



จังหวัดยโสธร

การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบน
จากการดำเนินงานตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑
ส่วนที่ ๒ เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๔
ส่วนที่ ๓ การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๔ ประเด็น	๖
๑. ด้านการอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘	๖
๒. ด้านการใช้อำนาจตามกฎหมายหรือการให้บริการตามภารกิจ	๙
๓. ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	๑๑
๔. ด้านการบริหารงานบุคคล	๑๔

ส่วนที่ ๑

บทนำ

การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จังหวัดยโสธร

มาตรการป้องกันการทุจริต สามารถจะช่วยลดความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตในองค์กรได้ ดังนั้น การประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริต การออกแบบ และการปฏิบัติงาน ตามมาตรการควบคุมภายในที่เหมาะสมจะช่วยลดความเสี่ยงการทุจริตได้ ทั้งนี้ การนำเครื่องมือประเมินความเสี่ยงมาใช้ในองค์กรจะช่วยให้หลักประกันองค์กรในระดับหนึ่งว่าการดำเนินการขององค์กรจะไม่มีทุจริต หรือในกรณีที่เกิดการทุจริตที่ไม่คาดคิดโอกาสที่จะประสบกับปัญหาน้อยกว่าองค์กรอื่น หรือหากเกิดความเสียหายขึ้นก็จะเป็นความเสียหายที่น้อยกว่าองค์กรที่ไม่มีให้นำเครื่องมือประเมินความเสี่ยงมาใช้ เพราะได้มีการเตรียมการป้องกันล่วงหน้าไว้ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตจึงเป็นเครื่องมือที่ใช้ในการค้นหา หรือระบุจุดอ่อน (Weakness) ของระบบต่าง ๆ ภายในองค์กร ที่อาจเป็นช่องโหว่ให้เกิดการทุจริต และเป็นการมุ่งหาความเป็นไปได้ (Potential) ที่จะเกิดการกระทำการทุจริตในอนาคต ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการบริหารองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล

๑. วัตถุประสงค์หลักของการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

- ๑) เพื่อสร้างมาตรการในป้องกัน สกัดกั้น ลด และปิดโอกาสการทุจริต
- ๒) เพื่อให้ประชาชนเกิดความมั่นใจต่อการปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับต่าง ๆ
- ๓) เพื่อเพิ่มมูลค่าขององค์กรต่อผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมั่นใจในระบบธรรมาภิบาล และความเชื่อถือขององค์กร
- ๔) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของเจ้าหน้าที่รัฐ

๒. สาเหตุการทุจริต

โอกาส (Opportunity) เหตุการณ์ สถานการณ์ที่เอื้ออำนวย มีสิ่งล่อตาล่อใจเปิดโอกาสที่จะฉกฉวยผลประโยชน์ เนื่องจากความบกพร่องหรือจุดอ่อนของระบบงาน หรือช่องว่างของกฎระเบียบที่เปิดโอกาสให้ทำได้

ความกดดัน (Pressure) ความกดดัน และแรงกดดันเมื่อเกิดเหตุการณ์คับขันจากสภาพแวดล้อมที่เป็นอยู่ มีความจำเป็นต้องการเงิน

แรงจูงใจ (Incentive/Motive) แรงบันดาลใจ มีสิ่งจูงใจ

ความสามารถ (Capability) มีความสามารถที่ทำได้ที่เกิดจากอุปนิสัย ความสามารถเฉพาะตัวของผู้นปฏิบัติงาน และลักษณะงานเอื้อประโยชน์ที่จะประทุติมิชอบและทำการทุจริตได้

มีเหตุผล (Rationalization) มีเหตุผลเข้าข้างตนเองว่าสามารถทำได้ คนอื่นยังสามารถทำได้โดยไม่คิดความผิด มีความสามารถ และโอกาสที่เกิดจากตำแหน่งหน้าที่

ความโลภ (Greed) เกิดความละโมภโลภมาก เห็นคนอื่นทำผิดแล้วไม่ได้รับการลงโทษ จับไม่ได้จึงหลงผิดอยากทำบ้าง ไม่พึงพอใจในสิ่งที่ตนมี

ความต้องการอยากได้ (Need) ความต้องการหรือความจำเป็นที่ต้องการการเงิน จึงเป็นแรงกดดันให้ทำทุกสิ่ง ที่ทำได้เพื่อให้ได้เงินมา

ความคาดหวัง (Expectation) คาดหวังว่าสิ่งที่ตนกระทำไม่มีผู้อื่นล่วงรู้ และเอาผิดได้ หรือโอกาสที่จะถูกคนพบการกระทำที่ผิด ถูกจับได้และรับการลงโทษน้อยมาก

๓. กรอบแนวคิดและนิยามที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) โดยเฉพาะหลักการควบคุมการทุจริตคอร์รัปชัน (Corruption Control) ซึ่งหมายถึง การไม่กระทำและไม่สนับสนุนการทุจริต พร้อมทั้งร่วมมือกันควบคุมไม่ให้เกิดการทุจริตในองค์กร จึงเป็นหลักการบริหารจัดการที่มุ่งสู่การเป็นราชการใสสะอาดสามารถสกัดกั้น ลด และปิดโอกาสการทุจริตและประทุติมิชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) จึงเป็นปัจจัยพื้นฐานสำคัญในการดำเนินงานของสวนราชการใหม่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

๔. นิยามที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

๔.๑ ความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk)

ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่มีความไม่แน่นอนและมีความเป็นไปได้ที่อาจเกิดขึ้น

ทุจริต : การใช้อำนาจรัฐในทางที่ผิด : การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต และประพฤติมิชอบและการรับสินบน หรืออาจก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ สวนรวมของหน่วยงานในอนาคต

ปัญหาหรือความต้องการ : ของผู้รับบริการ หรือ ธุรกิจตัวกลาง หรือ Third Party หรือ Customs Broke หรือที่เรียกชื่ออย่างอื่น สำหรับดานการอนุมัติ อนุญาต ให้ถือว่าเป็นความเสี่ยงการทุจริตเนื่องจากความยุ่งยาก (Pain point) อุปสรรคหรือความต้องการของผู้ขอรับบริการ ในแต่ละจุดสัมผัสของการให้บริการเป็นจุดเสี่ยง หรือเป็นสื่อการเรียกร้องผลประโยชน์ที่ไม่สมควรไม่ว่าจะมีมูลค่าเท่าใด นำไปสู่การจ่ายเงินและค่าธรรมเนียมระบบ หรืออาจมีการเอื้อประโยชน์ หรือการตอบแทนบุญคุณในรูปแบบต่าง ๆ อาจก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ สวนตนกับผลประโยชน์สวนรวม

๔.๒ สินบน Bribery

สินบน Bribery ISO ๓๗๐๐๑ : ใดให้ความหมายสินบน หมายถึง การเสนอการสัญญา การให้ การรับ การเรียกรงผลประโยชน์ที่ไม่สมควร ไม่ว่าจะมีมูลค่าเท่าใด (ผลประโยชน์นั้นเป็นได้ทั้งในรูปตัวเงินและ ไม่ใช่ตัวเงิน) ทั้งทางตรงและทางอ้อม และไม่อาจจะเป็นสถานที่ใด ๆ ก็ตาม โดยเป็นการฝ่าฝืนกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นการโน้มน้าว หรือตอบแทนเพื่อให้บุคคลกระทำหรือละเว้นการกระทำอันเกี่ยวข้องกับการดำเนินการตามหน้าที่ของบุคคลนั้น

๔.๓ ของขวัญ (ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๕)

เงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดที่ให้แก่กันเพื่ออภัยยศยศยศ ให้เป็นรางวัลให้โดยเสนหา ให้เพื่อการสงเคราะห์ หรือให้เป็นสินน้ำใจ และให้หมายความรวมถึงประโยชน์อื่นใด อันอาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การให้สิทธิพิเศษซึ่งมิใช่เป็นสิทธิที่จัดไว้สำหรับบุคคลทั่วไปในการได้รับ การลดราคาทรัพย์สินหรือการได้รับบริการ หรือการรับการฝึกอบรม หรือการรับความบันเทิง ตลอดจนการออกค่าใช้จ่ายในการเดินทาง หรือท่องเที่ยว ค่าที่พัก ค้าอาหาร หรือสิ่งอื่นใดในลักษณะเดียว และไม่อาจจะให้เป็นบัตร ตัว หรือหลักฐานอื่นใด การชำระเงินให้ล่วงหน้า หรือการคืนเงินหรือสิ่งของให้ในภายหลัง

๔.๔ การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดตามธรรมจรรยา

มาตรา ๑๒๘ พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกอบประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่องหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๕๓ ข้อ ๓ ให้นิยาม “การรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดตามธรรมจรรยา” หมายความว่า การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากญาติหรือบุคคลที่ให้แก่กันโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกัน

๔.๕ ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต

เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบ หรือเหตุการณ์ที่อาจก่อให้เกิดความเสี่ยงการทุจริตในอนาคต

๔.๖ โอกาส (Likelihood) โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นในอนาคต

๔.๗ ผลกระทบ (Impact) ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้น ทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน

๕. ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต (Risk Score)

คะแนนรวมที่แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต ที่เป็นผลจากการประเมิน ความเสี่ยงการทุจริต จาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact)

๖. ปัจจัยสำเร็จในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

๑) ความมุ่งมั่นของผู้นำองค์กร ในการวางระบบการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตขององค์กร ที่ยอมรับว่าความเสี่ยงการทุจริตมีอยู่จริง หากมีประเด็นการทุจริตต้องยกระดับเป็นบทเรียนเพื่อเรียนรู้ และหาแนวทางการบริหารจัดการป้องกันการเกิดซ้ำ กฎเกณฑ์สำคัญที่ช่วยผลักดันให้องค์กรเติบโตไม่ใช้ความสามารถ ในการหลีกเลี่ยงความเสี่ยงการทุจริต แต่คือการที่ผู้นำองค์กรต้องทำให้เรื่องของการบริหารความเสี่ยงการทุจริต เป็นนโยบายและแนวทางที่ทุกส่วนจะต้องนำไปปฏิบัติ

๒) ความเข้าใจเรื่องความเสี่ยงการทุจริตในทิศทางเดียวกันของคนในองค์กร

๓) กำหนดกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตอย่างทั่วถึงทั้งองค์กรและกระทำการ อย่างต่อเนื่อง สม่่าเสมอ มีตัวแทนผู้เกี่ยวข้อง การวิเคราะห์ประเมินความเสี่ยงการทุจริตต้องมีความเที่ยงธรรม ด วยการมองจากบุคคลภายนอกมองไปที่กระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมิน (Outside in) และอาจให้มี ผู้แทนจากภายนอก เช่น ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนรวมในการวิเคราะห์ประเมินความเสี่ยงการทุจริต เพื่อให้มีมุมมองที่รอบด้าน

๔) มีการเปิดเผยข้อมูลและผลของการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตในเว็บไซต์ของหน่วยงาน และมีการสื่อสารภายในหน่วยงาน ติดตามประเมินผล เพื่อวัดประสิทธิผลของแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต อย่างต่อเนื่อง เนื่องจากรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอาจมีการเปลี่ยนแปลง มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต ที่กำหนดไว้เพียงพอหรือไม่ และมาตรการที่กำหนดไว้ใช้ได้จริงหรือใช้ไม่ได้จริงแต่ไม่ได้ผล และสร้างความตระหนักรู้ (Awareness) เรื่องความเสี่ยงการทุจริตในองค์กร

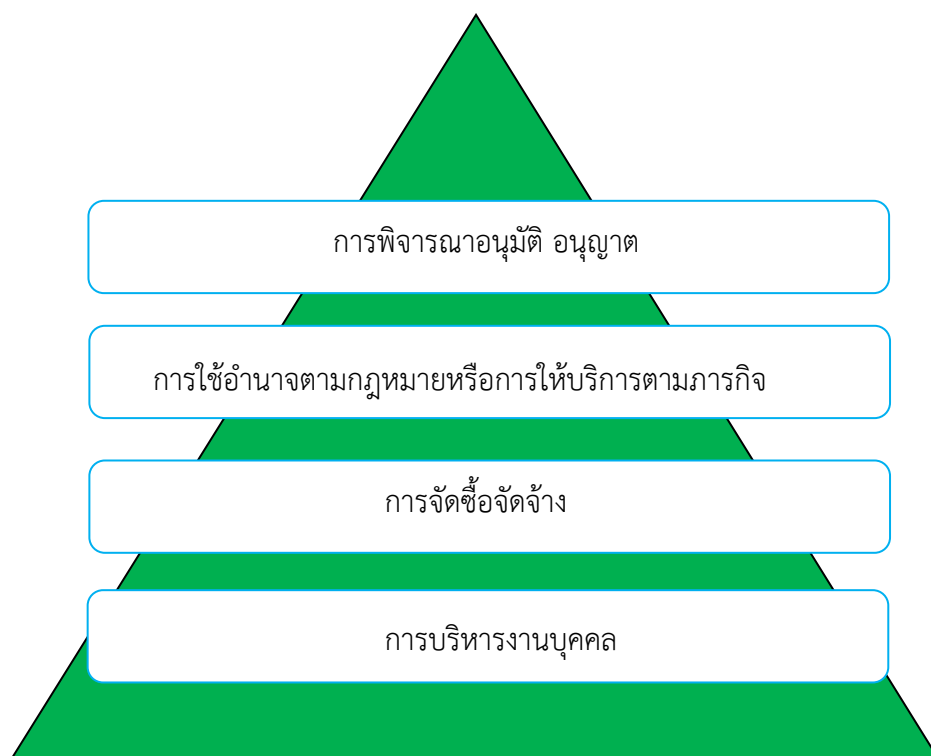
๗. ประเภทการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน มี ๔ ประเภท ดังนี้

๑) การอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของ ทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

๒) การใช้อำนาจตามกฎหมายหรือการให้บริการตามภารกิจ

๓) การจัดซื้อจัดจ้าง

๔) การบริหารงานบุคคล



ส่วนที่ ๒

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จังหวัดยโสธร

๑. เกณฑ์กำหนดระดับโอกาสที่จะเกิดความเสียหายการทุจริต (Likelihood)

พิจารณาจากโอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นในอนาคต ทั้งนี้ จะต้องกำหนดเกณฑ์ โอกาสเกิดการทุจริตตามความเหมาะสมของกระบวนการงานที่ทำการประเมินความเสี่ยงการทุจริต

ระดับ	โอกาสที่เกิด	คำอธิบาย
๕	สูงมาก	มีโอกาสเกิดการทุจริตมากกว่า ๒๐ ครั้งต่อปี
๔	สูง	มีโอกาสเกิดการทุจริตไม่เกิน ๑๕ ครั้งต่อปี
๓	ปานกลาง	มีโอกาสเกิดการทุจริตไม่เกิน ๑๐ ครั้งต่อปี
๒	น้อย	มีโอกาสเกิดการทุจริตไม่เกิน ๕ ครั้งต่อปี
๑	น้อยมาก	มีโอกาสเกิดการทุจริต ๑ ครั้งต่อปี

๒. เกณฑ์กำหนดระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) ที่ส่งผลกระทบด้านการดำเนินงาน

พิจารณาจากผลกระทบจากเหตุการณ์ที่อาจเกิด ทั้งที่เป็นตัวเงิน หรือไม่เป็นตัวเงิน ทั้งนี้ จะต้องกำหนดเกณฑ์ผลกระทบตามความเหมาะสมของกระบวนการงานที่ทำการประเมินความเสี่ยงการทุจริต

ระดับ	โอกาสที่เกิด	คำอธิบาย
๕	สูงมาก	ถูกลงโทษทางวินัยร้ายแรง
๔	สูง	ถูกลงโทษทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง
๓	ปานกลาง	สร้างบรรยากาศในการทำงานที่ไม่เหมาะสม
๒	น้อย	สร้างความไม่สะดวกต่อการปฏิบัติงานบ่อยครั้ง
๑	น้อยมาก	สร้างความไม่สะดวกต่อการปฏิบัติงานนาน ๆ ครั้ง

๓. เกณฑ์กำหนดการวัดระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

ระดับความเสี่ยง (Degree of Risk) จะสามารถแสดงสถานะความเสี่ยงออกตามรายสี สีเขียว เหลือง ส้ม แดง จะทำให้สามารถกำหนดระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริตแต่ละประเด็นได้

Risk Score					
โอกาสเกิด Likelihood	ผลกระทบ Impact				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕	ปานกลาง (๕ x ๑ = ๕)	สูง (๕ x ๒ = ๑๐)	สูงมาก (๕ x ๓ = ๑๕)	สูงมาก (๕ x ๔ = ๒๐)	สูงมาก (๕ x ๕ = ๒๕)
๔	ต่ำ (๔ x ๑ = ๔)	ปานกลาง (๔ x ๒ = ๘)	สูง (๔ x ๓ = ๑๒)	สูงมาก (๔ x ๔ = ๑๖)	สูงมาก (๔ x ๕ = ๒๐)
๓	ต่ำ (๓ x ๑ = ๓)	ปานกลาง (๓ x ๒ = ๖)	ปานกลาง (๓ x ๓ = ๙)	สูง (๓ x ๔ = ๑๒)	สูงมาก (๓ x ๕ = ๑๕)
๒	ต่ำ (๒ x ๑ = ๒)	ต่ำ (๒ x ๒ = ๔)	ปานกลาง (๒ x ๓ = ๖)	ปานกลาง (๒ x ๔ = ๘)	สูง (๒ x ๕ = ๑๐)
๑	ต่ำ (๑ x ๑ = ๑)	ต่ำ (๑ x ๒ = ๒)	ต่ำ (๑ x ๓ = ๓)	ต่ำ (๑ x ๔ = ๔)	ปานกลาง (๑ x ๕ = ๕)

การให้คะแนน...

การให้คะแนนความเสี่ยงการทุจริต

การให้คะแนนความเสี่ยงการทุจริต โดยพิจารณาจากผลคูณของระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) กับระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) ของความเสี่ยงแต่ละสาเหตุ (โอกาส x ผลกระทบ)

โอกาสเกิด (Likelihood) x ผลกระทบ (Impact) = ความเสี่ยง Risk Score

จะได้ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต Risk Score เพื่อนำมาจัดระดับความเสี่ยงการทุจริตว่าอยู่ในระดับ สูงมาก สูง ปานกลาง ต่ำ ดังนี้

ระดับของความเสี่ยง

ลำดับ	ระดับความเสี่ยง	สี
๑	ความเสี่ยงระดับสูงมาก	สีแดง
๒	ความเสี่ยงระดับสูง	ส้ม
๓	ความเสี่ยงระดับปานกลาง	เหลือง
๔	ความเสี่ยงระดับต่ำ	เขียว

ในการวิเคราะห์ความเสี่ยงจะต้องมีการกำหนดแผนภูมิความเสี่ยง (Risk Profile) ที่ได้จากการพิจารณาจัดระดับความสำคัญของความเสี่ยงจากโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) และผลกระทบ ที่เกิดขึ้น (Impact) และขอบเขตของระดับความเสี่ยงที่สามารถยอมรับได้ (Risk Appetite Boundary)

ซึ่งจัดแบ่งเป็น ๔ ระดับ สามารถแสดงเป็น Risk Profile แบ่งพื้นที่เป็น ๔ ส่วน (๔ Quadrant) ใช้เกณฑ์ในการจัดแบ่ง ดังนี้

ระดับความเสี่ยง	คะแนนระดับความเสี่ยง	มาตรการกำหนด	การแสดงสีสัญลักษณ์
เสี่ยงสูงมาก (Extreme)	๑๕ คะแนนขึ้นไป	มีมาตรการลดและประเมินซ้ำหรือถ่ายโอนความเสี่ยง	สีแดง
เสี่ยงสูง (High)	๑๐ - ๑๔ คะแนน	มีมาตรการลดความเสี่ยง	สีส้ม
ปานกลาง (Medium)	๕ - ๙ คะแนน	ยอมรับความเสี่ยงแต่มีมาตรการควบคุมความเสี่ยง	สีเหลือง
ต่ำ (Low)	น้อยกว่า ๕ คะแนน	ยอมรับความเสี่ยง	สีเขียว

ส่วนที่ ๓

การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จังหวัดยโสธร

๑. ด้านการอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘
กระบวนการ การออกใบอนุญาตให้ใช้สถานที่และจัดให้มีการเล่นการพนันชนไก่
หน่วยงาน ที่ทำการปกครองจังหวัดยโสธร

ที่	ขั้นตอนการดำเนินการ	เหตุการณ์ความเสี่ยง การทุจริต	Risk Score (LxI)				วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง
			โอกาสเกิด (Likelihood)	ผลกระทบ/ ความรุนแรง (Impact)	ระดับความ เสี่ยงการทุจริต (Risk Score)	ระดับ ความเสี่ยง	
๑	ขอใบอนุญาตยื่นคำร้อง ขออนุญาตตามแบบ พ.น. ๑ พร้อมเอกสาร หลักฐานประกอบ ต่อเจ้าพนักงานผู้ออก ใบอนุญาต (นายอำเภอ)	-	-	-	-	-	
๒	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบ เอกสารหลักฐาน คุณสมบัติของผู้ขอ ใบอนุญาต ตามระเบียบ กระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการพนันชนไก่ และกีดปลา พ.ศ. ๒๕๕๒ เพื่อเสนอต่อผู้มีอำนาจ สั่งอนุมัติ (ผู้ว่าราชการ จังหวัด)	เจ้าหน้าที่ผู้รับคำร้องอาจจะ เรียกรับสินบน ของขวัญ หรือค่าอำนวยความสะดวก เพื่อแลกกับการตรวจสอบ รับเอกสารหลักฐานที่ไม่ครบถ้วน สมบูรณ์ หรือเพื่อความสะดวก รวดเร็วในการออกใบอนุญาต	๒	๓	๖	ปานกลาง	<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์หลักเกณฑ์ คุณสมบัติ ขั้นตอน ระยะเวลา เอกสาร หลักฐาน และค่าธรรมเนียมการออก ใบอนุญาตฯ ในรูปแบบอินโฟกราฟิก ที่เข้าใจง่าย เผยแพร่ ณ จุดให้บริการ - ดำเนินการตามลำดับ คิว ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด - จัดทำแนวทางปฏิบัติการให้หรือรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อป้องกันการรับสินบนจากการปฏิบัติ

ที่	ขั้นตอนการดำเนินการ	เหตุการณ์ความเสี่ยง การทุจริต	Risk Score (LxI)				วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง
			โอกาสเกิด (Likelihood)	ผลกระทบ/ ความรุนแรง (Impact)	ระดับความ เสี่ยงการทุจริต (Risk Score)	ระดับ ความเสี่ยง	
							หน้าที่ และเผยแพร่ ณ จุดให้บริการ และทางเว็บไซต์ www.amphoe.com เพื่อเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องถือปฏิบัติ อย่างเคร่งครัดและผู้รับบริการทราบ - เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ต่อต้านการทุจริต ประเด็น “การเรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการออกใบอนุญาต อนุญาต” เพื่อป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่ของรัฐและผู้ขอรับบริการเรียก หรือให้สินบน โดยเผยแพร่ทาง Facebook ของอำเภอ
๓	การเสนอบุคคล เพื่อแต่งตั้งเป็น คณะกรรมการ เพื่อทำ หน้าที่กลั่นกรอง ลงพื้นที่ตรวจสอบสถานที่ และเสนอความเห็น ให้ผู้มีอำนาจสั่งอนุมัติ ในการใช้สถานที่ เล่นพนันชนไก่	เจ้าพนักงานผู้ออกใบอนุญาต หรือเจ้าหน้าที่อาจจะเสนอบุคคล ที่มีความใกล้ชิดกับผู้ขอใบอนุญาต เพื่อให้ผู้มีอำนาจสั่งอนุมัติ แต่งตั้ง เป็นคณะกรรมการกลั่นกรองฯ ซึ่งอาจจะเอื้อประโยชน์หรือ เรียกรับสินบนในการตรวจสอบ สถานที่ ให้กับผู้ขอใบอนุญาต	๒	๓	๖	ปานกลาง	- กำชับให้ผู้ออกใบอนุญาตและเจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวง มหาดไทยว่าด้วย การพนันชนไก่และกวดปลา พ.ศ. ๒๕๕๒ และหนังสือสั่งการ อย่างเคร่งครัด - กำหนดแนวทางปฏิบัติในการใช้ดุลพินิจ ในการพิจารณาออกใบอนุญาตฯ ให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน เช่น การกำหนด คุณสมบัติของคณะกรรมการ
๔	ผู้มีอำนาจสั่งอนุมัติใช้ ดุลพินิจให้เจ้าพนักงาน ผู้ออกใบอนุญาต	เจ้าพนักงานผู้ออกใบอนุญาต อาจจะเรียกรับสินบนหรือ ค่าอำนวยความสะดวกกับ	๔	๔	๑๖	สูงมาก	- จัดทำแนวทางปฏิบัติการให้หรือรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อป้องกันการรับสินบนจากการ

ที่	ขั้นตอนการดำเนินการ	เหตุการณ์ความเสี่ยง การทุจริต	Risk Score (LxI)				วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง
			โอกาสเกิด (Likelihood)	ผลกระทบ/ ความรุนแรง (Impact)	ระดับความ เสี่ยงการทุจริต (Risk Score)	ระดับ ความเสี่ยง	
	ออกใบอนุญาตให้จัดให้มีการเล่นพนันชนไก่	ผู้ขอใบอนุญาต เพื่อความสะดวก รวดเร็วในการออกใบอนุญาต หรือเพื่อให้ได้ซึ่งใบอนุญาต ให้เล่นพนันชนไก่					<p>ปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้เจ้าพนักงาน ผู้ออกใบอนุญาต และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด</p> <ul style="list-style-type: none"> - กำหนดแนวทางปฏิบัติในการใช้ดุลพินิจ ในการพิจารณาออกใบอนุญาตฯ ให้เป็น มาตรฐานเดียวกันตามระเบียบกระทรวง มหาดไทยว่าด้วยการพนันชนไก่และกีดปลา พ.ศ. ๒๕๕๒ และกำชับให้ถือปฏิบัติ อย่างเคร่งครัด - ถอดบทเรียนพฤติการณ์การทุจริตที่อาจ เกิดขึ้นกับการออกใบอนุญาตทางปกครอง ในกระบวนการอื่นเพิ่มเติม เพื่อนำมาปรับปรุง กระบวนการให้บริการที่มีประสิทธิภาพ และโปร่งใส
๕	ผู้ขอใบอนุญาตจ่าย ค่าธรรมเนียมแล้ว ให้เจ้าหน้าที่นำส่งเงิน ค่าธรรมเนียม พร้อมสำเนาใบเสร็จ รับเงินให้กับฝ่ายการเงิน และบัญชีเพื่อนำส่งเงิน รายได้แผ่นดินต่อไป	เจ้าหน้าที่ไม่นำส่งเงินค่าธรรมเนียม พร้อมสำเนาใบเสร็จรับเงินให้กับ ฝ่ายการเงินและบัญชีตาม ระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด หรืออาจนำเงินค่าธรรมเนียม ไปใช้เพื่อสำหรับตนเองหรือผู้อื่น	๒	๒	๔	ต่ำ	<ul style="list-style-type: none"> - กำชับให้มีการปฏิบัติตามแนวทางเกี่ยวกับการนำส่งเงินค่าธรรมเนียม - มีการกำกับ ตรวจสอบ การนำส่งเงิน ค่าธรรมเนียม

๒. ด้านการใช้อำนาจตามกฎหมายหรือการให้บริการตามภารกิจ

กระบวนการ การออกบัตรผู้ได้รับพระราชทานเหรียญพิทักษ์เสรีชน/เหรียญราชการชายแดน

หน่วยงาน สำนักงานจังหวัดยโสธร

ที่	ขั้นตอนการดำเนินการ	เหตุการณ์ความเสี่ยง การทุจริต	Risk Score (LxI)				วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง
			โอกาสเกิด (Likelihood)	ผลกระทบ/ ความรุนแรง (Impact)	ระดับความ เสี่ยงการทุจริต (Risk Score)	ระดับ ความเสี่ยง	
๑	การยื่นคำขอมีบัตร ประจำตัว - เป็นผู้ได้รับ พระราชทานเหรียญ พิทักษ์เสรีชนหรือเหรียญ ราชการชายแดน - กรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่ปฏิบัติงานในราชการ ส่วนภูมิภาค ให้ยื่นต่อ ผู้ว่าราชการจังหวัด - กรณีประชาชน/ ข้าราชการบำนาญ ให้ยื่นต่อผู้ว่าราชการ จังหวัดตามที่มีชื่ออยู่ใน ทะเบียนบ้าน	- เจ้าหน้าที่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ หรือความสัมพันธ์ส่วนบุคคล ในการเอื้อประโยชน์อื่นใด เพื่อความสะดวกสบาย ความรวดเร็วในการบริการ - เจ้าหน้าที่ผู้รับคำขอเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อลัดคิวการ ให้บริการ	๒	๒	๔	ต่ำ	- แสดงคู่มือสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการขอรับบริการหรือ ติดต่อ ให้ทราบถึงขั้นตอน วิธีการดำเนินการ ระยะเวลาดำเนินการ เอกสาร หลักฐานที่ใช้ ประกอบ รวมทั้งค่าธรรมเนียมต่าง ๆ เพื่อใช้ เป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงานให้เป็นไป ในทิศทางเดียวกัน
๒	ตรวจสอบเอกสารคำขอ หลักฐานและข้อมูล ที่เกี่ยวข้อง	- เอกสาร หลักฐาน แนบประกอบ คำขอไม่ครบถ้วนตามที่ระบุไว้ ในคำขอ แต่มีการรับเรื่องไว้	๓	๒	๖	ปานกลาง	- กำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตามคู่มือ หรือแนวทางหรือรายละเอียดขั้นตอน การปฏิบัติ มาตรฐานกฎหมายและระเบียบ

ที่	ขั้นตอนการดำเนินการ	เหตุการณ์ความเสี่ยง การทุจริต	Risk Score (LxI)				วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง
			โอกาสเกิด (Likelihood)	ผลกระทบ/ ความรุนแรง (Impact)	ระดับความ เสี่ยงการทุจริต (Risk Score)	ระดับ ความเสี่ยง	
		อาจเกิดกรณีการรับสินบน - รูปถ่ายหรือการประดับเหรียญ ในรูปถ่าย ประกอบการยื่นคำขอ มีบัตร ไม่ถูกต้อง แต่มีการ รับเรื่องไว้ อาจเกิดกรณี การรับสินบน					ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
๓	เสนอให้ผู้มีอำนาจ ลงลายมือชื่อ	-	-	-	-	-	-

๓. ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง

โครงการการพัฒนาด้านการท่องเที่ยวและบริการ กิจกรรมหลักพัฒนาและปรับปรุงเส้นทางคมนาคมเพื่อเชื่อมโยงการท่องเที่ยว กิจกรรมย่อยพัฒนาและปรับปรุงเส้นทางคมนาคมเพื่อเชื่อมโยงการท่องเที่ยว รายการก่อสร้างเพิ่มช่องจราจรระดับภาค ทางหลวงหมายเลข ๒๙๒ ตอนควบคุม ๐๑๐๐ ตอนทางเลี้ยวเมืองยโสธร ระหว่าง กม.๓+๔๐๐ – กม.๖+๑๕๐ ระยะทาง ๒.๗๕๐ กิโลเมตร ตำบลน้ำคำใหญ่ อำเภอเมืองยโสธร จังหวัดยโสธร

งบประมาณ ๕๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท

หน่วยงาน แขวงทางหลวงยโสธร

ที่	ขั้นตอนการดำเนินการ	เหตุการณ์ความเสี่ยง การทุจริต	Risk Score (LxI)				วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง
			โอกาสเกิด (Likelihood)	ผลกระทบ/ ความรุนแรง (Impact)	ระดับความ เสี่ยงการทุจริต (Risk Score)	ระดับ ความเสี่ยง	
๑	การกำหนดขอบเขต ของงาน (TOR)	<ul style="list-style-type: none"> - การกำหนดคุณสมบัติยี่ห้อใดยี่ห้อหนึ่ง ทำให้เอื้อประโยชน์บุคคลใดบุคคลหนึ่ง - อาจมีการเปิดเผยร่าง TOR ก่อนจะได้รับความเห็นชอบ 	๓	๔	๑๒	สูง	<ul style="list-style-type: none"> - มีมาตรการกำชับ เน้นย้ำให้คณะกรรมการฯ ดำเนินการอย่างโปร่งใส รอบคอบ ถูกต้อง ตาม พ.ร.บ. การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง - จัดทำคำสั่งแต่งตั้งผู้มีหน้าที่กำหนด Spec หรือคณะกรรมการกำหนดร่าง TOR สับเปลี่ยนหมุนเวียนกันไป เพื่อไม่ให้เกิดการลื้อคสเปก - กำหนดเงื่อนไขของการก่อสร้างฯ ใน TOR ให้ชัดเจน โดยไม่เข้าข่ายการลื้อคสเปก มีผู้เชี่ยวชาญร่วมกำหนดและระบุในสัญญาให้ชัดเจน

ที่	ขั้นตอนการดำเนินการ	เหตุการณ์ความเสี่ยง การทุจริต	Risk Score (LxI)				วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง
			โอกาสเกิด (Likelihood)	ผลกระทบ/ ความรุนแรง (Impact)	ระดับความ เสี่ยงการทุจริต (Risk Score)	ระดับ ความเสี่ยง	
๒	การกำหนดราคากลาง	<ul style="list-style-type: none"> - การกำหนดราคากลางสูงหรือต่ำกว่าความเป็นจริง - มีการลือคสเปก หรือกำหนดเงื่อนไขที่มีลักษณะกีดกัน ไม่เปิดโอกาสให้มีการแข่งขัน หรือมีการจงใจให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่งได้รับงาน หรือกำหนดคุณสมบัตินอกเหนือจากระเบียบที่กำหนด - การกำหนดคุณลักษณะเฉพาะทางด้านเทคนิคไม่เหมาะสมเกินความจำเป็น ทำให้ต้องใช้ทุนเกินความจำเป็น 	๓	๔	๑๒	สูง	<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำกระบวนการคัดเลือกและแต่งตั้งคณะกรรมการที่มีความโปร่งใส โดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ ความเป็นกลาง ไม่มีส่วนได้ส่วนเสียกับผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง - ใช้ราคามาตรฐานของกระทรวงพาณิชย์ ในการอ้างอิง - กำหนดคุณสมบัตินอกเหนือจากระเบียบที่กำหนดให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น
๓	การพิจารณาผลการประกวดราคาจ้างก่อสร้างด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding)	<ul style="list-style-type: none"> - คณะกรรมการพิจารณาผลการประกวดราคาเอื้อประโยชน์ให้กับผู้ประกอบการที่ไม่มีคุณสมบัติผ่านการพิจารณา หรือพิจารณาโดยทำให้อีกรายตกหรือไม่ผ่านการพิจารณา 	๓	๓	๙	ปานกลาง	<ul style="list-style-type: none"> - ประกาศข้อมูลการประกวดราคาจ้างก่อสร้างด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding) ในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ (e-GP) และเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน - มีมาตรการกำกับให้พิจารณาคุณสมบัติตามระเบียบและคุณสมบัติที่กำหนด - จัดทำแบบฟอร์มการตรวจสอบกรรมการ/เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบในการจัดซื้อจัดจ้างถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองาน

ที่	ขั้นตอนการดำเนินการ	เหตุการณ์ความเสี่ยง การทุจริต	Risk Score (LxI)				วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง
			โอกาสเกิด (Likelihood)	ผลกระทบ/ ความรุนแรง (Impact)	ระดับความ เสี่ยงการทุจริต (Risk Score)	ระดับ ความเสี่ยง	
๔	การตรวจรับการจ้าง	<ul style="list-style-type: none"> - การตรวจรับการจ้างไม่ตรงตามรูปแบบ หรือขอบเขตของงาน (TOR) - มีการเรียกรับเงิน สิ้นบน หรือผลประโยชน์ก่อนการตรวจรับการจ้าง 	๔	๔	๑๖	สูงมาก	<ul style="list-style-type: none"> - กำหนดมาตรการควบคุมดูแลการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เพื่อป้องกันการรับสินบนรับเงินทอนตลอดจนการดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง - กำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตภายในและบทลงโทษขั้นเด็ดขาดทั้งทางวินัยและอาญา กรณีเกิดเหตุการณ์ดังกล่าว - มีความเคร่งครัดและสอบทานทุกขั้นตอนในการตรวจรับงานตามระเบียบ และ พ.ร.บ. จัดซื้อจัดจ้าง โดยจัดทำ Checklist

๔. ด้านการบริหารงานบุคคล

กระบวนการ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการ
หน่วยงาน สำนักงานจังหวัดยโสธร

ที่	ขั้นตอนการดำเนินการ	เหตุการณ์ความเสี่ยง การทุจริต	Risk Score (LxI)				วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง
			โอกาสเกิด (Likelihood)	ผลกระทบ/ ความรุนแรง (Impact)	ระดับความ เสี่ยงการทุจริต (Risk Score)	ระดับ ความเสี่ยง	
๑	การยื่นใบสมัครและ การตรวจสอบคุณสมบัติ ของผู้สมัคร	- การยื่นเอกสาร หลักฐาน ประกอบการสมัครไม่ครบถ้วน ตามที่ระบุไว้ แต่มีการรับเรื่องไว้ อาจเกิดกรณีการรับสินบน	๑	๑	๑	ต่ำ	- มีมาตรการกำกับ และตรวจสอบ เอกสาร หลักฐานของผู้สมัครให้ครบถ้วน และเป็นไป ตามประกาศการรับสมัคร
๒	การแต่งตั้ง คณะกรรมการ ออกข้อสอบและ ตรวจข้อสอบ	- มีการเปิดเผยข้อสอบหรือ แนวทางข้อสอบให้กับบุคคลใด บุคคลหนึ่ง เพื่อเรียกรับสินน้ำใจ หรือผลประโยชน์อื่นใด หรือสัญญา ว่าจะให้เพื่อดำเนินการตาม ความประสงค์	๓	๔	๑๒	สูง	- มีมาตรการลงโทษคณะกรรมการที่มีการ เปิดเผยหรือเผยแพร่ข้อสอบ โดยการ ดำเนินการทางวินัย
๓	การแต่งตั้ง คณะกรรมการสอบ สัมภาษณ์	- ผู้ถูกประเมินได้รับผลคะแนนจาก การสัมภาษณ์ที่ไม่เป็นธรรม มีอคติ	๓	๔	๑๒	สูง	- มีเกณฑ์การให้คะแนนการสอบสัมภาษณ์ โดยคณะกรรมการประเมินหรือให้คะแนน ตามแบบสัมภาษณ์ - มีมาตรฐานหรือแนวทางให้คณะกรรมการ พิจารณาผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และประโยชน์ที่หน่วยงานจะได้รับเป็นสำคัญ
๔	การทำสัญญาจ้าง/ การจ้างพนักงานราชการ	-	-	-	-	-	-



บันทึกข้อความ

รอง ผวจ.ยส.
เลขรับที่ 1746
วันที่ 28 มี.ค. 2568

ส่วนราชการ สำนักงานจังหวัดยโสธร กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๔๕๗๑ ๔๒๑๒ มีท. ๔๓๖๕๕
ที่ ยส ๐๐๑๗.๕/- วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดยโสธร

๑. เรื่องเดิม

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดเครื่องมือในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต ดังนี้

๑.๑ ข้อ O๒๓ การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ องค์กรประกอบด้านข้อมูล ได้แก่ การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๔ ประเด็น แต่ละประเด็นต้องมีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย เหตุการณ์ความเสี่ยง ระดับของความเสี่ยง และวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง

๑.๒ ข้อ O๒๔ รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้แก่ แสดงผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย เหตุการณ์ความเสี่ยง ระดับความเสี่ยง วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง และผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงานจังหวัดยโสธรได้ดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ จัดทำการประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (เอกสาร ๑)

๒.๒ จัดทำรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (เอกสาร ๒)

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปรดพิจารณาเห็นชอบการประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งนี้ สำนักงานจังหวัดยโสธร จะได้นำข้อมูลเผยแพร่ทางเว็บไซต์จังหวัดยโสธรต่อไป

๕. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นายฉกาจ การิสุข)

หัวหน้าสำนักงานจังหวัดยโสธร

เห็นชอบ

(นายอัศวชัย พัฒนะวิชัย)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดยโสธร

