



จังหวัดยโสธร

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัดยโสธร
สำนักงานจังหวัดยโสธร
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร. ๐ ๔๕๗๑ ๔๒๑๒

คำนำ

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จังหวัดยโสธร จัดทำขึ้นตามกรอบการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) นโยบายรัฐบาล และนโยบายกระทรวงมหาดไทย เพื่อใช้สำหรับดำเนินการป้องกันการทุจริตของข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน เจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมทั้งยังใช้เป็นกรอบแนวทางการบริหารจัดการ การกำกับ เร่งรัด ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงาน และประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณของส่วนราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค และจังหวัด

เพื่อให้การดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตของศูนย์ต่อต้านการทุจริตจังหวัดยโสธร บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์และสามารถดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับนโยบายข้างต้น จังหวัดยโสธร ได้แปลงยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของกระทรวงมหาดไทยไปสู่การปฏิบัติ โดยได้จัดทำ “แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จังหวัดยโสธร” ขึ้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบเป็นไปในแนวทางเดียวกัน และสามารถดำเนินการได้อย่างเป็นรูปธรรมต่อไป

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จังหวัดยโสธร ประกอบด้วยเนื้อหา ๓ ส่วน ได้แก่ ส่วนที่ ๑ ความสอดคล้องเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์นโยบายรัฐบาลและนโยบายกระทรวงมหาดไทย ส่วนที่ ๒ กรอบแนวทางการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตของจังหวัดยโสธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ส่วนที่ ๓ แผนงานโครงการและงบประมาณตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จังหวัดยโสธร

ส่วนที่ ๑

ความสอดคล้องเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์นโยบายรัฐบาลและนโยบายกระทรวงมหาดไทย

๑.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้ความสำคัญกับการปรับและหล่อหลอมพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริต และการส่งเสริมพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน รวมทั้งการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริตแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วย ๒ แผนย่อย ได้แก่

๑) แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มุ่งการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบในส่วนการพัฒนาคน เน้นการปรับพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคม โดยกลุ่มเด็กและเยาวชน เน้นการปลูกฝังและหล่อหลอมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตผ่านหลักสูตรการศึกษาภาคบังคับทั้งทฤษฎีและปฏิบัติตั้งแต่ปฐมวัยจนถึงอุดมศึกษากลุ่มประชาชนทั่วไป เน้นการสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมสุจริต ควบคู่กับส่งเสริมการมีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กลุ่มข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ส่งเสริมการส่งธรรมาภิบาลในการบริหารงาน รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน พร้อมกับสร้างจิตสำนึกและค่านิยมของบุคลากรในการต่อต้านการทุจริต สนับสนุนการมีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายเฝ้าระวัง สอดส่อง และแจ้งเบาะแสการทุจริต พร้อมทั้งจัดให้มีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส กลุ่มนักการเมือง ให้ความสำคัญกับการพัฒนาและยกระดับการมีจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ทั้งระดับประเทศและท้องถิ่นให้มีเจตนาธรรมที่แน่วแน่ ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งส่งเสริมให้มีการกำกับจริยธรรมภายในพรรคการเมืองอย่างเข้มข้น

ในส่วนของการพัฒนา “ระบบ” จะให้ความสำคัญกับการส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน พร้อมทั้งส่งเสริมสนับสนุนให้มีการใช้เครื่องมือและมาตรการเพื่อสร้างความโปร่งใส ตรวจสอบให้และเปิดโอกาสในการกระทำการทุจริต ทำให้การทุจริตคอร์รัปชันทำได้ยาก และมีโอกาสสูงที่จะถูกตรวจพบและลงโทษ พร้อมทั้งการสร้างควมไว้วางใจของประชาชนต่อภาครัฐ โดยการเพิ่มโทษให้หนัก และการตัดสินใจที่มีความรวดเร็วเด็ดขาด เพื่อให้การกระทำการทุจริตเป็นสิ่งที่ “ได้” ไม่คุ้ม “เสีย” ทั้งนี้ ในการดำเนินการตามแนวทางของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีเป้าหมายสำคัญ ๒ ประการ คือ ๑) ประชาชนคนไทยมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ๒) คดีทุจริตลดลงทั้งในส่วนคดีของหน่วยงานและคดีของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง และผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูง โดยมีโครงการสำคัญที่ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องร่วมกันขับเคลื่อน คือ โครงการปลูกฝังวิธีคิด สร้างจิตสำนึกในความซื่อสัตย์สุจริตและการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม และโครงการสร้างนวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตอย่างมีส่วนร่วม

แนวทางการพัฒนา

- (๑) ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝัง และหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัยทุกระดับ
- (๒) ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต
- (๓) พัฒนาค่านิยมของนักการเมืองให้มีเจตนาธรรมที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม
- (๔) ปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ
- (๕) ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

เป้าหมายและตัวชี้วัด

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
		ปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	ปี ๒๕๗๑ - ๒๕๗๖	ปี ๒๕๗๖ - ๒๕๘๐
ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์	ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๘๐
	ร้อยละประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๘๐
	ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	ร้อยละ ๘๐ (๘๕ คะแนนขึ้นไป)	ร้อยละ ๑๐๐ (๘๕ คะแนนขึ้นไป)	ร้อยละ ๘๐ (๙๐ คะแนนขึ้นไป)	ร้อยละ ๑๐๐ (๙๐ คะแนนขึ้นไป)
คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง	จำนวนคดีทุจริตในภาพรวม	ลดลงร้อยละ ๑๐	ลดลงร้อยละ ๕๐	ลดลงร้อยละ ๗๐	ลดลงร้อยละ ๘๐
	จำนวนคดีทุจริตของหน่วยงาน/จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต)	ลดลงร้อยละ ๑๐	ลดลงร้อยละ ๕๐	ลดลงร้อยละ ๗๐	ลดลงร้อยละ ๘๐
	จำนวนคดีทุจริตของหน่วยงาน/จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต	ลดลงร้อยละ ๑๐	ลดลงร้อยละ ๕๐	ลดลงร้อยละ ๗๐	ลดลงร้อยละ ๘๐
	จำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง	ลดลงร้อยละ ๒๕	ลดลงร้อยละ ๕๐	ลดลงร้อยละ ๘๐	ลดลงร้อยละ ๙๐

๒) แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริต ทั้งในขั้นตอนการสืบสวน/ตรวจสอบเบื้องต้น การดำเนินการทางคดีการยึด/อายัดทรัพย์สินของผู้กระทำความผิด การตัดสินลงโทษผู้กระทำความผิด ทั้งทางวินัยและอาญาให้มีความรวดเร็ว การปรับปรุงกฎหมายและตรากฎหมายใหม่เพื่อสนับสนุนให้การบังคับใช้กฎหมายมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น การปรับกระบวนการทำงานด้านการปราบปรามการทุจริตเข้าสู่ระบบดิจิทัลการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและฐานข้อมูลที่สนับสนุนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งรวมถึงการเชื่อมโยงระบบข้อมูลเรื่องร้องเรียนระหว่างหน่วยงาน การบูรณาการงานคดีการพัฒนาและเชื่อมโยงฐานข้อมูลที่เกี่ยวข้อง การตรวจสอบทรัพย์สินและหนี้สินที่ทันสมัย การจัดทำระบบฐานข้อมูลองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต การพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต และการพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงาน/องค์กรต่อต้านการทุจริตและองค์กรเอกชนในระดับนานาชาติ การดำเนินการตามแผนย่อยการปราบปรามการทุจริตต้องการบรรลุเป้าหมายสำคัญ คือ การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ โครงการสำคัญที่จะสนับสนุนการขับเคลื่อน คือ โครงการสร้างนวัตกรรมการปราบปรามการทุจริตเชิงรุก

แนวทางการพัฒนา

- ๑) เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต
- ๒) ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
- ๓) พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต

เป้าหมายและตัวชี้วัด

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
		ปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	ปี ๒๕๗๑ - ๒๕๗๖	ปี ๒๕๗๖ - ๒๕๘๐
การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็วเป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ	กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด	ไม่เกินร้อยละ ๒๕	ไม่เกินร้อยละ ๒๐	ไม่เกินร้อยละ ๑๕	ไม่เกินร้อยละ ๑๐
	จำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานได้สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ	ไม่เกินร้อยละ ๔ ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง	ไม่เกินร้อยละ ๓ ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง	ไม่เกินร้อยละ ๒ ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง	ไม่เกินร้อยละ ๑ ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง

กำหนด...

กำหนดเป้าหมายการพัฒนาในระยะ ๒๐ ปี โดยใช้ดัชนีการรับรู้การทุจริต เป็นเป้าหมายในการดำเนินการของแผนแม่บทฯ ซึ่งได้กำหนดให้ประเทศไทยมีอันดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตในปี พ.ศ. ๒๕๘๐ อยู่ในลำดับที่ ๑ ใน ๒๐ ของโลก

เป้าหมายการพัฒนาตามยุทธศาสตร์ชาติ

ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง

ข้อ ๒.๓ กองทัพ หน่วยงานด้านความมั่นคง ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน มีความพร้อมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคง

ข้อ ๒.๔ ประเทศไทยมีบทบาทด้านความมั่นคงเป็นที่ชื่นชมและได้รับการยอมรับโดยประชาคมระหว่างประเทศ

ข้อ ๒.๕ การบริหารจัดการความมั่นคงมีผลสำเร็จที่เป็นรูปธรรมอย่างมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

ข้อ ๒.๓ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประเด็นภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง

ข้อ ๔.๑ การรักษาความสงบภายในประเทศ

ข้อ ๔.๑.๔ การพัฒนาและเสริมสร้างกลไกที่สามารถป้องกันและขจัดสาเหตุของประเด็นปัญหาความมั่นคงที่สำคัญ

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

ข้อ ๔.๖ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ข้อ ๔.๖.๑ ประชาชนและภาคีต่าง ๆ ในสังคมร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ข้อ ๔.๖.๒ บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต

ข้อ ๔.๖.๓ การปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบมีประสิทธิภาพ มีความเด็ดขาด เป็นธรรม และตรวจสอบได้

ข้อ ๔.๖.๔ การบริหารจัดการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบแบบบูรณาการ

เป้าหมายและตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย

“ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ”

ตัวชี้วัด

“ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (อันดับ/คะแนน)”

ค่าเป้าหมาย...

คำเป้าหมาย

ปี ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕	อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๕๔ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนน
ปี ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐	อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน
ปี ๒๕๗๑ – ๒๕๗๕	อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๓๒ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๖๒ คะแนน
ปี ๒๕๗๖ – ๒๕๘๐	อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๒๐ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๗๓ คะแนน

๑.๒ แผนปฏิรูปประเทศ

แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นตัวชี้วัดของแผนการปฏิรูปประเทศฯ โดยกำหนดให้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จะต้องได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป

๑.๓ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดันไปสู่การปฏิบัติและบริหารการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนแม่บทฯ โดยกำหนดค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ดังนี้

ปี ๒๕๖๖ อยู่ในลำดับที่ ๑ ใน ๕๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๑ คะแนน

ปี ๒๕๖๗ อยู่ในลำดับที่ ๑ ใน ๕๑ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๓ คะแนน

ปี ๒๕๖๘ อยู่ในลำดับที่ ๑ ใน ๔๘ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๕ คะแนน

ปี ๒๕๖๙ อยู่ในลำดับที่ ๑ ใน ๔๕ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๖ คะแนน

ปี ๒๕๗๐ อยู่ในลำดับที่ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน

และกำหนดค่าเป้าหมายระหว่างปี ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ดังนี้

ปี ๒๕๖๖ หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ๘๕ คะแนนขึ้นไป ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๒

ปี ๒๕๖๗ หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ๘๕ คะแนนขึ้นไป ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๔

ปี ๒๕๖๘ หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ๘๕ คะแนนขึ้นไป ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๖

ปี ๒๕๖๙ หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ๘๕ คะแนนขึ้นไป ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๓

ปี ๒๕๗๐ หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ๘๕ คะแนนขึ้นไป ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐

ส่วนที่ ๒ กรอบแนวทางการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตของจังหวัดยโสธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

แผนย่อยการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ

- (๑) ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝัง และหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัยทุกระดับ
- (๒) ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต
- (๓) พัฒนาค่านิยมของนักการเมืองให้มีเจตนาธรรมที่แน่วแน่ในการทำงานเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรมจริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม
- (๔) ปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ

แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

- (๑) เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต
- (๒) ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริต ที่ มีความรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ
- (๓) พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตฯ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

ค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย ระหว่างปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

- ปี ๒๕๖๖ อยู่ในลำดับที่ ๑ ใน ๕๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๑ คะแนน
- ปี ๒๕๖๗ อยู่ในลำดับที่ ๑ ใน ๕๑ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๓ คะแนน
- ปี ๒๕๖๘ อยู่ในลำดับที่ ๑ ใน ๔๘ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๕ คะแนน
- ปี ๒๕๖๙ อยู่ในลำดับที่ ๑ ใน ๔๕ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๖ คะแนน
- ปี ๒๕๗๐ อยู่ในลำดับที่ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน

ค่าเป้าหมายระหว่างปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

- ปี ๒๕๖๖ หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ๘๕ คะแนนขึ้นไป ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๒
- ปี ๒๕๖๗ หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ๘๕ คะแนนขึ้นไป ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๔
- ปี ๒๕๖๘ หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ๘๕ คะแนนขึ้นไป ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๖
- ปี ๒๕๖๙ หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ๘๕ คะแนนขึ้นไป ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๓
- ปี ๒๕๗๐ หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ๘๕ คะแนนขึ้นไป ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐

นโยบายรัฐบาล นโยบายที่ ๑๐ การป้องกันปราบปรามการทุจริต

ข้อ ๑ กำหนดมาตรการและแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหาร

ข้อ ๒ การบังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางการปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็วกับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตประพฤติมิชอบ

ข้อ ๓ การควบคุม กำกับ ดูแล การจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตาม พ.ร.บ.ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ อย่างเคร่งครัด

ข้อ ๑ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ

ข้อ ๕ สนับสนุนข้อมูลให้แก่ ป.ป.ท. ในการพิสูจน์เกี่ยวกับการทุจริต และการรายงานผลการปฏิบัติต่อ คสช.

นโยบายเน้นหนัก มท. มหาไทยใสสะอาด

๑. ส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลในเชิงปฏิบัติ

๒. ป้องกันปราบปรามการทุจริตอย่างเข้มข้น

๓. สนับสนุนให้มีจังหวัดใสสะอาด อำเภอใสสะอาด และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใสสะอาด

ส่วนที่ ๓

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

จังหวัดยโสธร

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จังหวัดยโสธร

ที่	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)				ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	รวมงบประมาณ				
๑	โครงการยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จังหวัดยโสธร	คน	๑๕๐	๑๑๘,๒๕๐	-	-	๑๑๘,๒๕๐	ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ร้อยละ ๙๕ มีความรู้ ความเข้าใจ และนำความรู้ที่ได้ไปใช้ปฏิบัติงาน เพื่อยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้มีค่าคะแนนสูงขึ้น และผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่สำนักงานป.ป.ช. กำหนด	ผู้เข้าร่วมโครงการฯ นำความรู้และแนวทางที่ได้รับจากการอบรมไปปฏิบัติและไปใช้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และสามารถนำไปถ่ายทอดหรือแนะนำให้แก่ผู้ที่เกี่ยวข้องได้อย่างถูกต้องต่อไป	๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙	สำนักงานจังหวัดยโสธร
๒	กิจกรรมการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริตของกรมการปกครอง	คน	๓๒๓	-	-	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	-	บุคลากรในสังกัดที่ทำการปกครองจังหวัดและที่ทำการปกครองอำเภอทุกอำเภอ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาล สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมได้ รวมไปถึงเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กรมการปกครอง	บุคลากรในสังกัดที่ทำการปกครองจังหวัด และที่ทำการปกครองอำเภอทุกอำเภอ มีจิตสำนึกร่วมกันในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีธรรมาภิบาล และต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับบุคลากรกรมการปกครอง ส่งผลให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีร่วมกันของกรมการปกครองในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ที่ทำการปกครองจังหวัดยโสธร

ที่	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)				ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบ บูรณาการ	งบ ส่วนราชการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	รวม งบประมาณ				
๓	กิจกรรมการเผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์กรมการปกครอง เรื่อง "สุจริต โปร่งใส กรมการปกครอง ใส่สะอาด ๒๕๖๙" "งดรับ งดให้" ของขวัญของกำนันลูกทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	คน	๓๒๓	-	-	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	-	บุคลากรในสังกัดที่ทำการปกครองจังหวัด และที่ทำการปกครองอำเภอ ทุกอำเภอผู้เข้าร่วมกิจกรรมเกิดความตระหนักรู้ถึงความสำคัญและปฏิบัติตามประกาศดังกล่าว	๑) บุคลากรในสังกัด ที่ทำการปกครองจังหวัด และที่ทำการปกครองอำเภอ ทุกอำเภอ ได้รับทราบ และมีความรู้ความเข้าใจ ในนियามการไม่ให้ หรือรับสินบน และการไม่ให้ หรือรับของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่ ๒) บุคลากรในสังกัด มีความตระหนักรู้ถึงความสำคัญ และถือปฏิบัติตามประกาศดังกล่าว	๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ที่ทำการปกครองจังหวัด ยโสธร
๔	กิจกรรมการพัฒนาและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ (DOPA x AMPHOE ITA)	คน	๒๗	-	๔๕๐๐	-	๔,๕๐๐	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมชี้แจง มีความรู้ความเข้าใจ ในการขับเคลื่อนการประเมิน ITA ของอำเภอให้เป็นไปตามแนวทาง หลักเกณฑ์และกรอบระยะเวลาที่กำหนด รวมทั้งปลูกฝังและเสริมสร้างค่านิยมจิตสำนึกด้านการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม หรือค่านิยม "ไม่โกง โปร่งใส ร่วมใจต้านทุจริต คือ จิตสำนึกคนกรมการปกครอง"	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมสามารถนำความรู้ที่ได้ไปพัฒนาและสามารถรักษามาตรฐานคะแนน และยกระดับค่าคะแนนการประเมิน ให้มีค่าคะแนนที่สูงขึ้นผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป	๑ เมษายน - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙	ที่ทำการปกครองจังหวัด ยโสธร

ที่	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)				ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบ บูรณาการ	งบ ส่วนราชการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	รวม งบประมาณ				
๕	การประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้แทนภาคประชาชนในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	คน	๓๐๐	๑๔๗,๐๐๐	-	-	๑๔๗,๐๐๐	๑) ประชาชนในหมู่บ้าน/ชุมชนมีความรู้ ความเข้าใจ ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ร้อยละ ๑๐๐ ๒) หมู่บ้าน/ชุมชนเป้าหมาย มีแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหมู่บ้าน/ชุมชน จำนวนอย่างน้อย ๑ แผน	ประชาชนในหมู่บ้าน/ชุมชน มีความรู้ความเข้าใจ และร่วมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๒๐ เมษายน - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๙	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดยโสธร
๖	การส่งเสริมกิจกรรมปลูก/ปลูกจิตสำนึกการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหมู่บ้าน/ชุมชน	คน	๓๐๐	๑๘๕,๐๐๐	-	-	๑๘๕,๐๐๐	๑) หมู่บ้าน/ชุมชนเป้าหมาย มีการขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของหมู่บ้าน/ชุมชน ครบอย่างน้อย ๒ กิจกรรม ๒) ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๖	ประชาชนในหมู่บ้าน/ชุมชน มีการดำเนินกิจกรรมปลูก/ปลูกจิตสำนึกการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามแผนการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของหมู่บ้าน/ชุมชน เพื่อส่งเสริมการปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ การเป็นพลเมืองที่ดี และมีวัฒนธรรมสุจริต	๑ กรกฎาคม - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดยโสธร

ที่	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)				ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบ บูรณาการ	งบ ส่วนราชการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	รวม งบประมาณ				
๗	การเผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์ "สุจริต โปร่งใส สำนักงานที่ดินจังหวัดยโสธรใสสะอาด ๒๕๖๙" และ "งดรับ งดให้" ของขวัญ ของกำนัล ทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	ครั้ง	๑	-	-	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	-	หน่วยงานมีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความร่วมมือต่อการป้องกันและปราบปรามทุจริต ให้บุคลากรในหน่วยงานทราบ และถือปฏิบัติ	สำนักงานที่ดินจังหวัดยโสธร ได้จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต โดย มีข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง และเจ้าหน้าที่สังกัดเข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	๙ มกราคม ๒๕๖๙	สำนักงานที่ดินจังหวัดยโสธร
๘	โครงการคัดเลือกข้าราชการกรมที่ดินผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙	ครั้ง	๑	-	-	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	-	สนับสนุนและเชิดชูเกียรติคุณผู้มีคุณลักษณะที่ดีมีคุณธรรม และจริยธรรมแก่สาธารณะชน ตลอดจนเสริมสร้างกำลังใจให้กับผู้ปฏิบัติงาน	ข้าราชการในสังกัดสำนักงานที่ดินจังหวัดยโสธร ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการกรมที่ดินผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น	๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙	สำนักงานที่ดินจังหวัดยโสธร
๙	โครงการส่งเสริมคุณธรรมเพื่อการขับเคลื่อนหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณธรรม สำนักงานที่ดินจังหวัดยโสธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ครั้ง	๑	-	-	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	-	บุคลากรในสังกัดเข้าร่วมโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	บุคลากรในหน่วยงาน เกิดความตระหนักในสำคัญของการยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดี	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานที่ดินจังหวัดยโสธร

ที่	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)				ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	รวมงบประมาณ				
๑๐	การรับทราบและถือปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์ "สุจริต โปร่งใส ยโสธร ใส่สะอาด ๒๕๖๙" และ "งดรับ งดให้" ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	คน	๒๖	-	-	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	-	บุคลากรในหน่วยงานรับทราบและถือปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์ "สุจริต โปร่งใส ยโสธร ใส่สะอาด ๒๕๖๙" และ "งดรับ งดให้" ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	บุคลากรในหน่วยงานตระหนักและถือปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์ "สุจริต โปร่งใส ยโสธร ใส่สะอาด ๒๕๖๙" และ "งดรับ งดให้" ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดยโสธร
๑๑	กิจกรรมนโยบายการประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	ครั้ง	๑	-	-	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	-	บุคลากรร่วมลงนามแสดงเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลเพื่อต่อต้านการทุจริต	บุคลากรมีความตระหนักและปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy ส่งผลให้หน่วยงานมีความโปร่งใสและลดความเสี่ยงในการทุจริต	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดยโสธร
๑๒	กิจกรรมควบคุมการใช้รถราชการและเครื่องจักรกลให้เป็นไปตามระเบียบ	ครั้ง	๑	-	-	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	-	เจ้าหน้าที่จัดทำทะเบียนรถและการบันทึกการใช้รถถูกต้องครบถ้วน	การใช้รถราชการเป็นไปตามระเบียบสามารถตรวจสอบได้และลดความเสี่ยงการทุจริต ไม่พบข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการใช้รถราชการผิดระเบียบ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดยโสธร

ที่	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)				ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	รวมงบประมาณ				
๑๓	ประกาศใช้นโยบาย "No Gift Policy" จากการปฏิบัติหน้าที่เพื่อขับเคลื่อนธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานของบุคลากร สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดยโสธร	คน	๓๑	-	-	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	-	บุคลากรในสังกัดรับทราบนโยบาย ผู้บริหารไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) และร่วมกันแสดงเจตจำนงไม่รับของขวัญ ตามนโยบายของผู้บริหารในรูปแบบต่าง ๆ ไร้ทุจริตโดยทุกคนจะประพฤติดี มีคุณธรรมซื่อสัตย์สุจริต ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรในสังกัดรับทราบนโยบาย ผู้บริหารไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) และร่วมกันแสดงเจตจำนงไม่รับของขวัญ ตามนโยบายของผู้บริหารในรูปแบบต่าง ๆ ไร้ทุจริตโดยทุกคนจะประพฤติดี มีคุณธรรมซื่อสัตย์สุจริต	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดยโสธร
๑๔	แจ้งเวียนเผยแพร่ความรู้เพื่อเสริมสร้างและป้องกันการกระทำผิดวินัย	ครั้ง	๒	-	-	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	-	บุคลากรในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจในระเบียบวินัย สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจในระเบียบวินัย สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง ร้อยละ ๑๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดยโสธร
๑๕	การประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ครั้ง	๑	-	-	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	-	ดำเนินการประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	บุคลากรดำเนินการตามประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๑ ตุลาคม - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานคลังจังหวัดยโสธร
๑๖	กิจกรรม KM ให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง การเบิกจ่ายแก่บุคลากรในหน่วยงาน	ครั้ง	๕	-	-	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	-	จัดกิจกรรม KM เกี่ยวกับค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ และแนวทางการขอรับและจ่ายเงินสงเคราะห์ผู้ประสบภัย	บุคลากรนำความรู้ที่ได้รับจากการจัดกิจกรรม เกี่ยวกับค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ และแนวทางการขอรับและจ่ายเงินสงเคราะห์ผู้ประสบภัย ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙	สำนักงานคลังจังหวัดยโสธร

ที่	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)				ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบ บูรณาการ	งบ ส่วนราชการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	รวม งบประมาณ				
๑๗	จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างการเบิกจ่ายแก่บุคลากรที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดยโสธร	ครั้ง	๕	-	๓๔,๙๐๐	-	๓๔,๙๐๐	จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างการเบิกจ่ายแก่บุคลากรที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดยโสธร	บุคลากรนำความรู้ที่ได้รับจากการจัดอบรมเกี่ยวกับระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างการเบิกจ่ายแก่บุคลากรที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดยโสธร ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙	สำนักงานคลังจังหวัดยโสธร
๑๘	ประกาศใช้นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่เพื่อขับเคลื่อนธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานของบุคลากร สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดยโสธร	คน	๑๘	-	-	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	-	บุคลากรในสังกัดรับทราบนโยบายผู้บริหารไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) และร่วมกันแสดงเจตจำนงไม่รับของขวัญ ตามนโยบายของผู้บริหารในรูปแบบต่าง ๆ ไร้ทุจริต โดยทุกคนจะประพฤติดีชอบ มีคุณธรรมซื่อสัตย์สุจริต ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรในสังกัดรับทราบนโยบายผู้บริหารไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) และร่วมกันแสดงเจตจำนงไม่รับของขวัญ ตามนโยบายของผู้บริหารในรูปแบบต่าง ๆ ไร้ทุจริต โดยทุกคนจะประพฤติดีชอบ มีคุณธรรมซื่อสัตย์สุจริต	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดยโสธร
๑๙	การเสริมสร้างความรู้ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	ครั้ง	๖	-	-	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	-	บุคลากรในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจในระเบียบวินัย สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจในระเบียบวินัย สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง ร้อยละ ๑๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดยโสธร
๒๐	โครงการประชาสัมพันธ์การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ชิ้น	๑	-	๓,๐๐๐	-	๓,๐๐๐	จำนวนคลิปวิดีโอ ที่มีความยาวไม่น้อยกว่า ๒ นาที	สามารถนำคลิปวิดีโอ ความยาวไม่น้อยกว่า ๒ นาที ไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อออนไลน์ทุกช่องทาง	๑ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๙	สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดยโสธร

ที่	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)				ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบ บูรณาการ	งบ ส่วนราชการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	รวม งบประมาณ				
๒๑	ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมการปฏิบัติงานที่โปร่งใส ปลอดการทุจริต	จำนวน	๑	-	-	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	-	บุคลากรในสังกัดรับทราบและถือปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy และมีการเผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ ของหน่วยงาน	๑) บุคลากรมีความตระหนักและยึดถือปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy อย่างเคร่งครัด ๒) หน่วยงานมีวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และปลอดจากการทุจริต ๓) ลดความเสี่ยงต่อการเรียกรับผลประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงาน แรงงานจังหวัด ยโสธร
๒๒	กิจกรรมประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	คน	๑๒	-	-	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	-	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรที่ร่วมลงนามแสดงเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลเพื่อต่อต้านการทุจริต	เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต ในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ และเพื่อป้องกันการทุจริต	๑ มกราคม - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงาน จัดหางาน จังหวัดยโสธร
๒๓	ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	คน	๒๘	-	-	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	-	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรในสำนักงานฯ เข้าร่วมการประกาศเจตนารมณ์และรับทราบนโยบายและยึดถือแนวทาง ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	บุคลากรมีความเข้าใจและมีทัศนคติที่ถูกต้องในการปฏิบัติหน้าที่ โดยไม่หวังผลประโยชน์ตอบแทนใด ๆ จากการปฏิบัติหน้าที่	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงาน ประกันสังคม จังหวัดยโสธร
๒๔	การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ปลุกจิตสำนึกโดยการประชาสัมพันธ์เผยแพร่องค์ความรู้ การต่อต้านทุจริตให้กับบุคลากรในสังกัดผ่านช่องทางต่าง ๆ	ครั้ง	๑๒	-	-	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	-	จำนวนครั้งในการประชาสัมพันธ์เผยแพร่กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ผ่านช่องทางต่าง ๆ	สร้างค่านิยมซื่อสัตย์สุจริตให้เกิดขึ้นในองค์กร บุคลากรมีทัศนคติที่ถูกต้องในการต่อต้านทุจริต และลดโอกาสในการกระทำผิด	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงาน ประกันสังคม จังหวัดยโสธร

ที่	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)				ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบ บูรณาการ	งบ ส่วนราชการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	รวม งบประมาณ				
๒๕	กิจกรรมประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	คน	๑๐	-	-	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	-	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรที่ร่วมลงนามแสดงเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลเพื่อต่อต้านการทุจริต	เพื่อให้บุคลากรมีความตระหนักและปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy ส่งผลให้หน่วยงานมีความโปร่งใสและลดความเสี่ยงในการทุจริต	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดยโสธร
๒๖	กิจกรรมการตั้งปณิธานความดีของบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	คน	๑๖	-	-	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	-	บุคลากรในสังกัดไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ประพฤติตนตามปณิธานความดีที่ตั้งไว้ ตั้งมั่นในการทำความดี แสดงออกและมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมไปในทางที่ดีขึ้น	บุคลากรในสังกัดมีจิตสำนึกและปลูกฝังค่านิยมที่ดี มีภูมิคุ้มกันที่ดีในการป้องกันการทุจริต และเกิดความสำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมคุณธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดยโสธร
๒๗	การประกาศเจตนารมณ์และนโยบายไม่รับของขวัญ ของกำนัล (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	คน	๑๖	-	-	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	-	บุคลากรในสังกัดทุกคนรับทราบนโยบาย และถือปฏิบัติในการแสดงเจตจำนงไม่รับของขวัญ ของกำนัล (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด	บุคลากรในสังกัดมีความตระหนักรู้และถือปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์และนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัล (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ร่วมสร้างองค์กรไร้การทุจริตอย่างเต็มรูปแบบ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดยโสธร
๒๘	กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันปราบปรามการทุจริต ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ และเว็บไซต์ของหน่วยงาน และเพจสำนักงาน และแอปพลิเคชัน Line	ครั้ง	๑๒	-	-	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	-	หน่วยงานเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารประชาสัมพันธ์ติดบอร์ด แจ้งเวียนสร้างความเข้าใจให้ความรู้ ด้านคุณธรรมจริยธรรม และแนวทางการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ เป็นไปตามระเบียบที่กฎหมายกำหนด	บุคลากรได้รับข้อมูลข่าวสารประชาสัมพันธ์ติดบอร์ด แจ้งเวียนสร้างความเข้าใจให้ความรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และแนวทางการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปตามระเบียบที่กฎหมายกำหนด	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดยโสธร

ที่	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)				ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบ บูรณาการ	งบ ส่วนราชการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	รวม งบประมาณ				
๒๙	ประกาศเจตจำนงของผู้บริหาร และบุคลากร ในการต่อต้านทุจริตทุกรูปแบบ	จำนวน	๑	-	-	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	-	ผู้บริหาร และบุคลากร ดำเนินการ ประกาศเจตจำนงในการต่อต้าน ทุจริตทุกรูปแบบและถือปฏิบัติ	ผู้บริหาร และบุคลากร ดำเนินการ ตามประกาศเจตจำนงในการต่อต้าน ทุจริตทุกรูปแบบ และถือปฏิบัติ อย่างเคร่งครัด	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงาน สหกรณ์จังหวัด ยโสธร
๓๐	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ความรู้ คุณธรรม จริยธรรม และการ ป้องกันปราบปราม การทุจริต โดยการแจ้ง เป็นหนังสือราชการให้ หน่วยงานในสังกัด ได้รับทราบ และถือปฏิบัติให้เป็น แนวทางเดียวกัน ผ่านเวทีการประชุม ประจำเดือนของหน่วยงาน	ครั้ง	๑๒	-	-	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	-	หน่วยงานแจ้งหนังสือราชการ ประชาสัมพันธ์รณรงค์ เผยแพร่ ข้อมูลองค์ความรู้เกี่ยวกับ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต	บุคลากรในหน่วยงานมีคุณธรรม จริยธรรม และร่วมป้องกัน ปราบปรามการทุจริต	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงาน เกษตรจังหวัด ยโสธร

ที่	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)				ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบ บูรณาการ	งบ ส่วนราชการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	รวม งบประมาณ				
๓๑	การจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระดับอำเภอ (District Workshop) ภายใต้โครงการพัฒนาเครือข่ายงานส่งเสริมการเกษตร (ระบบส่งเสริมการเกษตร) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	คน	๘๕	-	๘,๙๗๐	-	๘,๙๗๐	เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตร ร้อยละ๘๐ นำความรู้ที่ได้รับจากการเข้าร่วมเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ไปปฏิบัติราชการด้วยคุณธรรมจริยธรรม และร่วมป้องกันปราบปรามการทุจริต	ผู้เข้าร่วมจัดเวทีฯ มีความเข้าใจ มีทัศนคติที่ดีต่อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานภาครัฐ ให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม รวมทั้งมีส่วนร่วมในการป้องกันปราบปรามการทุจริต ส่งเสริมจริยธรรมในหน่วยงาน	๑ ธันวาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙	สำนักงานเกษตรจังหวัดยโสธร
๓๒	ประกาศเจตนารมณ์ (No Gift Policy) กรมปศุสัตว์ประกาศ "งดรับ งดให้" ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในทุกเทศกาล และทุกโอกาส	ครั้ง	๑	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ เจ้าหน้าที่จ้างเหมา ในหน่วยงานรับทราบและถือปฏิบัติ ตามประกาศเจตนารมณ์ "สุจริต โปร่งใส ยโสธรใสสะอาด ๒๕๖๙" และ "งดรับ งดให้" ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ เจ้าหน้าที่จ้างเหมา ในหน่วยงานรับทราบและถือปฏิบัติ ตามประกาศเจตนารมณ์ "สุจริต โปร่งใส ยโสธรใสสะอาด ๒๕๖๙" และ "งดรับ งดให้" ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	๑๐ ธันวาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดยโสธร
๓๓	ประกาศใช้นโยบาย "No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อขับเคลื่อนธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานของบุคลากร สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดยโสธร	คน	๒๑	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	บุคลากรในสังกัดรับทราบนโยบาย ผู้บริหารไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) และร่วมกันแสดงเจตจำนงไม่รับของขวัญ ตามนโยบายของผู้บริหารในรูปแบบต่าง ๆ ไร้ทุจริตโดยทุกคนจะประพฤติดีชอบ มีคุณธรรมซื่อสัตย์สุจริต ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรในสังกัดรับทราบนโยบาย ผู้บริหารไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) และร่วมกันแสดงเจตจำนงไม่รับของขวัญ ตามนโยบายของผู้บริหารในรูปแบบต่าง ๆ ไร้ทุจริต โดยทุกคนประพฤติดีชอบ มีคุณธรรมซื่อสัตย์สุจริต	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดยโสธร

ที่	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)				ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบ บูรณาการ	งบ ส่วนราชการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	รวม งบประมาณ				
๓๔	การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ปลุกจิตสำนึกด้านทุจริตให้กับบุคลากรในสังกัดสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดยโสธร	คน	๒๑	-	-	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	-	๑) ร้อยละ ๘๖ ของบุคลากรในหน่วยงาน ได้รับการปลูกฝังด้านคุณธรรม จริยธรรม และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒) ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในหน่วยงานผ่านการทดสอบด้านคุณธรรม จริยธรรม และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑) บุคลากรในหน่วยงาน ร้อยละ ๘๖ ได้รับการปลูกฝังด้านคุณธรรม จริยธรรม และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒) บุคลากรในหน่วยงาน ร้อยละ ๘๐ ผ่านการทดสอบด้านคุณธรรม จริยธรรม และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑ มกราคม - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดยโสธร
๓๕	การประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และการป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิดและคุกคามทางเพศ	หน่วยงาน	๑๙	-	-	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	-	หน่วยงานในสังกัดจัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ฯ ครบทุกหน่วยงาน	หน่วยงานทุกแห่งมีการประกาศเจตนารมณ์อย่างเป็นรูปธรรม บุคลากรรับรู้และยึดถือปฏิบัติ ส่งผลให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใสและลดความเสี่ยงในการทุจริต	๑ มกราคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร
๓๖	การอบรมเสริมสร้างระเบียบวินัย คุณธรรม และจริยธรรม ในการปฏิบัติงาน	คน	๑๕๐	-	๔๕,๗๐๐	-	๔๕,๗๐๐	ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วมการอบรม ร้อยละ ๙๐	บุคลากรมีจิตสำนึกด้านคุณธรรม และจริยธรรม มีพฤติกรรมการปฏิบัติงานที่เหมาะสม และลดปัญหาการกระทำผิดวินัย	๑ มกราคม - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร

ที่	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)				ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบ บูรณาการ	งบ ส่วนราชการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	รวม งบประมาณ				
๓๗	โครงการป้องกันการกระทำผิดทางวินัย การป้องกันการทุจริต ประพจน์มิชอบและ ผลประโยชน์ทับซ้อน สำหรับบุคลากร โรงพยาบาล ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๙	คน	๑๕๐	-	๒๑,๖๐๐	-	๒๑,๖๐๐	เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจ ด้านกฎหมาย ร้อยละ ๘๐	เพื่อให้มีความรู้ด้านกฎหมายป้องกัน มิให้เกิดการกระทำผิดทางวินัย และป้องกันการทุจริต	๑ มกราคม - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๙	โรงพยาบาล ยโสธร
๓๘	โครงการพัฒนาศักยภาพ ด้านจริยธรรมของ บุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	คน	๘๐	-	๙,๖๐๐	-	๙,๖๐๐	เจ้าหน้าที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน สมรรถนะร้อยละ ๙๐	เพื่อพัฒนาคุณภาพและ ประสิทธิภาพของการดูแลผู้ป่วย	๑ มกราคม - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๙	โรงพยาบาล ยโสธร
๓๙	ประกาศเจตจำนงสุจริต ในการบริหารงาน และนโยบาย การไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	คน	๒๕	-	-	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	-	บุคลากรทุกคนร่วมโครงการประกาศ เจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและ ของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง ในสังกัดรับทราบและยึดถือปฏิบัติ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงาน พาณิชย์จังหวัด ยโสธร
๔๐	สำนักงานพาณิชย์คุณธรรม	คน	๒๕	-	-	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	-	ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง ปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตามหลักคุณธรรม ธรรมาภิบาล หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง ในสังกัดรับทราบและยึดถือปฏิบัติ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงาน พาณิชย์จังหวัด ยโสธร
๔๑	การต่อต้านการทุจริต MOC Zero Corruption	คน	๒๕	-	-	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	-	บุคลากรทุกคนสมัครเข้าร่วมเป็น เครือข่ายการต่อต้านการทุจริต	บุคลากรทุกคนสมัครเข้าร่วมเป็น เครือข่ายการต่อต้านการทุจริต	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงาน พาณิชย์จังหวัด ยโสธร

ที่	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)				ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบ บูรณาการ	งบ ส่วนราชการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	รวม งบประมาณ				
๔๒	กิจกรรมแจ้งเวียน "ประกาศเจตนารมณ์ ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)" ของกรมการขนส่งทางบก และสำนักงานขนส่งจังหวัดยโสธร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙	คน	๖๐	-	-	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	-	บุคลากรในสังกัดรับทราบนโยบายผู้บริหารของกรมการขนส่งทางบก และนโยบายของขนส่งจังหวัดยโสธร ที่ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และร่วมกันแสดงเจตจำนงไม่รับของขวัญตามนโยบายของผู้บริหารในรูปแบบต่าง ๆ อย่างเคร่งครัด และจะประพฤติตนอย่างถูกต้องตรงตามระเบียบของทางราชการ ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรในสังกัดได้รับทราบนโยบายของผู้บริหารที่ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด และร่วมกันแสดงเจตจำนงไม่รับของขวัญ ในรูปแบบต่าง ๆ อย่างเคร่งครัด และประพฤติตนอย่างถูกต้องตรงตามระเบียบของทางราชการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานขนส่งจังหวัดยโสธร
๔๓	แจ้งเวียนเผยแพร่และการให้ความรู้เพื่อเสริมสร้างและป้องกันการกระทำผิดวินัย	ครั้ง	๒	-	-	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	-	บุคลากรในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจในระเบียบวินัย สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐	บุคลากรในสังกัดได้มีความรู้ความเข้าใจในระเบียบวินัยสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานขนส่งจังหวัดยโสธร
๔๔	การจัดทำบอร์ด “NSO โปร่งใส” เพื่อเผยแพร่เอกสารเกี่ยวกับเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	ครั้ง	๑๒	-	-	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	-	บุคลากรในสังกัดรับทราบข้อมูลข่าวสารจากบอร์ด "NSO โปร่งใส" ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรในสังกัดรับทราบข้อมูลข่าวสารจากบอร์ด "NSO โปร่งใส" เพื่อรณรงค์และเผยแพร่ให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานสถิติจังหวัดยโสธร

ที่	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)				ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	รวมงบประมาณ				
๔๕	ประกาศใช้นโยบาย "No Gift Policy" จากการปฏิบัติหน้าที่เพื่อขับเคลื่อนธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานของบุคลากร สำนักงานสถิติจังหวัดยโสธร	คน	๑๘	-	-	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	-	บุคลากรในสังกัดรับทราบนโยบาย ผู้บริหารไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) และร่วมกันแสดงเจตจำนงไม่รับของขวัญ ตามนโยบายของผู้บริหารในรูปแบบต่าง ๆ ไร้ทุจริตโดยทุกคนจะประพฤติดีชอบ มีคุณธรรมซื่อสัตย์สุจริต ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรในสังกัดรับทราบนโยบาย ผู้บริหารไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) และร่วมกันแสดงเจตจำนงไม่รับของขวัญ ตามนโยบายของผู้บริหารในรูปแบบต่าง ๆ ไร้ทุจริตโดยทุกคนจะประพฤติดีชอบ มีคุณธรรมซื่อสัตย์สุจริต	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานสถิติจังหวัดยโสธร
๔๖	กิจกรรมนโยบายการประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	ครั้ง	๑	-	-	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	-	บุคลากรร่วมลงนามแสดงเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลเพื่อต่อต้านการทุจริต	บุคลากรมีความตระหนักและปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy ส่งผลให้หน่วยงานมีความโปร่งใสและลดความเสี่ยงในการทุจริต	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดยโสธร
๔๗	การประกาศเจตนารมณ์กำหนดนโยบายของสำนักงานพลังงานจังหวัดยโสธรเพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กร	ครั้ง	๑	-	-	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	-	ร้อยละ ๙๐ ของความสำเร็จในการปฏิบัติงานตามนโยบายและประกาศเจตนารมณ์	บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานพลังงานจังหวัดยโสธร
๔๘	การประกาศเจตนารมณ์กำหนดนโยบายของสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดยโสธรเพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กร	คน	๑๑	-	-	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	-	ร้อยละ ๑๐๐ ของความสำเร็จในการปฏิบัติงานตามนโยบายและประกาศเจตนารมณ์	บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๙	สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดยโสธร

ที่	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)				ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบ บูรณาการ	งบ ส่วนราชการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	รวม งบประมาณ				
๔๙	กิจกรรมถ่ายทอดนโยบาย "No Gift Policy"	คน	๒๙	-	-	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	-	ร้อยละ ๑๐๐ ของความสำเร็จ ในการปฏิบัติงานตามนโยบาย และประกาศเจตนารมณ์	บุคลากรทุกคนเข้าร่วมแสดง เจตจำนงต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และประกาศเจตนารมณ์ "No Gift Policy) ทส.โปร่งใสและเป็นธรรม และ "สุจริต โปร่งใส ยโสธรใสสะอาด ๒๕๖๙" และ "งดรับ งดให้" ของขวัญของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่	๑ มกราคม - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงาน ทรัพยากร ธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม จังหวัดยโสธร
๕๐	โครงการ "เรื่องง่าย ๆ วินัยใกล้ตัว"	คน	๒๙	-	-	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	-	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประมวล จริยธรรมของข้าราชการพลเรือน	เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมและวินัย ข้าราชการเพื่อถือปฏิบัติ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงาน ทรัพยากร ธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม จังหวัดยโสธร
๕๑	กิจกรรมการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และการประกาศ เจตนารมณ์งดรับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	ครั้ง	๑	-	-	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	-	บุคลากรร่วมลงนามแสดงเจตนารมณ์ ไม่รับของขวัญและของกำนัล เพื่อต่อต้านการทุจริต	บุคลากรมีจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติตามนโยบาย อย่างเคร่งครัด	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงาน การท่องเที่ยว และกีฬาจังหวัด ยโสธร
๕๒	การเผยแพร่ประกาศ เจตนารมณ์ต่อต้าน คอร์รัปชัน "พม. โปร่งใส" กระทรวงการพัฒนาสังคม และความมั่นคงของมนุษย์	ครั้ง	๑	-	-	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	-	หน่วยงานมีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ความร่วมมือต่อการ ป้องกันและปราบปรามทุจริต	บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติงาน ด้วยความโปร่งใส ยึดถือแนวปฏิบัติ ตามประกาศเจตนารมณ์	๑ - ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๘	สำนักงาน พัฒนาสังคม และความมั่นคง ของมนุษย์ จังหวัดยโสธร

ที่	มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)				ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบ บูรณาการ	งบ ส่วนราชการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	รวม งบประมาณ				
๕๓	โครงการเสริมสร้างวินัย คุณธรรมและจริยธรรม ของบุคลากรในองค์กร	คน	๓๕	-	-	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	-	บุคลากรเข้าร่วมโครงการเสริมสร้าง วินัยคุณธรรมและจริยธรรม	บุคลากรคิดและรับรู้มาตรฐาน ทางจริยธรรมเกี่ยวกับการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงาน พัฒนาสังคม และความมั่นคง ของมนุษย์ จังหวัดยโสธร
จำนวน ๕๓ โครงการ							๕๗๘,๕๒๐				



บันทึกข้อความ

รอง ผวจ.ยส.
เลขที่ 2635
วันที่ 15 มี.ค. 2569

ส่วนราชการ สำนักงานจังหวัดยโสธร กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๔๕๗๑ ๔๒๑๒ มท. ๔๓๖๕๕
ที่ ยส ๐๐๑๗.๕/- วันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๘

เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดยโสธร

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีประกาศ ลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เรื่อง ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และหลักเกณฑ์การประเมินฯ โดยได้กำหนดเครื่องมือในการประเมินฯ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตัวชี้วัดที่ ๙ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ดังนี้

๑.๑.๑ ข้อ O๒๓ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ องค์ประกอบด้านข้อมูล ได้แก่ แสดงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมความรู้และกระบวนการมีส่วนร่วมด้านการต่อต้านการทุจริต หรือป้องกันการทุจริต หรือธรรมาภิบาล หรือมาตรฐานจริยธรรมที่มีรายละเอียดอย่างน้อย ประกอบด้วย ๑) มาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม ๒) งบประมาณแต่ละมาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม และ ๓) ช่วงระยะเวลาดำเนินการแต่ละมาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม โดยเป็นแผนที่มียะเวลาดำเนินการครอบคลุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑.๑.๒ ข้อ O๒๔ รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ องค์ประกอบด้านข้อมูล ได้แก่ แสดงผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริต หรือส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรม หรือธรรมาภิบาล ที่มีรายละเอียดอย่างน้อย ประกอบด้วย ๑) มาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม ๒) ผลการดำเนินการแต่ละมาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม ๓) ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละมาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม และ ๔) ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการแต่ละมาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม

(เอกสาร ๑)

๑.๒ จังหวัดยโสธรได้แจ้งส่วนราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดยโสธร จัดทำและรวบรวมแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมความรู้และกระบวนการมีส่วนร่วมด้านการต่อต้านการทุจริต หรือป้องกันการทุจริต หรือธรรมาภิบาล หรือมาตรฐานจริยธรรม จัดทำโดยหน่วยงาน ส่งให้จังหวัดยโสธร ภายในวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๘ (เอกสาร ๒)

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงานจังหวัดยโสธรได้ดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จังหวัดยโสธร (เอกสาร ๓)

๒.๒ จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จังหวัดยโสธร (เอกสาร ๔)

๓. ข้อระเบียบ/กฎหมาย

คำสั่งจังหวัดยโสธร ที่ ๓๒๖/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๘ เรื่อง การมอบอำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัดให้รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปลัดจังหวัด หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด หัวหน้าส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนกลางที่มีสำนักงานตั้งอยู่ในเขตจังหวัด นายอำเภอ และผู้อำนวยการโรงพยาบาล ปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดยโสธร (เอกสาร ๕)

ข้อ ๓.๒ มอบอำนาจ...

ข้อ ๓.๒ มอบอำนาจให้รองผู้ว่าราชการจังหวัด มีอำนาจในการสั่งการ การอนุญาต การอนุมัติ การปฏิบัติราชการหรือการดำเนินการอื่น (ตามกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง มติคณะรัฐมนตรี เกี่ยวกับเรื่องทั่วไป ที่ทุกหน่วยงานต้องปฏิบัติ) ตามภาคผนวก ข โดยมีอำนาจในการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ ฯลฯ ส่วนราชการ ตามกลุ่มภารกิจที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ ๑.๑ อำนาจในการพิจารณาวินิจฉัย สั่งการ การอนุมัติ การอนุญาต หรือการ ปฏิบัติราชการอันเป็นงานประจำโดยทั่วไป ซึ่งเป็นเรื่องที่เกินอำนาจของหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด ที่ได้รับมอบอำนาจจากผู้ว่าราชการจังหวัด และต้องมีใช้อำนาจหน้าที่ที่ผู้ว่าราชการจังหวัด จะสั่งการ อนุญาต อนุมัติหรือปฏิบัติราชการด้วยตนเอง

๔. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๔.๑ โปรดพิจารณาเห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จังหวัดยโสธร และรายงานผลการดำเนินงานตามแผน ปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จังหวัดยโสธร ทั้งนี้ สำนักงานจังหวัดยโสธร จะได้นำข้อมูลเผยแพร่ทางเว็บไซต์จังหวัดยโสธรต่อไป

๔.๒ แจ้งส่วนราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดยโสธร รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จังหวัดยโสธร ภายในวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๙

๕. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาตามข้อ ๔ หากเห็นชอบโปรดลงนามหนังสือที่เสนอมาพร้อมนี้

รอง

นายกมล

ชาน

(นายขรรค์ไชย ทันทิมา)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดยโสธร

นายฉกาจ การิสุข

(นายฉกาจ การิสุข)
หัวหน้าสำนักงานจังหวัดยโสธร

ศิริพงษ์
วัน...
๒๕๖๙



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ จังหวัดยโสธร สำนักงานจังหวัด กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๔๕๗๑ ๔๒๑๒ มท. ๔๓๖๕๕
ที่ ยส ๐๐๑๗.๕/ว ๗๕๒๔ วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔
เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน หัวหน้าส่วนราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดยโสธร

ตามหนังสือจังหวัดยโสธร ที่ ยส ๐๐๑๗.๕/ว ๖๒๕๐ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๔ ได้แจ้งให้
ส่วนราชการ จัดทำและรวบรวมแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมความรู้และกระบวนการมีส่วนร่วมด้านการต่อต้านการทุจริต หรือป้องกันการทุจริต
หรือธรรมาภิบาล หรือมาตรฐานจริยธรรม นั้น

ในการนี้ จังหวัดยโสธรได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันฯ
และให้ส่วนราชการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนดังกล่าว ตามแบบรายงานที่กำหนด ให้จังหวัดยโสธร
ภายในวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๔ ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ yasothonhuman@gmail.com รายละเอียด
ปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

(นายขรรค์ไชย ทັນธิดา)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดยโสธร