



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
จังหวัดยโสธร

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัดยโสธร
สำนักงานจังหวัดยโสธร
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร. ๐ ๔๕๗๑ ๔๒๑๒

ส่วนที่ ๑

บทนำ

หลักการและเหตุผล

จากสภาพแวดล้อมทางการบริหารที่เปลี่ยนแปลงไปอันเนื่องมาจากยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ และทิศทางการพัฒนาประเทศตามนโยบายหลักของรัฐบาลในเรื่องการปฏิรูปการบริหารจัดการภาครัฐที่มุ่งเน้นการพัฒนาโครงสร้างและระบบการบริหารจัดการภาครัฐสมัยใหม่ โดยพัฒนาให้ภาครัฐมีขนาดที่เหมาะสม มีการจัดรูปแบบองค์กรใหม่ที่มีความยืดหยุ่นคล่องตัวและเหมาะสมกับบริบทของประเทศและมีการจัดอัตรากำลังเจ้าหน้าที่ของรัฐให้สอดคล้องกับโครงสร้างหน่วยงานและภารกิจงานที่เปลี่ยนแปลงไป รวมทั้งมุ่งเน้นให้มีการส่งเสริมระบบธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการภาครัฐ โดยยึดมั่นในหลักจริยธรรมและธรรมาภิบาล และส่งเสริมให้บุคลากรมีสมรรถนะและความรู้ความสามารถพร้อมต่อการปฏิบัติงาน ซึ่งส่งผลให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของภาครัฐต้องปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว เพื่อให้สามารถขับเคลื่อนภารกิจที่สำคัญของภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ

นอกจากนี้ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งมีเจตนารมณ์ที่จะให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการพลเรือน เป็นไปเพื่อผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่า และคำนึงถึงระบบคุณธรรม โดยให้ข้าราชการปฏิบัติราชการอย่างมีคุณภาพ มีคุณธรรม และมีคุณภาพชีวิตที่ดี และระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยการรายงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการพลเรือนเพื่อประโยชน์ในการปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๓ กำหนดให้ส่วนราชการวางแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลไว้ล่วงหน้าซึ่งต้องสอดคล้องกับมาตรฐานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของข้าราชการพลเรือนที่ ก.พ. กำหนด

จังหวัดยโสธรได้ให้ความสำคัญกับแนวทางการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลดังกล่าว จึงได้จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยนำนโยบายในระดับต่าง ๆ และแผนพัฒนาจังหวัดยโสธร พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ มาเป็นแนวทางในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้อย่างเป็นระบบ และสนับสนุนการขับเคลื่อนภารกิจที่สำคัญของจังหวัดยโสธรได้อย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุเป้าหมายของหน่วยงาน

ส่วนที่ ๒

กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

จังหวัดยโสธรได้นำนโยบายด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในระดับต่าง ๆ มาใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๒.๑ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ หมวด ๖ แนวนโยบายแห่งรัฐ มาตรา ๗๖ กำหนดไว้ว่า รัฐพึงพัฒนาระบบการบริหารราชการแผ่นดินทั้งราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาคส่วนท้องถิ่น และงานของรัฐอย่างอื่น ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยหน่วยงานของรัฐต้องร่วมมือและช่วยเหลือกันในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดิน การจัดทำบริการสาธารณะและการใช้จ่ายเงินงบประมาณมีประสิทธิภาพสูงสุด เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน รวมตลอดทั้งพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความซื่อสัตย์สุจริตและมีทัศนคติเป็นผู้ให้บริการประชาชนให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว ไม่เลือกปฏิบัติ และปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ

รัฐพึงดำเนินการให้มีกฎหมายเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐให้เป็นไปตามระบบคุณธรรม โดยกฎหมายดังกล่าวอย่างน้อยต้องมีมาตรการป้องกันมิให้ผู้ใดใช้อำนาจหรือกระทำการโดยมิชอบที่เป็นการก้าวท้าวหรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ หรือกระบวนกรแต่งตั้งหรือการพิจารณาความดีความชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว

หมวด ๑๖ การปฏิรูปประเทศ มาตรา ๒๕๘ กำหนดไว้ว่า ให้ดำเนินการปฏิรูปประเทศอย่างน้อยในด้านต่าง ๆ ให้เกิดผล ดังต่อไปนี้

ข. ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน

(๓) ให้มีการปรับปรุงและพัฒนาโครงสร้างและระบบการบริหารงานบุคคลภาครัฐและแผนกำลังคนภาครัฐให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงและความท้าทายใหม่ ๆ โดยต้องดำเนินการให้เหมาะสมกับภารกิจของหน่วยงานภาครัฐแต่ละหน่วยงานที่แตกต่างกัน

(๔) ให้มีการปรับปรุงและพัฒนาการบริหารงานบุคคลภาครัฐเพื่อจูงใจให้ผู้มีความรู้ความสามารถอย่างแท้จริงเข้ามาทำงานในหน่วยงานภาครัฐ และสามารถเจริญก้าวหน้าได้ตามความสามารถและผลสัมฤทธิ์ของงานของแต่ละบุคคล มีความซื่อสัตย์สุจริต กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง โดยคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีความคิดสร้างสรรค์และคิดค้นนวัตกรรมใหม่ ๆ เพื่อให้การปฏิบัติราชการและการบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีมาตรการคุ้มครองป้องกันบุคลากรภาครัฐจากการใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมของผู้บังคับบัญชา

๒.๒ ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๖๕ กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อให้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกันเพื่อให้เกิดเป็นพลังผลักดันร่วมกันไปสู่เป้าหมายดังกล่าวและให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ ซึ่งต่อมาได้มีการตราพระราชบัญญัติการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งมีผลใช้เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ ดังนั้น ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ จึงเป็นยุทธศาสตร์ชาติฉบับแรกของประเทศไทยตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยซึ่งได้กำหนดวิสัยทัศน์ในการพัฒนาประเทศไว้ว่า “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” หรือเป็นคติพจน์ประจำชาติว่า “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” โดยมีเป้าหมายในการพัฒนาประเทศ คือ “ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เศรษฐกิจพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สังคมเป็นธรรม สัจจธรรมเป็นธรรม ฐานทรัพยากรธรรมชาติยั่งยืน” และกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศไว้ ๖ ประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

- (๑) ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง
- (๒) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
- (๓) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- (๔) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
- (๕) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- (๖) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

โดยในส่วนของบริหารทรัพยากรบุคคลของภาครัฐจะอยู่ภายใต้การดำเนินการภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ โดยมีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อปรับเปลี่ยนภาครัฐที่ยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม” โดยภาครัฐต้องมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ แยกแยะบทบาทหน่วยงานภาครัฐที่ทำหน้าที่ในการกำกับหรือในการให้บริการในระบบเศรษฐกิจที่มีการแข่งขัน มีสมรรถนะสูง ยึดหลักธรรมาภิบาลปรับวัฒนธรรมการทำงานให้มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม มีความทันสมัย และพร้อมที่จะปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก อยู่ตลอดเวลา โดยเฉพาะอย่างยิ่งการนำนวัตกรรมเทคโนโลยีข้อมูลขนาดใหญ่ ระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัลเข้ามาประยุกต์ใช้อย่างคุ้มค่า และปฏิบัติงานเทียบได้กับมาตรฐานสากล รวมทั้งมีลักษณะเปิดกว้าง เชื่อมโยงถึงกัน และเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และโปร่งใส โดยทุกภาคส่วนในสังคมต้องร่วมกันปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต ความมัยยัสต์ และสร้างจิตสำนึกในการปฏิเสธไม่ยอมรับการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างสิ้นเชิง นอกจากนี้ กฎหมายต้องมีความชัดเจน มีเพียงเท่าที่จำเป็น มีความทันสมัย มีความเป็นสากล มีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การลดความเหลื่อมล้ำและเอื้อต่อการพัฒนา โดยกระบวนการยุติธรรมมีการบริหารที่มีประสิทธิภาพเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และการอำนวยความสะดวกตามหลักนิติธรรม รวมทั้งต้องมีการพัฒนาระบบบริหารจัดการบุคลากรภาครัฐที่สามารถจูงใจและดึงดูดให้คนดีคนเก่งเข้ามาร่วมพลังการทำงานที่มีความมุ่งมั่น มีแรงบันดาลใจในการที่จะร่วมกันพลิกโฉมประเทศไปสู่เป้าหมายที่พึงประสงค์

๒.๓ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติเป็นแผนที่ใช้ในการถ่ายทอดเป้าหมายและประเด็นยุทธศาสตร์ของยุทธศาสตร์ชาติลงสู่แผนระดับต่าง ๆ ต่อไป มีทั้งสิ้น ๒๓ แผนแม่บท ซึ่งจะมีผลผูกพันต่อหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้องที่จะต้องปฏิบัติให้เป็นตามนั้น รวมทั้งการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณต้องสอดคล้องกับแผนแม่บทซึ่งจะนำไปสู่การปฏิบัติ เพื่อให้ประเทศไทยบรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศไทย มีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” โดยในส่วนของ การบริหารทรัพยากรบุคคลของภาครัฐมีความสอดคล้องกับ**แผนแม่บทฉบับที่ ๒๐ ประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ** ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ซึ่งมุ่งเน้นพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐให้มีความทันสมัย ภาครัฐมีขนาดเหมาะสมกับภารกิจ มีสมรรถนะสูง ตอบสนองปัญหาความต้องการของประชาชนและสนับสนุนให้ประเทศไทย ๔.๐ ที่สามารถก้าวทันความเปลี่ยนแปลงและพัฒนาได้อย่างยั่งยืน ด้วยหลักการ “ภาครัฐของประชาชน เพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม” ดังนั้น แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติฉบับนี้จึงให้ความสำคัญกับความพึงพอใจของประชาชนในคุณภาพการให้บริการของภาครัฐ ซึ่งจะต้องมีไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ รวมทั้งให้ความสำคัญกับการเพิ่มประสิทธิภาพภาครัฐให้มีมาตรฐานเทียบเท่าสากล เป็นที่ยอมรับในเวทีโลก ซึ่งสามารถสะท้อนได้จากดัชนีรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ในการจัดลำดับขององค์กรสหประชาชาติที่กำหนดให้ประเทศไทยจะต้องได้รับการจัดลำดับให้อยู่ใน ๑ ใน ๑๐ ของโลก ภายในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ ซึ่งแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติฉบับนี้ ประกอบด้วย ๕ แผนย่อย ได้แก่

(๑) การพัฒนาบริการประชาชน เพื่อให้บริการภาครัฐอำนวยความสะดวกประชาชนได้อย่างรวดเร็ว โปร่งใส ให้เป็นภาครัฐของประชาชน เพื่อประชาชนอย่างแท้จริง ซึ่งจะทำให้เกิดการนำเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ในการให้บริการประชาชน

(๒) การบริหารจัดการการเงินการคลัง เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดของการใช้งบประมาณ การจัดการรายได้รายจ่ายอย่างมีประสิทธิภาพ คุ่มค่าและประหยัด ที่จะก่อให้เกิดการพัฒนาประเทศที่เป็นไปในทิศทางเดียวกันอย่างมีจุดมุ่งหมาย

(๓) การปรับสมดุลภาครัฐ ให้ภาคส่วนอื่น ๆ อาทิ ภาคประชาชน ภาคเอกชน หรือประชารัฐโมเดลให้สามารถเข้ามาแบ่งเบาภาระในการแก้ไขและตอบสนองความต้องการของตนเองในพื้นที่ ส่งผลให้ภาครัฐมีขนาดที่เหมาะสม และทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการตัดสินใจเพื่อก่อให้เกิดบริการสาธารณะเพื่อประชาชน

(๔) การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ อันรวมไปถึงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลภาครัฐและการนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้เพื่อประโยชน์ในการบริหารการตัดสินใจและการบริการที่เป็นเลิศรวมทั้งเปิดโอกาสให้ภาคเอกชนและภาคประชาชน เข้าถึงข้อมูลข่าวสารภาครัฐ เพื่อเพิ่มโอกาสในการแข่งขันและประโยชน์ในการใช้ชีวิต ให้วิธีการทำงานของหน่วยงานราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

(๕) การสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ ให้เป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกและเป็นคนเก่ง มีความรู้ความสามารถในการทำงานรับใช้ประเทศชาติและประชาชนอย่างแท้จริง

๒.๔ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มีสถานะเป็นแผนระดับที่ ๒ ซึ่งเป็นกลไกที่สำคัญในการแปลงยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติ และใช้เป็นกรอบสำหรับการจัดทำแผนระดับที่ ๓ เพื่อให้การดำเนินงานของภาคีการพัฒนาที่เกี่ยวข้องสามารถสนับสนุนการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติตามกรอบระยะเวลาที่คาดหวังไว้ได้ ในการกำหนดทิศทางของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ ให้ประเทศสามารถก้าวข้ามความท้าทายต่าง ๆ เพื่อให้ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” และได้กำหนดแผนกลยุทธ์รายหมวดหมู่ทั้งหมด ๑๐ หมวดหมู่ ประกอบด้วย

หมวดหมู่ที่ ๑ ไทยเป็นประเทศชั้นนำด้านสินค้าเกษตรและเกษตรแปรรูปมูลค่าสูง

หมวดหมู่ที่ ๒ ไทยเป็นจุดหมายของการท่องเที่ยวที่เน้นคุณภาพและความยั่งยืน

หมวดหมู่ที่ ๓ ไทยเป็นฐานการผลิตยานยนต์ไฟฟ้าที่สำคัญของโลก

หมวดหมู่ที่ ๔ ไทยเป็นศูนย์กลางทางการแพทย์และสุขภาพมูลค่าสูง

หมวดหมู่ที่ ๕ ไทยเป็นประตูการค้าการลงทุนและยุทธศาสตร์ทางโลจิสติกส์ที่สำคัญของภูมิภาค

หมวดหมู่ที่ ๖ ไทยเป็นศูนย์กลางอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะและอุตสาหกรรมดิจิทัลของอาเซียน

หมวดหมู่ที่ ๗ ไทยมีวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่เข้มแข็ง มีศักยภาพสูง และสามารถแข่งขันได้

หมวดหมู่ที่ ๘ ไทยมีพื้นที่และเมืองอัจฉริยะที่น่าอยู่ ปลอดภัยเติบโตได้อย่างยั่งยืน

หมวดหมู่ที่ ๙ ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และมีความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอเหมาะสม

หมวดหมู่ที่ ๑๐ ไทยมีเศรษฐกิจหมุนเวียนและสังคมคาร์บอนต่ำ

หมวดหมู่ที่ ๑๑ ไทยสามารถลดความเสี่ยงและผลกระทบจากภัยธรรมชาติและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

หมวดหมู่ที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต

หมวดหมู่ที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน โดยในส่วนของ การบริหารทรัพยากรบุคคลของภาครัฐจะมีความสอดคล้องกับหมวดหมู่ที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน ซึ่งมีเป้าหมายการพัฒนาสำคัญ คือ ภาครัฐจำเป็นต้องเร่งพัฒนาและปรับตัวเพื่อลดช่องว่างของการปฏิบัติงานให้มีศักยภาพที่เหมาะสม ในฐานะที่เป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศบนหลักการบริหารงานภาครัฐแนวใหม่ คือ การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการภาครัฐ โดยนำหลักการเพิ่มประสิทธิภาพของระบบราชการและการแสวงหาประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการที่มุ่งการบรรลุเป้าหมายการพัฒนาประเทศ โดยมีประเด็นที่ต้องดำเนินการเพื่อรับมือกับแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงและเสริมสร้างความสามารถของภาครัฐ ประกอบด้วย

๑) พัฒนาการให้บริการภาครัฐที่ตอบโจทย์ สะดวก ประหยัด แก่ประชาชนและผู้ประกอบการ โดยพัฒนาคุณภาพการให้บริการและเปิดโอกาสให้ภาคส่วนอื่นเข้ามามีส่วนร่วม

๒) ปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยง เปิดกว้างและมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

๓) ปรับเปลี่ยนภาครัฐเป็นรัฐบาลดิจิทัลที่ใช้ข้อมูลในการบริหารจัดการเพื่อการพัฒนาประเทศและสร้างระบบบริหารจัดการ

๔) การสร้างระบบบริหารภาครัฐที่ส่งเสริมการปรับเปลี่ยนและพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะที่จำเป็นในการให้บริการภาครัฐดิจิทัลและปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ มาตรการภาครัฐให้เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ ซึ่งตอบสนองต่อเป้าหมายหลักของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ จำนวน ๒ เป้าหมาย

ได้แก่ เป้าหมายที่ ๓ การมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม โดยมีบริการสาธารณะทั่วถึง เท่าเทียม และเป้าหมายที่ ๕ การเสริมสร้างความสามารถของประเทศในการรับมือกับความเสี่ยงและการเปลี่ยนแปลง ภายใต้บริบทโลกใหม่ การพัฒนาตามหมุดหมายการพัฒนาจะสามารถส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายตาม ยุทธศาสตร์ชาติใน ๔ ด้าน ได้แก่ ๑) ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง ในประเด็นเป้าหมายประชาชนอยู่ดี กินดี และมีความสุข ๒) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน ใน ๒ ประเด็นเป้าหมาย คือ ประเทศไทยเป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว เศรษฐกิจเติบโตอย่างมีเสถียรภาพและยั่งยืน และประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น ๓) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคมใน ๒ ประเด็นเป้าหมาย คือ สร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ และเพิ่มขีดความสามารถของ ชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งตนเองและการจัดการตนเองเพื่อสร้างสังคมคุณภาพ ๔) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ๒ ประเด็นเป้าหมาย คือ ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส และภาครัฐ มีขนาดที่เล็กลง พร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง นอกจากนี้ หมุดหมายที่ ๑๓ ยังมีความเชื่อมโยงกับเป้าหมายแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติใน ๔ ประเด็น ได้แก่ ประเด็นที่ ๑๓ ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม ประเด็นที่ ๒๐ การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และประเด็นที่ ๒๒ กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม

๒.๕ แผนพัฒนาจังหวัดยโสธร พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

จังหวัดยโสธรได้มีการประชุมหารือเพื่อทบทวนและจัดทำแผนพัฒนาจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ประกอบด้วย ผู้แทนส่วนราชการ หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม โดยมีการวิเคราะห์ปัจจัยทางศักยภาพของจังหวัดทั้งภายในและภายนอก (SWOT) ให้ครอบคลุมทั้งมิติ เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม และได้มีการเสนอต่อที่ประชุมปรึกษาหารือร่วมกันกับทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง และคณะกรรมการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการจังหวัดยโสธร (ก.บ.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบตาม มาตรา ๒๔ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ พ.ศ. ๒๕๖๕

เป้าหมายการพัฒนาจังหวัด

“ยโสธรเมืองเกษตรอินทรีย์ เมืองแห่งวิถีอีสาน”

ตัวชี้วัดความสำเร็จตามเป้าหมายการพัฒนาจังหวัด

๑. ผลิตภัณฑ์มวลรวมของจังหวัด (GPP) เพิ่มขึ้น
๒. ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีเพิ่มขึ้น

ประเด็นการพัฒนาจังหวัด

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมเกษตรอินทรีย์ครบวงจรและได้มาตรฐาน

ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่น วัฒนธรรม ประเพณีและการค้า การท่องเที่ยว

ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ ยกกระดับคุณภาพชีวิต เสริมสร้างความเข้มแข็งและความมั่นคง ของครอบครัว ชุมชน และสังคม

ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ อนุรักษ์ ฟื้นฟู พัฒนา ทรัพยากรธรรมชาติและละสิ่งแวดลอม

ส่วนที่ ๓

อำนาจหน้าที่ของจังหวัดยโสธร

อำนาจหน้าที่

มาตรา ๕๒/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้จังหวัดมีอำนาจภายในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

- (๑) นำภารกิจของรัฐและนโยบายของรัฐบาลไปปฏิบัติให้เกิดผลสัมฤทธิ์
- (๒) ดูแลให้มีการปฏิบัติและบังคับการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อให้เกิดความสงบเรียบร้อยและเป็นธรรมในสังคม
- (๓) จัดให้มีการคุ้มครอง ป้องกัน ส่งเสริม และช่วยเหลือประชาชนและชุมชนที่ด้อยโอกาสเพื่อให้ได้รับความเป็นธรรมทั้งด้านเศรษฐกิจและสังคมในการดำรงชีวิตอย่างพอเพียง
- (๔) จัดให้มีการบริการภาครัฐเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้อย่างเสมอภาค รวดเร็ว และมีคุณภาพ
- (๕) จัดให้มีการส่งเสริม อุดหนุน และสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อให้สามารถดำเนินการตามอำนาจและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและให้มีขีดความสามารถพร้อมที่จะดำเนินการตามภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนจากกระทรวง ทบวง กรม
- (๖) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะรัฐมนตรี กระทรวง ทบวง กรม หรือหน่วยงานอื่นของรัฐมอบหมาย หรือที่มีกฎหมายกำหนด

เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ของจังหวัดตามวรรคหนึ่งให้เป็นหน้าที่ของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐที่ประจำอยู่ในเขตจังหวัดที่จะต้องปฏิบัติให้สอดคล้องและเป็นไปตามแผนพัฒนาจังหวัดตามมาตรา ๕๓/๑

ส่วนที่ ๔

แนวทางการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้การดำเนินงานด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดยโสธรบรรลุเป้าหมายและสัมฤทธิ์ผลตามพันธกิจอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จึงมีแนวทางการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. ด้านการสรรหา (Recruitment)

ส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคในจังหวัดยโสธร สนับสนุนข้อมูลในการดำเนินการวางแผนกำลังคนให้หน่วยงานต้นสังกัด รองรับการสรรหาอัตรากำลังจากราชการส่วนกลาง เพื่อให้ได้รับการจัดสรรคนที่มีความรู้ความสามารถ ปฏิบัติงานในจังหวัดยโสธร ให้เป็นไปตามกรอบอัตรากำลังสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ การสรรหาข้าราชการ : สนับสนุนข้อมูลด้านอัตรากำลังของหน่วยงานสำหรับประกอบการวางแผนอัตรากำลังให้หน่วยงานต้นสังกัด ในการจัดทำแผนกำลังคนตามช่วงระยะเวลาที่กำหนด

๑.๒ การสรรหาพนักงานราชการ : กำหนดแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

(๑) จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาพนักงานราชการให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือสูญเสียกำลังคน

(๒) การรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ต้องประกาศทางเว็บไซต์ของส่วนราชการ เว็บไซต์จังหวัดยโสธร เว็บไซต์สำนักงาน ก.พ. และประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น เพื่อสร้างการรับรู้และเข้าถึงกลุ่มผู้สนใจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๓) แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรจากผู้แทนหน่วยงาน เพื่อให้สามารถเลือกสรรผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ เป็นคนดีคนเก่งสอดคล้องกับภารกิจของแต่ละหน่วยงาน

๒. ด้านการพัฒนา (Development)

ส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคในจังหวัดยโสธร ดำเนินการส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพและความก้าวหน้าของบุคลากร ให้มีทักษะ (Skill) ความรู้ (Knowledge) ความสามารถ (Ability) สูงขึ้น รวมทั้งการส่งเสริมข้าราชการเพื่อเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานรองรับภารกิจของหน่วยงานในจังหวัดยโสธร รวมทั้งการสร้างความมั่นคงและความก้าวหน้าในอาชีพราชการ โดยส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับมีโอกาสในการพัฒนาอย่างต่อเนื่องตามความเหมาะสมของตำแหน่งหน้าที่และความรับผิดชอบ

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑ ส่วนราชการให้ความร่วมมือในการสำรวจความต้องการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานต้นสังกัด

๒.๒ ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรได้รับการอบรม พัฒนาความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานตามหลักสูตรต่าง ๆ ที่จัดโดยสำนักงาน ก.พ. หรือหน่วยงานต้นสังกัด หรือหน่วยงานทางวิชาการจัดขึ้น รวมทั้งการจัดโครงการกิจกรรมพัฒนาบุคลากรของส่วนราชการ เพื่อเสริมสร้างความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน

๒.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาเรียนรู้ด้วยตนเองในหลักสูตรพัฒนาข้าราชการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ของสำนักงาน ก.พ. และแหล่งความรู้อื่น ๆ

๒.๔ ส่งเสริมการนำระบบสารสนเทศเพื่อยกระดับการพัฒนาทรัพยากรบุคคลมาใช้ในระบบการพัฒนาบุคคล (Human Resource Development System : HRDS)

๒.๕ ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรด้านการปฏิบัติตามกฎหมายและมาตรฐานทางจริยธรรม การเสริมสร้างค่านิยมด้านความพอเพียง มีวินัย สุจริต และมีจิตอาสา

๓. ด้านการรักษาไว้ (Retention)

ส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคในจังหวัดโยธธร ดำเนินการสนับสนุนข้อมูลเพื่อการวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล แผนการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากร การจัดเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน แผนสืบทอดตำแหน่งทางการบริหาร การปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคคล การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๓.๑ สนับสนุนข้อมูลบุคลากรแก่หน่วยงานบริหารงานบุคคลส่วนกลางในการจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งทางการบริหาร (Succession Plan) เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมรองรับการสูญเสียบุคลากรเนื่องจากการเกษียณอายุราชการในแต่ละปี

๓.๒ ปรับปรุงฐานข้อมูลในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับจังหวัด (Province Personal Information System : PPIS) ให้เป็นปัจจุบัน

๓.๓ ส่งเสริมการจัดสวัสดิการแก่บุคลากรในด้านความเป็นอยู่ บ้านพัก สถานที่ออกกำลังกาย จัดกิจกรรมยกย่องชมเชยบุคลากร เช่น การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นจังหวัด การมอบเกียรติบัตรแก่บุคลากรที่เป็นบุคคลดีเด่นในโอกาสต่าง ๆ

๔. ด้านการใช้ประโยชน์ (Utilization)

ส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคในจังหวัดโยธธร ยึดหลักความโปร่งใส เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ โดยมีการสื่อสารให้บุคลากรรับทราบนโยบาย กฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคล มีช่องทางให้บุคลากรเข้าถึงข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งผู้บริหารมีการสื่อสารมอบหมายงาน สอนงาน พัฒนางาน ตลอดจนควบคุม กำกับ ดูแลให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยเป็นไปตามข้อบังคับ ระเบียบ และจริยธรรมในการทำงาน

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๔.๑ วางระบบการบริหารจัดการในการบริหารทรัพยากรบุคคลให้ลดความซ้ำซ้อนกับภารกิจที่รับผิดชอบ เพื่อให้เกิดความคุ้มค่า และสามารถขับเคลื่อนผลการปฏิบัติราชการ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๔.๒ เพิ่มความยืดหยุ่น คล่องตัวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลในทุกขั้นตอน เช่น การมอบหมายงานให้กับบุคลากรในสังกัด หากยังมีผลการปฏิบัติงานในระดับต้องปรับปรุง ควรให้มีการโยกย้ายเปลี่ยนงานเพื่อให้ตรงกับความรู้ ความสามารถ และสมรรถนะของบุคลากรตามตำแหน่ง

๔.๓ ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญส่วนภูมิภาคจังหวัดยโสธร โดยผู้ว่าราชการจังหวัด หัวหน้าส่วนราชการ และผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายทำหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์และแนวทางที่ ก.พ. กำหนด เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการมีประสิทธิภาพสะท้อนผลสัมฤทธิ์ของงาน และสร้างขวัญกำลังใจแก่ผู้ปฏิบัติงาน

๑) ดำเนินการประเมินผล ปีละ ๒ รอบ ตามที่ ก.พ. กำหนด ดังนี้

รอบที่ ๑ (วันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม)

รอบที่ ๒ (วันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน)

๒) องค์กรประกอบการประเมิน ได้แก่ ผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ กำหนดสัดส่วนคะแนนร้อยละ ๗๐ และ ๓๐ ตามลำดับ

๓) แนวทางสำหรับผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญจังหวัดยโสธร ดำเนินการตามประกาศจังหวัดยโสธร เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญจังหวัดยโสธร

๔) หลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญ ให้ดำเนินการตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ หลักเกณฑ์และแนวทางที่ ก.พ. กำหนด และประกาศจังหวัดยโสธร เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญจังหวัดยโสธร

ส่วนที่ ๕

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จังหวัดยโสธร

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของจังหวัดยโสธร

ที่	รายการหรือกิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์การดำเนินงาน	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน					
๑	การจัดการความรู้งาน ประกันสังคม	เรื่อง	๑	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	จำนวนการจัดการความรู้	บุคลากรของสำนักงานประกันสังคม จังหวัดยโสธร ได้รับการอบรมการจัดการ ความรู้ ตามแนวทางขั้นตอนที่ ก.พ.ร. กำหนด และสามารถจัดการความรู้ ได้อย่างเป็นระบบ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงาน ประกันสังคม จังหวัดยโสธร
๒	การสับเปลี่ยนหมุนเวียนงานของ ข้าราชการ และพนักงาน ราชการภายในสำนักงานเกษตร และสหกรณ์จังหวัดยโสธร	คน	๑๓	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ข้าราชการและพนักงานราชการ ในสังกัดได้รับการพัฒนาศักยภาพ ใหม่มีความรู้ ความสามารถที่ หลากหลาย และพร้อมรับการ เปลี่ยนแปลง	บุคลากรในสังกัดมีความรู้ และมี ประสบการณ์ในการปฏิบัติงานที่ หลากหลาย สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับ มอบหมายภายใต้การเปลี่ยนแปลง ของสภาพแวดล้อม/เทคโนโลยี ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงาน เกษตรและ สหกรณ์ จังหวัดยโสธร
๓	การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	คน	๘	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ข้าราชการในสังกัดได้รับการพัฒนา ทักษะ สมรรถนะ ที่สอดคล้องกับ แผนพัฒนาทักษะที่จำเป็น (Future Skill) ของสำนักงานปลัดกระทรวง เกษตรและสหกรณ์ จำนวน ๓ ด้าน (ด้านการสื่อสาร ด้านดิจิทัล และด้านมนุษยสัมพันธ์)	ข้าราชการได้รับการพัฒนาทักษะ สมรรถนะ ตามแผนพัฒนาทักษะที่จำเป็น ครบถ้วนทั้ง ๓ ด้าน (ด้านการสื่อสาร ด้านดิจิทัล และด้านมนุษยสัมพันธ์) สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน ได้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงาน เกษตรและ สหกรณ์ จังหวัดยโสธร

ที่	รายการหรือกิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์การดำเนินงาน	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน					
๔	การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ผ่านระบบบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (HRCS)	คน	๙๘	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	บุคคลเป้าหมายในการจัดทำ IDP ของกรมส่งเสริมการเกษตรทุกสายงาน ประกอบด้วย ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติบัติการ/ชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน/อาวุโส และพนักงานราชการ	บุคลากรได้รับการพัฒนาในรูปแบบการเรียนรู้ด้วยตนเอง (e-Learning)	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานเกษตรจังหวัดยโสธร
๕	การจัดการองค์ความรู้บุคลากรของสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดยโสธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ครั้ง	๓	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ระดับความสำเร็จในการสอนงาน (Coaching) การพัฒนาความรู้ และทักษะของบุคลากรสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดยโสธร	เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการทำงาน เสริมสร้างศักยภาพในการปฏิบัติงาน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดยโสธร
๖	จัดประชุมประจำเดือนของสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	ครั้ง	๑๒	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	บุคลากรในหน่วยงานได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ แนวคิด ขั้นตอนในการทำของแต่ละส่วนในหน่วยงาน	บุคลากรในหน่วยงานมีความเข้าใจในการทำงานมากขึ้น มีระบบ มีขั้นตอนในการทำงานที่ชัดเจน ทำให้หน่วยงานเข้มแข็งมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดยโสธร
๗	การคัดเลือกข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการดีเด่น กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙	รางวัล	๘๓	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	เพื่อให้รางวัลเชิดชูเกียรติ และประกาศเกียรติคุณข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น	ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดยโสธร
๘	การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	หลักสูตร	๒	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	บุคลากรของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดยโสธร มีแผนพัฒนาตนเองอย่างน้อย ๒ กิจกรรม และดำเนินการพัฒนาตนตามแผน เช่น การอบรม e-learning การเข้ารับการฝึกอบรม เป็นต้น	บุคลากรของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดยโสธร พัฒนาตนเอง พัฒนาทักษะในการทำงานอยู่เสมอ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดยโสธร

ที่	รายการหรือกิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์การดำเนินงาน	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน					
๙	กิจกรรมการประเมินองค์กร คุณธรรม (ระดับที่ ๒)	ครั้ง	๑	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	การรายงานผลการประเมินเป็นองค์กร คุณธรรม (ระดับที่ ๒)	บุคลากรตระหนักและรับรู้ค่านิยม ด้านคุณธรรมและจริยธรรมที่เกี่ยวข้องกับ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงาน พัฒนาสังคม และความมั่นคง ของมนุษย์ จังหวัดยโสธร
๑๐	การจัดการความรู้ภายในองค์กร (KM) การถ่ายทอดกระบวนการ ปฏิบัติงาน/โครงการ/กิจกรรม ต่าง ๆ ให้เป็นไปตามข้อกำหนด	ร้อยละ	๘๐	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	จำนวนบุคลากรที่มีส่วนร่วมในการ จัดการความรู้ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	บุคลากรนำความรู้มาปรับใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงาน พัฒนาสังคม และความมั่นคง ของมนุษย์ จังหวัดยโสธร
๑๑	การประชุม หน่วยงานในสังกัด กระทรวง พม. เพื่อพิจารณา การให้ความช่วยเหลือผู้ประสบ ปัญหาทางสังคม	ครั้ง	๑๒	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	หน่วยงาน ในสังกัดกระทรวง พม. จังหวัดยโสธรมีส่วนร่วมในการ ให้ความช่วยเหลือผู้ประสบปัญหา ทางสังคมในจังหวัดยโสธร	บุคลากรผลการประชุมปรับใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงาน พัฒนาสังคม และความมั่นคง ของมนุษย์ จังหวัดยโสธร
๑๒	การจัดการองค์ความรู้บุคลากร ของสำนักงานพลังงานจังหวัด ยโสธร ผ่านกิจกรรม KM เพื่อให้ความรู้กับบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ครั้ง	๔	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	บุคลากรสำนักงานมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับพลังงานผ่านกิจกรรม KM	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้น สามารถตอบปัญหาและข้อซักถามของ ประชาชนได้ในระดับหนึ่ง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานพลังงาน จังหวัดยโสธร
๑๓	การจัดการความรู้ของ สำนักงานพาณิชย์จังหวัดยโสธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ครั้ง	๔	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	การพัฒนาความรู้และทักษะของ บุคลากรสำนักงานพาณิชย์จังหวัด เป็นระดับความสำเร็จในการสอนงาน (Coaching) ของบุคลากรในสำนักงาน พาณิชย์จังหวัด	เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการทำงาน เสริมสร้างศักยภาพในการปฏิบัติงาน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานพาณิชย์ จังหวัดยโสธร

ที่	รายการหรือกิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์การดำเนินงาน	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน					
๑๔	กิจกรรม การจัดทำแผนพัฒนา รายบุคคล (Individual Development Plan : IDP)	คน	๖	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	จำนวนบุคลากรได้รับการพัฒนาและ เรียนรู้ทักษะใหม่ๆในการปรับปรุงการ ปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	จำนวนบุคลากรได้รับการพัฒนาและมี ทักษะใหม่ ๆ ในการปฏิบัติงาน สามารถ ปฏิบัติงานได้บรรลุตามเป้าหมายตาม แผนพัฒนารายบุคคล คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงาน สวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน จังหวัดยโสธร
๑๕	แผนงาน จัดตั้งคณะทำงาน พัฒนาองค์กรสู่องค์กรดิจิทัล (Smart office)	คณะ ทำงาน	๑	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	จัดตั้งคณะทำงานพัฒนาองค์กรสู่องค์กร ดิจิทัล (Smart office) จำนวน ๑ คณะฯ	บุคลากรได้รับการพัฒนาเพื่อขับเคลื่อน องค์กรสู่องค์กรดิจิทัล	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงาน อุตสาหกรรม จังหวัดยโสธร
๑๖	กิจกรรม จัดการความรู้ (Knowledge ; Management : KM) ภายในองค์กร	ครั้ง	๑๒	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	บุคลากรของสำนักงานอุตสาหกรรม จังหวัดยโสธร ร่วมกิจกรรมฯ จำนวน ๑๒ ครั้ง	บุคลากรได้รับการพัฒนาทักษะ ที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงาน อุตสาหกรรม จังหวัดยโสธร
๑๗	โครงการจัดทำแผนพัฒนา รายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	คน	๔	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	บุคลากรได้รับการพัฒนาทักษะในการ จัดทำแผน	บุคลากรได้รับการพัฒนาทักษะในการ จัดทำแผนและสามารถนำไปใช้ในการ ปฏิบัติงานได้	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงาน จัดหางาน จังหวัดยโสธร
๑๘	แผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	คน	๓๗	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	บุคลากรในสังกัด ประเมินความสามารถ ทักษะ สมรรถนะตนเอง เพื่อจัดทำแผน และดำเนินการพัฒนาตนเองให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะใน การปฏิบัติงาน	บุคลากรในสังกัดพัฒนาตนเองตาม แผนพัฒนารายบุคคล ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงาน สหกรณ์ จังหวัดยโสธร
รวม ๑๘ โครงการ								

แผนการพัฒนาศักยภาพบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของจังหวัดยโสธร

ที่	โครงการหรือกิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์การดำเนินงาน	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน					
๑	การพัฒนาบุคลากรของสำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดยโสธร ผ่านระบบดิจิทัล	หลักสูตร	๒	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	บุคลากรของสำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดยโสธร ผ่านการอบรม e-learning และได้รับประกาศนียบัตรไม่น้อยกว่า คนละ ๒ หลักสูตรต่อปี	บุคลากรของสำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดยโสธรห้วยโสธร ได้รับการพัฒนาทักษะอย่างสม่ำเสมอ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดยโสธร
๒	โครงการส่งเสริมคุณธรรมเพื่อการขับเคลื่อนหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณธรรมสำนักงานที่ดินจังหวัดยโสธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ครั้ง	๑	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	บุคลากรในสังกัดเข้าร่วมโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	บุคลากรในหน่วยงาน เกิดความตระหนักในความสำคัญของการยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดี	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานที่ดินจังหวัดยโสธร
๓	โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมกรมที่ดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ผ่านระบบเครือข่าย Web Conference ด้วย Application Zoom	ครั้ง	๑	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจในคุณธรรมจริยธรรม	บุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจในคุณธรรมจริยธรรม และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันได้	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานที่ดินจังหวัดยโสธร

ที่	โครงการหรือกิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์การดำเนินงาน	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน					
๔	โครงการเสริมสร้างจริยธรรม คุณธรรม เสริมสร้างความรักชาติ และเสริมสร้างวินัยแก่คนในชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	คน	๓๐๐	๑๒,๐๐๐	ผู้เข้าร่วมโครงการ ได้รับการ เข้าร่วมกิจกรรมแสดงความจงรักภักดี เพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระ เจ้าอยู่หัว และได้ร่วมกิจกรรม ปฏิบัติธรรม ตระหนักถึงความสำคัญ ของพระพุทธศาสนา และหลักธรรม ไปพัฒนาตนเองตลอดจนครอบครัว ให้เป็นผู้ที่มีคุณธรรมอยู่ร่วมกันใน สังคมอย่างสันติสุข	ผู้เข้าร่วมโครงการ ได้นำหลักคำสอนของ พระพุทธศาสนามาใช้ให้เป็นวิถีชีวิต อย่างเป็นรูปธรรม และได้รับการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม และได้ปฏิบัติธรรม ตามโอกาสสมควร	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ที่ทำการปกครอง จังหวัดยโสธร
๕	การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการ ให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ วินัยและจริยธรรมของข้าราชการ และระเบียบปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับภารกิจ หน้าที่ของ หน่วยงาน	ครั้ง	๖	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	จำนวนครั้งในการเผยแพร่ความรู้ข้อมูล ข่าวสาร ข้อกำหนดกฎหมาย ระเบียบ เกี่ยวกับการปฏิบัติงานและบุคลากร รับรู้ข้อมูลข่าวสาร	บุคลากรในสังกัดมีความรู้ ความเข้าใจ กฎหมาย ระเบียบในการปฏิบัติงาน และมีความรู้ในหลักธรรมาภิบาล มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริตปฏิบัติงานได้ถูกต้อง ตามระเบียบ กฎหมาย	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานป้องกัน และบรรเทา สาธารณภัย จังหวัดยโสธร
๖	กิจกรรมส่งเสริมบุคลากรพัฒนา ตนเองผ่านการฝึกอบรม หรือการเรียนรู้ผ่านระบบ ออนไลน์ e-Learning ผ่านระบบ ออนไลน์ e-Learning เช่น OCSC หรือ TDGA	ร้อยละ	๗๐	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	บุคลากรในสังกัดร้อยละ ๗๐ ได้รับการ พัฒนาฝึกอบรม	บุคลากรในองค์กรพัฒนาความรู้ ความสามารถของตนเองอย่างต่อเนื่องเพื่อ นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้มี ประสิทธิภาพมากขึ้น	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานป้องกัน และบรรเทา สาธารณภัย จังหวัดยโสธร
๗	การพัฒนาบุคลากรของ สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัด ยโสธร ด้วยการเข้าเรียนรู้ด้วยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	หลักสูตร	๔	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	บุคลากรของสำนักงานประชาสัมพันธ์ จังหวัดยโสธร เข้าเรียนรู้ด้วยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) และได้รับประกาศนียบัตร ๔ หลักสูตรต่อ/คน	บุคลากรได้รับการพัฒนาทักษะ อย่างต่อเนื่อง และสามารถนำไปใช้ในการ ปฏิบัติงานได้	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงาน ประชาสัมพันธ์ จังหวัดยโสธร

ที่	โครงการหรือกิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์การดำเนินงาน	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน					
๘	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาศักยภาพภาครัฐ สำนักงาน ปศุสัตว์จังหวัดยโสธร ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ หลักสูตร “AI Skills For All และการสื่อสารและการประสานงาน”	คน	๔๕	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ข้าราชการและพนักงานราชการ ร้อยละ ๑๐๐ เข้าร่วมโครงการฯ และสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้	ข้าราชการและพนักงานราชการนำความรู้ที่ได้รับไปปฏิบัติและพัฒนางานให้ดียิ่งขึ้น	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงาน ปศุสัตว์จังหวัดยโสธร
๙	กิจกรรมการพัฒนาคำถามและทักษะด้านต่าง ๆ ให้แก่บุคลากรในสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดยโสธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (กิจกรรมคลินิก : สป.กษ.)	คน	๑๙	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	บุคลากรในสังกัดได้รับการพัฒนาความรู้ ความสามารถ และเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรมีการพัฒนาทักษะ Hard Skills/Soft Skills ด้านต่าง ๆ เพื่อนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล ทั้งต่อตนเองและองค์กร	บุคลากรในสังกัดสามารถนำความรู้จากการพัฒนาทักษะด้านต่าง ๆ มาใช้ในการคิดวิเคราะห์/การตัดสินใจ และการแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดยโสธร
๑๐	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐพ.ศ. ๒๕๖๐ และหนังสือเวียนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง (ออนไลน์)	คน	๑๐๐	๔,๗๐๐	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ หนังสือเวียนที่เกี่ยวข้องด้านการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ	บุคลากร เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานหรือผู้เกี่ยวข้องนำความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ หนังสือเวียนที่เกี่ยวข้องด้านการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ ไปใช้เป็นแนวทางการดำเนินงานได้อย่างถูกต้อง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานคลังจังหวัดยโสธร
๑๑	โครงการฝึกอบรม หลักสูตรระบบคำนวณราคากลางงานก่อสร้าง สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงานของรัฐในส่วนภูมิภาค (ออนไลน์)	คน	๕๐	๔,๔๘๐	บุคลากรผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ความเข้าใจระบบการคำนวณราคากลางงานก่อสร้าง	บุคลากรผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ความเข้าใจระบบการคำนวณราคากลางงานก่อสร้าง และสามารถนำไปปฏิบัติงานได้	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานคลังจังหวัดยโสธร

ที่	โครงการหรือกิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์การดำเนินงาน	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน					
๑๒	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดซื้อ จัดจ้างด้วยวิธีการทาง อิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement : e-GP) (ออนไลน์)	คน	๒๘๐	๔,๔๘๐	บุคลากรผู้ปฏิบัติงานสามารถดำเนินงาน ผ่านระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ ด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) ได้อย่าง ถูกต้อง	บุคลากรผู้ปฏิบัติงานสามารถดำเนินงาน ผ่านระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ ด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) ได้อย่างถูกต้อง ตามระเบียบ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงาน คลังจังหวัดยโสธร
๑๓	การเข้าเรียนรู้ด้วยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	หลักสูตร	๒	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงาน ราชการ ร้อยละ ๘๕ ผ่านการเรียนรู้ ด้วยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ สามารถนำความรู้ที่ได้จากการเรียนรู้ ด้วยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานจังหวัด ยโสธร
๑๔	การพัฒนาบุคลากรของ สำนักงานคุมประพฤติจังหวัด ยโสธร ผ่านระบบดิจิทัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	หลักสูตร	๓	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	บุคลากรของสำนักงานคุมประพฤติ จังหวัดยโสธร สำเร็จการอบรม e-learning และได้รับประกาศนียบัตร ๓ หลักสูตรต่อ/คน	บุคลากรได้รับการพัฒนาทักษะ อย่างต่อเนื่อง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงาน คุมประพฤติ จังหวัดยโสธร
๑๕	โครงการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม และจริยธรรมของบุคลากร ในองค์กร	ร้อยละ	๘๐	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	บุคลากรร้อยละ ๘๐ เข้าร่วมโครงการ เสริมสร้างวินัย คุณธรรมและจริยธรรม	บุคลากรคิดและรับรู้มาตรฐานทาง จริยธรรมเกี่ยวกับการป้องกันและ ปราบปราม การทุจริต	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงาน พัฒนาสังคม และความมั่นคง ของมนุษย์ จังหวัดยโสธร
๑๖	โครงการสร้างความปรองดอง สมานฉันท์โดยใช้หลักธรรม ทางพระพุทธศาสนา “หมู่บ้านรักษาศีล ๕”	คน	๒๐๐	๑๔๐,๐๐๐	บุคลากรร้อยละ ๘๕ เข้าร่วมโครงการฯ	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความปรองดอง สมานฉันท์โดยใช้หลักธรรมทาง พระพุทธศาสนา	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงาน พระพุทธศาสนา จังหวัดยโสธร

ที่	โครงการหรือกิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์การดำเนินงาน	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน					
๑๗	โครงการฝึกอบรมระเบียบวินัย แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เรือนจำจังหวัดยโสธร	ครั้ง	๒	๒,๐๐๐	จำนวนครั้งของการฝึกอบรมฯ	เจ้าหน้าที่สามารถนำความรู้ที่ได้ ไปปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	เรือนจำจังหวัด ยโสธร
๑๘	โครงการซ้อมแผนการป้องกัน และระงับเหตุร้ายภายในเรือนจำ จังหวัดยโสธร	ครั้ง	๔	๕,๐๐๐	จำนวนครั้งของการซ้อมแผนฯ	เจ้าหน้าที่มีความพร้อมในการป้องกันและ ระงับเหตุร้าย สามารถปฏิบัติงานได้อย่าง รวดเร็ว	๒ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	เรือนจำจังหวัด ยโสธร
๑๙	การพัฒนาทักษะดิจิทัลของ บุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ ปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ผ่านระบบ ออนไลน์ (e-Learning) ของสถาบันพัฒนาบุคลากร ภาครัฐด้านดิจิทัล (TDGA)	คน	๔๕	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	บุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ เข้ารับการพัฒนา ทักษะด้านดิจิทัล ๒ ด้าน	บุคลากรสำนักงานสหกรณ์จังหวัดยโสธร ข้าราชการ พนักงานราชการ เข้ารับการ พัฒนาทักษะดิจิทัล ตามแนวทางฯ และสามารถนำความรู้ใช้ในการปฏิบัติงาน	๒ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานสหกรณ์ จังหวัดยโสธร
๒๐	โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรด้านการช่วยฟื้นคืนชีพ ACLS/BLS ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	คน	๔๔๔	๕๓,๐๐๐	บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการผ่านการ ประเมินทักษะการช่วยฟื้นคืนชีพ	บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการผ่านการ ประเมินทักษะการช่วยฟื้นคืนชีพ และ สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงาน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	โรงพยาบาลยโสธร
๒๑	โครงการพัฒนาสมรรถนะการ จัดทำแผนยุทธศาสตร์และ แผนปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๙	คน	๗๐	๓๐๐,๐๐๐	บุคลากรเข้าร่วมโครงการร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการสามารถนำแผน ไปสู่การปฏิบัติได้โดยมีการดำเนินงาน ตามแผน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	โรงพยาบาลยโสธร
๒๒	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน และความผูกพันองค์กร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	คน	๗๐	๑๐๐,๐๐๐	บุคลากรได้รับการพัฒนาศักยภาพ ตามเกณฑ์	บุคลากรได้รับการพัฒนาศักยภาพ และเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	โรงพยาบาลยโสธร

ที่	โครงการหรือกิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์การดำเนินงาน	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน					
๒๓	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ในการใช้งาน AI เพื่อพัฒนางาน วิชาการ โรงพยาบาลโสธร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	คน	๑๒๐	๖๒,๖๐๐	บุคลากรผ่านการทดสอบความรู้การใช้ เครื่องมืออย่างมีประสิทธิภาพ	บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการผ่านการ ทดสอบความรู้การใช้เครื่องมืออย่างมี ประสิทธิภาพและสามารถนำไปใช้ในการ พัฒนางานวิชาการได้	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	โรงพยาบาลโสธร
๒๔	โครงการพัฒนาศักยภาพทักษะ Digital Transformation Team ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	คน	๓๐	๓,๖๐๐	ผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ ๙๕ ผ่านการ ประเมิน	ผู้เข้าร่วมโครงการผ่านการประเมินความรู้ ความเข้าใจด้าน Digital และเทคโนโลยี สารสนเทศ และสามารถนำความรู้ที่ได้ ไปใช้ในการปฏิบัติงาน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	โรงพยาบาลโสธร
๒๕	การพัฒนาบุคลากรของ สำนักงานสถิติจังหวัดยโสธร ผ่านระบบดิจิทัล	หลักสูตร	๒	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	บุคลากรของสำนักงานสถิติจังหวัด ยโสธร สำเร็จการอบรม e-learning และได้รับประกาศนียบัตร คนละ ๒ หลักสูตรต่อปี	บุคลากรของสำนักงานสถิติจังหวัดยโสธร ได้รับการพัฒนาทักษะอยู่เสมอ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงาน สถิติจังหวัดยโสธร
๒๖	โครงการอบรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร ของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐	คน	๑๐	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	บุคลากรเข้าร่วมโครงการมีความเข้าใจ เกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร ของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐	บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการสามารถนำ ความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานได้ อย่างถูกต้อง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงาน จัดหางานจังหวัด ยโสธร
๒๗	กิจกรรมส่งเสริมบุคลากรพัฒนา ตนเองผ่านการฝึกอบรมหรือการ เรียนรู้ผ่านระบบออนไลน์ e-Learning	ร้อยละ	๗๐	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๗๐ ได้รับความรู้จากการพัฒนาตนเอง ผ่านระบบออนไลน์	บุคลากรได้รับความรู้จากการพัฒนาตนเอง ผ่านระบบออนไลน์ และสามารถนำความรู้ ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้	๒ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงาน การปฏิรูปที่ดิน จังหวัดยโสธร
๒๘	กิจกรรมอบรมหลักสูตร การสร้าง Dashboard อย่างมีประสิทธิภาพ ด้วย Looker Studio สำหรับ การบริหารจัดการองค์กร	ครั้ง	๑	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	บุคลากรของสำนักงานอุตสาหกรรม จังหวัดยโสธร เข้าอบรมเรียนรู้ จำนวน ๑ ครั้ง	บุคลากรได้รับการพัฒนาทักษะการสร้าง Dashboard สำหรับการบริหารจัดการ องค์กร	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงาน อุตสาหกรรม จังหวัดยโสธร

ที่	โครงการหรือกิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์การดำเนินงาน	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน					
๒๙	กิจกรรมอบรมหลักสูตรการใช้ เครื่องมือดิจิทัลและปัญญา ประดิษฐ์ ยกระดับคุณภาพ การให้บริการประชาชน	ครั้ง	๑	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	บุคลากรของสำนักงานอุตสาหกรรม จังหวัดยโสธร เข้าอบรมเรียนรู้ จำนวน ๑ ครั้ง	บุคลากรนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรม ไปยกระดับคุณภาพการให้บริการ ประชาชนด้วย Google AI Studio	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงาน อุตสาหกรรม จังหวัดยโสธร
รวม ๒๙ โครงการ				๖๙๑,๘๖๐				



บันทึกข้อความ

รอง ผวจ.ยศ.
เลขที่... 3162
วันที่... 8 มิ.ย. 2569

ส่วนราชการ สำนักงานจังหวัดยโสธร กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๔๕๗๑ ๔๒๑๒ มท. ๔๓๖๕๕
ที่ ยส ๐๐๑๗.๕/- วันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๙
เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดยโสธร

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีประกาศ ลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เรื่อง ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และหลักเกณฑ์การประเมินฯ โดยได้กำหนดเครื่องมือในการประเมินฯ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตัวชี้วัดที่ ๘ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑.๑.๑ ข้อ O๑๓ หลักเกณฑ์และแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ องค์ประกอบด้านข้อมูล ได้แก่ แสดงแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งบังคับใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ๑) รายการหรือกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล ๒) ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละรายการหรือกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล และแสดงแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งบังคับใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ๑) โครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๒) งบประมาณแต่ละโครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ ๓) ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๑.๑.๒ ข้อ O๑๔ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ องค์ประกอบด้านข้อมูล ได้แก่ แสดงผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ๑) รายการหรือกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล ๒) ผลการดำเนินการของแต่ละรายการหรือกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล ๓) ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการของแต่ละรายการหรือกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล ๔) ข้อมูลสถิติการรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) และแสดงผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ๑) โครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๒) ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๓) ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ ๔) ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการของแต่ละโครงการหรือกิจกรรม

(เอกสาร ๑)

๑.๒ จังหวัดยโสธรได้แจ้งส่วนราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดยโสธร จัดส่งแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมการบริหารและพัฒนาบุคลากรที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้จังหวัดยโสธร เรียบร้อยแล้ว (เอกสาร ๒)

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงานจังหวัดยโสธรได้ดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จังหวัดยโสธร (เอกสาร ๓)

๒.๒ จัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จังหวัดยโสธร (เอกสาร ๔)

๓. ข้อระเบียบ...

๓. ข้อระเบียบ/กฎหมาย

คำสั่งจังหวัดยโสธร ที่ ๓๒๖/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๘ เรื่อง การมอบอำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัดให้รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปลัดจังหวัด หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด หัวหน้าส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนกลางที่มีสำนักงานตั้งอยู่ในเขตจังหวัด นายอำเภอ และผู้อำนวยการโรงพยาบาล ปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดยโสธร (เอกสาร ๕)

ข้อ ๓.๒ มอบอำนาจให้รองผู้ว่าราชการจังหวัด มีอำนาจในการสั่งการ การอนุญาต การอนุมัติ การปฏิบัติราชการหรือการดำเนินการอื่น (ตามกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง มติคณะรัฐมนตรี เกี่ยวกับเรื่องทั่วไป ที่ทุกหน่วยงานต้องปฏิบัติ) ตามภาคผนวก ข โดยมีอำนาจในการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ ฯลฯ ส่วนราชการ ตามกลุ่มภารกิจที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ ๑.๑ อำนาจในการพิจารณาวินิจฉัย สั่งการ การอนุมัติ การอนุญาต หรือการปฏิบัติราชการอันเป็นงานประจำโดยทั่วไป ซึ่งเป็นเรื่องที่เกินอำนาจของหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดที่ได้รับมอบอำนาจจากผู้ว่าราชการจังหวัด และต้องมีใช้อำนาจหน้าที่ที่ผู้ว่าราชการจังหวัด จะสั่งการ อนุญาต อนุมัติหรือปฏิบัติราชการด้วยตนเอง

๔. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๔.๑ โปรดพิจารณาเห็นชอบแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จังหวัดยโสธร และรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จังหวัดยโสธร หากเห็นชอบสำนักงานจังหวัดยโสธร จะได้นำข้อมูลเผยแพร่ทางเว็บไซต์จังหวัดยโสธร ต่อไป

๔.๒ แจ้งส่วนราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดยโสธร รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จังหวัดยโสธร ภายในวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๙

๕. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาตามข้อ ๔ หากเห็นชอบโปรดลงนามหนังสือที่เสนอมาพร้อมนี้

เห็นชอบ
มหามนต์

ชราวุฒ

(นายชรรค์ไชย ทັນธิมา)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดยโสธร

ฉัตร ทรัพย์
(นายฉกาจ ศิริสุข)
หัวหน้าสำนักงานจังหวัดยโสธร

ฉัตร ทรัพย์
หัวหน้าสำนักงานจังหวัดยโสธร



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ จังหวัดยโสธร สำนักงานจังหวัด กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๔๕๗๑ ๔๒๑๒ มท. ๔๓๖๕๕
ที่ ยส ๐๐๑๗.๕/ว ๑๑๓๓๑ วันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๙
เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน หัวหน้าส่วนราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดยโสธร

ตามหนังสือจังหวัดยโสธร ที่ ยส ๐๐๑๗.๕/ว ๑๕๕๖ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙
ได้แจ้งให้ส่วนราชการจัดส่งแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมการบริหารและพัฒนาบุคลากรที่จะดำเนินการ
ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ นั้น

ในการนี้ จังหวัดยโสธรได้จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๙ เรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลฯ และให้ส่วนราชการรายงาน
ผลการดำเนินงานตามแผนดังกล่าว ตามแบบรายงานที่กำหนด ให้จังหวัดยโสธร ภายในวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๙
ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ yasothonhuman@gmail.com รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

(นายชรรค์ไชย ทันทิมา)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดยโสธร