



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
จังหวัดยโสธร

สำนักงานจังหวัดยโสธร
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร. ๐ ๔๕๗๑ ๔๒๑๒

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของจังหวัดยโสธร

ที่	รายการหรือกิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)		ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์การดำเนินงาน	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	การดำเนินการ		หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ				อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	
๑	จัดประชุมเจ้าหน้าที่สำนักงานพัฒนาชุมชน ผู้รับผิดชอบงานจัดซื้อจัดจ้าง ระดับจังหวัด/ระดับอำเภอ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	คน	๙	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕ ผ่านการอบรม มีความรู้ความเข้าใจและสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	เจ้าหน้าที่ที่มีประสิทธิภาพในการทำงานเพิ่มขึ้น	๑ มกราคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘		✓	สำนักงานพัฒนาชุมชน จังหวัดยโสธร
๒	แผนงานการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์และอำนวยความสะดวกตามหลักเกณฑ์ขั้นตอนและวิธีการตามที่ระเบียบและข้อกฎหมายกำหนดไว้	คน	๓๑	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด สามารถจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์และอำนวยความสะดวกตามหลักเกณฑ์ขั้นตอนและวิธีการตามที่ระเบียบและข้อกฎหมายกำหนดไว้	จำนวนเรื่องร้องเรียนที่แก้ไขจนสามารถยุติเรื่องได้	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘		✓	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดยโสธร
๓	กิจกรรมการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP)	คน	๖	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	จำนวนบุคลากรได้รับการพัฒนาและจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลเรียนรู้ทักษะใหม่ ๆ ในการปรับปรุงการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	จำนวนบุคลากรได้รับการพัฒนาและมีทักษะใหม่ ๆ ในการปฏิบัติงาน สามารถปฏิบัติงานได้บรรลุตามเป้าหมายตามแผนพัฒนารายบุคคล คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘		✓	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดยโสธร

ที่	รายการหรือกิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)		ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์การดำเนินงาน	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	การดำเนินการ		หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน	งบประมาณ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ				อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	
๔	การประชุมประจำเดือนของ สำนักงานประมงจังหวัดยโสธร ประจำปี ๒๕๖๘ โดยการให้ ความรู้ในเรื่องต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการสร้างความ โปร่งใสในการดำเนินงาน	คน	๑๙	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ผู้เข้าร่วมประชุม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๕ ความเข้าใจ เกี่ยวกับ การทำงานเป็นระบบ มีขั้นตอนการทำงานที่ชัดเจน มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ที่ถูกต้องอย่างตรงไปตรงมา	ผู้เข้าร่วมประชุมเข้าใจและ มีการทำงานอย่างเป็นระบบ มีขั้นตอนการทำงานที่ชัดเจน ตรวจสอบได้และมีการเปิดเผย ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องอย่าง ตรงไปตรงมา	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘		✓	สำนักงาน ประมงจังหวัด ยโสธร
๕	แผนการพัฒนารายบุคคล เพื่อเพิ่มทักษะการทำงาน ด้านดิจิทัล	คน	๑๙	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	บุคลากรร้อยละ ๙๐ มีความสามารถในการใช้ เทคโนโลยีเพื่อจัดการข้อมูล และทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ	บุคลากรมีความสามารถในการ ใช้งานคอมพิวเตอร์ และการใช้ งานอินเทอร์เน็ตด้วยความมั่นคง และปลอดภัย	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘		✓	สำนักงาน ประมงจังหวัด ยโสธร
๖	การจัดการองค์ความรู้ และนวัตกรรมที่เกี่ยวกับ กระบวนการทำงานเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการทำงาน (KM&IM)	คน	๕๔	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	องค์ความรู้หรือนวัตกรรมใหม่ อย่างน้อย ๑ เรื่อง	บุคลากรสำนักงานสหกรณ์ จังหวัดยโสธรมีองค์ความรู้ที่ นำมาใช้ในการปฏิบัติงาน อย่างน้อย ๑ เรื่อง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘		✓	สำนักงาน สหกรณ์จังหวัด ยโสธร
๗	การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)	คน	๓๔	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ข้าราชการ/พนักงานราชการ ระดับผู้ปฏิบัติงาน มีการเรียนรู้ เพื่อพัฒนาตนเอง	ข้าราชการ/พนักงานราชการ ระดับผู้ปฏิบัติงานมีการเรียนรู้ เพื่อพัฒนาตนเองอย่างน้อย ๒ เรื่อง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘		✓	สำนักงาน สหกรณ์จังหวัด ยโสธร

ที่	รายการหรือกิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)		ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์การดำเนินงาน	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	การดำเนินการ		หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน	งบประมาณ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ				อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	
๘	การบริหารจัดการกำลังคนด้าน สุขภาพ สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดยโสธร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	คน	๑๕	๒๔,๘๐๐	๒๔,๘๐๐	ร้อยละของการบริหาร ตำแหน่งว่าง ไม่เกินร้อยละ ๓	กระบวนการสรรหาคัดเลือก และบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นไป ตามระเบียบที่กำหนดและได้ บุคคลที่มีความรู้ความสามารถ มีคุณสมบัติตรงตาม ความต้องการเกิดประโยชน์ กับทางราชการและการ ปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ มากยิ่งขึ้น	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘		✓	สำนักงาน สาธารณสุข จังหวัดยโสธร
๙	การประชุมซักซ้อม การปฏิบัติงาน โดยการนำ ระเบียบการปฏิบัติงานใหม่ ๆ มาแลกเปลี่ยนเรียนรู้	คน	๓๖	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ผู้เข้าร่วมประชุม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๕ มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน เพิ่มมากขึ้น	ผู้เข้าร่วมประชุม มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน เพิ่มมากขึ้น	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘		✓	สำนักงานขนส่ง จังหวัดยโสธร
๑๐	การประชุมข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ สนง.พัฒนาสังคม ความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด ยโสธร	ครั้ง	๑๒	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	จำนวนครั้งในการประชุม	บุคลากรนำผลการประชุมปรับใช้ ในการปฏิบัติงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘		✓	สำนักงาน พัฒนาสังคมและ ความมั่นคงของ มนุษย์จังหวัด ยโสธร
๑๑	การจัดการความรู้ภายในองค์กร (KM) การถ่ายทอดกระบวนการ ปฏิบัติงาน/โครงการ/กิจกรรม ต่างๆ ให้เป็นไปตามข้อกำหนด	ร้อยละ	๘๐	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	จำนวนบุคลากรที่มีส่วนร่วม ในการจัดการความรู้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรนำความรู้มาปรับใช้ ในการปฏิบัติงานได้อย่าง มีประสิทธิภาพ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘		✓	สำนักงาน พัฒนาสังคมและ ความมั่นคงของ มนุษย์จังหวัด ยโสธร

ที่	รายการหรือกิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)		ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์การดำเนินงาน	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	การดำเนินการ		หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน	งบประมาณ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ				อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	
๑๒	การประชุมมอบนโยบาย/ ติดตามการดำเนินงาน ของสำนักงานการท่องเที่ยว และกีฬาจังหวัดยโสธร	ครั้ง	๑๒	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	มีการประชุมอย่างน้อย ๑๒ ครั้ง	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ ในเป้าหมายการดำเนินงาน ร่วมกัน ส่งผลให้การทำงาน มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล เกิดประโยชน์สูงสุดต่อราชการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘		✓	สำนักงาน การท่องเที่ยว และกีฬา จังหวัดยโสธร
รวม ๑๒ โครงการ				๒๔,๘๐๐	๒๔,๘๐๐						

ข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ที่	ชื่อหน่วยงาน	ระดับ บริหาร ระดับสูง (คน)	ระดับบริหาร ระดับกลาง (คน)	ระดับ บริหาร ระดับต้น (คน)	ระดับ อำนวยการ ระดับสูง (คน)	ระดับ อำนวยการ ระดับกลาง (คน)	ระดับ อำนวยการ ระดับต้น (คน)	ระดับ เชี่ยวชาญ (คน)	ระดับ ชำนาญการ พิเศษ (คน)	ระดับ ชำนาญการ (คน)	ระดับ ปฏิบัติการ (คน)	ระดับ อาวุโส (คน)	ระดับ ชำนาญ งาน (คน)	ระดับ ปฏิบัติงาน (คน)	รวม
๑	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดยโสธร	๐	๐	๐	๑	๐	๐	๐	๐	๔	๑	๐	๓	๐	๙
๒	สำนักงานคลังจังหวัดยโสธร	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๒	๘	๒	๐	๐	๐	๑๒
๓	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดยโสธร	๐	๐	๐	๐	๐	๑	๐	๑	๔	๑	๐	๒	๐	๙
๔	สำนักงานจัดหางานจังหวัดยโสธร	๐	๐	๐	๐	๐	๑	๐	๑	๑	๒	๐	๐	๑	๖
๕	สนง. ทรพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัด	๐	๐	๐	๑	๐	๐	๐	๒	๒	๕	๒	๔	๑	๑๗
๖	สำนักงานท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดยโสธร	๐	๐	๐	๑	๐	๐	๐	๐	๒	๑	๐	๐	๐	๔
๗	สำนักงานที่ดินจังหวัดยโสธร	๐	๐	๐	๑	๐	๐	๐	๒	๑๖	๑๕	๔	๓๔	๑๙	๙๑
๘	สำนักงานบังคับคดีจังหวัดยโสธร	๐	๐	๐	๐	๐	๑	๐	๐	๒	๑	๐	๒	๐	๖
๙	ที่ทำการปกครองจังหวัดยโสธร	๐	๐	๐	๑	๐	๐	๐	๑๙	๕๓	๒๑	๐	๒๒	๖	๑๒๒
๑๐	สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดยโสธร	๐	๐	๐	๑	๐	๐	๐	๒	๐	๐	๑	๓	๙	๑๖
๑๑	สนง. ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัด	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๑	๕	๐	๑	๑	๐	๘
๑๒	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดยโสธร	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๑	๔	๓	๐	๓	๒	๑๓
๑๓	สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดยโสธร	๐	๐	๐	๑	๐	๐	๐	๑	๑	๑	๐	๑	๐	๕
๑๔	สำนักงานประมงจังหวัดยโสธร	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๑	๐	๑	๓	๒	๔	๑๑
๑๕	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดยโสธร	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๓	๐	๖	๗	๒	๖	๒๔
๑๖	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดยโสธร	๐	๐	๐	๑	๐	๐	๐	๑๓	๒๔	๑๗	๐	๓	๓	๖๑
๑๗	สนง. พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ฯ	๐	๐	๐	๑	๐	๐	๐	๒	๒	๕	๐	๓	๑	๑๔
๑๘	สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดยโสธร	๐	๐	๐	๑	๐	๐	๐	๑	๑	๔	๐	๒	๐	๙
๑๙	สำนักงานพลังงานจังหวัดยโสธร	๐	๐	๐	๑	๐	๐	๐	๐	๐	๒	๐	๑	๒	๖
๒๐	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดยโสธร	๐	๐	๐	๑	๐	๐	๐	๓	๓	๑	๐	๒	๐	๑๐
๒๑	สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดยโสธร	๐	๐	๐	๑	๐	๐	๐	๑	๒	๑	๒	๓	๓	๑๓

