



คำสั่งจังหวัดยโสธร

ที่ ๓๒๕๙/๒๕๖๗

เรื่อง การจัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรมจังหวัดยโสธร

ตามคำสั่งจังหวัดยโสธร ที่ ๑๑๙๙๕/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๔ เรื่อง การจัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรม นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของจังหวัดยโสธร เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ รวมทั้ง สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๑๔ และข้อ ๑๘ ประกอบกับข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๔ (๒) และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๙/๘๕ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ จึงยกเลิกคำสั่งจังหวัดยโสธร ที่ ๑๑๙๙๕/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๔ และมีคำสั่งการจัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรมจังหวัดยโสธร โดยมีองค์ประกอบและหน้าที่ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | |
|---|-----------------|
| ๑.๑ หัวหน้าสำนักงานจังหวัดยโสธร | หัวหน้ากลุ่มงาน |
| ๑.๒ ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล | คณะทำงาน |
| ๑.๓ ผู้แทนที่ทำการปกครองจังหวัดยโสธร | คณะทำงาน |
| ๑.๔ ผู้แทนสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดยโสธร | คณะทำงาน |
| ๑.๕ ผู้แทนสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดยโสธร | คณะทำงาน |
| ๑.๖ ผู้แทนสำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดยโสธร | คณะทำงาน |
| ๑.๗ นิติกร ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ | เจ้าหน้าที่ |
| ๑.๘ นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ | เจ้าหน้าที่ |
| ๑.๙ พนักงานทรัพยากรบุคคล | เจ้าหน้าที่ |

๒. มีหน้าที่และปฏิบัติการกิจด้านจริยธรรมในกลุ่มงานจริยธรรมจังหวัดยโสธร ภายใต้การกำกับดูแลของรองผู้ว่าราชการจังหวัดยโสธร (ด้านเศรษฐกิจและสังคม) ซึ่งกำกับสำนักงานจังหวัดยโสธร ดังนี้

๒.๑ พัฒนาระบบ เครื่องมือและกลไกที่จะสนับสนุนการส่งเสริมจริยธรรมในหน่วยงาน

๒.๒ ส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐในจังหวัดให้มีความรู้ความเข้าใจ และมีความตระหนักในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม

๒.๓ จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงาน หรือพฤติกรรมที่พึงกระทำหรือไม่พึงกระทำของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจของจังหวัด

๒.๔ ให้คำปรึกษาแนะนำ เสนอแนะนโยบายและมาตรการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการยกระดับธรรมาภิบาลของหน่วยงาน รวมถึงแนวทางการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลของจังหวัด

๒.๕ รมรงค์ ส่งเสริม ประชาสัมพันธ์ ตลอดจนสร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือระหว่าง
หน่วยงานของรัฐ ภาคเอกชน และประชาชน

๒.๖ รับและดำเนินการข้อร้องเรียนเรื่องการฝ่าฝืนจริยธรรม การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่
โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ รวมถึงข้อกล่าวหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม
และกำหนดกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน

๒.๗ ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรม
โดยทุกสิ้นปีงบประมาณ ให้จัดทำรายงานประจำปีตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.)
กำหนด เสนอต่อ ก.ม.จ. โดยให้หน่วยงานของรัฐเสนอรายงานประจำปีผ่านองค์กรกลางบริหารงานบุคคล หรือองค์กร
ที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมแล้วแต่กรณี

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายชินทร์ ทองสุข)
ผู้ว่าราชการจังหวัดยโสธร



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานจังหวัดยโสธร กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๔๕๗๑ ๔๒๑๒ มท. ๔๓๖๕๕
ที่ ยส ๐๐๑๗.๕/- วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดยโสธร

๑. เรื่องเดิม

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดเครื่องมือในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ O๑๖ ประมวลจริยธรรม และการขับเคลื่อนจริยธรรม องค์ประกอบด้านข้อมูล ได้แก่

๑.๑ แสดงประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๑.๒ แสดงผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย

๑) การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม โดยให้แสดงเป็นคำสั่งแต่งตั้งที่เป็นทางการ

๒) แนวปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ที่จัดทำขึ้นโดยหน่วยงาน

๓) ผลการฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือผลการกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมที่ดำเนินการโดยหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ จังหวัดยโสธรได้มีคำสั่ง ที่ ๑๓๒๕๙/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๗ เรื่อง การจัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรมจังหวัดยโสธร (เอกสาร ๑)

๒.๒ สำนักงานจังหวัดยโสธรได้จัดทำโครงการขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมี ดร.ประยงค์ แก่นลา ประธานคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดยโสธร เป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้ในหัวข้อ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเสริมสร้างทัศนคติ และปลูกฝังจิตสำนึกในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๒.๓ สำนักงานจังหวัดยโสธรได้จัดทำแนวทางพฤติกรรมการทำงานให้สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมของจังหวัดยโสธร

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปรดพิจารณาเห็นชอบแนวทางพฤติกรรมการทำงานให้สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมของจังหวัดยโสธร ทั้งนี้ จะได้ประชาสัมพันธ์แนวทางฯ ผ่านทางเว็บไซต์ www.yasothon.go.th

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบตามข้อ ๒.๑ - ๒.๒ และโปรดพิจารณาตามข้อ ๓

(นายฉกาจ การิสุข)

หัวหน้าสำนักงานจังหวัดยโสธร

เห็นชอบ

(นายสันชัย พัฒนะวิชัย)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดยโสธร