



คำสั่งจังหวัดยโสธร

ที่ ๓๒๕๙/๒๕๖๗

เรื่อง การจัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรมจังหวัดยโสธร

ตามคำสั่งจังหวัดยโสธร ที่ ๑๑๙๙๕/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๔ เรื่อง การจัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรม นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของจังหวัดยโสธร เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ รวมทั้ง สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๑๔ และข้อ ๑๘ ประกอบกับข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๔ (๒) และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๙/๘๕ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ จึงยกเลิกคำสั่งจังหวัดยโสธร ที่ ๑๑๙๙๕/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๔ และมีคำสั่งการจัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรมจังหวัดยโสธร โดยมีองค์ประกอบและหน้าที่ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑ หัวหน้าสำนักงานจังหวัดยโสธร	หัวหน้ากลุ่มงาน
๑.๒ ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล	คณะทำงาน
๑.๓ ผู้แทนที่ทำการปกครองจังหวัดยโสธร	คณะทำงาน
๑.๔ ผู้แทนสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดยโสธร	คณะทำงาน
๑.๕ ผู้แทนสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดยโสธร	คณะทำงาน
๑.๖ ผู้แทนสำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดยโสธร	คณะทำงาน
๑.๗ นิติกร ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	เจ้าหน้าที่
๑.๘ นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	เจ้าหน้าที่
๑.๙ พนักงานทรัพยากรบุคคล	เจ้าหน้าที่

๒. มีหน้าที่และปฏิบัติภารกิจด้านจริยธรรมในกลุ่มงานจริยธรรมจังหวัดยโสธร ภายใต้การกำกับดูแลของรองผู้ว่าราชการจังหวัดยโสธร (ด้านเศรษฐกิจและสังคม) ซึ่งกำกับสำนักงานจังหวัดยโสธร ดังนี้

๒.๑ พัฒนาระบบ เครื่องมือและกลไกที่จะสนับสนุนการส่งเสริมจริยธรรมในหน่วยงาน

๒.๒ ส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐในจังหวัดให้มีความรู้ความเข้าใจ และมีความตระหนักในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม

๒.๓ จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงาน หรือพฤติกรรมที่พึงกระทำหรือไม่พึงกระทำของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจของจังหวัด

๒.๔ ให้คำปรึกษาแนะนำ เสนอแนะนโยบายและมาตรการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการยกระดับธรรมาภิบาลของหน่วยงาน รวมถึงแนวทางการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลของจังหวัด

๒.๕ รมรงค์ ส่งเสริม ประชาสัมพันธ์ ตลอดจนสร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือระหว่าง
หน่วยงานของรัฐ ภาคเอกชน และประชาชน

๒.๖ รับและดำเนินการข้อร้องเรียนเรื่องการฝ่าฝืนจริยธรรม การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่
โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ รวมถึงข้อกล่าวหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม
และกำหนดกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน

๒.๗ ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรม
โดยทุกสิ้นปีงบประมาณ ให้จัดทำรายงานประจำปีตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.)
กำหนด เสนอต่อ ก.ม.จ. โดยให้หน่วยงานของรัฐเสนอรายงานประจำปีผ่านองค์กรกลางบริหารงานบุคคล หรือองค์กร
ที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมแล้วแต่กรณี

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายชินทร์ ทองสุข)
ผู้ว่าราชการจังหวัดยโสธร



บันทึกข้อความ

รอง ผวจ.ยส.
เลขที่ 2425
วันที่ 5 พ.ค. 2569

ส่วนราชการ สำนักงานจังหวัดยโสธร กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๔๕๗๑ ๔๒๑๒ มท. ๔๓๖๕๕

ที่ ยส ๐๐๑๗.๕/-

วันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙

เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดยโสธร

๑. เรื่องเดิม

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีประกาศ ลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เรื่อง ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และหลักเกณฑ์การประเมินฯ โดยได้กำหนดเครื่องมือในการประเมินฯ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตัวชี้วัดที่ ๘ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ ๐๑๕ ประมวลจริยธรรม การขับเคลื่อนจริยธรรม องค์ประกอบด้านข้อมูล ได้แก่

๑.๑ แสดงประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๑.๒ แสดงผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน โดยมีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย

๑) การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม โดยให้แสดงเป็นคำสั่งแต่งตั้งที่เป็นทางการ

๒) แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ที่จัดทำขึ้นโดยหน่วยงาน

๓) ผลการฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือผลการจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมที่ดำเนินการโดยหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

(เอกสาร ๑)

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ จังหวัดยโสธรได้มีคำสั่ง ที่ ๓๒๕๙/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๗ เรื่อง การจัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรมจังหวัดยโสธร (เอกสาร ๒)

๒.๒ สำนักงานจังหวัดยโสธรได้จัดโครงการยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยการดำเนินโครงการดังกล่าว ได้เชิญประธานคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดยโสธร มาเป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้ในหัวข้อ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเสริมสร้างทัศนคติ ปลูกฝังจิตสำนึก และรับผิดชอบต่อหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ (เอกสาร ๓)

๒.๓ สำนักงานจังหวัดยโสธรได้จัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ของจังหวัดยโสธร (เอกสาร ๔)

๓. ข้อระเบียบ/กฎหมาย

คำสั่งจังหวัดยโสธร ที่ ๓๒๖/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๘ เรื่อง การมอบอำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัดให้รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปลัดจังหวัด หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด หัวหน้าส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนกลางที่มีสำนักงานตั้งอยู่ในเขตจังหวัด นายอำเภอ และผู้อำนวยการโรงพยาบาล ปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดยโสธร (เอกสาร ๕)

ข้อ ๓.๒ มอบอำนาจ...

ข้อ ๓.๒ มอบอำนาจให้รองผู้ว่าราชการจังหวัด มีอำนาจในการสั่งการ การอนุญาต การอนุมัติ การปฏิบัติราชการหรือการดำเนินการอื่น (ตามกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง มติคณะรัฐมนตรี เกี่ยวกับเรื่องทั่วไป ที่ทุกหน่วยงานต้องปฏิบัติ) ตามภาคผนวก ข โดยมีอำนาจในการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ ฯลฯ ส่วนราชการ ตามกลุ่มภารกิจที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ ๑.๑ อำนาจในการพิจารณาวินิจฉัย สั่งการ การอนุมัติ การอนุญาต หรือการปฏิบัติราชการอันเป็นงานประจำโดยทั่วไป ซึ่งเป็นเรื่องที่เกินอำนาจของหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด ที่ได้รับมอบอำนาจจากผู้ว่าราชการจังหวัด และต้องมีใช้อำนาจหน้าที่ที่ผู้ว่าราชการจังหวัด จะสั่งการ อนุญาต อนุมัติหรือปฏิบัติราชการด้วยตนเอง

๔. ข้อพิจารณา


เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปรดพิจารณาเห็นชอบแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ของจังหวัดยโสธร ทั้งนี้ สำนักงานจังหวัดยโสธร จะได้ประชาสัมพันธ์แนวปฏิบัติฯ ผ่านทางเว็บไซต์จังหวัดยโสธร www.yasothon.go.th

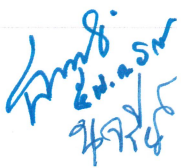
๕. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบตามข้อ ๒.๑ - ๒.๒ และโปรดพิจารณาตามข้อ ๔

๑. ทรง
๖. นน.น.
ชวณ.

(นายชรรค์ไชย ทັນธิมา)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดยโสธร


(นายฉกาจ การิสุธ)
หัวหน้าสำนักงานจังหวัดยโสธร


๕.๓.๖๖
๗/๖/๖๕