครองอำเภอ ทุกอำเภอ มีจิตสำนึกร่วมกันในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีธรรมาภิบาล และต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับบุคลากรกรมการปกครอง ส่งผลให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีร่วมกันของกรมการปกครองในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ที่ทำการปกครองจังหวัดยโสธร
๖	กิจกรรมการพัฒนาและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ (DOPA x AMPHOE ITA)	คน	๙	-	๓,๐๐๐	-	๓,๐๐๐	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมชี้แจงมีความรู้ ความเข้าใจในการขับเคลื่อนการประเมิน ITA ของอำเภอให้เป็นไปตามแนวทาง หลักเกณฑ์และกรอบระยะเวลาที่กำหนด รวมทั้งปลูกฝังและเสริมสร้างค่านิยมจิตสำนึกด้านการต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบ การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมหรือค่านิยม "ไม่โกง โปร่งใส ร่วมใจ" ด้านทุจริต คือ จิตสำนึกคนกรมการปกครอง	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมสามารถนำความรู้ที่ได้ไปพัฒนาและสามารถรักษามาตรฐานคะแนนและยกระดับค่าคะแนนการประเมินให้มีค่าคะแนนที่สูงขึ้นผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๙๕ ขึ้นไป	๑ มกราคม - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘	ที่ทำการปกครองจังหวัดยโสธร

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)				ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	งบ บูรณาการ	งบ ส่วนราชการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	รวม งบประมาณ				
๗	ประกาศเจตนารมณ์ ไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิด “งดรับ งดให้” (No Gift Policy)	คน	๖๗	-	-	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	-	เจ้าหน้าที่สำนักงานพัฒนา ชุมชนจังหวัดยโสธร มีความรู้ความเข้าใจ ประกาศเจตนารมณ์ ไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิด “งดรับ งดให้” (No Gift Policy)	เจ้าหน้าที่สำนักงาน พัฒนาชุมชนจังหวัดยโสธร ไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิด “งดรับ งดให้” (No Gift Policy)	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	สำนักงานพัฒนา ชุมชนจังหวัดยโสธร
๘	โครงการส่งเสริมการพัฒนา ชุมชนธรรมาภิบาล การ ประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริม การมีส่วนร่วมของผู้แทน ภาคประชาชน	คน	๗๒๐	-	๓๓๑,๒๐๐	-	๓๓๑,๒๐๐	๑.ประชาชนในหมู่บ้าน/ ชุมชน มีความรู้ ความเข้าใจ ในการต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ร้อยละ ๑๐๐ ๒.หมู่บ้าน/ชุมชนเป้าหมาย มีแผนการส่งเสริมการจัด กิจกรรมปลูก/ปลูกจิตสำนึก การป้องกันการทุจริต ตามแผนการป้องกัน และต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบของ หมู่บ้าน/ชุมชน จำนวน อย่างน้อย ๑ แผน	ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ ความเข้าใจ และภาคประชาชน ร่วมกันต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบในพื้นที่ หมู่บ้าน/ชุมชน เป้าหมายตาม หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา ปลูก และปลูกจิตสำนึกการเป็น พลเมืองที่ดี และมีวัฒนธรรมสุจริตภายใน หมู่บ้าน/ชุมชน	๑ มกราคม - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘	สำนักงานพัฒนา ชุมชนจังหวัดยโสธร