ที่	ชื่อหน่วยงาน	ระดับ บริหาร ระดับสูง (คน)	ระดับบริหาร ระดับกลาง (คน)	ระดับ บริหาร ระดับต้น (คน)	ระดับ อำนวยการ ระดับสูง (คน)	ระดับ อำนวยการ ระดับกลาง (คน)	ระดับ อำนวยการ ระดับต้น (คน)	ระดับ เชี่ยวชาญ (คน)	ระดับ ชำนาญการ พิเศษ (คน)	ระดับ ชำนาญการ (คน)	ระดับ ปฏิบัติการ (คน)	ระดับ อาวุโส (คน)	ระดับ ชำนาญ งาน (คน)	ระดับ ปฏิบัติงาน (คน)	รวม
๒๒	เรือนจำจังหวัดยโสธร	๐	๐	๐	๑	๐	๐	๐	๒	๒๒	๔	๐	๓๘	๔	๗๑
๒๓	สำนักงานแรงงานจังหวัดยโสธร	๐	๐	๐	๑	๐	๐	๐	๐	๑	๑	๐	๐	๐	๓
๒๔	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดยโสธร	๐	๐	๐	๑	๐	๐	๐	๒	๙	๘	๐	๐	๐	๒๐
๒๕	สำนักงานสถิติจังหวัดยโสธร	๐	๐	๐	๐	๐	๑	๐	๐	๑	๐	๑	๑	๐	๔
๒๖	สำนักงานเกษตรจังหวัดยโสธร	๐	๐	๐	๑	๐	๐	๐	๑๑	๓๓	๒๒	๑	๑๐	๓	๘๑
๒๗	สนง. สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด	๐	๐	๐	๑	๐	๐	๐	๑	๒	๒	๐	๑	๐	๗
๒๘	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร	๐	๐	๐	๑	๐	๐	๗	๑๐๗	๖๐๗	๓๐๑	๑๑	๑๔๑	๓๗	๑,๒๑๒
๒๙	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดยโสธร	๐	๐	๐	๑	๐	๐	๐	๒	๑๔	๘	๒	๐	๐	๒๗
๓๐	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดยโสธร	๐	๐	๐	๑	๐	๐	๐	๑	๓	๐	๐	๒	๐	๗
๓๑	สำนักงานจังหวัดยโสธร	๑	๐	๒	๑	๐	๐	๐	๖	๗	๑๐	๐	๓	๑	๓๑
๓๒	โรงพยาบาลยโสธร	๐	๐	๐	๑	๐	๐	๑๑	๑๐๙	๓๑๕	๑๔๘	๐	๓๑	๒๑	๖๓๖
๓๓	สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดยโสธร	๐	๐	๐	๑	๐	๐	๐	๖	๑๔	๔	๐	๓	๒	๓๐
๓๔	สำนักงานขนส่งจังหวัดยโสธร	๐	๐	๐	๐	๐	๑	๐	๑	๑	๐	๐	๑๖	๖	๒๕
รวม		๑	๐	๒	๒๔	๐	๕	๑๘	๓๐๔	๑,๑๖๓	๕๙๘	๓๕	๓๓๙	๑๓๑	๒,๖๒๐

ตารางสรุปข้อมูลกรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง
ส่วนราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดยโสธร
(ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ประเภท	กรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง
บริหาร	๓	๓
อำนวยการ	๓๔	๒๙
วิชาการ	๒,๐๙๐	๒,๐๘๓
ทั่วไป	๕๑๐	๕๐๕
รวม	๒,๖๓๕	๒,๖๒๐

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของจังหวัดยโสธร

ที่	โครงการหรือกิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)		ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์การดำเนินงาน	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	การดำเนินการ		หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ				อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	
๑	โครงการฝึกอบรมชุดปฏิบัติการพิเศษฝ่ายปกครองเพื่อพัฒนายุทธวิธีในการสืบสวน จับกุม และตรวจค้นสถานประกอบการของพนักงานฝ่ายปกครอง จังหวัดยโสธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	คน	๕๐	๑๒๐,๒๐๐	๑๒๐,๒๐๐	ผู้เข้าร่วมโครงการ ได้รับการพัฒนาศักยภาพ เพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ยุทธวิธีในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ ยาเสพติดและการกระทำความผิดทางอาญา ให้สามารถบังคับใช้กฎหมายในการจับกุม ปราบปรามผู้กระทำความผิดเกี่ยวกับการค้ามนุษย์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ผู้เข้าร่วมโครงการ สามารถเพิ่มพูนความรู้ ทักษะในการปฏิบัติตามนโยบายด้านการรักษาความสงบเรียบร้อยให้แก่เจ้าหน้าที่ฝ่ายปกครองให้สามารถถ่ายทอดการบังคับใช้กฎหมายในการสืบสวน จับกุม ปราบปราม ตรวจค้น ผู้กระทำความผิดทางอาญา อย่างเป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น	๑ มกราคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘		✓	ที่ทำการปกครองจังหวัดยโสธร
๒	โครงการเสริมสร้างจริยธรรม คุณธรรม เสริมสร้างความรักชาติและเสริมสร้างวินัยแก่คนในชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	คน	๓๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	ผู้เข้าร่วมโครงการ ได้ร่วมกิจกรรมแสดงความจงรักภักดีเพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และเข้าร่วมกิจกรรมปฏิบัติธรรมตระหนักถึงความสำคัญของพระพุทธศาสนา และหลักธรรมไปพัฒนาตนเองตลอดจนครอบครัวให้เป็นผู้ที่มีคุณธรรมอยู่ร่วมกันในสังคมอย่างสันติสุข	ผู้เข้าร่วมโครงการ ได้นำหลักคำสอนของพระพุทธศาสนา มาปรับใช้ให้เป็นวิถีชีวิต อย่างเป็นรูปธรรม และได้รับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และได้ปฏิบัติธรรมตามโอกาสสมควร	๑ เมษายน - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘		✓	ที่ทำการปกครองจังหวัดยโสธร

ที่	โครงการหรือกิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)		ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์การดำเนินงาน	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	การดำเนินการ		หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน	งบประมาณ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ				อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินกา รแล้วเสร็จ	
๓	กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการ การดำเนินงานตามตัวชี้วัด ตามมาตรการปรับปรุง ประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติราชการ และตัวชี้วัด การประเมินผลการปฏิบัติ ราชการ กรมการพัฒนา ชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	คน	๖๗	๑๕,๔๑๐	๑๕,๔๑๐	ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๕ ผ่านการอบรม มีความรู้ ความเข้าใจในการ ปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพ	เจ้าหน้าที่สำนักงานพัฒนาชุมชน มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติ ราชการตามตัวชี้วัดการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการ กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑ มกราคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘		✓	สำนักงาน พัฒนาชุมชน จังหวัดยโสธร
๔	กิจกรรมการพัฒนาความรู้ ความสามารถหลากหลายมิติ ผ่านระบบ e-Learning	คน	๓๑	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดเข้าเรียนในระบบ e-Learning	บุคลากรในสังกัดได้รับการพัฒนา ความรู้ในหลากหลายมิติ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘		✓	สำนักงาน ส่งเสริม การปกครอง ท้องถิ่นจังหวัด ยโสธร
๕	กิจกรรมการส่งเสริมให้ บุคลากรในสังกัดเข้ารับ การฝึกอบรม ตามหลักสูตรการฝึกอบรม ที่กำหนดของหน่วยงาน ภายนอก	คน	๓๑	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	บุคลากรในสังกัดเข้ารับ การฝึกอบรมตามหลักสูตร การฝึกอบรมของหน่วยงาน ภายนอก	บุคลากรในสังกัดได้รับความรู้ เพิ่มมากขึ้นจากหลักสูตร การฝึกอบรม	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘		✓	สำนักงาน ส่งเสริม การปกครอง ท้องถิ่นจังหวัด ยโสธร
๖	กิจกรรมแสดงความ จงรักภักดี ร่วมพิธีลงนาม ถวายพระพร และร่วมพิธี น้อมรำลึกในพระมหา กรุณาธิคุณ เนื่องในโอกาส วันสำคัญต่าง ๆ	ร้อยละ	๑๐๐	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ร้อยละของการร่วมพิธี ในวันสำคัญต่าง ๆ ที่จังหวัดดำเนินการจัดพิธี	เพื่อความเป็นข้าราชการที่ดี และพลังของแผ่นดิน รักชาติ วัฒนธรรมไทยที่ดีงามแสดงออก ถึงความจงรักภักดีต่อ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘		✓	สำนักงาน ป้องกันและ บรรเทา สาธารณภัย จังหวัดยโสธร

ที่	โครงการหรือกิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)		ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์การดำเนินงาน	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	การดำเนินการ		หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ				อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	
๗	กิจกรรมการส่งเสริมบุคลากรพัฒนาตนเองผ่านการฝึกอบรมหรือการเรียนรู้ผ่านระบบออนไลน์ e-Learning	ร้อยละ	๕๕	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	จำนวนร้อยละบุคลากรในสังกัดได้รับการพัฒนา ฝึกอบรม	ส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรพัฒนาความรู้ความสามารถของตนเอง นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน ยึดมั่นในความเป็นมืออาชีพ พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘		✓	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดยโสธร
๘	กิจกรรมเข้าวัดฟังธรรมทำบุญตักบาตรและร่วมกิจกรรมทางศาสนา	ครั้ง	๑๐	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ร่วมกิจกรรมทางศาสนา จำนวน ๑๐ ครั้ง	เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกในการปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา และวัฒนธรรม ทางศาสนาที่ต้งามด้านคุณธรรมจริยธรรม	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘		✓	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดยโสธร
๙	กิจกรรมจิตอาสา ปก.บำเพ็ญประโยชน์ทำความดีด้วยหัวใจ	ครั้ง	๖	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	จำนวนครั้งของการทำความดีช่วยเหลือ ร่วมกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์	สร้างจิตสำนึกยึดมั่นการเป็นเจ้าหน้าที่กรม ปก. อุทิศตนเสียสละ ช่วยเหลือผู้อื่น ทำงานเพื่อสาธารณประโยชน์	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘		✓	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดยโสธร
๑๐	โครงการ ชาว ปก.ร่วมใจสร้างวินัย คัดแยกขยะมาตรการ ๕ ส. ลดก๊าซขยยะส่งต่อขยะแลกบุญ	ครั้ง	๖	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	จำนวนครั้งของการดำเนินงานคัดแยกขยะ การร่วมกิจกรรม	เพื่อให้บุคลากรมีวินัยและความรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘		✓	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดยโสธร

ที่	โครงการหรือกิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)		ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์การดำเนินงาน	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	การดำเนินการ		หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน	งบประมาณ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ				อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินกา รแล้วเสร็จ	
๑๑	โครงการพัฒนาทักษะดิจิทัลผ่านระบบเรียนรู้ออนไลน์ สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด ยโสธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	คน	๓๕	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	มีข้าราชการ และบุคลากร ผ่านการอบรมผ่านระบบเรียนรู้ ออนไลน์ ร้อยละ ๑๐๐	ข้าราชการและบุคลากร สามารถเรียนรู้ได้ด้วยตนเอง ผ่านระบบเรียนรู้ออนไลน์ พร้อมที่จะปฏิบัติงานตามบทบาท และพฤติกรรมที่คาดหวังใน บริบทของการปรับเปลี่ยนเป็น รัฐบาลดิจิทัล	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘		✓	สำนักงาน วัฒนธรรม จังหวัดยโสธร
๑๒	โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรของสำนักงาน วัฒนธรรมจังหวัดยโสธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	คน	๓๕	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	บุคลากรในสังกัดสำนักงาน วัฒนธรรมจังหวัดยโสธร ร้อยละ ๘๐ เข้าร่วมโครงการ	บุคลากรสำนักงานวัฒนธรรม จังหวัดยโสธรมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการป้องกันและเฝ้าระวัง การทุจริต สามารถแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวมได้ และนำ ความรู้ไปปรับใช้และขยายผล ในหน่วยงานหรือพื้นที่ได้	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘		✓	สำนักงาน วัฒนธรรม จังหวัดยโสธร
๑๓	โครงการสร้างและพัฒนา เครือข่ายประชาสัมพันธ์ เพื่อบริการข้อมูลข่าวสาร ไปสู่ประชาชน ประจำปี งบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๘	ครั้ง	๑	๑๐,๕๐๐	๑๐,๕๐๐	ขยายและพัฒนาเครือข่าย ด้านการประชาสัมพันธ์ ของหน่วยงาน	มีเครือข่ายเพิ่มขึ้นและมีทักษะ ด้านการประชาสัมพันธ์ด้านสื่อ ดิจิทัล และสื่อช่องทางต่าง ๆ เพื่อเผยแพร่ข่าวสารสู่ประชาชน	๑ มกราคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘		✓	สำนักงาน ประชาสัมพันธ์ จังหวัดยโสธร
๑๔	การเรียนรู้ด้วยตนเอง ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) เพื่อเสริมสร้างศักยภาพ ในการปฏิบัติงาน	คน	๓	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ร้อยละของจำนวนบุคลากร ในสังกัดที่เข้าเรียนการเรียนรู้ ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) เพื่อเสริมสร้าง ศักยภาพในการปฏิบัติงาน	บุคลากรของหน่วยงานได้รับการ พัฒนาความรู้ เพื่อนำไป เสริมสร้างศักยภาพในการ ปฏิบัติงานต่อไป	๑ มกราคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘		✓	สำนักงาน แรงงานจังหวัด ยโสธร

ที่	โครงการหรือกิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)		ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์การดำเนินงาน	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	การดำเนินการ		หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน	งบประมาณ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ				อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินกา รแล้วเสร็จ	
๑๕	โครงการเสริมสร้าง สมรรถนะบุคลากรของ สำนักงานประกันสังคม	คน	๒๙	๑๑๖,๐๐๐	๑๑๖,๐๐๐	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๒๙ คน	ร้อยละความพึงพอใจในการนำ ความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๘๕	๑ ตุลาคม - ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๗		✓	สำนักงาน ประกันสังคม จังหวัดยโสธร
๑๖	โครงการจัดการความรู้ ในสำนักงานประกันสังคม จังหวัด	คน	๒๙	๑๒,๑๐๐	๑๒,๑๐๐	๑. ดำเนินการตามกระบวนการ ที่ ก.พ.ร. กำหนด ขั้นตอนการ ดำเนินการทั้งสิ้น ๗ ขั้นตอน ๒. จำนวนการจัดการความรู้ จำนวน ๑ เรื่อง	ร้อยละความพึงพอใจในการนำ ความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๘๕	๑ ตุลาคม - ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๗		✓	สำนักงาน ประกันสังคม จังหวัดยโสธร
๑๗	การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “Train the trainer เทคโนโลยีการผลิต พืชหลังนา แบบครบวงจร : ถั่วเขียวพันธุ์ KUMU”	ราย	๑๐๐	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตร ร้อยละ ๘๐ สามารถนำความรู้ ไปส่งเสริมการเกษตรให้บรรลุ ตามเป้าหมาย	เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตร ได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ ความสามารถและมีความพร้อม ในการถ่ายทอดเทคโนโลยีการ ผลิตถั่วเขียว KUMU ด้วยกลไก ตลาดนำการผลิต	๑ ตุลาคม - ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๗		✓	สำนักงาน เกษตรจังหวัด ยโสธร
๑๘	การจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ระดับอำเภอ (District Workshop) ภายใต้ โครงการพัฒนาเครือข่าย งานส่งเสริมการเกษตร (ระบบส่งเสริมการเกษตร) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ราย	๘๕	๒๔,๙๔๐	๒๔,๙๔๐	เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตร ร้อยละ ๘๐ สามารถใช้ระบบ ส่งเสริมการเกษตรไปขับเคลื่อน งานส่งเสริมการเกษตรให้บรรลุ ตามเป้าหมาย	เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตร ได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ ความสามารถและมีความพร้อม ในการให้บริการงานส่งเสริม การเกษตร	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘		✓	สำนักงาน เกษตรจังหวัด ยโสธร

ที่	โครงการหรือกิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)		ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์การดำเนินงาน	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	การดำเนินการ		หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน	งบประมาณ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ				อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินกา รแล้วเสร็จ	
๑๙	โครงการพัฒนาศักยภาพ ผู้ปฏิบัติงานด้านบริหาร ทรัพยากรบุคคลของ สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดยโสธร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	คน	๔๕	๑๔,๔๐๐	๑๔,๔๐๐	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ หลักเกณฑ์ และแนวทาง การปฏิบัติงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ผู้เข้าร่วมมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการบริหารทรัพยากร บุคคล เกิดการพัฒนาทักษะ ในการจัดการข้อมูลและ การพัฒนาบุคลากร และสร้าง เครือข่ายความร่วมมือระหว่าง ผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน ต่าง ๆ	๑ มกราคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘		✓	สำนักงาน สาธารณสุข จังหวัดยโสธร
๒๐	โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรก่อนประจำการ สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดยโสธร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	คน	๖๐	๔๕,๖๐๐	๔๕,๖๐๐	บุคลากรบรรจุใหม่ ร้อยละ ๘๐ มีความพร้อมในการปฏิบัติงาน และพึงพอใจในกิจกรรม การพัฒนา	บุคลากรบรรจุใหม่มีความรู้ ความเข้าใจ ในกฎ ระเบียบ และแนวทางการปฏิบัติงาน และมีพร้อมในการปฏิบัติงาน	๑ เมษายน - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘		✓	สำนักงาน สาธารณสุข จังหวัดยโสธร
๒๑	โครงการพัฒนาองค์กร สู่การเป็นองค์กรแห่ง ความสุข สำนักงาน สาธารณสุขจังหวัดยโสธร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	คน	๑๒๐	๙๒,๘๐๐	๙๒,๘๐๐	ร้อยละ ๗๐ ของบุคลากร ในหน่วยงานมีการประเมิน ความสุขบุคลากร กระทั่งวง สาธารณสุข (Happinometer)	บุคลากรมีความสุขในการทำงาน เพิ่มขึ้น	๑ เมษายน - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘		✓	สำนักงาน สาธารณสุข จังหวัดยโสธร

ที่	โครงการหรือกิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)		ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์การดำเนินงาน	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	การดำเนินการ		หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน	งบประมาณ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ				อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินกา รแล้วเสร็จ	
๒๒	โครงการพัฒนางานวิจัย ด้านสาธารณสุข จังหวัด ยโสธร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	คน	๑๐๐	๑๙๔,๔๐๐	๑๙๔,๔๐๐	๑. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการ อบรมพัฒนาศักยภาพด้านการ วิจัย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย ๒. จำนวนผลงานวิจัยและ นวัตกรรมด้านสาธารณสุข ที่พัฒนาขึ้นใหม่ อย่างน้อย ๑๐ เรื่อง ๓. ระดับความพึงพอใจของ ผู้เข้าร่วมโครงการไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๘๕	๑. บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ ด้านการวิจัยตลอดจนมี ประสบการณ์เกี่ยวกับการพัฒนา งานวิจัย และความรู้อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ๒. สามารถนำความรู้ที่ได้รับ ไปประยุกต์ใช้ในการดำเนินการ แก้ไขปัญหในพื้นที่ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ ๓. เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และพัฒนาเครือข่ายนักวิจัย สาธารณสุขของจังหวัดยโสธร ๔. มีระบบฐานข้อมูลงานวิจัย ที่ทันสมัยและเป็นปัจจุบัน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘		✓	สำนักงาน สาธารณสุข จังหวัดยโสธร
๒๓	การจัดการความรู้ของ สำนักงานพาณิชย์จังหวัด ยโสธรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ครั้ง	๒	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	การพัฒนาความรู้และทักษะของ บุคลากรสำนักงานพาณิชย์จังหวัด เป็นระดับความสำเร็จในการสอน งาน (Coaching) ของบุคลากร ในสำนักงานพาณิชย์จังหวัด	เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ในการทำงาน เสริมสร้างศักยภาพ ในการปฏิบัติงาน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘		✓	สำนักงาน พาณิชย์จังหวัด ยโสธร
๒๔	การอบรมระบบการเรียน ออนไลน์ผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	คน	๓๖	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ผู้เข้าร่วมประชุม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐๐ ได้มีโอกาส เพิ่มโอกาสและทางเลือกให้ บุคลากรกรมการขนส่งทางบก สามารถพัฒนาตนเองได้ อย่างเป็นระบบ	เพื่อเพิ่มโอกาสและทางเลือกให้ บุคลากรกรมการขนส่งทางบก สามารถพัฒนาตนเองได้ อย่างเป็นระบบ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘		✓	สำนักงานขนส่ง จังหวัดยโสธร

ที่	โครงการหรือกิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)		ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์การดำเนินงาน	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	การดำเนินการ		หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน	งบประมาณ	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ				อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินกา รแล้วเสร็จ	
๒๕	โครงการฝึกอบรมระเบียบวินัยแก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเรือนจำจังหวัดยโสธร	คน	๘๗	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้าอบรมระเบียบวินัยฯ	เจ้าหน้าที่สามารถนำความรู้ที่ได้ไปปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง	๑ เมษายน - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘		✓	เรือนจำจังหวัดยโสธร
๒๖	โครงการซ้อมแผนการป้องกันและระงับเหตุร้ายภายในเรือนจำจังหวัดยโสธร	ครั้ง	๔	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	จำนวนครั้งของการซ้อมแผนการป้องกันและระงับเหตุร้ายภายในเรือนจำฯ	เจ้าหน้าที่มีความพร้อมในการป้องกันและระงับเหตุร้ายสามารถปฏิบัติงานได้อย่างรวดเร็ว	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘		✓	เรือนจำจังหวัดยโสธร
๒๗	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และหนังสือเวียนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุของหน่วยงานของรัฐผ่านระบบออนไลน์	คน	๑๐๐	๔,๔๘๐	๔,๔๘๐	ร้อยละของบุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงาน	บุคลากรมีการเรียนรู้ พัฒนาความรู้ ทักษะและสมรรถนะตามประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจ	๑ ตุลาคม - ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๗		✓	สำนักงานคลังจังหวัดยโสธร
๒๘	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ e - GP สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงานในส่วนภูมิภาคผ่านระบบออนไลน์	คน	๒๘๐	๔,๒๖๐	๔,๒๖๐	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ	บุคลากรมีการเรียนรู้ พัฒนาความรู้ทักษะและสมรรถนะตามประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจ	๑ มกราคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘		✓	สำนักงานคลังจังหวัดยโสธร
รวม ๒๘ โครงการ				๖๗๕,๐๙๐	๖๗๕,๐๙๐						



บันทึกข้อความ

รอง ผวจ. ยศ.
เลขที่ 3162
วันที่ 8 มิ.ย. 2569

ส่วนราชการ สำนักงานจังหวัดยโสธร กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๔๕๗๑ ๔๒๑๒ มท. ๔๓๖๕๕
ที่ ยส ๐๐๑๗.๕/- วันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๙
เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดยโสธร

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีประกาศ ลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เรื่อง ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และหลักเกณฑ์การประเมินฯ โดยได้กำหนดเครื่องมือในการประเมินฯ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตัวชี้วัดที่ ๘ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑.๑.๑ ข้อ O๑๓ หลักเกณฑ์และแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ องค์ประกอบด้านข้อมูล ได้แก่ แสดงแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งบังคับใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ๑) รายการหรือกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล ๒) ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละรายการหรือกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล และแสดงแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งบังคับใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ๑) โครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๒) งบประมาณแต่ละโครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ ๓) ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๑.๑.๒ ข้อ O๑๔ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ องค์ประกอบด้านข้อมูล ได้แก่ แสดงผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ๑) รายการหรือกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล ๒) ผลการดำเนินการของแต่ละรายการหรือกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล ๓) ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการของแต่ละรายการหรือกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล ๔) ข้อมูลสถิติการรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) และแสดงผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ๑) โครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๒) ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๓) ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ ๔) ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการของแต่ละโครงการหรือกิจกรรม

(เอกสาร ๑)

๑.๒ จังหวัดยโสธรได้แจ้งส่วนราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดยโสธร จัดส่งแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมการบริหารและพัฒนาบุคลากรที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้จังหวัดยโสธร เรียบร้อยแล้ว (เอกสาร ๒)

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงานจังหวัดยโสธรได้ดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จังหวัดยโสธร (เอกสาร ๓)

๒.๒ จัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จังหวัดยโสธร (เอกสาร ๔)

๓. ข้อระเบียบ...

๓. ข้อระเบียบ/กฎหมาย

คำสั่งจังหวัดยโสธร ที่ ๓๒๖/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๘ เรื่อง การมอบอำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัดให้รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปลัดจังหวัด หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด หัวหน้าส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนกลางที่มีสำนักงานตั้งอยู่ในเขตจังหวัด นายอำเภอ และผู้อำนวยการโรงพยาบาล ปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดยโสธร (เอกสาร ๕)

ข้อ ๓.๒ มอบอำนาจให้รองผู้ว่าราชการจังหวัด มีอำนาจในการสั่งการ การอนุญาต การอนุมัติ การปฏิบัติราชการหรือการดำเนินการอื่น (ตามกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง มติคณะรัฐมนตรี เกี่ยวกับเรื่องทั่วไป ที่ทุกหน่วยงานต้องปฏิบัติ) ตามภาคผนวก ข โดยมีอำนาจในการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ ฯลฯ ส่วนราชการ ตามกลุ่มภารกิจที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ ๑.๑ อำนาจในการพิจารณาวินิจฉัย สั่งการ การอนุมัติ การอนุญาต หรือการปฏิบัติราชการอันเป็นงานประจำโดยทั่วไป ซึ่งเป็นเรื่องที่เกินอำนาจของหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดที่ได้รับมอบอำนาจจากผู้ว่าราชการจังหวัด และต้องมีใช้อำนาจหน้าที่ที่ผู้ว่าราชการจังหวัด จะสั่งการ อนุญาต อนุมัติหรือปฏิบัติราชการด้วยตนเอง

๔. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๔.๑ โปรดพิจารณาเห็นชอบแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จังหวัดยโสธร และรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จังหวัดยโสธร หากเห็นชอบสำนักงานจังหวัดยโสธร จะได้นำข้อมูลเผยแพร่ทางเว็บไซต์จังหวัดยโสธร ต่อไป

๔.๒ แจ้งส่วนราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดยโสธร รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จังหวัดยโสธร ภายในวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๙

๕. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาตามข้อ ๔ หากเห็นชอบโปรดลงนามหนังสือที่เสนอมาพร้อมนี้

เห็นชอบ
มหามนต์

บรรณ

(นายชรรค์ไชย ทັນธิมา)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดยโสธร

ฉันทนา ศรีสุข
(นายฉกาจ ศิริสุข)
หัวหน้าสำนักงานจังหวัดยโสธร

ฉันทนา ศรีสุข
หน้า ๒



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ จังหวัดยโสธร สำนักงานจังหวัด กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๔๕๗๑ ๔๒๑๒ มท. ๔๓๖๕๕
ที่ ยส ๐๐๑๗.๕/ว ๑๑๓๓๖ วันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๙
เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน หัวหน้าส่วนราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดยโสธร

ตามหนังสือจังหวัดยโสธร ที่ ยส ๐๐๑๗.๕/ว ๑๕๕๖ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙
ได้แจ้งให้ส่วนราชการจัดส่งแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมการบริหารและพัฒนาบุคลากรที่จะดำเนินการ
ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ นั้น

ในการนี้ จังหวัดยโสธรได้จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๙ เรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลฯ และให้ส่วนราชการรายงาน
ผลการดำเนินงานตามแผนดังกล่าว ตามแบบรายงานที่กำหนด ให้จังหวัดยโสธร ภายในวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๙
ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ yasothonhuman@gmail.com รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

(นายขรรค์ไชย ทັນธิมา)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดยโสธร