



แนวทางและหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย เพื่อยกย่องเป็นผู้มีจริยธรรมดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๘

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยมีภารกิจหน้าที่เกี่ยวกับการพัฒนายุทธศาสตร์และแปลงนโยบายของกระทรวงเป็นแผนการปฏิบัติงาน จัดสรรทรัพยากร การบริหารราชการทั่วไปของกระทรวง การรักษาความมั่นคงภายใน การรักษาความสงบเรียบร้อยและอำนาวยความเป็นธรรม การส่งเสริมสนับสนุนการบริหารราชการส่วนภูมิภาค ตลอดจนการดำเนินการเกี่ยวกับระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงและกระทรวงให้อยู่บนหลักของธรรมาภิบาล ซึ่งการดำเนินการตามภารกิจดังกล่าว ส่วนราชการจำเป็นต้องมีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ ตลอดจนมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ทั้งภายในหน่วยงานและการประสานงานกับส่วนราชการอื่น เพื่อเป้าหมายคือประโยชน์สูงสุดของประชาชนอันสอดคล้องกับแนวนโยบายแห่งรัฐ

การปฏิบัติงานตามภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลนั้น จำเป็นต้องมีการบริหารจัดการและการบริหารทรัพยากรมนุษย์ที่ดี บนพื้นฐานของระเบียบกฎหมายที่เคร่งครัด พื้นฐานในด้านคุณธรรม และจริยธรรมของบุคลากรในองค์กรมีความสำคัญอย่างยิ่งในการปฏิบัติงาน เนื่องจากบุคลากรขององค์กร ต้องเป็นผู้มีความเชี่ยวชาญและมีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานและต้องเป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและผลที่ได้รับ คือการทำให้ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นในภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร

จากภารกิจดังกล่าวข้างต้นที่ได้เน้นไปยังประโยชน์สุขของประชาชน สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย โดยคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ได้เล็งเห็นความสำคัญของการส่งเสริมและสนับสนุนให้ข้าราชการในสังกัดได้ตระหนักถึงความมีเกียรติ ศักดิ์ศรีของการเป็นข้าราชการที่ดี มีจิตสำนึกอยู่บนพื้นฐานของคุณธรรม จริยธรรม มีการประพฤติตนตามรอยพระยุคลบาท ตลอดจนมีการปฏิบัติตนที่เหมาะสมตามแนวทางข้อกำหนดแห่งประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อสรรหาบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคที่มีความประพฤติปฏิบัติที่ดีงามอยู่บนพื้นฐานของคุณธรรมและจริยธรรม เป็นผู้ยึดมั่นในคุณธรรม ศีลธรรมอันดี มีการประพฤติตนตามรอยพระยุคลบาท ตลอดจนมีการปฏิบัติตนที่เหมาะสมตามแนวทางข้อกำหนดแห่งประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถด้วยความซื่อสัตย์สุจริต อุทิศตนและสามารถปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีมนุษยสัมพันธ์อันดี มีน้ำใจเอื้ออาทรและเป็นแบบอย่างที่ดีงามให้แก่ผู้อื่นได้

๒.๒ เพื่อยกย่องเชิดชูประกาศเกียรติคุณ สร้างขวัญกำลังใจและความภาคภูมิใจแก่ผู้ได้รับการคัดเลือก เป็นแรงบันดาลใจให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยทุกระดับ มีความเชื่อมั่นศรัทธาในการทำความดี ยึดถือเป็นแบบอย่างในการประพฤติปฏิบัติตนและสร้างสรรค์ผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานและประชาชนเป็นอย่างดี

๒.๓ เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะ ประสิทธิภาพ และจิตสำนึกที่ดีของผู้ปฏิบัติงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

๓. ขั้นตอนการคัดเลือก

การคัดเลือกบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย เพื่อยกย่องเป็นผู้มีจริยธรรมดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๘ เป็นการดำเนินการตามขั้นตอน ดังนี้

การพิจารณาแนวทางและหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากร ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย เพื่อยกย่องเป็นผู้มีจริยธรรมดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๘



๑

ตุลาคม ๒๕๖๘

- เสนอ ปมท. พิจารณา
- เห็นชอบแนวทางและหลักเกณฑ์การคัดเลือกฯ
- แจ้งแนวทางและหลักเกณฑ์การคัดเลือกฯ ให้สำนัก/กอง/ศูนย์/จังหวัด (ส่วนกลาง/ส่วนภูมิภาค)

๒

ตุลาคม ๒๕๖๘

- สำนัก/กอง/ศูนย์/จังหวัด ประชาสัมพันธ์การรับสมัครเข้ารับการคัดเลือกเป็นผู้มีจริยธรรมดีเด่น และจัดส่งให้ สปท.มท.

๓

พฤศจิกายน ๒๕๖๘

- สปท.มท. พิจารณาหลักฐานการสมัคร และเสนอ ปมท. พิจารณามอบหมายหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตรวจสอบคุณสมบัติของข้าราชการด้านบุคคลและวินัย เรื่องร้องเรียนฯ และตรวจสอบข้อมูลการถูกดำเนินคดีอาญา

๖

มกราคม ๒๕๖๙

- ผต.มท. ลงพื้นที่ตรวจสอบข้อมูลและพฤติกรรมของผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีจริยธรรมดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๘
- ประชุม คกก.จริยธรรมประจำ สป.มท. เพื่อพิจารณาผู้มีจริยธรรมดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๘

๕

ธันวาคม ๒๕๖๘

- ดำเนินการสัมภาษณ์ผู้สมัครฯ (ผ่านระบบออนไลน์ Zoom Meeting)
- ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองฯ เพื่อพิจารณาสรุปผลการคัดเลือกฯ

๔

พฤศจิกายน ๒๕๖๘

- แต่งตั้ง คกก.กลั่นกรองการคัดเลือกบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย เพื่อยกย่องเป็นผู้มีจริยธรรมดีเด่น
- ประชุม คกก.กลั่นกรองฯ เพื่อกำหนดคะแนนตามเกณฑ์การพิจารณาและวิธีการสัมภาษณ์ พร้อมทั้งพิจารณาข้อมูลของผู้สมัครฯ เพื่อสรุปคะแนนในเบื้องต้นก่อนการสัมภาษณ์

๗

กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

- เสนอ ปมท. ให้ความเห็นชอบผู้มีจริยธรรมดีเด่นและอนุมัติ จปม. สำหรับจัดทำรางวัล
- ประกาศรายชื่อผู้มีจริยธรรมดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๘

๘

มีนาคม ๒๕๖๙

- เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผู้มีจริยธรรมดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๘
- ดำเนินการจัดทำรางวัล

๙

เมษายน ๒๕๖๙

๑ เมษายน
มอบรางวัลผู้มีจริยธรรมดีเด่น
ประจำปี ๒๕๖๘

เข็มผู้มีจริยธรรมดีเด่น



เกียรติบัตรผู้มีจริยธรรมดีเด่น



*หมายเหตุ : ระยะเวลาอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

๔. คุณสมบัติของผู้ที่ได้รับการคัดเลือก

๔.๑ เป็นข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการ/ลูกจ้างตามสัญญาในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค โดยปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่า ๕ ปี โดยนับจากวันเริ่มปฏิบัติราชการในสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย จนถึง ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘ (ปี พ.ศ. ที่มีการสมัครคัดเลือก) กรณีจังหวัดชายแดนภาคใต้ (จชต.) ให้นับรวมวันทวิคูณ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐

๔.๒ ในกรณีที่ลาออกจากราชการและกลับเข้ามารับราชการใหม่ ให้เริ่มต้นนับระยะเวลาที่ปฏิบัติราชการตั้งแต่วันที่ได้รับอนุมัติให้กลับเข้ารับราชการใหม่

๔.๓ ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างการสอบสวนวินัยและการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญาหรืออยู่ระหว่างการดำเนินคดีอาญาในศาล และไม่เป็นผู้ที่ถูกชี้มูลความผิดทางวินัยจากสำนักงาน ป.ป.ช., สำนักงาน ป.ป.ท., สำนักงาน ป.ป.ง. และสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน และหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๔.๔ ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก และโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๔.๕ เป็นผู้มีความประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม

๔.๖ เป็นผู้ได้รับการยอมรับยกย่องในสังคมผู้ร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง

๔.๗ เป็นผู้มีความประพฤติปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่อย่างสม่ำเสมอด้วยความเต็มใจและมีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบจนมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ ประชาชนมากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด

๔.๘ เป็นผู้ที่มีความประพฤติดี อุทิศ ทุ่เม เสียสละ และเกิดประโยชน์ยิ่งกับส่วนราชการและประชาชน ทั้งนี้ อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์ สำหรับกรณีผลงานของลูกจ้างประจำหรือพนักงานราชการหรือลูกจ้างตามสัญญา ซึ่งมีข้อจำกัดทางเอกสารเพราะลักษณะงานอาจเป็นภาคปฏิบัติมากกว่างานด้านเอกสาร จึงกำหนดให้พิจารณาจากรูปธรรมของผลงานที่ยอมรับจากผู้เกี่ยวข้องเป็นสำคัญ

๔.๙ ไม่เป็นผู้ที่เคยได้รับการยกย่องเป็นผู้มีจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

๕. ผู้มีสิทธิเสนอชื่อ ประกอบด้วย

๕.๑ ข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการ/ลูกจ้างตามสัญญา ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย เสนอชื่อตนเอง

๕.๒ บุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย (ข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการ/ลูกจ้างตามสัญญา) บุคลากรสังกัดอื่นๆ องค์กรภาคเอกชน หรือประชาชนทั่วไป เสนอชื่อ

(๑) ข้าราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ทุกระดับ

(๒) ลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการ/ลูกจ้างตามสัญญา ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

๖. หลักเกณฑ์การคัดเลือกและการประเมินผลคะแนน

คณะกรรมการกลั่นกรองการคัดเลือกบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย เพื่อยกย่องเป็นผู้มีจริยธรรมดีเด่น กลั่นกรองคุณสมบัติของบุคลากรเพื่อยกย่องเป็นผู้มีจริยธรรมดีเด่น ด้วยการประเมินโดยการให้คะแนนและเรียงรายชื่อตามลำดับคะแนน กำหนดให้ผู้ได้รับการเสนอชื่อฯ แต่ละรายดำเนินการ ดังนี้

๖.๑ แบบกรอกประวัติและผลงานของบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย เพื่อยกย่องเป็นผู้มีจริยธรรมดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๘ (แบบ ๒) เพื่อประกอบการประเมิน ดังนี้

(๑) พฤติกรรมที่แสดงให้เห็นชัดเจนในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔

(๒) รางวัลจากองค์กรหรือหน่วยงานเกี่ยวกับคุณความดีคุณธรรมจริยธรรม หรือรางวัลอื่นที่เกี่ยวข้องที่เคยได้รับ (โดยเป็นรางวัลที่ได้รับเฉพาะตัวบุคคล)

(๓) ผลงาน/นวัตกรรม ที่เกิดจากความคิดริเริ่มสร้างสรรค์เฉพาะที่เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม (พร้อมอธิบายรายละเอียดให้ชัดเจน)

๖.๒ แบบประเมินของผู้บังคับบัญชาสำหรับประเมินผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้มีจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ประจำปี ๒๕๖๘ (แบบ ๓) ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นของผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้มีจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย เป็นผู้ประเมินจากประวัติและผลการปฏิบัติงาน

๗. วิธีการคัดเลือก

๗.๑ มีหนังสือแจ้งหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย (สำนัก/กอง/ศูนย์ หรือเทียบเท่า สังกัดส่วนกลาง) และจังหวัด (สังกัดส่วนภูมิภาค) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การรับสมัครผู้ที่มีความประสงค์เสนอชื่อตนเองหรือบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย (ข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการ/ลูกจ้างตามสัญญา) บุคลากรสังกัดอื่นๆ องค์กรภาคเอกชน หรือประชาชนทั่วไป มีความประสงค์จะเสนอชื่อบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย เข้ารับการคัดเลือกเป็นผู้มีจริยธรรมดีเด่น ภายในระยะเวลาที่กำหนด ซึ่งหากพ้นระยะเวลาที่กำหนด การเสนอชื่อจะไม่ได้รับการพิจารณา และถือว่าไม่ประสงค์เสนอชื่อเพื่อเข้ารับการคัดเลือก หากหน่วยงาน/จังหวัดไม่เสนอชื่อ ให้แจ้งเป็นลายลักษณ์อักษร

๗.๒ ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ เข้ารับการคัดเลือกเป็นผู้มีจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ดำเนินการ ดังนี้

๗.๒.๑ กรณีเสนอชื่อตนเอง ให้กรอกข้อมูลตามแบบข้อมูลคัดเลือกฯ ด้วยตนเองและลงชื่อรับรองความถูกต้องของข้อมูล และให้เสนอผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นเพื่อพิจารณารับรองความถูกต้องของข้อมูลบุคคล และข้อมูลดังกล่าวจะต้องมีความถูกต้องและเป็นไปตามข้อเท็จจริงอย่างแท้จริง โดยแบ่งเป็น

(๑) ผู้เสนอชื่อในสังกัดส่วนกลาง ให้เสนอผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นทุกระดับจนถึงผู้ช่วยปลัดกระทรวงมหาดไทย หรือรองผู้ว่าราชการจังหวัดช่วยราชการสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย หรือที่ปรึกษาที่กำกับดูแลหน่วยงานหรือรองปลัดกระทรวงมหาดไทยลงนามรับรองความถูกต้องของข้อมูล

(๒) ผู้เสนอชื่อในสังกัดส่วนภูมิภาค กำหนดให้เสนอผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นทุกระดับจนถึงผู้ว่าราชการจังหวัดเพื่อลงนามรับรองความถูกต้องของข้อมูล

(๓) กรณีหัวหน้าสำนักงานจังหวัด มีความประสงค์เสนอชื่อตนเอง กำหนดให้เสนอผ่านรองผู้ว่าราชการจังหวัดจนถึงผู้ว่าราชการจังหวัดเพื่อลงนามรับรองความถูกต้องของข้อมูล

(๔) กรณีรองผู้ว่าราชการจังหวัด มีความประสงค์เสนอชื่อตนเอง กำหนดให้เสนอผ่านผู้ว่าราชการจังหวัดเพื่อลงนามรับรองความถูกต้องของข้อมูล

(๕) กรณีผู้ว่าราชการจังหวัด มีความประสงค์เสนอชื่อตนเอง กำหนดให้เสนอผ่านรองปลัดกระทรวงมหาดไทย ที่กำกับดูแล เพื่อลงนามรับรองความถูกต้องของข้อมูล

(๖) กรณีรองปลัดกระทรวงมหาดไทย ผู้ตรวจราชการกระทรวงมหาดไทย ที่ปรึกษา ผู้ช่วยปลัดกระทรวงมหาดไทย มีความประสงค์เสนอชื่อตนเอง กำหนดให้เสนอผ่านปลัดกระทรวงมหาดไทยเพื่อลงนามรับรองความถูกต้องของข้อมูล

(๗) กรณีปลัดกระทรวงมหาดไทย มีความประสงค์เสนอชื่อตนเอง กำหนดให้ปลัดกระทรวงมหาดไทยลงนามรับรองความถูกต้องของข้อมูลด้วยตนเอง

๗.๒.๒ กรณีบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย (ข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการ/ลูกจ้างตามสัญญา) บุคลากรสังกัดอื่นๆ องค์กรภาคเอกชนหรือประชาชนเสนอชื่อ ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ให้บุคคลอื่น องค์กรภาคเอกชน หรือประชาชนกรอกแบบเสนอชื่อบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย เพื่อยกย่องเป็นผู้มีจริยธรรมดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๘ (แบบ ๑) เสนอไปยังหน่วยงานต้นสังกัดของบุคลากรสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยที่ได้รับการเสนอชื่อ

(๒) หน่วยงานต้นสังกัดของผู้ได้รับการเสนอชื่อจะต้องแจ้งให้ผู้ได้รับการเสนอชื่อกรอกข้อมูลตามแบบกรอกประวัติฯ (แบบ ๒) ด้วยตนเองและลงชื่อรับรองความถูกต้องของข้อมูล และให้เสนอผ่านผู้บังคับบัญชาของผู้ได้รับการเสนอชื่อตามลำดับชั้นเพื่อพิจารณารับรองความถูกต้องของข้อมูลบุคคล และข้อมูลดังกล่าวจะต้องมีความถูกต้องและเป็นไปตามข้อเท็จจริงอย่างแท้จริง

๗.๒.๓ ให้ผู้บังคับบัญชาทำแบบประเมินของผู้บังคับบัญชาสำหรับประเมินผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้มีจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ประจำปี ๒๕๖๘ (แบบ ๓) โดยประเมินจากประวัติและผลการปฏิบัติงานของผู้ได้รับการเสนอชื่อ

๗.๓ สำนัก/กอง/ศูนย์ หรือเทียบเท่า /จังหวัดดำเนินการคัดเลือกฯ และจัดส่งรายชื่อ พร้อมแบบฟอร์มประกอบด้วย แบบ ๑ (ถ้ามี) , แบบ ๒ และ แบบ ๓ ที่กรอกข้อมูลเรียบร้อยแล้วแนบมากับหนังสือนำเสนอ สำนัก/กอง/ศูนย์ หรือเทียบเท่า/จังหวัด ส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงมหาดไทย ภายในระยะเวลาที่กำหนด

๗.๔ ปลัดกระทรวงมหาดไทยแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการคัดเลือกบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย เพื่อยกย่องเป็นผู้มีจริยธรรมดีเด่น

๗.๕ คณะกรรมการกลั่นกรองฯ พิจารณาคัดเลือกผู้มีจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย จำนวนไม่เกิน ๕ คน (ยกเว้น มีผู้ที่มีคุณสมบัติที่เหมาะสมมากกว่า ๕ คน จะพิจารณาตามความเหมาะสม) ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และ/หรือกำหนดองค์ประกอบและวิธีการพิจารณาอื่นที่เหมาะสมเพิ่มเติม

๗.๖ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงมหาดไทย นำเรียนปลัดกระทรวงมหาดไทยพิจารณาเพื่อมีข้อสั่งการ ดังนี้

(๑) ให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงมหาดไทย ที่รับผิดชอบเขตตรวจราชการประจำกลุ่มจังหวัดของผู้ที่ได้รับการคัดเลือกในสังกัดส่วนภูมิภาค (ถ้ามี) เพื่อลงพื้นที่ช่วยทำการตรวจสอบข้อมูลและพฤติกรรมของผู้ที่ได้รับการคัดเลือกในจังหวัดนั้น ๆ

(๒) ให้กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ตรวจสอบคุณสมบัติของข้าราชการด้านบุคคลและวินัย

(๓) ให้ศูนย์ดำรงธรรม กระทรวงมหาดไทย และสำนักตรวจราชการและเรื่องราวร้องทุกข์ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ตรวจสอบข้อร้องเรียน

(๔) ให้สำนักกฎหมาย สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ตรวจสอบข้อมูลการถูกดำเนินคดีอาญา

๗.๗ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงมหาดไทย นำรายชื่อผู้ที่ได้รับคัดเลือกจากคณะกรรมการกลั่นกรองฯ เข้าที่ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย เพื่อพิจารณาเห็นชอบผลการคัดเลือกฯ และเสนอปลัดกระทรวงมหาดไทย

๗.๘ ผลการพิจารณาของคณะกรรมการกลั่นกรองการคัดเลือกบุคลากรในสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย เพื่อยกย่องเป็นผู้มีจริยธรรมดีเด่น ถือเป็นที่สุด

๘. จำนวนผู้ที่ได้รับการคัดเลือก

ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้างตามสัญญาในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย จากสำนัก/กอง/ศูนย์ หรือเทียบเท่า (ราชการส่วนกลาง) และสำนักงานจังหวัด (ราชการส่วนภูมิภาค) รวมจำนวนทั้งสิ้นไม่เกิน ๕ คน ยกเว้น มีผู้ที่มีคุณสมบัติที่เหมาะสมมากกว่า ๕ คน จะพิจารณาตามความเหมาะสม

๙. วิธีการประกาศผลการคัดเลือก

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงมหาดไทย เสนอปลัดกระทรวงมหาดไทยเพื่อพิจารณาลงนามในประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย เพื่อยกย่องเป็นผู้มีจริยธรรมดีเด่น ประจำปี... เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และยกย่องผู้มีจริยธรรมดีเด่นให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย (ราชการส่วนกลางและส่วนภูมิภาค) และบุคคลภายนอกได้ทราบโดยทั่วกัน

๑๐. การเชิดชูเกียรติคุณ

(๑) กำหนดรางวัลที่มอบให้ผู้ที่ได้รับการคัดเลือก โดยผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจะได้รับประกาศเกียรติบัตรและเข็มเชิดชูเกียรติ

(๒) ได้รับการบันทึกการยกย่องเชิดชูเกียรติในสมุดทะเบียนประวัติ

(๓) ได้รับการยกย่องผ่านช่องทางสื่อประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ เพื่อเป็นเกียรติประวัติ

(๔) ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบอยู่ในระดับดีเด่น ควบคู่กับความรู้และความสามารถและผลการปฏิบัติราชการ

๑๑. การคืนรางวัล

คณะกรรมการกลั่นกรองการคัดเลือกบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย เพื่อยกย่องเป็นผู้มีจริยธรรมดีเด่น จะเป็นผู้พิจารณาการคืนรางวัล หากบุคลากรที่ได้รับรางวัลไปแล้ว ภายหลังปรากฏว่าผู้ได้รับการคัดเลือกได้ประพฤติปฏิบัติไม่เหมาะสมจนถูกลงโทษทางวินัยหรือประพฤติปฏิบัติตนจนเห็นเป็นที่ประจักษ์แก่บุคคลทั่วไปว่าเป็นผู้ไม่เหมาะสมกับการได้รับคัดเลือกเป็นผู้มีจริยธรรมดีเด่น สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยจะประกาศถอนชื่อและเรียกคืนรางวัลจากผู้ได้รับการคัดเลือกให้เป็นผู้มีจริยธรรมดีเด่นพร้อมบันทึกไว้เป็นหลักฐานในสมุดทะเบียนประวัติ

๑๒. กำหนดวันพิธีมอบรางวัล

วันที่ ๑ เมษายน ของทุกปี หรือวันที่เหมาะสม ณ อาคารศาลาว่าการกระทรวงมหาดไทย

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กระทรวงมหาดไทย
โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๒๒๒๕ ๕๕๑๑
โทร. (มท.) ๕๐๘๒๕