

แนวทางและหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย เพื่อยกย่องเป็นผู้มีจริยธรรมดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๙

****

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยมีภารกิจหน้าที่เกี่ยวกับการพัฒนายุทธศาสตร์และแปลงนโยบายของกระทรวงเป็นแผนการปฏิบัติงาน จัดสรรทรัพยากร การบริหารราชการทั่วไปของกระทรวง การรักษาความมั่นคงภายใน การรักษาความสงบเรียบร้อยและอำนวยความเป็นธรรม การส่งเสริมสนับสนุนการบริหารราชการส่วนภูมิภาค ตลอดจนการดำเนินการเกี่ยวกับระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงและกระทรวงให้อยู่บนหลักของธรรมาภิบาล ซึ่งการดำเนินการตามภารกิจดังกล่าว ส่วนราชการจำเป็นต้องมีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ ตลอดจนมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ทั้งภายในหน่วยงานและการประสานงานกับส่วนราชการอื่น เพื่อเป้าหมายคือประโยชน์สูงสุดของประชาชนอันสอดคล้องกับแนวนโยบายแห่งรัฐ

การปฏิบัติงานตามภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลนั้น จำเป็นต้องมีการบริหารจัดการและการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ดี บนพื้นฐานของระเบียบกฎหมายที่เคร่งครัด หลักคุณธรรมและจริยธรรม เนื่องจากบุคลากรขององค์กร ต้องเป็นผู้มีความรู้ความสามารถและมีความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานและต้องเป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรมในการดำเนินชีวิต เพื่อขับเคลื่อนภารกิจตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์คือ การทำให้ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นในภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร

จากภารกิจดังกล่าวข้างต้นที่ได้เน้นถึงประโยชน์สุขของประชาชน สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย โดยคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ได้เล็งเห็นความสำคัญของการส่งเสริมและสนับสนุนให้ข้าราชการในสังกัดได้ตระหนักถึงความมีเกียรติ ศักดิ์ศรีของการเป็นข้าราชการที่ดี มีจิตสำนึกอยู่บนพื้นฐานของคุณธรรม จริยธรรม มีการประพฤติตนตามรอยพระยุคลบาท ตลอดจนมีการปฏิบัติตนที่เหมาะสมตามแนวทางข้อกำหนดแห่งประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อสรรหาบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคที่มีความประพฤติปฏิบัติที่ดีงามอยู่บนพื้นฐานของคุณธรรมและจริยธรรม เป็นผู้ยึดมั่นในคุณธรรม ศีลธรรมอันดี มีการประพฤติตนตามรอยพระยุคลบาท ตลอดจนมีการปฏิบัติตนที่เหมาะสมตามแนวทางข้อกำหนดแห่งประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถด้วยความซื่อสัตย์สุจริต อุทิศตนและสามารถปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีมนุษยสัมพันธ์อันดี มีน้ำใจเอื้ออาทรและเป็นแบบอย่างที่ดีงามให้แก่ผู้อื่นได้

๒.๒ เพื่อยกย่องเชิดชูประกาศเกียรติคุณ สร้างขวัญกำลังใจและความภาคภูมิใจแก่ผู้ได้รับการคัดเลือก เป็นแรงบันดาลใจให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยทุกระดับ มีความเชื่อมั่นศรัทธาในการทำความดี ยึดถือเป็นแบบอย่างในการประพฤติปฏิบัติตนและสร้างสรรค์ผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานและประชาชนเป็นอย่างดี

๒.๓ เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะ ประสิทธิภาพ และจิตสำนึกที่ดีของผู้ปฏิบัติงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

/๓. ขั้นตอน..

๓. ขั้นตอนการคัดเลือก

การคัดเลือกบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย เพื่อยกย่องเป็นผู้มีจริยธรรมดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๙ เป็นการดำเนินการตามขั้นตอน ดังนี้



/๔. คุณสมบัติ...

๔. คุณสมบัติของผู้ที่ได้รับการคัดเลือก

๔.๑ เป็นข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการ/ลูกจ้างตามสัญญาในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค โดยปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่า ๕ ปี โดยนับจากวันเริ่มปฏิบัติราชการในสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย จนถึง ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙ (ปี พ.ศ. ที่มีการสมัครคัดเลือกฯ) กรณีจังหวัดชายแดนภาคใต้ (จชต.) ให้นับรวมวันทวีคูณ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐

๔.๒ ในกรณีที่ลาออกจากราชการและกลับเข้ามารับราชการใหม่ ให้เริ่มต้นนับระยะเวลาที่ปฏิบัติราชการตั้งแต่วันที่ได้รับอนุมัติให้กลับเข้ารับราชการใหม่

๔.๓ ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างการสอบวินัยและการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญาหรืออยู่ระหว่างการดำเนินคดีอาญาในศาล และไม่เป็นผู้ที่ถูกชี้มูลความผิดทางวินัยจากสำนักงาน ป.ป.ช., สำนักงาน ป.ป.ท., สำนักงาน ป.ป.ง. และสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน และหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๔.๔ ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก และโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๔.๕ เป็นผู้มีความประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณข้าราชการเป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม

๔.๖ เป็นผู้ได้รับการยอมรับยกย่องในสังคมผู้ร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง

๔.๗ เป็นผู้มีความประพฤติปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่อย่างสม่ำเสมอด้วยความเต็มใจและมีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบจนมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ ประชาชนมากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด

๔.๘ เป็นผู้ที่มีความประพฤติดี อุทิศ ทุ่มเท เสียสละ และเกิดประโยชน์ยิ่งกับส่วนราชการและประชาชน ทั้งนี้อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์ สำหรับกรณีผลงานของลูกจ้างประจำหรือพนักงานราชการหรือลูกจ้างตามสัญญา ซึ่งมีข้อจำกัดทางเอกสารเพราะลักษณะงานอาจเป็นภาคปฏิบัติมากกว่างานด้านเอกสาร จึงกำหนดให้พิจารณาจากรูปธรรมของผลงานที่ยอมรับจากผู้เกี่ยวข้องเป็นสำคัญ

๔.๙ ไม่เป็นผู้ที่เคยได้รับการยกย่องเป็นผู้มีจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

๕. ผู้มีสิทธิเสนอชื่อ ประกอบด้วย

๕.๑ ข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการ/ลูกจ้างตามสัญญา ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย เสนอชื่อตนเอง

๕.๒ บุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย (ข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการ/ลูกจ้างตามสัญญา) บุคลากรสังกัดอื่นๆ องค์กรภาคเอกชน หรือประชาชนทั่วไป เสนอชื่อ

(๑) ข้าราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ทุกระดับ

(๒) ลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการ/ลูกจ้างตามสัญญา ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

๖. หลักเกณฑ์การคัดเลือกและการประเมินผลคะแนน

คณะกรรมการกลั่นกรองการคัดเลือกบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย เพื่อยกย่องเป็นผู้มีจริยธรรมดีเด่น กลั่นกรองคุณสมบัติของบุคลากรเพื่อยกย่องเป็นผู้มีจริยธรรมดีเด่น ด้วยการประเมินโดยการให้คะแนนและเรียงรายชื่อตามลำดับคะแนน กำหนดให้ผู้ได้รับการเสนอชื่อฯ แต่ละรายดำเนินการ ดังนี้

/๖.๑ แบบกรอกประวัติ...

๖.๑ แบบกรอกประวัติและผลงานของบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย เพื่อยกย่องเป็นผู้มีจริยธรรมดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๙ (แบบ ๒) เพื่อประกอบการประเมิน ดังนี้

(๑) พฤติกรรมที่แสดงให้เห็นชัดเจนในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔

(๒) รางวัลจากองค์กรหรือหน่วยงานเกี่ยวกับคุณความดีคุณธรรมจริยธรรม หรือรางวัลอื่นที่เกี่ยวข้องที่เคยได้รับ (โดยเป็นรางวัลที่ได้รับเฉพาะตัวบุคคล)

(๓) ผลงาน/นวัตกรรม ที่เกิดจากความคิดริเริ่มสร้างสรรค์เฉพาะที่เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม (พร้อมอธิบายรายละเอียดให้ชัดเจน)

๖.๒ แบบประเมินของผู้บังคับบัญชาสำหรับประเมินผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้มีจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ประจำปี ๒๕๖๙ (แบบ ๓) ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นของผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้มีจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย เป็นผู้ประเมินจากประวัติและผลการปฏิบัติงาน

๗. วิธีการคัดเลือก

๗.๑ มีหนังสือแจ้งหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย (สำนัก/กอง/ศูนย์ หรือเทียบเท่า สังกัดส่วนกลาง) และจังหวัด (สังกัดส่วนภูมิภาค) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การรับสมัครผู้ที่มีความประสงค์เสนอชื่อตนเองหรือบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย (ข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการ/ลูกจ้างตามสัญญา) บุคลากรสังกัดอื่นๆ องค์กรภาคเอกชน หรือประชาชนทั่วไป มีความประสงค์จะเสนอชื่อบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย เข้ารับการคัดเลือกเป็นผู้มีจริยธรรมดีเด่น ภายในระยะเวลาที่กำหนด ซึ่งหากพ้นระยะเวลาที่กำหนด การเสนอชื่อจะไม่ได้รับการพิจารณา และถือว่าไม่ประสงค์เสนอชื่อเพื่อเข้ารับการคัดเลือก หากหน่วยงาน/จังหวัดไม่เสนอชื่อ ให้แจ้งเป็นลายลักษณ์อักษร

๗.๒ ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ เข้ารับการคัดเลือกเป็นผู้มีจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ดำเนินการ ดังนี้

๗.๒.๑ กรณีเสนอชื่อตนเอง ให้กรอกข้อมูลตามแบบข้อมูลคัดเลือกฯ ด้วยตนเองและลงชื่อรับรองความถูกต้องของข้อมูล และให้เสนอผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นเพื่อพิจารณารับรองความถูกต้องของข้อมูลบุคคล และข้อมูลดังกล่าวจะต้องมีความถูกต้องและเป็นไปตามข้อเท็จจริงอย่างแท้จริง โดยแบ่งเป็น

(๑) <u>ผู้เสนอชื่อในสังกัดส่วนกลาง</u> ให้เสนอผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นทุกระดับจนถึงผู้ช่วยปลัดกระทรวงมหาดไทย หรือที่ปรึกษาที่กำกับดูแลหน่วยงานหรือรองปลัดกระทรวงมหาดไทยลงนามรับรองความถูกต้องของข้อมูล

(๒) <u>ผู้เสนอชื่อในสังกัดส่วนภูมิภาค</u> กำหนดให้เสนอผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นทุกระดับจนถึงผู้ว่าราชการจังหวัดเพื่อลงนามรับรองความถูกต้องของข้อมูล

(๓) <u>กรณีหัวหน้าสำนักงานจังหวัด</u> มีความประสงค์เสนอชื่อตนเอง กำหนดให้เสนอผ่านรองผู้ว่าราชการจังหวัดจนถึงผู้ว่าราชการจังหวัดเพื่อลงนามรับรองความถูกต้องของข้อมูล

(๔) <u>กรณีรองผู้ว่าราชการจังหวัด</u> มีความประสงค์เสนอชื่อตนเอง กำหนดให้เสนอผ่านผู้ว่าราชการจังหวัดเพื่อลงนามรับรองความถูกต้องของข้อมูล

(๕) <u>กรณีผู้ว่าราชการจังหวัด</u> มีความประสงค์เสนอชื่อตนเอง กำหนดให้เสนอผ่านรองปลัดกระทรวงมหาดไทย ที่กำกับดูแล เพื่อลงนามรับรองความถูกต้องของข้อมูล

(๖) กรณีรองปลัดกระทรวงมหาดไทย ผู้ตรวจราชการกระทรวงมหาดไทย ที่ปรึกษา ผู้ช่วยปลัดกระทรวงมหาดไทย มีความประสงค์เสนอชื่อตนเอง กำหนดให้เสนอผ่านปลัดกระทรวงมหาดไทยเพื่อลงนามรับรองความถูกต้องของข้อมูล

(๗) กรณีปลัดกระทรวงมหาดไทย มีความประสงค์เสนอชื่อตนเอง กำหนดให้ปลัดกระทรวงมหาดไทยลงนามรับรองความถูกต้องของข้อมูลด้วยตนเอง

/๗.๒.๒ กรณีบุคลากร...

๗.๒.๒ กรณีบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย (ข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการ/ลูกจ้างตามสัญญา) บุคลากรสังกัดอื่นๆ องค์กรภาคเอกชนหรือประชาชนเสนอชื่อ ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ให้บุคคลอื่น องค์กรภาคเอกชน หรือประชาชนกรอกแบบเสนอชื่อบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย เพื่อยกย่องเป็นผู้มีจริยธรรมดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๙ (แบบ ๑) เสนอไปยังหน่วยงานต้นสังกัดของบุคลากรสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยที่ได้รับการเสนอชื่อ

(๒) หน่วยงานต้นสังกัดของผู้ได้รับการเสนอชื่อจะต้องแจ้งให้ผู้ได้รับการเสนอชื่อกรอกข้อมูลตามแบบกรอกประวัติฯ (แบบ ๒) ด้วยตนเองและลงชื่อรับรองความถูกต้องของข้อมูล และให้เสนอผ่านผู้บังคับบัญชาของผู้ได้รับการเสนอชื่อตามลำดับชั้นเพื่อพิจารณารับรองความถูกต้องของข้อมูลบุคคลและข้อมูลดังกล่าวจะต้องมีความถูกต้องและเป็นไปตามข้อเท็จจริงอย่างแท้จริง

๗.๒.๓ ให้ผู้บังคับบัญชาทำแบบประเมินของผู้บังคับบัญชาสำหรับประเมินผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้มีจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ประจำปี ๒๕๖๙ (แบบ ๓) โดยประเมินจากประวัติและผลการปฏิบัติงานของผู้ได้รับการเสนอชื่อ

๗.๓ สำนัก/กอง/ศูนย์ หรือเทียบเท่า /จังหวัดดำเนินการคัดเลือกฯ และจัดส่งรายชื่อ พร้อมแบบฟอร์มประกอบด้วย แบบ ๑ (ถ้ามี) , แบบ ๒ และ แบบ ๓ ที่กรอกข้อมูลเรียบร้อยแล้วแนบมากับหนังสือนำส่ง สำนัก/กอง/ศูนย์ หรือเทียบเท่า/จังหวัด ส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงมหาดไทย ภายในระยะเวลาที่กำหนด

๗.๔ ปลัดกระทรวงมหาดไทยแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการคัดเลือกบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย เพื่อยกย่องเป็นผู้มีจริยธรรมดีเด่น

๗.๕ คณะกรรมการกลั่นกรองฯ พิจารณาคัดเลือกผู้มีจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย จำนวนไม่เกิน ๕ คน (ยกเว้น มีผู้ที่มีคุณสมบัติที่เหมาะสมมากกว่า ๕ คน จะพิจารณาตามความเหมาะสม) ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และ/หรือกำหนดองค์ประกอบและวิธีการพิจารณาอื่นที่เหมาะสมเพิ่มเติม

๗.๖ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงมหาดไทย เสนอปลัดกระทรวงมหาดไทย พิจารณามอบหมายการดำเนินการ ดังนี้

(๑) ให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงมหาดไทย ที่รับผิดชอบเขตตรวจราชการประจำกลุ่มจังหวัดของผู้ที่ได้รับการคัดเลือกในสังกัดส่วนภูมิภาค (ถ้ามี) เพื่อลงพื้นที่ตรวจสอบข้อมูลและพฤติกรรมของผู้ได้รับการคัดเลือกในจังหวัดนั้น ๆ

(๒) ให้กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ตรวจสอบคุณสมบัติของข้าราชการด้านบุคคลและวินัย

(๓) ให้ศูนย์ดำรงธรรม กระทรวงมหาดไทย และสำนักตรวจราชการและเรื่องราวร้องทุกข์ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ตรวจสอบข้อร้องเรียน

(๔) ให้สำนักกฎหมาย สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ตรวจสอบข้อมูลการถูกดำเนินคดีอาญา

๗.๗ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงมหาดไทย นำรายชื่อผู้ที่ได้รับคัดเลือกจากคณะกรรมการกลั่นกรองฯ เข้าที่ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย เพื่อพิจารณาเห็นชอบผลการคัดเลือกฯ และเสนอปลัดกระทรวงมหาดไทย

๗.๘ ผลการพิจารณาของคณะกรรมการกลั่นกรองการคัดเลือกบุคลากรในสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย เพื่อยกย่องเป็นผู้มีจริยธรรมดีเด่น ถือเป็นที่สิ้นสุด

๘. จำนวนผู้ที่ได้รับการคัดเลือก

ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้างตามสัญญาในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย จากสำนัก/กอง/ศูนย์ หรือเทียบเท่า (ราชการส่วนกลาง) และสำนักงานจังหวัด (ราชการส่วนภูมิภาค) รวมจำนวนทั้งสิ้นไม่เกิน ๕ คน ยกเว้น มีผู้ที่มีคุณสมบัติที่เหมาะสมมากกว่า ๕ คน จะพิจารณาตามความเหมาะสม

/๙. วิธีการประกาศ...

๙. วิธีการประกาศผลการคัดเลือก

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงมหาดไทย เสนอปลัดกระทรวงมหาดไทย เพื่อพิจารณาลงนามในประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย เพื่อยกย่องเป็นผู้มีจริยธรรมดีเด่น ประจำปี.... เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และยกย่องผู้มีจริยธรรมดีเด่น ให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย (ราชการส่วนกลางและส่วนภูมิภาค) และบุคคลภายนอกได้ทราบโดยทั่วกัน

๑๐. การเชิดชูเกียรติคุณ

๑๐.๑ กำหนดรางวัลที่มอบให้ผู้ที่ได้รับการคัดเลือก โดยผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจะได้รับประกาศเกียรติบัตรและเข็มเชิดชูเกียรติ

๑๐.๒ ได้รับการบันทึกการยกย่องเชิดชูเกียรติในสมุดทะเบียนประวัติ/แบบทะเบียนประวัติอิเล็กทรอนิกส์

๑๐.๓ ได้รับการยกย่องผ่านช่องทางสื่อประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ เพื่อเป็นเกียรติประวัติ

๑๐.๔ ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบอยู่ในระดับดีเด่น ควบคู่กับความรู้และความสามารถและผลการปฏิบัติราชการ

๑๑. การคืนรางวัล

คณะกรรมการกลั่นกรองการคัดเลือกบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย เพื่อยกย่องเป็นผู้มีจริยธรรมดีเด่น จะเป็นผู้พิจารณาการคืนรางวัล หากบุคลากรที่ได้รับรางวัลไปแล้ว ภายหลังปรากฏว่าผู้ได้รับการคัดเลือกได้ประพฤติปฏิบัติไม่เหมาะสมจนถูกลงโทษทางวินัยหรือประพฤติปฏิบัติตนจนเห็นเป็นที่ประจักษ์แก่บุคคลทั่วไปว่าเป็นผู้ไม่เหมาะสมกับการได้รับคัดเลือกเป็นผู้มีจริยธรรมดีเด่น สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยจะประกาศถอนชื่อและเรียกคืนรางวัลจากผู้ได้รับการคัดเลือกให้เป็นผู้มีจริยธรรมดีเด่น พร้อมบันทึกไว้เป็นหลักฐานในสมุดทะเบียนประวัติ/แบบทะเบียนประวัติอิเล็กทรอนิกส์

๑๒. กำหนดวันพิธีมอบรางวัล

วันที่ ๑ เมษายน ของทุกปี หรือวันที่เหมาะสม ณ อาคารศาลาว่าการกระทรวงมหาดไทย

****

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงมหาดไทย
โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๒๒๒๕ ๕๕๒๑
โทร. (มท.) ๕๐๘๒๕