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)				ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	งบ บูรณาการ	งบ ส่วนราชการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	รวม งบประมาณ				
๙	โครงการส่งเสริมการพัฒนา ชุมชนธรรมาภิบาลการ ส่งเสริมกิจกรรมปลูก/ปลูก จิตสำนึกการป้องกันการทุจริต ตามแผนการป้องกันและ ต่อต้านการทุจริตและ ประพฤตินิชอบของหมู่บ้าน/ ชุมชน	คน	๗๒๐	-	๔๖๒,๖๐๐	-	๔๖๒,๖๐๐	ร้อยละของประชาชน ที่มีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรม ในการต่อต้านการทุจริต และประพฤตินิชอบ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๔	ประชาชนในหมู่บ้าน/ชุมชน มีการดำเนินกิจกรรมปลูก/ ปลูกจิตสำนึกการป้องกัน การทุจริตตามแผนการป้องกัน และต่อต้านการทุจริตและ ประพฤตินิชอบของหมู่บ้าน/ ชุมชน เพื่อส่งเสริมการปลูก และปลูกจิตสำนึกการต่อต้าน การทุจริตและประพฤตินิชอบ การเป็นพลเมืองที่ดี และมีวัฒนธรรมสุจริต ภายในหมู่บ้าน/ชุมชน	๑ มกราคม - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘	สำนักงานพัฒนา ชุมชนจังหวัดยโสธร
๑๐	โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกัน การทุจริต ประพฤตินิชอบ และการปฏิบัติตามปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	คน	๕๐	-	-	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	-	ผู้รับบริการมีความพึงพอใจ และเชื่อมั่นต่องานบริการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ข้าราชการมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์สุจริต มีความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	สำนักงานที่ดิน จังหวัดยโสธร
๑๑	กิจกรรมสร้างความโปร่งใส ในการดำเนินงาน เช่น ติดป้ายประชาสัมพันธ์ขั้นตอน การดำเนินงานค่าธรรมเนียม ต่าง ๆ	คน	๕๐	-	๘,๐๐๐	-	๘,๐๐๐	ผู้รับบริการ มีความพึงพอใจ และเชื่อมั่นต่อการให้บริการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ผู้มารับบริการเข้าใจขั้นตอน และค่าธรรมเนียมที่ต้องชำระ ในการมาติดต่อราชการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	สำนักงานที่ดิน จังหวัดยโสธร

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)				ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	งบ บูรณาการ	งบ ส่วนราชการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	รวม งบประมาณ				
๑๒	กิจกรรมเจ้าหน้าที่ในสังกัด ประกาศเจตนารมณ์ในการ ต่อต้านคอร์รัปชัน ตามโครงการส่งเสริม ธรรมาภิบาลและต่อต้าน การทุจริตประพฤติมิชอบ "กรมที่เดินร่วมใจ โปร่งใส สุจริต มีจิตธรรมาภิบาล ๒๕๖๘" และ "งดรับ งดให้" ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	คน	๕๐	-	-	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	-	ผู้รับบริการ มีความพึงพอใจ และเชื่อมั่นต่อการให้บริการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ข้าราชการมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์สุจริต มีความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	สำนักงานที่ดิน จังหวัดยโสธร
๑๓	กิจกรรมเผยแพร่การสร้าง วัฒนธรรมองค์กรโปร่งใส และต่อต้านทุจริตทุกรูปแบบ ด้วยการส่งเสริมนโยบาย การไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	คน	๒๖	-	-	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	-	ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ มี จิตสำนึกและยึดมั่นในความ ซื่อสัตย์ ในการปฏิบัติงาน	ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ ปฏิบัติงาน ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และปฏิบัติตามนโยบายงดรับ งดให้ (No Gift Policy) อย่างเคร่งครัด	๑ มกราคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘	สำนักงาน โยธาธิการ และผังเมือง จังหวัดยโสธร

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)				ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	งบ บูรณาการ	งบ ส่วนราชการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	รวม งบประมาณ				
๑๔	องค์กรคุณธรรม/การจัดทำ แผนการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ พร้อมทั้งการ ประกาศเจตนารมณ์ไม่รับ ของขวัญ และของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	คน	๑๘	-	-	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	-	บุคลากรในสังกัด สนง.ป.ภ.ยส. ทั้ง ๑๘ คน แสดงเจตนารมณ์ ไม่รับของขวัญของกำนัล ทุกชนิดในการปฏิบัติหน้าที่	บุคลากรในสังกัด สนง. ป.ภ.ยส. ปฏิบัติตามนโยบาย มีความมุ่งมั่น พัฒนาการ ดำเนินงานให้เป็นไป อย่างโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต ในการปฏิบัติหน้าที่ และพร้อมยื่นหยัดต่อต้าน การทุจริตทุกรูปแบบ กล้าปฏิเสธคัดค้านในสิ่งที่ไม่ ถูกต้อง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	สำนักงานป้องกัน และบรรเทา สาธารณภัย จังหวัดยโสธร
๑๕	แผนการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต การควบคุมการใช้รถ ตามระเบียบทางราชการ นโยบายของผู้บริหารการ ควบคุมการใช้รถการ มอบหมายผู้รับผิดชอบ เครื่องจักรกลและยานพาหนะ ตรวจสอบ ดูแล บำรุงรักษา จัดทำทะเบียนประวัติ/ รายงานขอใช้/บันทึกการใช้ งาน/รายงานข้อมูลระบบ บริหารจัดการฐานข้อมูล เครื่องจักรกลสาธารณภัย/ ควบคุม การใช้น้ำมัน	ครั้ง	๑๒	-	-	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	-	จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ รัฐถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต โดยหน่วยตรวจสอบ (ป.ป.ช.,ป.ป.ท.)	บุคลากรในสังกัด ปฏิบัติ ตามนโยบายต่อต้านการทุจริต ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับทางราชการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	สำนักงานป้องกัน และบรรเทา สาธารณภัย จังหวัดยโสธร

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)				ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	งบ บูรณาการ	งบ ส่วนราชการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	รวม งบประมาณ				
๑๖	กิจกรรมเปิดเผยข้อมูล ข่าวสารตามเกณฑ์มาตรฐาน ความโปร่งใสของหน่วยงาน ภาครัฐเป็นข้อมูลข่าวสาร ที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชน ตรวจสอบได้ตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๘) แห่งพระราชบัญญัติข้อมูล ข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐	ครั้ง	๑๒	-	-	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	-	จำนวนครั้งที่หน่วยงาน เปิดเผยข้อมูล	มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของ หน่วยงานของรัฐซึ่งเป็นช่องทาง ให้ประชาชนได้ตรวจสอบไม่ให้เกิดการประพัตติมิชอบของ เจ้าหน้าที่ เป็นการเสริมสร้าง ความโปร่งใสในการบริหารงาน ของหน่วยงานของรัฐ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	สำนักงานคลัง จังหวัดยโสธร
๑๗	โครงการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต และประพัตติมิชอบ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักงานวัฒนธรรม จังหวัดยโสธร	คน	๔๒	-	-	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	-	บุคลากรสำนักงานวัฒนธรรม จังหวัดยโสธร ๔๒ คน ร่วมประกาศเจตนารมณ์ ตามนโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปี งบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักงานวัฒนธรรม จังหวัดยโสธร	บุคลากรสำนักงานวัฒนธรรม จังหวัดยโสธร ทุกคน ตระหนัก ถึงการเฝ้าระวังและป้องกัน การทุจริต และปฏิบัติตาม นโยบายอย่างเคร่งครัด	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	สำนักงาน วัฒนธรรมจังหวัด ยโสธร

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)				ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	งบ บูรณาการ	งบ ส่วนราชการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	รวม งบประมาณ				
๑๘	โครงการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมภายใต้ แผนปฏิบัติการด้านการ ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	คน	๔๒	-	-	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	-	บุคลากรสำนักงานวัฒนธรรม จังหวัดยโสธร จำนวน ๔๒ คน ประกาศเจตนารมณ์ "ขับเคลื่อนสำนักงาน วัฒนธรรมจังหวัดยโสธร เป็นองค์กรคุณธรรม" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด ยโสธรได้ร่วมขับเคลื่อน คุณธรรมและบุคลากรได้รับการ พัฒนา จิตใจ โดยใช้หลักธรรมคำสอน ทางศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงและวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดีงาม รวมทั้ง คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ไปประพฤติปฏิบัติใน ชีวิตประจำวัน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	สำนักงาน วัฒนธรรมจังหวัด ยโสธร
๑๙	โครงการการประชาสัมพันธ์ การต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ	คลิป	๑	-	๓,๕๐๐	-	๓,๕๐๐	ผลิตและเผยแพร่คลิป ประชาสัมพันธ์จำนวน ๑ ตอน	วางแผนดำเนินการผลิตและ เผยแพร่คลิปประชาสัมพันธ์ การต่อต้านการทุจริต จำนวน ๑ คลิป	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	สำนักงาน ประชาสัมพันธ์ จังหวัดยโสธร
๒๐	โครงการติดตามประเมินผล การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ เพื่อป้องกันและปราบปราม การทุจริต	คน	๘	-	-	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	-	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ ปฏิบัติงานได้ถูกต้อง ตามระเบียบ	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานได้อย่าง ถูกต้องตามระเบียบโดยเคร่งครัด มิให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ	๑ มกราคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘	สำนักงานแรงงาน จังหวัดยโสธร

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)				ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	งบ บูรณาการ	งบ ส่วนราชการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	รวม งบประมาณ				
๒๑	กิจกรรม มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การจัดอบรมเพื่อส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรม ธรรมาภิบาลและการปลูกจิตสำนึกให้ข้าราชการเจ้าหน้าที่ของรัฐ มีความซื่อสัตย์ ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความรับผิดชอบ ต่อประชาชน มีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมมาภิบาล โดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม	คน	๑๘	-	-	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	-	ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคน ในสังกัดสำนักงานจัดหางานจังหวัดยโสธร	ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคน ในสังกัดสำนักงานจัดหางานจังหวัดยโสธร มีความซื่อสัตย์ ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความรับผิดชอบ ต่อประชาชน มีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมมาภิบาล โดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม	๑ มกราคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘	สำนักงานจัดหางานจังหวัดยโสธร
๒๒	กิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริตนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	คน	๑๓	-	-	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	-	จำนวนบุคลากรร่วมกิจกรรมรับทราบและปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	จำนวนบุคลากรปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	๑ มกราคม - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดยโสธร
๒๓	กิจกรรมการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน (Zerc Corruption) มีมาตรการป้องกันและแก้ไขการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานและส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาล	คน	๑๓	-	-	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	-	จำนวนบุคลากรที่มีความรู้เกี่ยวกับมาตรการการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ และคุณธรรมจริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาล	จำนวนบุคลากรที่ไม่มีการทุจริตหรือการร้องเรียนจากการปฏิบัติหน้าที่ทั้งภายในและภายนอกองค์กร คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	๒ มกราคม - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดยโสธร

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)				ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	งบ บูรณาการ	งบ ส่วนราชการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	รวม งบประมาณ				
๒๔	กิจกรรมการสร้างวัฒนธรรม ที่ดีและปลูกฝังบุคลากร ให้ปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์ สุจริต ไม่รับสินบน	คน	๑๙	-	-	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	-	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕ ปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์ สุจริต ไม่รับสินบน	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมปฏิบัติหน้าที่ อย่างซื่อสัตย์สุจริต ไม่รับสินบน	๑ มกราคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘	สำนักงานประมง จังหวัดยโสธร
๒๕	กิจกรรมเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ความรู้ คุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันปราบปราม การทุจริต ณ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ เว็บไซต์ของหน่วยงาน เพจสำนักงาน และแอปพลิเคชัน Line	ครั้ง	๑๒	-	-	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	-	หน่วยงานเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร ประชาสัมพันธ์ แจ้งเวียนสร้างความเข้าใจ ให้ความรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และแนวทาง การป้องกันปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปตามระเบียบที่ กฎหมายกำหนด	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และแนวทางการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ เป็นไปตาม ระเบียบที่กฎหมายกำหนด	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	สำนักงาน การปฏิรูปที่ดิน จังหวัดยโสธร
๒๖	กิจกรรมแสดงเจตจำนงในการ ต่อต้านการทุจริตของบุคลากร	กิจกรรม	๑	-	-	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	-	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วม กิจกรรมแสดงเจตจำนง ในการต่อต้านการทุจริต ของบุคลากร	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ และแสดงเจตจำนงในการ ต่อต้านการทุจริต	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	สำนักงานสหกรณ์ จังหวัดยโสธร
๒๗	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันปราบปราม การทุจริต โดยการแจ้งเวียน หนังสือราชการให้หน่วยงาน ในสังกัดได้รับทราบ และถือปฏิบัติให้เป็นแนวทาง เดียวกัน ผ่านเวทีการประชุม ประจำเดือนของหน่วยงาน	ครั้ง	๑๒	-	-	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	-	หน่วยงานแจ้งเวียน หนังสือราชการ ประชาสัมพันธ์ รมรณรงค์ เผยแพร่ข้อมูลองค์ความรู้ เกี่ยวกับการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต จำนวน ๑ ครั้ง/เดือน หรือตามข้อสั่งการของ ต้นสังกัด	บุคลากรในหน่วยงาน มีคุณธรรม จริยธรรม และร่วมป้องกัน ปราบปราม การทุจริต	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	สำนักงาน เกษตรจังหวัด ยโสธร

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)				ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	งบ บูรณาการ	งบ ส่วนราชการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	รวม งบประมาณ				
๒๘	กิจกรรมเสริมสร้างองค์ความรู้ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต ให้แก่บุคลากรกรมปศุสัตว์	คน	๔๘	-	-	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	-	ผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๕ ได้รับความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรมจริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต	ผู้เข้าร่วมโครงการฯ นำความรู้ ที่ได้รับด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้าน การทุจริต ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	สำนักงานปศุสัตว์ จังหวัดยโสธร
๒๙	ประกาศตนเป็นหน่วยงาน ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	คน	๒๐	-	-	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	-	สำนักงานอุตสาหกรรม จังหวัดยโสธร มีประกาศ นโยบายเจ้าหน้าที่ของรัฐ ทุกคน ไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปี งบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๘ และเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ ของรัฐในสังกัดได้รับทราบ และถือปฏิบัติ	เกิดวัฒนธรรมที่ดีและปลูกฝัง บุคลากรในหน่วยงานให้ปฏิบัติ หน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต ไม่รับสินบน	๑ มกราคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘	สำนักงาน อุตสาหกรรม จังหวัดยโสธร
๓๐	การประกาศเจตจำนงสุจริต ของการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และนโยบายที่เคารพสิทธิ มนุษยชนและศักดิ์ศรีของ ผู้ปฏิบัติงานและของผู้บริหาร ต่อสาธารณชน โดยจัดทำ ประกาศมาตรการที่เป็น ลายลักษณ์อักษร เพื่อถือปฏิบัติร่วมกันในองค์กร	หน่วย งาน	๑๙	-	-	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	-	หน่วยงานในสังกัด สสจ.ยโสธร ผ่านเกณฑ์ การประเมิน ITA ร้อยละ ๙๔ (เมื่อสิ้นสุดไตรมาสที่ ๔)	หน่วยงานในสังกัด สสจ.ยโสธร มีการบริหารงานที่โปร่งใสขึ้น ตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) และผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ ๙๔ (เมื่อสิ้นสุดไตรมาสที่ ๔)	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	สำนักงาน สาธารณสุข จังหวัดยโสธร

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)				ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	งบ บูรณาการ	งบ ส่วนราชการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	รวม งบประมาณ				
๓๑	ประกาศเจตจำนงสุจริต ในการบริหารงาน และนโยบาย การไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	คน	๒๕	-	-	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	-	บุคลากรทุกคนร่วมโครงการ ประกาศเจตนาฯไม่รับ ของขวัญและของกำนัลตาม นโยบาย "No Gift policy" จากการปฏิบัติหน้าที่	ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง ในสังกัดรับทราบ และยึดถือปฏิบัติ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	สำนักงานพาณิชย์ จังหวัดยโสธร
๓๒	กิจกรรม เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ความรู้คุณธรรมจริยธรรม การป้องกันปราบปราม การทุจริต และการเผยแพร่ พระราชดำรัส/ พระบรมราโชวาท ของพระมหากษัตริย์ไทย บอร์ดประชาสัมพันธ์ และเว็บไซต์ของหน่วยงาน	ครั้ง	๖	-	-	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	-	หน่วยงานประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลองค์ความรู้ เกี่ยวกับการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต และเผยแพร่พระราชดำรัส/ พระบรมราโชวาทของ พระมหากษัตริย์ไทย ในการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม	สร้างจิตสำนึกและปลูกฝัง ให้บุคลากรในหน่วยงาน มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการทุจริต และบุคลากรในหน่วยงาน นำแนวคิดหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง การมีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต จิตอาสา มาใช้ ในการปฏิบัติหน้าที่	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	สำนักงานขนส่ง จังหวัดยโสธร
๓๓	ประกาศเจตนาฯ ของสำนักงานพลังงานจังหวัด ยโสธร No Gift Policy	คน	๑๓	-	-	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	-	เจ้าหน้าที่ของสำนักงาน พลังงานจังหวัดยโสธร ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐ รับทราบและถือปฏิบัติ	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของ สำนักงานพลังงานจังหวัด ยโสธรพร้อมใจปฏิบัติงาน อย่างเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้และดำรงตน เป็นแบบอย่างที่ดี ไม่รับของขวัญ ของกำนัล และไม่เรียกรับผลประโยชน์ ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	๑ มกราคม - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	สำนักงานพลังงาน จังหวัดยโสธร

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)				ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	งบ บูรณาการ	งบ ส่วนราชการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	รวม งบประมาณ				
๓๔	การประกาศเจตนารมณ์ กำหนดนโยบายของ สำนักงานพระพุทธศาสนา จังหวัดยโสธรเพื่อสร้าง วัฒนธรรมองค์กร	คน	๑๐	-	-	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	-	ร้อยละ ๑๐๐ ของ ความสำเร็จในการปฏิบัติงาน ตามนโยบายและประกาศ เจตนารมณ์	บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึก และพฤติกรรมที่สามารถ แยกแยะระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘	สำนักงาน พระพุทธศาสนา จังหวัดยโสธร
๓๕	กิจกรรมถ่ายทอดนโยบาย "No Gift Policy"	คน	๒๐	-	-	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	-	บุคลากรทุกคนร่วมประกาศ เจตนารมณ์ไม่รับของขวัญ และของกำนัลตามนโยบาย "No Gift Policy" จากการ ปฏิบัติหน้าที่	เจ้าหน้าที่ในสังกัดรับทราบ นโยบาย "No Gift policy" และยึดถือปฏิบัติ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	สำนักงาน ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม จังหวัดยโสธร
๓๖	โครงการ "เรื่องง่าย ๆ วินัยใกล้ตัว"	คน	๒๐	-	-	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	-	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ประมวลจริยธรรมของ ข้าราชการพลเรือน	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับประมวล จริยธรรมและวินัยข้าราชการ และยึดถือปฏิบัติ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	สำนักงาน ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม จังหวัดยโสธร
๓๗	โครงการรณรงค์ข้าราชการ ไทยหัวใจสีขาว กิจกรรม ใส่เสื้อขาวทุกวันพฤหัสบดี เพื่อแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ การต่อต้านการทุจริต	ครั้ง	๒๐	-	-	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	-	จำนวนบุคลากรในสังกัด แสดงออกเชิงสัญลักษณ์ การต่อต้านการทุจริต	บุคลากรในสังกัด มีพฤติกรรม ในการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	สำนักงาน ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม จังหวัดยโสธร
๓๘	การเผยแพร่ประกาศ เจตนารมณ์ต่อต้านคอร์รัปชัน "ผม.โปร่งใส" กระทั่งวง การพัฒนาสังคมและ ความมั่นคงของมนุษย์	ครั้ง	๑	-	-	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	-	หน่วยงานมีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ความร่วมมือ ต่อการป้องกันและ ปราบปรามทุจริต	บุคลากรในหน่วยงาน ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ยึดถือ แนวปฏิบัติตามประกาศ เจตนารมณ์	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	สำนักงาน พัฒนาสังคมและ ความมั่นคงของ มนุษย์จังหวัดยโสธร

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)				ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	งบ บูรณาการ	งบ ส่วนราชการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	รวม งบประมาณ				
๓๙	กิจกรรมการประเมินองค์กร คุณธรรม (ระดับที่ ๒)	ครั้ง	๑	-	-	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	-	รายงานผลการประเมิน เป็นองค์กรคุณธรรม (ระดับที่ ๒)	บุคลากรตระหนักและรับรู้ ค่านิยมด้านคุณธรรมและ จริยธรรมที่เกี่ยวข้องกับ การป้องกันและปราบปราม การทุจริต	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	สำนักงาน พัฒนาสังคมและ ความมั่นคงของ มนุษย์จังหวัดยโสธร
๔๐	โครงการเสริมสร้างวินัย คุณธรรมและจริยธรรม ของบุคลากรในองค์กร	ร้อยละ	๘๐	-	-	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	-	บุคลากรเข้าร่วมโครงการ เสริมสร้างวินัยคุณธรรม และจริยธรรม	บุคลากรคิดและรับรู้มาตรฐาน ทางจริยธรรมเกี่ยวกับ การป้องกันและปราบปราม การทุจริต	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	สำนักงาน พัฒนาสังคมและ ความมั่นคงของ มนุษย์จังหวัดยโสธร
๔๑	การแสดงผลงานรณรงค์ต่อต้าน การทุจริตและการเข้าร่วม กิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชัน ประเทศไทย และวันต่อต้าน คอร์รัปชันสากล รณรงค์ สร้างการรับรู้ และตระหนัก ในปัญหาการทุจริต และประพฤติมิชอบ	ครั้ง	๒	-	-	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	-	มีการแสดงผลงานรณรงค์ต่อต้าน การทุจริต จำนวนไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง และเข้าร่วมกิจกรรม เกี่ยวกับการต่อต้านทุจริต จำนวนไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง	บุคลากรในหน่วยงาน ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส และตระหนัก ในปัญหาการทุจริต และประพฤติมิชอบ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	สำนักงาน การท่องเที่ยว และกีฬาจังหวัด ยโสธร
๔๒	การเสริมสร้างเครือข่ายเฝ้า ระวังการทุจริตและประพฤติมิ ชอบ	ช่องทาง	๒	-	-	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	-	จำนวนช่องทางการสื่อสาร ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	มีการสร้างเครือข่ายเฝ้าระวัง การทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	สำนักงาน การท่องเที่ยว และกีฬาจังหวัด ยโสธร

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)				ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	งบ บูรณาการ	งบ ส่วนราชการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	รวม งบประมาณ				
๔๓	กิจกรรมแสดงสัญลักษณ์ "ไขว้มือ"ต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชันทุกรูปแบบ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	คน	๘๗	-	-	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	-	บุคลากรในสังกัดเรือนจำ จังหวัดยโสธร ร่วมแสดง สัญลักษณ์ "ไขว้มือ" ต่อต้าน การทุจริต คอร์รัปชันทุก รูปแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	บุคลากรในสังกัดเรือนจำ จังหวัดยโสธร ร่วมกันต่อต้าน การทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	เรือนจำจังหวัดยโสธร
๔๔	โครงการประชาสัมพันธ์ การป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ เนื่องใน สัปดาห์ต่อต้านคอร์รัปชันสากล	ครั้ง	๑	-	-	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	-	บุคลากรในสังกัดเรือนจำ จังหวัดยโสธร และประชาชน ทั่วไปรับทราบ และมีความรู้ ความเข้าใจในการป้องกัน การทุจริตประพฤติมิชอบ	บุคลากรในสังกัดเรือนจำ จังหวัดยโสธร และประชาชน ทั่วไป มีความรู้ความเข้าใจ ในการป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบผ่านช่องทาง ต่าง ๆ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	เรือนจำจังหวัดยโสธร
๔๕	โครงการประกาศเจตนารมณ์ นโยบายไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ครั้ง	๑	-	-	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	-	บุคลากรในสังกัดเรือนจำ จังหวัดยโสธร ร่วมแสดง เจตนารมณ์ไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	บุคลากรในสังกัดเรือนจำ จังหวัดยโสธร รับทราบ และถือปฏิบัติตามนโยบาย ไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) มีความมุ่งมั่น ในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไป อย่างโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต และแสดงเจตนารมณ์ต่อต้าน การทุจริตทุกรูปแบบ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	เรือนจำจังหวัดยโสธร

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)				ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	งบ บูรณาการ	งบ ส่วนราชการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	รวม งบประมาณ				
๔๖	กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ความรู้ คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	ครั้ง	๔	-	-	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	-	หน่วยงานรณรงค์เผยแพร่ ข้อมูลองค์ความรู้เกี่ยวกับ การป้องกันและปราบปราม การทุจริต	บุคลากรในหน่วยงานมี คุณธรรมจริยธรรมและร่วมกัน ป้องกันปราบปรามการทุจริต	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	สำนักงานส่งเสริม การปกครอง ท้องถิ่นจังหวัดยโสธร
รวมจำนวน ๔๖ โครงการ							๙๔๕,๓๐๐				



บันทึกข้อความ

รอง ผวจ.ยส.
เลขที่รับ ๑๖๔
วันที่ ๒๔ ก.พ. ๒๕๖๘

ส่วนราชการ สำนักงานจังหวัดยโสธร กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๔๕๗๑ ๔๒๑๒ มท. ๔๓๖๕๕
ที่ ยส ๐๐๑๗.๕/- วันที่ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดยโสธร

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีประกาศลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๗ เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยใช้เครื่องมือในการประเมินฯ ๓ เครื่องมือ ดังนี้ ๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT๑ และ EIT๒) และ ๓) แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) โดยแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส แผนป้องกันการทุจริต กำหนดให้จัดทำข้อมูล ดังนี้

๑) ข้อ ๐๒๕ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต องค์ประกอบด้านข้อมูล ได้แก่ แสดงแผนปฏิบัติการที่มีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริตหรือส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรม หรือธรรมาภิบาลที่จัดทำโดยหน่วยงาน ที่มีรายละเอียดอย่างน้อย ประกอบด้วย ๑) โครงการหรือกิจกรรม ๒) งบประมาณแต่ละโครงการหรือกิจกรรม และ ๓) ช่วงระยะเวลาดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม โดยเป็นแผนที่มีระยะเวลาบังคับใช้ครอบคลุมปี พ.ศ. ๒๕๖๘

๒) ข้อ ๐๒๖ รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ องค์ประกอบด้านข้อมูล ได้แก่ แสดงผลการดำเนินการที่มีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริตหรือส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรม หรือธรรมาภิบาล ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ๑) โครงการหรือกิจกรรม ๒) ผลการดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม ๓) ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม และ ๔) ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม โดยเป็นรายงานผลของปี พ.ศ. ๒๕๖๗

(เอกสาร ๑)

๑.๒ จังหวัดยโสธรได้แจ้งส่วนราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดยโสธร จัดทำและรวบรวมแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริตหรือส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรม หรือธรรมาภิบาลที่จัดทำโดยหน่วยงาน ส่งให้จังหวัดยโสธร ภายในวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๘ (เอกสาร ๒)

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงานจังหวัดยโสธรได้ดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จังหวัดยโสธร (เอกสาร ๓)

๒.๒ จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จังหวัดยโสธร (เอกสาร ๔)

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ โปรดพิจารณาแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จังหวัดยโสธร และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จังหวัดยโสธร หากเห็นชอบสำนักงานจังหวัดยโสธร จะได้นำข้อมูลเผยแพร่ทางเว็บไซต์จังหวัดยโสธรต่อไป

๓.๒ แจ้งส่วนราชการ...

๓.๒ แจ่งส่วนราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดยโสธร รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จังหวัดยโสธร ภายในวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๘

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาตามข้อ ๓ หากเห็นชอบโปรดลงนามหนังสือที่เสนอมาพร้อมนี้



(นายสิทธิศักดิ์ ดอกบัว)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานอำนวยการ รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักงานจังหวัดยโสธร

เห็นชอบ/ลงนามแล้ว



(นายสันชัย พัฒนะวิชัย)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดยโสธร

พิมพ์
๒๕ ก.ย. ๖๘
นายก



บันทึกข้อความ


ส่วนราชการ จังหวัดยโสธร สำนักงานจังหวัด กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๔๕๗๑ ๔๒๑๒ มท. ๔๓๖๕๕
ที่ ยส ๐๐๑๗.๕/ว ๒๑๙๓ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เรียน หัวหน้าส่วนราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดยโสธร

ตามหนังสือจังหวัดยโสธร ที่ ยส ๐๐๑๗.๕/ว ๑๓๙๐๑ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗ ได้แจ้งให้ส่วนราชการ
ในสังกัดบริหารราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดยโสธร จัดทำและรวบรวมแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริตหรือส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรม หรือธรรมาภิบาล
ที่จัดทำโดยหน่วยงาน ส่งให้จังหวัดยโสธร ภายในวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๘ นั้น

ในการนี้ จังหวัดยโสธรได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันฯ
และให้ส่วนราชการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนดังกล่าว ตามแบบรายงานที่กำหนด ให้จังหวัดยโสธร ภายในวันที่
๑๙ กันยายน ๒๕๖๘ ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ yasothonhuman@gmail.com รายละเอียดปรากฏตามเอกสาร
ที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ


(นายสันชัย พัฒนะวิชัย)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดยโสธร